

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

7546 *Resolución de 23 de abril de 2021, de la Universidad de Granada, por la que se publica el plan de estudios de Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Andalucía, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 26 de julio de 2019 (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 26 de agosto de 2019, por resolución de la Secretaría General de Universidades de 19 de agosto de 2019),

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta Resolución.

Granada, 23 de abril de 2021.–La Rectora, María Pilar Aranda Ramírez.

ANEXO

Cuadro 1. Resumen de materias y distribución de créditos ECTS del Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias.	12
Optativas.	36
Prácticas externas.	-
Trabajo fin de máster.	12
Total.	60

Cuadro 2. Módulos y materias del Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales

Módulo	Materia / Asignatura	ECTS	Carácter
Módulo 1. Común: Empresas en Entornos Internacionales.	Financiación internacional.	3	Obligatorio.
	Marketing y Negociación Internacional.	3	Obligatorio.
	Procesos de Internacionalización de la Empresa.	3	Obligatorio.
	Fundamentos de Economía Internacional.	3	Obligatorio.
Módulo 2: Específico. Especialidad: Administración de Empresas.	Estrategias en Dirección y Creación de Empresas.	3	Optativo.
	Armonización Contable Internacional.	3	Optativo.
	Análisis e interpretación de estados financieros en empresas internacionales.	3	Optativo.
	Fiscalidad y marco jurídico de la empresa.	3	Optativo.
	Métodos y Técnicas Econométricas.	3	Optativo.
	Gestión de la Calidad, Retos Medioambientales y Estrategia de las Organizaciones.	3	Optativo.
Módulo 2: Específico. Especialidad: Dirección de Recursos Humanos.	Gestión integrada laboral de la empresa.	3	Optativo.
	Marco Laboral de la Empresa.	3	Optativo.
	Nuevas Estrategias en Selección de Personal en la Empresa.	3	Optativo.
	Habilidades directivas para la gestión.	3	Optativo.
	Gestión del conocimiento y aprendizaje organizativo.	3	Optativo.
	Análisis de Datos y Optimización de Procesos.	3	Optativo.
Módulo 3: Informatización y toma de decisiones en gestión.	Herramientas Informáticas para la Gestión Contable.	3	Optativo.
	Herramientas Informáticas para la Evaluación de los Recursos Humanos.	3	Optativo.
	Toma de Decisiones en la Gestión Empresarial. Transporte y Logística.	3	Optativo.
Módulo 4: Metodología de la investigación.	Metodología, Estructura y Técnicas de Investigación.	3	Optativo.
	El Proceso de Publicación Científica.	3	Optativo.
	Técnicas y Métodos Estadísticos Aplicados.	3	Optativo.
Módulo 5: Seminarios.	Seminarios: La transformación digital de las empresas y de los profesionales y El Método de Investigación Experimental en Ciencias Sociales.	3	Optativo.
	Seminarios: El Papel de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Una visión práctica, Gestión portuaria: Retos de los puertos del siglo XXI y Modelos de Ecuaciones Estructurales (SEM).	3	Optativo.
	Seminarios: Desarrollo del Talento Emprendedor y Gestión de Talento Humano.	3	Optativo.
	Seminarios: El Derecho de los contratos internacionales en las relaciones comerciales entre España y Marruecos y Auditoría de Recursos Humanos: Aplicación Práctica.	3	Optativo.
Módulo 6: Prácticas externas.	Prácticas externas.	12	Optativo.
Trabajo fin de máster.	Trabajo fin de máster.	12	Obligatorio.