

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA Y PARA LAS ADMINISTRACIONES TERRITORIALES

8075 *Resolución de 22 de junio de 2017, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio de cooperación educativa entre la Universidad Nacional de Educación a Distancia y la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*

El Rector de la Universidad Nacional de Educación a Distancia y el Director General de Migraciones, han suscrito, con fecha 6 de abril de 2017, un Convenio de cooperación educativa entre la Universidad Nacional de Educación a Distancia y la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Para general conocimiento, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dispongo la publicación en el «Boletín Oficial del Estado», del referido Convenio de cooperación educativa, como anejo a la presente Resolución.

Madrid, 22 de junio de 2017.—El Subsecretario de la Presidencia y para las Administraciones Territoriales, José María Jover Gómez-Ferrer.

ANEJO

Convenio de cooperación educativa entre la Universidad Nacional de Educación a Distancia y la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En Madrid, a 6 de abril de 2017.

De una parte, don Alejandro Tiana Ferrer, el Rector, en nombre y representación de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), de conformidad a lo establecido en el artículo 99 de sus Estatutos aprobados por Real Decreto 1239/2011, de 8 de septiembre (BOE de 22 de septiembre), y del Real Decreto de nombramiento 527/2013, de 5 de julio (BOE de 6 de julio).

Y de otra parte, el Sr. don Ildelfonso de la Campa Montenegro, Director General de Migraciones, en nombre y representación del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en adelante MEYSS, con CIF S2819001E, en virtud de las atribuciones que tiene conferidas según nombramiento por Real Decreto 34/2017, de 20 de enero, en virtud de la competencia delegada de la Ministra para celebrar convenios con entidades públicas, de acuerdo con el artículo 7.1.a) de la Orden ESS/619/2012, de 22 de marzo, por la que se delegan y se aprueban las delegaciones del ejercicio de competencias en los órganos administrativos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y sus organismos públicos.

Ambas partes se reconocen plena capacidad jurídica para suscribir el presente Convenio, y a tal efecto

EXPONEN

I. *Fines de la UNED.*

Que la UNED tiene entre sus fines contribuir a la formación integral de sus estudiantes universitarios y al amparo del Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios, demás normativa vigente y para el mejor cumplimiento de los objetivos de formación planteados en el nuevo

marco de ordenación de las enseñanzas oficiales universitarias, reguladas por el Real Decreto 1393/2007 (BOE de 30 de octubre), así como acercar la formación universitaria a la realidad social y profesional de nuestro entorno, mediante el establecimiento de relaciones con instituciones externas, que permitan completar el proceso formativo con una puesta en práctica de los conocimientos teóricos adquiridos.

II. *Fines de la Dirección General de Migraciones.*

Que la Dirección General de Migraciones, en adelante DGM, dependiente de la Secretaría General de Inmigración y Emigración del MEYSS; es la competente para el desarrollo, y gestión del sistema de acogida integral e integración de inmigrantes y solicitantes y beneficiarios de protección internacional y demás funciones atribuidas por el artículo 9 del Real Decreto 343/2012, de 10 de febrero, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

De la Dirección General de Migraciones dependen los Centros de Acogida a Refugiados (en adelante, CAR) de Alcobendas y Vallecas (Madrid), Mislata (Valencia) y Sevilla y los Centros de Estancia Temporal de Inmigrantes de Ceuta y Melilla (en adelante, CETI), integrados en la red pública de Centros de Migraciones dependientes de la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Los CETI de Ceuta y Melilla, están configurados como instituciones públicas de primera acogida para inmigrantes, solicitantes de asilo y de otras formas de protección que acceden a las Ciudades Autónomas de Ceuta y de Melilla que cumplen fines de integración social desempeñando tareas de información, atención, intervención social, formación, detección de situación de trata de seres humanos, y, en su caso, derivación, dirigidas a la población extranjera.

Los Centros de Acogida a Refugiados son establecimientos públicos destinados a prestar alojamiento, manutención y asistencia psicosocial, urgente y primaria, así como otros servicios sociales encaminados a facilitar la convivencia e integración socio laboral en la comunidad, a través del desarrollo de itinerarios individualizados de las personas inmigrantes, solicitantes o beneficiarias de Protección Internacional y solicitantes o beneficiarias de la condición de apátrida en España.

III. *Normativa aplicable.*

El Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las Enseñanzas Universitarias Oficiales, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, prevé en sus artículos 12 y 15.2 que los planes de estudios conducentes a la obtención del título de Grado y Master Universitario contendrán una formación teórica y práctica y entre esta formación práctica podrán incluirse prácticas externas.

El Real Decreto 1791/2010, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Estatuto del Estudiante Universitario, establece igualmente la posibilidad de introducir prácticas externas en los planes de estudio.

El Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios, establece en el apartado primero del artículo 2 que las prácticas académicas externas constituyen una actividad de naturaleza formativa realizada por los estudiantes universitarios y supervisada por las Universidades, cuyo objetivo es permitir a los mismos aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica, favoreciendo la adquisición de competencias que les preparen para el ejercicio de actividades profesionales, faciliten su empleabilidad y fomenten su capacidad de emprendimiento. Dichas prácticas podrán realizarse en la propia universidad o en entidades colaboradoras, tales como, empresas, instituciones y entidades públicas y privadas en el ámbito nacional e internacional. En su artículo 2.2 estipula la accesibilidad de la realización de prácticas de estudiantes con discapacidad procurando la disposición de los recursos humanos, materiales y tecnológicos necesarios que aseguren la igualdad de oportunidades.

La ley 40/2015, de 1 octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que en su capítulo VI, regula los convenios adoptados por las Administraciones Públicas, los

organismos públicos y entidades de derecho público vinculadas o dependientes o las Universidades Públicas entre sí o con sujetos de derecho privado para un fin común.

Demás normativa vigente además de los establecidos de común acuerdo por los representantes de la DGM y la UNED.

IV. *Oportunidad del Convenio.*

Las partes son conscientes de la importancia de las prácticas en instituciones públicas y/o privadas facilitando la preparación de los estudiantes para el ejercicio profesional y, por ello, están interesados en colaborar en el desarrollo de las citadas prácticas.

Dadas las áreas de intervención de las partes firmantes y la naturaleza de las mismas, queda justificada la necesidad de una colaboración conjunta que redundará en beneficio de ambas instituciones, en tanto que:

a) La UNED dispone de titulaciones cuyos estudiantes pueden mejorar su formación en los Centros de Migraciones en actividades de prácticas.

b) Los Centros de Migraciones asumen la formación y/o especialización de los estudiantes en prácticas de la UNED en actividades enmarcadas en el ámbito de la atención al colectivo residente (personas extranjeras adultas y niños/as solicitantes de asilo y con protección internacional).

c) Las actividades de prácticas llevadas a cabo por los estudiantes de la UNED tienen como beneficiarias a las personas residentes en los Centros de Migraciones.

d) De esta actividad se deriva un interés público consistente en la participación del alumnado en el área de la intervención social con personas refugiadas. Los Centros de Migraciones son centros de referencia dentro del ámbito del trabajo con personas inmigrantes y solicitantes de protección internacional en España.

e) Que el interés del Ministerio de Empleo y Seguridad Social en la suscripción del presente Convenio de Cooperación Educativa, se basa en el convencimiento de que la acogida de los estudiantes en los Centros de Migraciones supondrá una experiencia enriquecedora en lo que se refiere a su preparación como futuros profesionales, para los empleados públicos que podrán compartir experiencias con el mundo universitario, redundando en beneficio de ambas instituciones, en el colectivo residente destinatario de las prácticas y en definitiva de toda la comunidad.

f) Es de interés de los Centros de Migraciones la participación del voluntariado, el intercambio de experiencias y la difusión del proyecto y las herramientas de trabajo empleadas. En el marco de trabajo de los Centros de Migraciones se instruyen metodologías y técnicas que tendrán repercusión futura en la calidad de la atención a las personas beneficiarias de los programas de Asilo y Refugio.

Teniendo en cuenta las anteriores manifestaciones, con la finalidad última de institucionalizar la colaboración mutua entre las partes implicadas, éstas se reconocen mutuamente la capacidad legal necesaria para suscribir el presente convenio, de acuerdo con las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. *Objeto del convenio.*

El objeto del presente Convenio tiene como finalidad establecer las bases de colaboración entre la UNED y la DGM para la realización de prácticas académicas externas, y establecer un programa de Cooperación Educativa que se concretará en un proyecto formativo al que se hace referencia en el apartado segundo de la cláusula tercera y, a través del cual, los estudiantes de la UNED, matriculados en enseñanzas oficiales de Grado (o equivalentes de sistemas de enseñanza de anteriores ordenaciones) o conducentes a la obtención de un título de Master Universitario o Título Propio, puedan complementar la formación teórica con la formación práctica que requiere el desarrollo de actividades profesionales.

Segunda. *Condiciones generales del convenio.*

A. Oferta de la Dirección General de Migraciones.

La DGM podrá ofrecer plazas de prácticas con la periodicidad o el número que desee, e indicar la oferta específica para cada plaza de prácticas.

La firma del presente convenio no podrá suponer, en ningún caso, la derivación de obligaciones económicas para los CAR ni para los CETI dependientes de la DGM, ni para ésta última.

B Modalidades de prácticas académicas externas.

Las prácticas académicas externas serán curriculares y extracurriculares.

a) Las prácticas curriculares se configuran como actividades académicas integrantes del Plan de Estudios de que se trate.

b) Las prácticas extracurriculares, son aquellas que los estudiantes pueden realizar con carácter voluntario durante su periodo de formación y que, aun teniendo los mismos fines que las prácticas curriculares, no forman parte del correspondiente Plan de Estudios.

No obstante, y cuando corresponda, serán contempladas en el Suplemento Europeo al Título conforme determine la normativa vigente.

C. Duración de las prácticas.

a) Las prácticas externas curriculares tendrán la duración que establezca el plan de estudios correspondiente en los términos establecidos por el artículo 12.6 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.

En el caso de las prácticas de titulaciones propias de la UNED, la duración de las mismas vendrá determinada en la propuesta de la actividad formativa aprobada por la correspondiente Comisión.

b) Las prácticas externas extracurriculares tendrán una duración preferentemente no superior al cincuenta por ciento del curso académico, sin perjuicio de lo que fijen las universidades, procurando el aseguramiento del correcto desarrollo y seguimiento de las actividades académicas del estudiante.

D. Desarrollo de las prácticas y del TFG/TFM.

1. Los horarios de realización de las prácticas o del TFG/TFM se establecerán de acuerdo con las características de las mismas y las disponibilidades de la DGM. Los horarios, serán compatibles con la actividad académica, formativa y de representación y participación desarrollada por el estudiante en la UNED. Con respecto a la duración de las prácticas, éstas no excederán del máximo permitido en la normativa vigente y su duración mínima se corresponderá con el número de horas contempladas en las Prácticas de la Titulación que esté cursando el estudiante. En todo caso, el horario, actividades a realizar, el régimen de permisos y demás condiciones que se consideren necesarias para la realización de las prácticas serán fijadas de común acuerdo por los tutores de la DGM y de la UNED.

2. Los estudiantes deberán cumplir las normas de régimen interno del Centro de la DGM en el que se desarrollen las prácticas, y seguir las instrucciones que reciban de su responsable. Deberán aplicarse con diligencia a las tareas que se les encomienden, de las cuales guardarán secreto profesional durante su estancia y una vez finalizada ésta. En caso de ausencia será necesario comunicarlo y justificarlo al Centro responsable de la UNED y al Centro de la DGM correspondiente. El régimen de permisos del estudiante será consensuado por los tutores de ambas partes.

3. Por causas debidamente justificadas cualquiera de las partes podrá rescindir el período de prácticas. Si la DGM lo considera conveniente, la UNED gestionará la incorporación de un nuevo estudiante que iniciará su período de formación a la mayor brevedad posible.

4. El proyecto formativo también podrá ser renunciado por el estudiante.
5. Si alguna de las partes firmantes de este Convenio o los estudiantes desearan utilizar los resultados parciales o finales de su actividad en la DGM, en parte o en su totalidad para su publicación como artículo, conferencia, tesis, memoria, etc. deberán solicitar la conformidad de la otra parte por escrito, quien deberá responder en un plazo máximo de 45 días, comunicando su autorización, sus reservas o su disconformidad. Transcurrido dicho plazo sin obtener respuesta, se entenderá que el silencio es la tácita autorización para su difusión.

En todo caso, tanto en las publicaciones como en las patentes, se respetará siempre la mención a los autores del trabajo; en estas últimas figurarán en calidad de inventores.

E. Obligaciones que asumirán los estudiantes participantes en el proyecto formativo

Los estudiantes participantes en el programa de prácticas, deberán cumplir las obligaciones previstas en el artículo 9.2 del Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, y en particular las siguientes:

1. Iniciar la práctica en la fecha y condiciones acordadas.
2. Cumplir los horarios y seguir las normas fijadas.
3. Realizar con diligencia y aprovechamiento las actividades de las prácticas, de acuerdo con el programa y condiciones específicas aprobadas.
4. Comunicar al tutor de su Centro de Migraciones cualquier incidencia que afecte al desarrollo de la práctica formativa.
5. Guardar con absoluto rigor el secreto profesional y no utilizar en ningún caso las informaciones recogidas en los lugares de prácticas con el objeto de dar publicidad o comunicación a terceros.
6. Cumplir rigurosamente la normativa existente en materia de protección de datos que ofrece una alta protección al colectivo al que van dirigidas estas actividades.
7. El periodo de realización de prácticas no se interrumpirá por ninguna otra causa que no sea la de enfermedad o venga determinada justificadamente por los tutores académico y/o profesional.
8. En caso de falta de asistencia reiterada del estudiante, se suspenderá el cómputo de tiempo correspondiente a las prácticas. Si durante el periodo de realización de las mismas, el tutor profesional detectara falta de interés y/o adaptación por parte del estudiante, se comunicará a la Universidad a los efectos procedentes.
9. No explotar aquellos trabajos realizados en la práctica sin la autorización expresa del Centro de Migraciones dónde desarrollan sus prácticas y de la UNED, ni durante el periodo que dure ésta, ni una vez finalizada.
10. En cumplimiento de las medidas de protección de los menores de edad previstas en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, modificada por la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia y, en el artículo 8.4 de la Ley 45/2015 de 14 de octubre de Voluntariado, se requerirá a los estudiantes la presentación de la certificación negativa expedida por el Registro Central de Delincuentes Sexuales para todos los profesionales y voluntarios que trabajan en contacto habitual con menores, de no haber sido condenado por sentencia firme, por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual, y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.
11. Otras que puedan establecerse de común acuerdo entre las partes.

F. Seguro de responsabilidad civil y de accidentes.

Todos los estudiantes de la UNED que estén matriculados en alguna de sus enseñanzas oficiales o propias, estarán cubiertos por un seguro de responsabilidad civil que será asumidos por la UNED.

El Seguro Escolar cubre a los menores de 28 años, matriculados en enseñanzas oficiales de los respectivos centros de la UNED y al corriente de la cuota correspondiente.

El ámbito temporal de cobertura es el año escolar. El marco de aplicación es el territorio nacional, de acuerdo con el principio de territorialidad recogido en la Ley General de la Seguridad Social.

En el caso de los estudiantes mayores de 28 años o de aquellos matriculados en enseñanzas propias de la UNED, corresponderá al Órgano Responsable de la Titulación asegurarse de que el estudiante esté cubierto por el correspondiente seguro de accidente y cuantos puedan resultar obligatorios, como queda reflejado en la cláusula tercera del presente convenio.

G. Régimen jurídico laboral.

1. Será de aplicación lo establecido en el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social a quienes participen en programas de formación financiados por entidades u organismos públicos o privados, en desarrollo de lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, siendo igualmente de aplicación la Disposición Adicional Vigésimo sexta de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, en la que se establece la bonificación en la cotización a la Seguridad Social por las prácticas curriculares externas de los estudiantes universitarios y de formación profesional.

2. La participación de la DGM en el programa de prácticas no supone la adquisición de más compromisos que los estipulados en el presente Convenio. Dado el carácter formativo de las prácticas académicas externas, de su realización no se derivarán, en ningún caso, obligaciones propias de una relación laboral o contractual entre los estudiantes y las partes firmantes, ni contraprestación económica alguna durante su desarrollo, ni su contenido podrá dar lugar a la sustitución de la prestación laboral propia de puestos de trabajo, no siendo aplicable el Estatuto de los Trabajadores.

3. Del presente convenio no derivará para los Centros de Migraciones, ni para la DGM, ni para ninguna de las entidades colaboradoras de él dependientes, obligación económica alguna referente a cualquiera de los regímenes de la Seguridad Social.

4. En el ámbito de las Administraciones Públicas, Entidades de Derecho Público y demás Organismos Públicos, la realización en los mismos de las prácticas académicas externas no podrá tener la consideración de mérito para el acceso a la función pública, ni será computada a efectos de antigüedad o reconocimiento de servicios previos.

5. Dado el carácter formativo de las prácticas, los estudiantes no podrán firmar ni asumir responsabilidades sobre informes ni actuaciones que requieran cualificación profesional.

6. Las actividades del proyecto formativo de un estudiante en prácticas se desarrollarán por un periodo máximo de 6 meses, respetando en todo caso, lo establecido en el apartado C de la cláusula segunda.

7. En el caso de que al término de los estudios el estudiante se incorporase a la plantilla de la entidad colaboradora, el tiempo de las prácticas no se computará a efectos de antigüedad, ni eximirá del periodo de prueba, salvo que en el oportuno convenio colectivo aplicable estuviera expresamente estipulado algo distinto.

Tercera.

Corresponde a la UNED (a través del centro correspondiente u órgano responsable de la titulación).

1. Acreditar su solvencia técnica mediante una relación de los principales convenios de colaboración concertados en los últimos cinco años (Anexo II).

2. La selección de los estudiantes que hayan de realizar las prácticas, por medio del oportuno procedimiento de selección, en función del número de plazas ofertadas por la DGM.

3. Velar por el control y cumplimiento por parte de los alumnos participantes en las prácticas, de los requisitos, condiciones y obligaciones que le son exigibles para acceder y llevar a cabo las mismas.

4. Elaborar un Anexo a este convenio (según modelo adjunto ANEXO, I) donde se consigne la siguiente información: titulación/es, competencias, y servicios dependiente de la Dirección General en los que puede realizar las prácticas. Además, una vez seleccionados los estudiantes de la titulación/es se elaborará un plan de prácticas para cada uno de ellos supervisado por el tutor de la entidad y por el tutor académico de la UNED en el que se harán constar el área de actividad en que el alumno desarrollará las prácticas, los objetivos educativos que debe adquirir el estudiante, la fecha de incorporación y finalización de la práctica, centro de la DGM donde se realizará la práctica, el calendario y el horario, así como el nombre del tutor académico y del tutor de la DGM así como las actividades formativas que desarrollará. El órgano responsable de la titulación resolverá cuantas dudas pudieran surgir durante el desarrollo de las prácticas o del TFG/TFM.

5. Encargarse, de forma previa al inicio del periodo de prácticas, de que cada alumno firme el proyecto formativo anexo al convenio.

6. Suscribir para el alumnado en prácticas externas un seguro de accidentes y responsabilidad civil, al que se hace referencia en el apartado F de la cláusula 2, que deberá cubrir las posibles contingencias producidas durante la duración de las mismas.

7. Designar un tutor académico/profesor tutor, si el estudiante está cursando enseñanzas de Grado (o equivalente de sistemas de enseñanza de anteriores ordenaciones) a través de su centro asociado, que velará por el normal desarrollo del proyecto formativo, colaborará con el tutor de la DGM en todos aquellos aspectos que afecten al mismo, así como aquellas funciones que reglamentariamente se establezcan. Si las prácticas están incluidas en un Master Universitario, la UNED, designará, a través de la Comisión de Coordinación del Título de Master, un profesor responsable de Prácticas del Título. El profesor académico será preferentemente un profesor de la facultad o escuela en la que se encuentre matriculado el estudiante y, en todo, caso, afín a la enseñanza a la que se vincula la práctica.

8. Reconocer mediante un certificado la condición de «Tutor en Prácticas» a los profesionales designados por la DGM, de acuerdo con las condiciones establecidas por el Consejo de Gobierno de la UNED. Los trámites necesarios para la obtención del reconocimiento, serán realizados por el responsable del centro UNED.

9. Establecer para los «Tutores en Prácticas» las compensaciones que considere oportunas por la realización de dicha función. Así mismo, los tutores en prácticas de la DGM, podrán acogerse a los beneficios recogidos en la resolución del Consejo de Gobierno del 27 de febrero de 2008.

a) Reducción en los importes de matrícula en enseñanzas oficiales (grados o equivalentes, másteres universitarios oficiales y doctorado) impartidos por la UNED y aplicados exclusivamente a las asignaturas en primera matrícula.

b) Concesión de ayudas correspondientes a la convocatoria que cada año realice el Vicerrectorado con competencias de Extensión Universitaria y Formación Continua para el pago del precio público de la matrícula en Enseñanzas no Regladas: títulos propios, programa de enseñanza abierta y programa de formación del profesorado de la UNED (previa solicitud). La ayuda estará limitada a un único Curso o Título propio entre los previstos en la convocatoria de cada curso académico.

c) Reducción de los precios de matrícula de cursos de verano de la UNED, equivalente a la aplicada para los profesores tutores de la UNED.

d) Reducción de los precios de matrícula para el Centro Universitario de Idiomas a distancia de la UNED (CUID), equivalente a la aplicada para los profesores tutores de la UNED.

e) Acceso gratuito a las Bases de datos de recursos bibliográficos de la UNED, a solicitud del interesado.

10. El tutor académico de la UNED y el tutor de prácticas de la DGM al que se hace referencia en el apartado siguiente, serán los encargados de resolver en primera instancia las incidencias que se produzcan, debiendo informar a los máximos responsables de las

instituciones que suscriben este Convenio de los problemas o circunstancias especiales que requieren su intervención.

11. A los tutores profesionales y académicos, las partes, podrán encomendar otras funciones, responsabilizándose del seguimiento del proyecto formativo y plan de prácticas.

Cuarta.

Corresponde a la Dirección General de Migraciones.

1. En tanto que colabora en un programa de formación universitaria, facilitar al estudiante la realización de sus exámenes.

2. Nombrar a un tutor profesional, que será una persona vinculada al Centro de Migraciones en que el alumno desarrolla las prácticas, con experiencia profesional y conocimientos necesarios para realizar una tutela efectiva, que se responsabilizará de fijar el plan de prácticas de cada estudiante, orientarlo y ayudarlo en sus dudas y dificultades durante su estancia y de la valoración de su estancia, facilitando al responsable o tutor académico de prácticas del centro UNED donde esté matriculado el estudiante, el informe de aprovechamiento de las prácticas a su finalización, en el que constará, el tiempo de prácticas realizado, horas totales y su contenido.

3. En el caso de las estancias para el desarrollo del TFG/TFM, el estudiante deberá contar con un responsable o tutor de la DGM que actuará de forma colegiada con su tutor en la Universidad, siempre con la aprobación de la Comisión del Grado o de la Coordinación del Master correspondiente y de acuerdo a la normativa general del TFG/TFM y a la normativa específica aprobada para su titulación. Asimismo se encargará de emitir un informe razonado que dará por finalizado el TFG/TFM y que remitirá a la Comisión del Grado o Coordinación del Master.

4. Dar conformidad o proponer, a través del Tutor Profesional, las modificaciones que estime pertinentes a la propuesta de prácticas que realice la UNED o plantear una propuesta de prácticas a la UNED, lo que quedará siempre reflejado en el Proyecto Formativo anexo a este convenio.

5. Disponer los medios materiales y servicios disponibles que permitan garantizar el desarrollo de las actividades formativas planificadas, observando los criterios de accesibilidad universal y diseño para todos, según lo dispuesto en el Real Decreto 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

6. Observar y hacer observar las medidas de Seguridad e Higiene establecidas en el centro de trabajo asignado, e informar, formar y hacer cumplir y respetar al alumnado dichas medidas.

Quinta. *Medidas de evaluación y seguimiento del convenio.*

Para el desarrollo y buen fin de este convenio se establecen los siguientes instrumentos de evaluación y seguimiento:

a) El tutor académico, a través del centro responsable de la titulación, elaborará un informe, diseñado al efecto, conteniendo el seguimiento de las actividades ejecutadas por el estudiante en su periodo de prácticas, su evaluación y el grado de consecución de los objetivos formulados en el Convenio. Dicho informe lo remitirá, para su visado al centro de migraciones responsable de las prácticas a través de la Subdirección General de Integración de los Inmigrantes de la DGM.

b) El tutor en prácticas de los CAR o de los CETI, elaborarán, a su vez, un informe diseñado al efecto, conteniendo las actividades ejecutadas por el estudiante durante su periodo de prácticas, su evaluación y el grado de consecución de los objetivos formulados en el Convenio. Dicho informe lo remitirán para su visado centro responsable de la titulación de la Universidad Nacional de Educación a Distancia a través de la Subdirección General de Integración de los Inmigrantes.

De esta forma se garantiza que ambas partes tengan constancia del grado de cumplimiento del Convenio.

Adicionalmente, se crea una Comisión de Seguimiento que se reunirá a petición de cualquiera de las partes y que estará compuesta por:

c) Por parte de la Dirección General de Migraciones: el titular de la Subdirección General de Integración de los Inmigrantes o la persona en quien delegue, que asumirá la presidencia de la Comisión, un funcionario por cada Centro de Acogida, de los cuales uno de ellos actuará como Secretario de la Comisión, y otro funcionario o personal laboral por cada centro designado por el Subdirector General de Integración de los Inmigrantes.

d) Por parte de la Universidad Nacional de Educación a Distancia: tres representantes designados por la Universidad.

Sexta. Modificación del convenio.

La modificación del contenido del convenio requerirá acuerdo unánime de las partes firmantes.

Séptima. Protección de datos, transparencia e imagen corporativa.

En relación con el tratamiento de los datos de carácter personal, ambas partes en el desarrollo de sus correspondientes actividades derivadas del presente convenio, atenderán las disposiciones de obligado cumplimiento establecidas en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y el Real Decreto 1720/2007 de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999.

Este Convenio se somete a lo dispuesto en el artículo 8.1.b) de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno.

Sin perjuicio de que el centro de migraciones dónde el estudiante realiza su proyecto formativo pueda recabar el consentimiento de la persona en prácticas para incorporar sus datos personales a un fichero propio del que sea responsable, tendrá en todo caso la consideración de encargado de tratamiento por cuenta de la UNED respecto de los datos personales del estudiante que sea necesario tratar para cumplir con las finalidades previstas en este convenio. Las correspondientes convocatorias advertirán a los interesados de estas circunstancias.

En ningún caso, en el marco del presente convenio, se producirá cesión, comunicación o acceso, por parte de terceros ajenos a las actividades proyectadas, a cualquiera de los datos personales contenidos en los ficheros de titularidad de las respectivas entidades firmantes, salvo accesos autorizados legalmente, necesarios para la prestación de los mencionados servicios a los usuarios o para la prestación de servicios técnicos a la entidad responsable del fichero de que se trate, previa suscripción del correspondiente contrato y acuerdo de confidencialidad.

Cada parte responderá directamente ante la Agencia Española de Protección de Datos, así como frente a las demás partes firmantes, de las sanciones pecuniarias y responsabilidades de todo tipo que se generen por los propios incumplimientos en esta materia, incluidos los gastos profesionales (letrados, procuradores, técnicos y otros) que pudieran derivarse.

La UNED y la DGM autorizan recíprocamente hacer uso de su logotipo exclusivamente para las acciones objeto de este convenio.

Octava. Duración y denuncia del convenio.

El presente convenio surtirá efecto desde el día de su firma y tendrá una duración de cuatro años. En cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto de cuatro años, los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.

El presente convenio deroga los convenios de prácticas suscritos con anterioridad con la misma entidad.

Novena. Extinción del convenio y efectos de la resolución.

En virtud de lo dispuesto en el artículo 51 de la LRJSP, los convenios se extinguen por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

Será causa de resolución del Convenio el incumplimiento por cualquiera de las partes de las obligaciones contraídas en él. En este caso, cualquiera de las partes –tutores académicos de la UNED y tutores en prácticas de la DGM– podrá notificar a la parte incumplidora un requerimiento para que lleve a término en un determinado plazo con las obligaciones o compromisos que se consideran incumplidos. Ese requerimiento será comunicado al responsable del mecanismo de seguimiento, vigilancia y control designado en la cláusula 5.ª, apartados c) y d). Si transcurrido el plazo indicado en el requerimiento persistiera el incumplimiento, la parte que lo dirigió notificará a la otra parte firmante la concurrencia de la causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio.

Así mismo, son causas de resolución, la denuncia expresa por cualquiera de las partes firmantes, el acuerdo unánime de resolución del convenio por las partes firmantes, por decisión judicial aclaratoria de la nulidad del convenio y por cualquier otra causa distinta de las anteriores previstas en el convenio o en otras leyes.

Cuando concurra cualquiera de las causas de resolución del convenio tasadas en el artículo 51 de la LRJSP, y de acuerdo con el artículo 52.3 de la misma, las actuaciones que se hallen en curso de ejecución, las partes, a propuesta de la Comisión de Seguimiento podrán acordar la continuación y finalización de las actuaciones en curso que consideren oportunas, estableciéndose un plazo improrrogable para su finalización.

Décima. Régimen jurídico.

Al presente Convenio le serán de aplicación los artículos 47 al 53, correspondientes al Capítulo VI del Título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Por lo tanto, tiene naturaleza administrativa y se encuentra excluido del ámbito de aplicación del texto refundido de la ley de Contratos del Sector Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, en virtud de lo establecido en su artículo 4.1.C. No obstante lo anterior, se aplicarán los principios de esta Ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse, de acuerdo con su artículo 4.2.

Las discrepancias surgidas sobre la interpretación, desarrollo, modificación, resolución y efectos que pudieran derivarse de la aplicación del presente Convenio, deberán de solventarse por acuerdo de las partes, si no se llegara a un acuerdo, las cuestiones litigiosas serán de conocimiento y competencia del orden jurisdiccional Contencioso-Administrativo correspondiente.

Y en prueba de conformidad, suscriben el presente protocolo adicional en duplicado ejemplar, en el lugar y fecha arriba indicado.

Los representantes de ambas partes firman el presente acuerdo, por duplicado, en dos originales igualmente válidos y estampan en ellos sus respectivos sellos, con el más amplio sentido de colaboración y en prueba de conformidad, en el lugar y fecha indicados ut supra.

El Rector de la Universidad Nacional de Educación a Distancia, Alejandro Tiana Ferrer.–El Director General de Migraciones, Ildefonso de la Campa Montenegro.

ANEXO I

**Proyecto formativo para las prácticas académicas externas para estudiantes
de Grado/Máster entre la UNED y la Dirección General de Migraciones
del Ministerio de Empleo y Seguridad Social**

DATOS DEL CENTRO DE MIGRACIONES	
Nombre del Centro:.....	
Dirección:.....Población:.....	
Teléfono: E-mail:	
Nombre y Apellidos del contacto/Tutor Profesional:	
Cargo:	
Representante de la Entidad Firmante del Convenio:	
Nombre:	
Cargo:	
REPRESENTANTE DE LA UNED	
<input type="checkbox"/>	Rector/a
Por delegación del Rector:	
Vicerrectora de Ordenación Académica y Calidad.....	
ENSEÑANZAS OFICIALES/TITULO PROPIO QUE INCLUYEN LAS PRÁCTICAS	
Grados de Educación Social, Trabajo Social, Psicología y Pedagogía.....	
Máster relacionados con el ámbito de atención a la migración	
ACTIVIDADES PRINCIPALES DE LA ENTIDAD	
DEPARTAMENTO / ÁMBITO DONDE SE REALIZAN LAS PRÁCTICAS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Departamento/ámbito: ▪ Funciones y Tareas del departamento / ámbito donde se realizan las prácticas: ▪ Usuarios a los que se dirigen las actividades de este departamento / ámbito: ▪ Profesionales que trabajan en el departamento: 	
COMPETENCIAS QUE DESARROLLA EL ESTUDIANTE	
Las competencias que desarrollaran los estudiantes son las contempladas para la asignatura de prácticas incluidas en las memorias de los títulos	
ACTIVIDADES OFRECIDAS PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS	
Las actividades concretas que llevará a cabo el estudiante para adquirir las competencias serán concretadas en el plan de prácticas que elaborará cuando se incorpore al centro de acuerdo con su tutor de la entidad y su tutor académico.	
PLANIFICACIÓN TEMPORAL	
La planificación temporal estará conforme al número de ECTS asignados a la asignatura de prácticas de cada titulación y se concretará en el plan de prácticas del estudiante.	

ANEXO II

Relación de los principales Convenios suscritos, en los últimos cinco años, por la UNED

En los últimos cinco años, la UNED ha firmado 2.305 convenios con entidades públicas y privadas. Se destaca a modo de ejemplo los siguientes:

	Fecha
ORDEN HOSPITALARIA DE SAN JUAN DE DIOS (MADRID)	24/11/2016
DIRECCIÓN DE JUSTICIA, GOBIERNO DE NAVARRA	23/11/2016
FUNDACIÓN TUTELAR DE CASTILLA LA MANCHA (FUTUCAM)	02/11/2016
APANEFA	02/11/2016
FUNDACIÓN ANAR (AYUDA A NIÑOS Y ADOLESCENTES EN RIESGO)	28/10/2016
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	27/10/2016
GOVERN D'ANDORRA, SECRETARIA D'ESTAT DE FUNCIÓ PÚBLICA	25/10/2016
INSTITUTO DE PSICOLOGÍA JURÍDICA Y FORENSE SPL (PSIMAE)	19/10/2016
CRUZ ROJA ESPAÑOLA	17/10/2016
COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA	05/09/2016
ABALÚ ASOCIACIÓN PARA LA AYUDA PSICOLÓGICA SOCIAL	08/07/2016
GALLETAS GULLÓN, SA (AGUILAR DE CAMPOO)	08/07/2016
NEURAL	06/07/2016
ASOCIACIÓN PRO-PERSONAS CON NECESIDADES SOCIO-EDUCATIVAS ESPECIALES Y/O DEPENDIENTES (ASANSULL)	06/07/2016
CENTRO MÉDICO SANTA CRUZ	04/07/2016
MODESTO JESÚS ROMERO LÓPEZ	01/07/2016
VALLEJO ABOGADOS, SLP	30/06/2016
CLÍNICA ALXEN	28/06/2016
UNIVERSIDAD DE MURCIA	13/06/2016
BBVA	01/06/2016
GOBIERNO DE ARAGÓN, CENTROS EDUCATIVOS	12/05/2016
XUNTA DE GALICIA, CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA	10/05/2016
MÉDICOS DEL MUNDO	18/04/2016
INSTITUT GESTALT	18/04/2016
SECRETARÍA DE ESTADO DE SEGURIDAD	15/04/2016
FUNDACIÓN PERSONAS	08/04/2016
CENTRO TECNOLÓGICO AGRARIO Y AGRALIMENTARIO (ITAGRA.CT)	07/04/2016
FUNDACIÓN CANARIA DE JUVENTUD IDEO	07/04/2016
DIACONÍA, RED DE ACCIÓN SOCIAL	06/04/2016
ASOCIACIÓN ALBORES DE MURCIA	04/04/2016
FUNDACIÓN PROMI	31/03/2016
GOVERN DE LES ILLES BALEARS. CONSELLERIA DE SERVEIS SOCIAL I COOPERACIÓ	14/03/2016
FUNDACIÓN SAVE DE CHILDREN	11/03/2016
UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA	26/02/2016
J&A GARRIGUES, S.L.P.	23/02/2016
CÁRITAS DIOCESANA DE MADRID	18/02/2016
ESCUELA POLITÉCNICA DE NAVARRA	10/02/2016
CONSEJO GENERAL DE PODER JUDICIAL, MINISTERIO DE JUSTICIA Y GENERALITAT VALENCIANA	12/01/2016
ACCEM	30/11/2015
GOBIERNO DE LA RIOJA	20/11/2015
REPSOL, S.A.	18/11/2015
CLUB DE VACACIONES (CDEV SENIOR)	13/10/2015

	Fecha
PSICOLOGÍA VILLAVERDE, S.L.	13/10/2015
TALENTIX ENCLAVE DE SOLUCIONES, S.L.L.	13/10/2015
ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS (OEI)	09/10/2015
PREMAP SEGURIDAD Y SALUD	24/04/2015
CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE VALLADOLID.	09/04/2015
CONSEJERÍA DE IGUALDAD SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES: CENTROS DE PROTECCIÓN DE MENORES	06/04/2015
DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO DE MÁLAGA.	16/02/2015
SERVICIO RIOJANO DE SALUD	15/02/2015
CASTILLA LA MANCHA. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES.	05/02/2015
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y DEPORTE DE LA COMUNIDAD DE MADRID ..	15/01/2015
GOBIERNO DE CANTABRIA. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	29/12/2014
GOBIERNO DE ARAGÓN. CONSEJERÍA DE SANIDAD, BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA (centros del Sistema de Salud de Aragón)	09/12/2014
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE GUADALAJARA	27/11/2014
ASOCIACIÓN NUEVO FUTURO MADRID	27/11/2014
HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO GREGORIO MARAÑÓN	27/11/2014