

## III. OTRAS DISPOSICIONES

## UNIVERSIDADES

**7781** *Resolución de 29 de julio de 2016, de la Universidad Autónoma de Barcelona, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, así como la autorización de implantación por parte de la Generalitat de Catalunya («DOGC» de 27 de marzo de 2014) y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 23 de mayo de 2014, Resolución de 2 de junio de 2014, de la Secretaria de Estado de Universidades («BOE» de 23 de junio de 2014),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título Oficial de Máster Universitario en Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones por la Universitat Autònoma de Barcelona, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta Resolución.

Bellaterra, 29 de julio de 2016.–La Rectora, Margarita Arboix Arzo.

## ANEXO

**Plan de estudios del título de Máster Universitario en Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones por la Universitat Autònoma de Barcelona**

Código RUCT: 4313788.

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.

Resumen de los módulos y distribución en créditos ECTS.

Tipo de módulo	Créditos
Obligatorios .....	42
Optativos .....	12
Trabajo de fin de máster .....	6
Créditos totales .....	60

Estructura de las enseñanzas.

Módulo	Créditos	Carácter
Herramientas para Gestionar Personas.	6	Obligatorio.
Modelos de Gestión de Personas.	6	Obligatorio.
Procesos 1. Puestos, Retribución y Planificación.	6	Obligatorio.
Procesos 2. Incorporación y Desvinculación.	6	Obligatorio.
Procesos 3. Formación, Desarrollo y Rendimiento.	6	Obligatorio.
Procesos 4. Comunicación, Cultura y Clima Organizacional.	6	Obligatorio.
Trabajar en RRHH: Caracterizar un Área Profesional.	6	Obligatorio.
Trabajo de Fin de Máster.	6	Obligatorio.
Aspectos Jurídicos y Económicos en la Gestión de RRHH.	6	Optativo.
Aspectos Psicosociales Críticos en la Gestión de RRHH.	6	Optativo.
Experiencias Profesionales: Áreas Consolidadas y Emergentes a través de Casos Reales.	6	Optativo.
Prácticas Profesionales: el Rol de Técnico en RRHH.	6	Optativo.