

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

12412 *Resolución de 20 de julio de 2010, de la Universidad Antonio de Nebrija, por la que se publica el plan de estudios de Master Universitario en Derecho Empresarial.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y acordado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 4 de septiembre de 2009 (publicado en el «Boletín Oficial del Estado», de 9 de octubre de 2009, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 22 de septiembre de 2009),

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Master Universitario en Derecho Empresarial, que quedará estructurado según consta en el Anexo de esta Resolución.

Hoyo de Manzanares, 20 de julio de 2010.–La Rectora, M.^a Pilar Vélez Melón.

ANEXO

UNIVERSIDAD

ANTONIO DE NEBRIJA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE:

Master Universitario en Derecho Empresarial

RD. 1393/2007, Anexo I, apartado 5.1 Estructura de las Enseñanzas

1.- Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas.

2.- Distribución del Plan de estudios en créditos ECTS.

Tipo de Materias	Créditos
Asignaturas Obligatorias	40
Asignaturas Optativas	8
Prácticas	4
Trabajo Fin de Master	8
TOTAL	60

3.- Plan de estudios resumido (por curso académico).

Primer Periodo (de Octubre a Enero)

Asignatura	Carácter	ECTS
Derecho Societario	Obligatoria	4
Contratación Civil	Obligatoria	4
Contratación Mercantil	Obligatoria	4
Contabilidad Financiera	Obligatoria	2
Sistema Fiscal I (IVA, Sociedades y Tributos)	Obligatoria	4
Derecho Concursal	Obligatoria	2
Contratación Internacional	Optativa	2
Fiscalidad de la Empresas Familiares	Optativa	2
La Empresa ante los Procesos Judiciales	Optativa	2
Derecho del Mercado de Valores y Fiscalidad de las Operaciones Financieras	Optativa	2

Segundo Periodo (de Febrero a Junio)

Asignatura	Carácter	ECTS
Contratación Laboral	Obligatoria	4
Habilidades y Técnicas de Negociación	Obligatoria	4
Análisis e Interpretación de Estados Financieros	Obligatoria	4
Organización de Empresas y Dirección de RRHH	Obligatoria	2
Derecho Penal Económico	Obligatoria	2
Sistema Fiscal II (IRPF, Transmisiones y Patrimonio)	Obligatoria	2
Derecho del Consumo	Obligatoria	2
Derecho de la Competencia	Optativa	2
Contratación Bancaria	Optativa	2
Propiedad Industrial e Intelectual: Patentes y Marcas	Optativa	2
Cuestiones de Derecho Laboral: Seguridad Social, Negociación Colectiva y Conflictividad	Optativa	2

Prácticas	4
Trabajo Fin de Master	8