

## III. OTRAS DISPOSICIONES

### UNIVERSIDADES

- 5330** *Resolución de 21 de diciembre de 2010, de la Universidad Carlos III, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Empleo.*

De conformidad con lo establecido en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio; aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad Carlos III de Madrid en sesión de 9 de junio de 2009 la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado en Relaciones Laborales y Empleo que se imparte en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas; emitido informe favorable sobre la solicitud de modificación por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación en fecha 27 de julio de 2010 y considerándola aceptada,

Este Rectorado ha resuelto publicar la modificación del citado plan de estudios.

El plan de estudios al que se refiere la presente Resolución queda estructurado conforme figura en el Anexo de la misma.

Getafe, 21 de diciembre de 2010.–El Rector, Daniel Peña Sánchez de Rivera.

## ANEXO

UNIVERSIDAD

CARLOS III DE MADRID

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE:

GRADUADO EN RELACIONES LABORALES Y EMPLEO

R.D. 1393/2007, modificado por el R.D. 861/2020. Anexo I, apartado 5.1.Estructura de las enseñanzas.

## Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica	60
Obligatorias	132
Optativas	42
Prácticas externas	0.0
Trabajo fin de grado	6
Créditos Totales	240

## PLANIFICACIÓN DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y EMPLEO

ECTS TOTALES MÓDULOS	MÓDULO	MATERIAS	ECTS TOTALES MATERIA	ASIGNATURA	CURSO/ CUAT.	CRÉDITOS	TIPO
60	FORMACIÓN BÁSICA	INTRODUCCIÓN AL DERECHO	6	PRINCIPIOS DEL DERECHO	1-1	6	FB
		INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1-1	6	FB
		INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	6	PRINCIPIOS DE ECONOMÍA	1-1	6	FB
		INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA	6	INTRODUCCIÓN A LASOCIOLOGÍA	1-1	6	FB
		INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA	6	ELEMENTOS DE PSICOLOGÍA	1-2	6	FB
		ESTADÍSTICA	6	ESTADÍSTICA	1-2	6	FB
		HISTORIA SOCIAL Y ECONÓMICA	6	HISTORIA SOCIAL Y ECONÓMICA CONTEMPORÁNEA	1-2	6	FB
		HABILIDADES BÁSICAS	18	PRUEBA DE IDIOMA MODERNO	1-1	6	FB
	HUMANIDADES			2-2	6	FB	
	DESTREZAS			2-1	6	FB	
120	FORMACIÓN JURÍDICA	DERECHO PRIVADO	18	DERECHO DE LA EMPRESA	2-2	6	O
	DERECHO DE LAS COOPERATIVAS			3-1	6	P	
	DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL, AUTÓNOMOS Y RELACIONES LABORALES			3-2	6	P	

ECTS TOTALES MÓDULOS	MÓDULO	MATERIAS	ECTS TOTALES MATERIA	ASIGNATURA	CURSO/ CUAT.	CRÉDITOS	TIPO
		DERECHO PÚBLICO	18	DERECHO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2-1	6	O
				FISCALIDAD DE LA EMPRESA	3-1	6	P
				EMPLEO PÚBLICO	4-2	6	P
		DERECHO DEL TRABAJO	66	DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	2-1	6	O
				DERECHO LABORAL COLECTIVO	2-2	6	O
				TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES	2-2	6	O
				ANÁLISIS DEL MARCO REGULADOR DE LAS RELACIONES LABORALES EN ESPAÑA	3-2	6	O
				DERECHO DEL EMPLEO	4-1	6	O
				DERECHO PROCESAL Y SANCIONADOR LABORAL	4-1	6	O
				MARCO NORMATIVO Y GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	4-2	6	O
				DERECHOS FUNDAMENTALES Y CONTRATO DE TRABAJO	3-1	6	P
				LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA Y LAS RELACIONES LABORALES	3-1	6	P
				GESTIÓN DE RETRIBUCIONES Y COSTES LABORALES	3-2	3	P
				LAS RELACIONES LABORALES EN LA REORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA	4-2	6	P
		DERECHO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	18	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	3-1	6	O
				PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	4-2	6	P
				ASISTENCIA SOCIAL Y ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES	4-2	6	P

ECTS TOTALES MÓDULOS	MÓDULO	MATERIAS	ECTS TOTALES MATERIA	ASIGNATURA	CURSO/ CUAT.	CRÉDITOS	TIPO	
102	FORMACIÓN ECONÓMICA Y EMPRESARIAL	CONTABILIDAD	18	CONTABILIDAD	1-2	6	O	
				ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS	3-2	6	P	
				CONTABILIDAD DE GESTIÓN	3-1	6	P	
		ORGANIZACIÓN	18	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO	2-1	6	O	
				DISEÑO ORGANIZATIVO	3-2	6	O	
				GOBIERNO CORPORATIVO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	4-1	6	P	
		DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	12	ESTRATEGIAS DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL	3-2	6	O	
				DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA	3-1	6	O	
		DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	30	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	2-2	6	O	
				DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS	4-2	6	P	
				GESTIÓN Y TOMA DE DECISIONES EN RECURSOS HUMANOS	3-1	6	O	
				RECURSOS HUMANOS EN LA NUEVA ECONOMÍA	4-1	6	P	
				GESTIÓN DE EQUIPOS Y HABILIDADES DIRECTIVAS	4-1	6	P	
		ECONOMÍA	18	ECONOMÍA LABORAL	3-1	6	O	
				EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA	3-2	6	P	
				ECONOMÍA DE LOS INCENTIVOS LABORALES	4-1	6	P	
		INGLÉS EMPRESARIAL Y ECONÓMICO	6	INGLÉS PARA LOS NEGOCIOS	2-1	6	O	
42		SOCIOLOGÍA Y CIENCIA POLÍTICA	SOCIOLOGÍA	36	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL Y MERCADO DE TRABAJO	2-1	6	O
					SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO	3-1	6	P
					PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS	3-2	6	P

ECTS TOTALES MÓDULOS	MÓDULO	MATERIAS	ECTS TOTALES MATERIA	ASIGNATURA	CURSO/ CUAT.	CRÉDITOS	TIPO
				GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES	4-2	6	P
				INMIGRACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	4-1	6	P
				TÉCNICAS DE AUDITORÍA SOCIOLABORAL	4-1	6	O
		CIENCIA POLÍTICA	6	ANÁLISIS DE POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIOLABORALES	3-2	6	O
6	TRABAJO FIN DE GRADO	TRABAJO FIN DE GRADO	6	TRABAJO FIN DE GRADO	4-2	6	O

Curso	Cuatr.	MATERIA DENOMINACIÓN	Tipo	CR	Curso	Cuatr.	MATERIA DENOMINACIÓN	Tipo	CR
1	1	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	FB	6	1	2	ESTADÍSTICA	FB	6
1	1	INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	FB	6	1	2	INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA	FB	6
1	1	INTRODUCCIÓN AL DERECHO	FB	6	1	2	HISTORIA SOCIAL Y ECONÓMICA	FB	6
1	1	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA	FB	6	1	2	CONTABILIDAD	O	6
1	1	HABILIDADES BÁSICAS	FB	6	1	2	HABILIDADES BÁSICAS	FB	6

2	1	DERECHO PÚBLICO	O	6	2	2	HABILIDADES BÁSICAS	FB	6
2	1	COMPORTAMIENTO Y DISEÑO ORGANIZATIVO	O	6	2	2	DERECHO DEL TRABAJO	O	6
2	1	DERECHO DEL TRABAJO	O	6	2	2	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	O	6
2	1	SOCIOLOGÍA	O	6	2	2	DERECHO DEL TRABAJO	O	6
2	1	INGLÉS EMPRESARIAL Y ECONÓMICO	O	6	2	2	DERECHO PRIVADO	O	6

3	1	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	O	6	3	2	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	O	6
3	1	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	O	6	3	2	CIENCIA POLÍTICA	O	6
3	1	DERECHO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	O	6	3	2	COMPORTAMIENTO Y DISEÑO ORGANIZATIVO	O	6
3	1	ECONOMÍA	O	6	3	2	DERECHO DEL TRABAJO	O	6
3	1	OPTATIVAS DE 6 ECTS (elegir 1)	P	6	3	2	OPTATIVAS DE 3 y 6 ECTS (elegir 1 de 6 ECTS o 2 de 3 ECTS)	P	6

Curso	Cuatr.	MATERIA DENOMINACIÓN	Tipo	CR		Curso	Cuatr.	MATERIA DENOMINACIÓN	Tipo	CR
4	1	<b>DERECHO DEL TRABAJO</b>	O	6		4	2	<b>DERECHO DEL TRABAJO</b>	O	6
4	1	<b>DERECHO DEL TRABAJO</b>	O	6		4	2	<b>OPTATIVAS DE 6 ECTS</b> (elegir 3)	P	18
4	1	<b>SOCIOLOGÍA</b>	O	6		4	2	<b>TRABAJO FIN DE GRADO</b>	TF	6
4	1	<b>OPTATIVAS DE 6 Y 12 ECTS</b> (elegir 2 de 6 ECTS o 1 de 12 ECTS)  Prácticas en empresas (12 ECTS)	P	12						

FB: Formación básica; O: Obligatoria; P: Optativa; TF: Trabajo Fin de Grado