

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA Y PARA LAS ADMINISTRACIONES TERRITORIALES

- 5208** *Resolución de 5 de abril de 2018, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, para la realización de acciones de los Planes de Trabajo 2017-2018 del Centro de Referencia Nacional de vinos y aceites y del Centro de Referencia Nacional de energía eléctrica, agua y gas en el ámbito de la formación profesional.*

El Director General del Servicio Público de Empleo Estatal, la Directora General de Formación Profesional y la Consejera de Economía, Empresas y Empleo de la Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha, han suscrito, con fecha 24 de octubre de 2017, un Convenio para la realización de acciones de los Planes de Trabajo 2017-2018 del Centro de Referencia Nacional de vinos y aceites y del Centro de Referencia Nacional de energía eléctrica, agua y gas en el ámbito de la formación profesional.

Para general conocimiento, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dispongo la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del referido Convenio, como anejo a la presente Resolución.

Madrid, 5 de abril de 2018.—El Subsecretario de la Presidencia y para las Administraciones Territoriales, José María Jover Gómez-Ferrer.

ANEJO

Convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha para la realización de acciones de los Planes de Trabajo 2017-2018 del Centro de Referencia Nacional de vinos y aceites y del Centro de Referencia Nacional de energía eléctrica, agua y gas en el ámbito de la formación profesional

REUNIDOS

De una parte, el señor don Julio Ángel Martínez Meroño, Director General del Servicio Público de Empleo Estatal, nombrado por Real Decreto 36/2017, de 20 de enero, competente para la firma del presente convenio en virtud de lo dispuesto en el artículo 48.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y en el artículo 6 del Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto, por el que se aprueba la estructura orgánica y de participación institucional del Servicio Público de Empleo Estatal.

De otra parte, la señora doña M.^a Rosalía Serrano Velasco, Directora General de Formación Profesional, nombrada por el Real Decreto 622/2016, de 2 de diciembre, en nombre y representación del Ministro de Educación, Cultura y Deporte, en virtud de la delegación de firmas prevista en la Orden de 25 de julio de 2017, del Ministro de Educación, Cultura y Deporte en la persona titular de la Dirección General de Formación Profesional, establecida de acuerdo al régimen de delegación de firmas previsto en el artículo 12 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y en base a la delegación de competencias de la Orden ECD/602/2017, de 20 de junio, sobre delegación de competencias del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte establecida de acuerdo al artículo 61.K) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Y de otra, la señora doña Patricia Franco Jiménez, Consejera de Economía, Empresas y Empleo, nombrada por Decreto 55/2015, de cinco de julio de 2015 (DOCM de 6 de julio), en nombre y representación de la Comunidad Autónoma, competente para la firma del presente Convenio de acuerdo con el artículo 2.2 del Decreto 81/2015, de 14 de julio, por el que se establece la estructura orgánica y se fijan las competencias de los órganos integrados en la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, y según lo establecido en el artículo 47.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Ambas partes, con las representaciones que tienen conferidas y reconociéndose con plena capacidad para actuar y, en especial, para firmar este Convenio de Colaboración,

EXPONEN

1. Que corresponde al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, concretamente al Servicio Público de Empleo Estatal, la ordenación, desarrollo y seguimiento de los programas y medidas de la política de empleo, en el marco de lo establecido en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.

El Servicio Público de Empleo Estatal es un organismo autónomo estatal de los previstos en la Sección 2.^a, del Capítulo III, del Título II, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a través de su titular.

Como organismo autónomo tiene personalidad jurídica propia e independiente de la Administración General del Estado, plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus funciones, patrimonio, tesorería propia, así como autonomía de gestión, rigiéndose por lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria y por las demás disposiciones de aplicación a los organismos autónomos de la Administración General del Estado, y particularmente las disposiciones relativas a contratación y régimen jurídico del sector público.

2. Que la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece en su artículo 47.1 que son Convenios los acuerdos con efectos jurídicos adoptados por las Administraciones Públicas, los organismos públicos y entidades de derecho público vinculados o dependientes o las Universidades Públicas entre sí o con sujetos de derecho privado para un fin común.

La Administración General del Estado, a través del Organismo Autónomo Servicio Público de Empleo Estatal, adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la Dirección General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, y la Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha, están habilitadas para la firma del presente convenio de colaboración propuesto, el cual queda fuera del ámbito de aplicación de la Ley de Contratos del Sector Público, excepto para la resolución de las dudas y de las lagunas que pudieran presentarse, en cuyo caso serán de aplicación los principios contenidos en la misma Ley.

El presente Convenio se encuadra en el tipo establecido en la letra a) del apartado 2, del artículo 47 de la mencionada Ley 40/2015, de 1 de octubre, referida a Convenios interadministrativos firmados entre dos o más Administraciones Públicas, o bien entre dos ó más organismos públicos o entidades de derecho público vinculados o dependientes, para el ejercicio de competencias propias o delegadas.

3. Que mediante el Real Decreto 876/2015, de 2 de octubre, se califican como Centros de Referencia Nacional al Centro Nacional de Formación Profesional Ocupacional de Ciudad Real, en el área profesional Bebidas y en el área profesional Aceites y grasas de la familia profesional Industrias alimentarias y al Centro Nacional de Formación Profesional Ocupacional de Guadalajara, en el área profesional Energía eléctrica, en el área profesional Agua y en el área profesional Gas de la familia profesional Energía y agua, en el ámbito de la formación profesional.

El Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, establece en su artículo 7.3

que cada Centro de Referencia Nacional elaborará un Plan de Trabajo anual, a partir de la propuesta del Consejo Social del Centro, que será reflejado en un convenio de colaboración entre la Administración General del Estado y la Administración Autonómica.

El Plan de Trabajo incorporará las acciones a realizar en función del Plan de Actuación y su aplicación concreta al sector productivo correspondiente y a las funciones establecidas en el citado real decreto. Asimismo, en el Plan de Trabajo se establecerán las acciones a ejecutar por las entidades asociadas a las que se hace mención en el artículo 5.6 de la citada norma. El Plan de Trabajo deberá contener los mecanismos e indicadores necesarios que permitan realizar el seguimiento del mismo, así como evaluar su cumplimiento y ejecución. Los indicadores para su evaluación y seguimiento figuran en el anexo 2 del presente Convenio.

A estos efectos, el presente Convenio recoge los acuerdos adoptados sobre la propuesta presentada en la reunión del Consejo Social del Centro celebrada el 14 de enero de 2016 y de la reunión de la Comisión de Coordinación y Seguimiento del Convenio para la calificación del Centro celebrada el 30 de marzo de 2016.

4. Que en el desarrollo y ejecución del Plan de Trabajo, los Centros dispondrán de autonomía organizativa, pedagógica y de gestión económica, de acuerdo con lo establecido en la normativa propia de cada Administración competente.

A tales Planes les será de aplicación lo dispuesto en el Real Decreto 29/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, así como en la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Igualmente, será de aplicación lo establecido en la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación para el Empleo en el ámbito laboral, que considera en el artículo 14.2.b) a los Centros de Referencia Nacional como centros propios y establece en el artículo 22.3 que el Servicio Público de Empleo Estatal, teniendo en cuenta las propuestas de las comunidades autónomas, elaborará un Plan para el Perfeccionamiento del profesorado que imparta acciones formativas y para el desarrollo de una metodología técnico-didáctica orientada al mismo. Cuando las acciones de dicho Plan vayan dirigidas a formadores de dos o más comunidades autónomas se ejecutarán a través de los Centros de Referencia Nacional, que recibirán del Servicio Público de Empleo Estatal la financiación acordada en el seno de las respectivas Comisiones de Coordinación y Seguimiento, y cuando vayan dirigidas específicamente a formadores de una Comunidad Autónoma serán gestionadas en el ámbito autonómico.

Por todo ello, las partes acuerdan suscribir el presente convenio de colaboración, que se regirá por las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. *Objeto del Convenio.*

El objeto del presente convenio es establecer la colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y la Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha, para la realización de las acciones de los Planes de Trabajo 2017-2018 del Centro de Referencia Nacional de Vinos y aceites y del Centro de Referencia Nacional de Energía eléctrica, agua y gas conforme a la normativa establecida en el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, y a los acuerdos adoptados sobre la propuesta presentada en la reunión del Consejo Social del Centro celebrada el 14 de enero de 2016 y en la reunión de la Comisión de Coordinación y Seguimiento del Convenio para la calificación del Centro celebrada el 30 de marzo de 2016.

Segunda. *Acciones a realizar por el Centro de Referencia Nacional de Vinos y Aceites.*

1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores.

El objetivo es programar, impartir y evaluar acciones formativas para la actualización y el perfeccionamiento técnico de formadores. Cursos que se imparten en modalidad presencial y están dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados: docentes, expertos de formación profesional para el empleo y profesores de formación profesional.

Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores	Alumnos	Horas	Módulo máximo incrementado – Euros	Costes financierable – Euros	Ayudas desempleados – Euros	Importe – Euros
Gestión de la producción y elaboración de vinos de calidad.	15	28	17,50	7.350,00	1.100,00	8.450,00
Gestión de la producción y elaboración de aceites de oliva virgen extra de calidad.	15	28	17,50	7.350,00	1.100,00	8.450,00
Formación de expertos catadores de aceite de oliva virgen.	15	65	17,50	17.062,50	1.985,00	19.047,50
Plan de calidad y gestión ambiental en la industria alimentaria.	15	28	17,50	7.350,00	1.100,00	8.450,00
Total						44.397,50

2. Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados.

Se consideran acciones formativas de ámbito nacional los cursos de formación profesional dirigidos a trabajadores desempleados, cuyo objetivo principal es proporcionar a los alumnos una oferta formativa que por los requisitos de equipamiento e instalaciones, no es ofertada por la red habitual de centros colaboradores y, por lo tanto, de difícil acceso. Los cursos de ámbito nacional son impartidos en la red de Centros de Referencia Nacional y se refieren a especialidades formativas significativas para el empleo en el entorno de la familia profesional o área que tiene asignada el Centro, potenciándose el carácter innovador o experimental de la especialidad.

En los cursos de ámbito nacional se persiguen los siguientes objetivos:

- Favorecer la plena utilización de las instalaciones y dotaciones de los CRN.
- Atender las necesidades formativas de las ocupaciones con difícil cobertura en el mercado de trabajo para las que no existe una oferta formativa adecuada.
- Pilotar acciones formativas innovadoras y experimentales en base a los resultados obtenidos de los estudios del mercado de trabajo, con el fin de mejorar la empleabilidad.

Con el objetivo de acercar estos cursos al mayor número posible de alumnado de todo el territorio estatal, y para alcanzar que al menos el 50% de los participantes resida fuera de la Comunidad Autónoma en la que se imparte el curso, el Centro realizará la difusión de los cursos programados en su página web, y por otros medios que considere eficaces, aportando evidencias que constaten que la publicidad se ha realizado.

El módulo MF0029_2 Operaciones de proceso de extracción de aceites de oliva, se ha programado porque se ha constatado que hay una gran demanda de mozos de almazara en el ámbito nacional y no hay centros acreditados que impartan esta especialidad de certificado de profesionalidad. En segundo lugar, en el Centro de Referencia Nacional se está instalando una almazara experimental, y este curso será el primero que se imparta en colaboración con la Facultad de Tecnología de los Alimentos de la UCLM.

El módulo MF0038_3 Análisis enológico y cata se plantea con el objetivo de obtención de vinos de bajo grado alcohólico, con nuevas prácticas enológicas para la mejora del potencial aromático, así como tiene como objetivo controlar la producción de vino mediante análisis organolépticos, microbiológicos y físico-químicos.

El módulo MF0313_2 Fermentación, maduración y acabado de la cerveza implica realizar los procesos de fermentación, maduración, filtración y acabado de la cerveza que se plantea como una acción formativa experimental en colaboración con la industria cervecera.

Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados	Alumnos	Horas	Módulo – Euros	Costes financiados – Euros	Ayudas desempleados – Euros	Importe – Euros
(MF0029_2) Operaciones de proceso de extracción de aceites de oliva.	15	190	5,00	14.250,00	16.064,00	30.314,00
(MF0038_3) Análisis enológico y cata.	15	150	5,00	11.250,00	12.788,00	24.038,00
(MF0313_2) Fermentación, maduración y acabado de la cerveza.	15	60	5,00	4.500,00	5.768,00	10.268,00
Total						64.620,00

3. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional.

3.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad.

El objetivo de esta acción es elaborar tres guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad de la familia profesional asignada al CRN incluidos en el repertorio nacional de certificados de profesionalidad.

Las guías de aprendizaje y evaluación tienen como objetivo proporcionar a los formadores estrategias metodológicas, procedimientos, métodos y recursos didácticos para desarrollar los procesos de enseñanza/aprendizaje y evaluación.

Un aspecto esencial que recoge la guía es la evaluación del aprendizaje, ofreciendo criterios objetivos, fiables y válidos, comprobando si se alcanzan los resultados previstos, mediante una evaluación continua y final de los módulos y unidades formativas.

Mediante la utilización de la guía se favorece la homogeneidad en las acciones formativas que de un mismo certificado se impartan en los distintos centros y por los diferentes formadores, contribuyendo a la calidad de la planificación, impartición y evaluación de la Formación Profesional para el Empleo.

Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad	Horas	Importe
Elaboración de refrescos y aguas de bebida envasadas (INAH0310)_N2.	240	4.000,00
Industrias del aceite y grasas comestibles (INAK0110)_N3.	600	7.975,00
Industrias derivadas de la uva y el vino (INAH0110)_N3.	530	7.425,00
Total		19.400,00

3.2 Herramienta virtual del certificado de profesionalidad de Elaboración de vinos y licores.

Diseñar una herramienta virtual del módulo UC0549_2: Controlar las fermentaciones y el acabado de los vinos del certificado de profesionalidad INAH0109 Elaboración de vinos y licores.

El objetivo es diseñar e implementar una herramienta formativa virtual que simule las operaciones tecnológicas de la elaboración del vino que se realizan actualmente a través

de soportes didácticos, que permitan un proceso de enseñanza-aprendizaje sistematizado para el participante que necesariamente será complementado con asistencia tutorial y que permitirá al alumno manejar en simulación, procesos tecnológicos que se desarrollan en la actividad de elaboración de vinos.

Está destinado a alumnos del curso de certificado de profesionalidad INAH0109 Elaboración de vinos y licores y de otras acciones formativas de innovación y experimentación, incorporando las nuevas tecnologías al proceso de formación y aprendizaje con un simulador virtual.

Herramienta virtual del certificado de profesionalidad de Elaboración de vinos y licores: 80.000,00 €.

3.3 Herramienta virtual del certificado de profesionalidad Obtención de aceites de oliva.

El objetivo es diseñar y desarrollar una herramienta formativa virtual que simule las operaciones tecnológicas de la elaboración del aceite de oliva que se realizan actualmente a través de soportes didácticos, que permitan un proceso de enseñanza-aprendizaje sistematizado para el participante, necesariamente será complementado con asistencia tutorial y que permitirá al alumno manejar en simulación procesos tecnológicos que se desarrollan en la actividad de elaboración de aceites.

Está destinado a alumnos del curso de certificado de profesionalidad INAK0109 Obtención de aceites de oliva y de otras acciones formativas de innovación y experimentación relacionadas, incorporando las nuevas tecnologías al proceso de formación y aprendizaje con un simulador virtual.

Herramienta virtual del certificado de profesionalidad Obtención de aceites de oliva: 40.000,00 €.

3.4 Diseño, implantación y administración de la web del CRN.

A partir de la web del centro calificado se diseñará una nueva web para dar visibilidad a las funciones y actividades como Centro de Referencia Nacional. Además, para lograr una mayor difusión, posicionará al CRN en las redes sociales.

Diseño, implantación y administración de la web del CRN: 10.000,00 €.

3.5 Estudio del sector de Aceite de semillas y grasas alimentarias.

Estudio del sector de Aceite de semillas y grasas alimentarias y sus necesidades formativas, así como elaboración de programas de curso e itinerarios formativos de alta empleabilidad para su incorporación al Catálogo de Especialidades del Servicio Público de Empleo Estatal.

El objetivo es realizar un diagnóstico del sector agroalimentario del aceite de semillas y grasas para observar y analizar a nivel estatal la evolución de los sectores productivos y adecuar la oferta de formación a las nuevas necesidades del mercado de trabajo. Analizar las perspectivas de futuro y las necesidades de formación y elaborar los correspondientes programas formativos e itinerarios de formación de alta empleabilidad para su incorporación al Catálogo de Especialidades del Servicio Público de Empleo Estatal, así como convocará al sector a una jornada de divulgación de los resultados del estudio.

Estudio del sector de Aceite de semillas y grasas alimentarias: 12.000,00 €.

3.6 Jornada de puertas abiertas del CRN.

El objetivo es presentar el CRN a través de una jornada de puertas abiertas, en la que participe la administración estatal, autonómica, universidades, organizaciones sindicales y empresariales del sector de referencia.

Jornada de puertas abiertas del CRN: 3.000,00 €.

3.7 Estudio de los convenios colectivos del sector asignado al CRN.

Realizar un estudio de los convenios colectivos del sector asignado al CRN, con especial análisis de los aspectos en prevención de riesgos laborales

El objetivo es realizar un estudio sobre los convenios colectivos del sector, la normativa de seguridad y salud laboral y analizar también qué tipo de accidentes o incidentes laborales se producen con más frecuencia.

Se analizará también en los convenios colectivos qué tipo de formación se incluye tanto en el ámbito de la prevención como en otros aspectos del desempeño del trabajo.

Se propondrá la formación o acreditación que sería aconsejable incluir en los diferentes convenios colectivos para permitir un mejor desempeño y protección en el trabajo.

Estudio de los convenios colectivos del sector asignado al CRN: 12.000,00 €.

Segunda. Actividades a realizar por el Centro de Referencia Nacional de Energía Eléctrica, Agua y Gas.

1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores.

Con los mismos objetivos que la cláusula segunda.1.1, el CRN de Energía eléctrica, agua y gas programará los siguientes cursos:

Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores	Alumnos	Horas	Módulo máximo incrementado – Euros	Costes financiables – Euros	Ayudas desempleados – Euros	Importe – Euros
Gestión del agua urbana.	15	32	17,50	8.400,00	1.100,00	9.500,00
La generación de la energía eléctrica.	15	32	17,50	8.400,00	1.100,00	9.500,00
El uso eficiente del gas.	15	32	17,50	8.400,00	1.100,00	9.500,00
Total						28.500,00

2. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional.

2.1 Estudio de las áreas Energía eléctrica, agua y gas.

Estudio del tejido productivo y sus necesidades formativas de las áreas asignadas al CRN, así como elaboración de programas de curso e itinerarios formativos de alta empleabilidad para su incorporación al Catálogo de Especialidades Formativas del Servicio Público de Empleo Estatal.

Las necesidades formativas en las áreas de Energía eléctrica, agua y gas están sufriendo transformaciones, por este motivo y con el objetivo de incorporar al Catálogo de Especialidades Formativas del Servicio Público de Empleo Estatal una oferta formativa actualizada, el CRN realizará un estudio del tejido productivo que identifique actividades y especialidades emergentes con repercusión en el empleo, analizará las especialidades de su ámbito de actuación, y elaborará los correspondientes programas formativos e itinerarios de formación de alta empleabilidad para su incorporación al citado Catálogo como especialidades no conducentes a certificado de profesionalidad, así como convocará al sector a una jornada de divulgación de los resultados del estudio.

Estudio de las áreas Energía eléctrica, agua y gas: 15.000,00 €.

2.2 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad.

Con los mismos objetivos que la cláusula segunda.1.3.1 el CRN de Energía eléctrica, agua y gas realizará las siguientes guías:

Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad	Horas	Importe – Euros
Gestión de la operación en centrales hidroeléctricas (ENAL0110)_N3.	730	8.525,00
Montaje, puesta en servicio, mantenimiento, inspección y revisión de instalaciones receptoras y aparatos de gas (ENAS0110)_N2.	540	6.750,00
Gestión de la operación en centrales hidroeléctricas (ENAL0110)_N3.	730	8.525,00
Total		23.800,00

2.3 Diseño, implantación y administración de la web del CRN.

A partir de la web del centro calificado se diseñará una nueva web para dar visibilidad a las funciones y actividades como Centro de Referencia Nacional. Además, para lograr una mayor difusión, posicionará al CRN en las redes sociales.

Diseño, implantación y administración de la web del CRN.:10.000,00 €.

2.4 Jornada de puertas abiertas del CRN.

El objetivo es presentar el CRN a través de una jornada de puertas abiertas, en la que participe la administración estatal, autonómica, universidades, organizaciones sindicales y empresariales del sector de referencia.

Jornada de puertas abiertas del CRN: 3.000,00 €.

Tercera. *Propiedad intelectual.*

Se reconocerá expresamente que la propiedad intelectual de los trabajos realizados corresponde al Servicio Público de Empleo Estatal dentro de los términos establecidos en la Ley de Propiedad Intelectual. No se permitirá la reproducción total del material ni su tratamiento informático, ni la transmisión por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, sin el permiso previo y por escrito del Servicio Público de Empleo Estatal, asimismo, se cederá al Servicio Público de Empleo Estatal todos los derechos que pudieran corresponder sobre los trabajos realizados y, se incorporarán los logotipos del propio Servicio Público de Empleo Estatal y en su caso del Fondo Social Europeo (FSE).

Los productos y trabajos resultantes de las acciones de este convenio, sin perjuicio de la propiedad intelectual de los mismos del Servicio Público de Empleo Estatal, podrán ser utilizados y reproducidos por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en las actividades desarrolladas en el ámbito de sus competencias en materia de formación profesional. El uso o reproducción en ningún caso podrá destinarse a actividades con ánimo de lucro.

Cuarta. *Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del Convenio y de los compromisos adquiridos.*

Durante el desarrollo de los proyectos de innovación y experimentación se mantendrán al menos dos reuniones técnicas para el seguimiento y la validación de los trabajos a realizar, en las que participarán los técnicos que designe la Comisión Mixta que se crea en la cláusula novena de este convenio. Cada Administración financiará los gastos de desplazamiento y dietas de sus técnicos para estas reuniones. Los productos se entregarán al Servicio Público de Empleo Estatal en soporte informático, en programas

ofimáticos estándar, maquetados y preparados para su posible reproducción y/o publicación en la página web.

Finalizadas las actividades del Plan de Trabajo anual, junto a la justificación y liquidación económica, el Centro de Referencia Nacional elaborará un informe de ejecución en el que incluirá una descripción pormenorizada de las acciones desarrolladas, según se recoge en el anexo 2, y la Comisión Mixta contemplada en la cláusula décima de este convenio evaluará su cumplimiento.

Quinta. *Gastos a financiar.*

La aportación financiera del Servicio Público de Empleo Estatal al presente Convenio sólo podrá sufragar los gastos que a continuación se enuncian:

Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Vinos y aceites	Importe – Euros
1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores.	44.397,50
2. Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados.	64.620,00
3. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la FP.	
3.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad.	19.400,00
3.2 Herramienta virtual del certificado de profesionalidad Elaboración de vinos y licores.	80.000,00
3.3 Herramienta virtual del certificado de profesionalidad Obtención de aceites de oliva.	40.000,00
3.4 Diseño, implantación y administración de la web del CRN.	10.000,00
3.5 Estudio del sector de Aceite de semillas y grasas alimentarias.	12.000,00
3.6 Jornada de puertas abiertas del CRN.	3.000,00
3.7 Estudio de los convenios colectivos del sector asignado al CRN.	12.000,00
Total	285.417,50

Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Energía eléctrica, agua y gas	Importe – Euros
1. Cursos de perfeccionamiento técnico de formadores.	28.500,00
2. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la FP.	
2.1 Estudio de las áreas de Energía eléctrica, agua y gas.	15.000,00
2.2 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad.	23.800,00
2.3 Diseño, implantación y administración de la web del CRN.	10.000,00
2.4 Jornada de Puertas Abiertas del CRN.	3.000,00
Total	80.300,00

Presupuesto general Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha	Importe – Euros
Centro de Referencia Nacional de Vinos y Aceites	285.417,50
Centro de Referencia Nacional de Energía eléctrica, agua y gas	80.300,00
Total	365.717,50

En todo caso, las acciones contempladas en este convenio, serán financiadas únicamente por el Servicio Público de Empleo Estatal, con la cantidad máxima de 365.717,50 € euros, según los términos de la cláusula sexta.

Sexta. Financiación.

El Servicio Público de Empleo Estatal financiará a la Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha las acciones del Plan de Trabajo del Centro de Referencia Nacional de Vinos y aceites y del Centro de Referencia Nacional de Energía eléctrica, agua y gas por una cantidad total de 365.717,50 € (trescientos sesenta y cinco mil setecientos diecisiete euros con cincuenta céntimos) que se encuentran consignados en la aplicación 19.101.241A.457, del presupuesto de gastos del Servicio Público de Empleo Estatal.

La distribución de la aportación mencionada en cada ejercicio en el que se desarrollen las acciones del Plan de Trabajo, teniendo en cuenta los plazos y modos de pago establecidos en la cláusula séptima, será la siguiente:

Año 2017: 36.571,75 euros, en concepto de anticipo del 10 por ciento del importe total.

Año 2018: 329.145,75 euros, según resulte de las justificaciones y liquidaciones presentadas del Plan de Trabajo.

Esta distribución se corresponde por el tipo de actividad formativa con la coincidencia del Plan Anual de Trabajo con el año académico.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 50.2.d) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la aportación del Estado de anualidades futuras estará condicionada a la existencia de crédito en los correspondientes presupuestos.

Séptima. Plazos y modos de pago de la aportación del Servicio Público de Empleo Estatal.

En los términos previstos en el artículo 21.3 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, modificada por la disposición final décimo cuarta de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013, el Servicio Público de Empleo Estatal abonará un 10 por cien de los fondos correspondientes a su aportación como anticipo de las operaciones preparatorias que resultan necesarias para la ejecución del objeto del presente Convenio.

De acuerdo con lo anterior, el importe de 36.571,75 euros correspondiente a 2017 se abonará una vez firmado el Convenio de colaboración, en concepto de anticipo por las operaciones preparatorias que resulten necesarias para realizar las actividades objeto del presente Convenio.

El Servicio Público de Empleo Estatal realizará los abonos posteriores en función de las justificaciones que presente la Comunidad Autónoma.

El importe anticipado se descontará de las cantidades a abonar en la última de las justificaciones que se deban presentar al Servicio Público de Empleo Estatal.

Si al finalizar la vigencia del presente Convenio hubiera cantidades no gastadas procedentes del anticipo señalado, éstas se deberán devolver al Servicio Público de Empleo Estatal.

Octava. Justificación.

Las acciones financiadas al amparo de este Convenio deberán estar ejecutadas antes de finalizar 2018. En el plazo máximo de tres meses tras la finalización de cada bloque de acciones recogidas en las cláusulas segunda y quinta, la Comunidad Autónoma presentará liquidación parcial en el modelo establecido por el Servicio Público de Empleo Estatal que figura como anexo 1 al presente Convenio. El anexo 1 deberá estar firmado por el titular del centro gestor que recibe la aportación del Servicio Público de Empleo Estatal al que, en su caso, dará su conformidad el interventor de la Comunidad Autónoma o el responsable económico-financiero, en el que figurarán el importe financiado, los pagos realizados y, en

su caso, los reintegros correspondientes, y se remitirá a la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo del Servicio Público de Empleo Estatal. En los casos en que exista cofinanciación de la acción por parte del Fondo Social Europeo, las cantidades dedicadas a las actividades cofinanciadas serán desagregadas en el documento de liquidación.

Novena. *Suministro de información.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24.4 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación para el Empleo en el ámbito laboral, la Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha proporcionará al Servicio Público de Empleo Estatal información sobre la formación desarrollada, incluida, en su caso, la necesaria para la justificación de las acciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, de forma que quede garantizada su coordinación e integración con la información estadística del conjunto del Estado.

El suministro de la información se efectuará en la forma y con los contenidos que se determinen en el marco del sistema integrado de información previsto en el artículo 20.1 de la citada Ley 30/2015, de 9 de septiembre.

En todo caso, la Comunidad Autónoma remitirá al Servicio Público de Empleo Estatal (Subdirección General de Políticas Activas de Empleo) y a la Dirección General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte los indicadores de control de calidad de los Planes de Trabajo del CRN, según modelo del anexo 2 de este Convenio, en el plazo máximo de tres meses desde la finalización de todas las acciones del presente Convenio.

Décima. *Comisión Mixta.*

Para el seguimiento y evaluación de las actuaciones resultantes del presente Convenio, se constituirá una Comisión Mixta integrada por dos representantes por cada una de las partes que serán designados por los firmantes de este convenio.

Corresponde a la Comisión Mixta:

- a) Interpretar el presente Convenio y, en su caso, resolver en primera instancia las controversias que surjan en su interpretación y ejecución.
- b) En caso excepcional, la Comisión Mixta podrá aprobar previo acuerdo la modificación o sustitución de alguna actividad significativa, siempre que el importe del convenio no sufra modificaciones.
- c) Cualesquiera otras que se encaminen al cumplimiento del presente Convenio.

La Comisión se reunirá, con carácter ordinario, una vez al año, y con carácter extraordinario, cuando así lo solicite cualquiera de las partes o cuando deba pronunciarse sobre los distintos aspectos derivados de este convenio. La presidencia de la Comisión corresponderá alternativamente al Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y a la Dirección General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

La secretaría de la Comisión corresponderá a un funcionario designado por la persona que ejerza la presidencia entre el personal de las Administraciones que firman el convenio.

En lo no regulado expresamente con arreglo a los apartados anteriores, se aplicará lo dispuesto en la Sección 3.ª del Capítulo II, del Título Preliminar, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

La Comisión velará por la aplicación de las condiciones de gestión establecidas en el presente Convenio, así como en el artículo 86 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

Undécima. *Vigencia del Convenio.*

El presente Convenio resultará eficaz una vez inscrito en el Registro Electrónico estatal de órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal, y publicado en el «Boletín Oficial del Estado», conforme a lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y su vigencia se mantendrá hasta el 31 de diciembre de 2018.

Duodécima. *Naturaleza jurídica y jurisdicción.*

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa, estando excluido del ámbito de aplicación de del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, al amparo de lo dispuesto en el artículo 4.1.c) de dicho texto, sin perjuicio de la aplicación de los principios de dicha Ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

El presente convenio se encuadra en el tipo establecido en el artículo 47.2.a) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El orden jurisdiccional contencioso-administrativo será el competente para conocer de las controversias que puedan surgir del presente convenio y no sean resueltas por mutuo acuerdo de las partes en el seno de la Comisión Mixta prevista en la cláusula décima.

Decimotercera. *Resolución.*

El presente Convenio podrá ser resuelto por las siguientes causas:

- a) Por denuncia con causa justificada de cualquiera de las partes, formalizada por escrito con tres meses de antelación.
- b) Por incumplimiento de cualquiera de sus cláusulas.
- c) Por mutuo acuerdo de las partes.

Decimocuarta. *Consecuencias aplicables en caso de no realización de acciones.*

En el caso que la Comunidad Autónoma no pudiera realizar alguna de las acciones previstas en el presente Convenio, la Comisión Mixta podrá aprobar una acción alternativa que la sustituya.

Si finalmente alguna acción no pudiera llevarse a cabo, la Comunidad Autónoma remitirá un informe motivado, que será analizado por la Comisión Mixta.

Dependiendo de la trascendencia y magnitud de las acciones no realizadas, la Comisión Mixta podrá adoptar medidas de ajuste en futuros planes de trabajo del Centro de Referencia Nacional.

Y para que conste, en prueba de conformidad firman el presente documento por triplicado en Madrid, a 24 de octubre de 2017.—El Director General del Servicio Público de Empleo Estatal, Julio Ángel Martínez Meroño.—La Directora General de Formación Profesional, M.^a Rosalía Serrano Velasco.—La Consejera de Economía, Empresas y Empleo de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, Patricia Franco Jiménez.

ANEXO I Liquidación plan de trabajo



Total
Parcial

DATOS IDENTIFICATIVOS

COMUNIDAD AUTONOMA _____	NIF DEL BENEFICIARIO _____	IMPORTE APROBADO EN CONVENIO _____
CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL _____	FECHA FIRMA CONVENIO _____	10% DE ANTICIPO _____

Se deberá presentar la cuenta justificativa en el plazo máximo de tres meses tras la finalización de la acción (art.15.2 Orden TAS 718/2008)

1.- ACCIÓN: CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO TÉCNICO DE FORMADORES

CURSOS APROBADOS	IMPORTE APROBADO (euros)	IMPORTE GASTADO (euros)	FECHA DE LIQUIDACIÓN
TOTAL			

2.- CURSOS INNOVADORES DE ÁMBITO NACIONAL PARA DESEMPLEADOS

CURSOS APROBADOS	IMPORTE APROBADO (euros)	IMPORTE GASTADO (euros)	FECHA DE LIQUIDACIÓN
TOTAL			

3.- ACCIONES DE INNOVACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN

DENOMINACIÓN DE LA ACCIÓN	IMPORTE APROBADO (euros)	IMPORTE GASTADO (euros)	FECHA DE LIQUIDACIÓN
TOTAL			

4.- RESUMEN DE GASTOS

	TOTAL (euros)
1.- Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores	
2.- Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados	
3.- Acciones de innovación y experimentación	

En el caso de presentar la última justificación del Convenio de Plan de Trabajo el importe anticipado se descontará de la cantidad a abonar.

Importe gastado (euros)	Anticipo 10% (euros)	Importe a abonar (euros)

Lugar y Fecha:

Visto Bueno: El INTERVENTOR (*)

(sello)

Fdo: _____

TITULAR DEL CENTRO DIRECTIVO

Fdo.: _____

* - Si la Comunidad Autónoma, según su propia organización administrativa, no dispone de Intervención para la fiscalización de la ejecución presupuestaria, la conformidad será prestada por el responsable económico-financiero, al que corresponde la contabilidad de las inversiones del centro gestor.

* - Fecha de liquidación, se considera cuando se ha finalizado el curso, se han justificado los pagos y ha habido salida material de caudales

En caso de existencia de saldo a favor del Servicio Público de Empleo Estatal, las cantidades resultantes deberán ser reintegradas a la c/c 90000001200200008513 del Servicio Público de Empleo Estatal en el Banco de España. Para que exista constancia, una copia de la transferencia bancaria deberá ser remitida a la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo.

ANEXO II
Indicadores de control de calidad de los Planes de Trabajo del CRN

ACCIONES	Descripción acciones	Temporalización cronograma	Recursos humanos	Medios	Presupuesto	Evaluación	Indicadores calidad acciones
1.- Cursos Perfeccionamiento técnico formadores							<ul style="list-style-type: none"> - Organización - Aulas, talleres, equipamiento y materiales - Integración de teoría y práctica - Documentación entregada - Metodología y recursos didácticos - Formadores - Nº de alumnos formados - Porcentaje alumnos acreditados - Cobertura frente al Catálogo Nacional Cualificaciones - Grado de satisfacción frente al curso - Nivel de cobertura
2.- Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados							<ul style="list-style-type: none"> - Identificación del Cdp - Perfil profesional del Cdp - Formación del Cdp - % de Certificados actualizados del Repertorio Nacional de Certificados
3.- Acciones de Innovación y experimentación	3.1.- Actualización Cdp						<ul style="list-style-type: none"> - Orientaciones generales - Identificación y contextualización - Desarrollo modular (MF) - Módulo de prácticas profesionales - Porcentaje de Guías realizadas
	3.2.- Guías aprendizaje y evaluación						<ul style="list-style-type: none"> - Ámbito del Estudio - Empresas, tipos, distribución geográfica - Datos socioeconómicos del sector - Niveles de cualificación profesional - Necesidades formativas - % de cursos de alta como Oferta formativa
	3.3.- Estudios necesidades formación						<ul style="list-style-type: none"> - Programa - Asistentes - Ponentes - Documentación - Medios audiovisuales - Nº de participantes - Conclusiones
	3.4.- Congresos, jornadas, eventos						<ul style="list-style-type: none"> - Objetivos - Destinatarios - Fases - Productos - Repercusión en inserción laboral - % de acciones innovadoras
	3.5.- Acciones innovación, investigación específicas						