

### III. OTRAS DISPOSICIONES

## MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

- 1638** *Resolución de 21 de enero de 2010, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Bombardier European Investments, S.L.U.*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa Bombardier European Investments, S.L.U. (Código de Convenio n.º 9014092), que fue suscrito con fecha 20 de noviembre de 2009 de una parte por los designados por la Dirección de la empresa en su representación y de otra por el Comité de empresa en representación de los trabajadores y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 21 de enero de 2010.—El Director General de Trabajo, José Luis Villar Rodríguez.

### CONVENIO COLECTIVO DE BOMBARDIER EUROPEAN INVESTMENTS, S.L.U.

#### CAPÍTULO I

#### Disposiciones generales

##### Artículo 1. *Partes Contratantes.*

Están integradas por la representación de la Empresa y la representación de los trabajadores de Bombardier European Investments, S.L.U., compuesta por los siguientes miembros:

Representación de la Empresa:

Raquel Martín-Delgado Fernández.

Carlos Mateo Gimeno.

Miguel Ángel Pérez Juridiaz.

José Miguel Soler Ramirez.

Representación de los trabajadores:

Ángel Adeva Castellanos.

Alexander Cano Suárez.

Diego Cortijo Fernández.

Juan Hernández Tabernero.

Sara Mantilla Planells.

Juan Manuel Martínez Fernández.

Pedro Ángel Mingo Fernández.

Antonio Palomo Yuste.

Jeronimo Rodriguez Regadera.

#### Artículo 2. *Ámbito territorial.*

Las normas del presente Convenio son de aplicación a todos los centros de trabajo de Bombardier European Investments, S.L.U.

#### Artículo 3. *Ámbito personal.*

El presente Convenio es de aplicación a todo el personal que forme parte de la plantilla de Bombardier European Investments, S.L.U. en el momento de la entrada en vigor del mismo o que sea contratado durante su vigencia, a salvo de lo dispuesto en los párrafos siguientes.

Quedan expresamente excluidos de su ámbito de aplicación las personas a que se refiere el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por RD Legal de 24 de marzo de 1995, en sus artículos primero, apartado C) y segundo, apartado A), así como los niveles de organización jerárquica I y II, correspondientes respectivamente a las que ocupen los puestos de Directores y Jefes de Departamento.

También quedan excluidos del Convenio en cuanto a régimen salarial y jornada laboral los siguientes puestos de trabajo, quedando sujetos en cualquier caso como mínimo a los acuerdos derivados del Convenio considerados en su globalidad:

- Jefes de Proyecto.
- Ingenieros de Proyecto.
- Controllers de Proyecto A y B.
- Cuenta de Clientes (Dpto. de Ventas).

#### Artículo 4. *Ámbito temporal.*

La vigencia del presente Convenio será de tres años, contado a partir de 1 de enero de 2009.

Será prorrogable por la tácita de año en año, si no mediare denuncia previa por cualquiera de las partes ante la Autoridad Laboral correspondiente con dos meses de antelación como mínimo a la fecha de su vencimiento o de alguna de sus prórrogas.

#### Artículo 5. *Garantía personal.*

Se respetarán a título individual las condiciones personales que, consideradas en su conjunto y en cómputo anual, fueran más beneficiosas que las establecidas en el presente Convenio.

#### Artículo 6. *Absorción y compensación.*

Las disposiciones legales futuras que impliquen variaciones económicas en todos o algunos de los conceptos, retributivos existentes, o creación de otros nuevos, únicamente tendrán eficacia práctica si globalmente consideradas y en cómputo anual sus condiciones de todo tipo superasen las acordadas en el presente Convenio, pudiéndose realizar dicha compensación y absorción entre conceptos de distinta naturaleza. En caso contrario se considerarán absorbidas y compensadas por las mejoras pactadas.

#### Artículo 7. *Comisión Paritaria de Vigilancia.*

Se designa una Comisión Paritaria de Vigilancia integrada por dos miembros de la representación de la Empresa y dos miembros de la representación social, designados por cada una de ellas de entre los que componen la Comisión Negociadora.

Es función de la Comisión informar y asesorar acerca de la interpretación de las cláusulas contenidas en el presente Convenio así como de las incidencias que en su aplicación pudieran producirse, mediante la emisión del oportuno informe. Caso de no existir acuerdo, se consignarán por separado los informes presentados por cada una de las partes, debiéndose adjuntar a los mismos las actas de las deliberaciones efectuadas en común. En ese supuesto, ambas partes podrán someter de común acuerdo su controversia a órganos no judiciales de solución de conflictos en el ámbito territorial correspondiente, antes de acudir a la vía jurisdiccional competente.

**Artículo 8. *Unidad del Convenio.***

Expresamente se conviene que las condiciones pactadas en el presente Convenio forman un todo orgánico e indivisible y que, a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente. Como consecuencia del carácter de unidad que de esta forma se atribuye al Convenio, ambas partes acuerdan considerarlo nulo en la totalidad de sus cláusulas y sin eficacia alguna cuando proceda la modificación de su contenido por circunstancias ajenas al acuerdo expreso.

**Artículo 9. *Contratos de trabajo de duración determinada.***

La contratación de personal en régimen de duración determinada se efectuará de acuerdo con las prescripciones de las disposiciones legales vigentes en cada momento. A tales efectos, se considerará que son trabajadores contratados por tiempo determinado los que se contraten por tiempo cierto, expreso o tácito, o por obra y servicios determinados.

**Artículo 10. *Incentivos y documentos de trabajo.***

La remuneración incentiva que en su momento fue incorporada a las tablas del Convenio no suprime ni modifica la obligación de los trabajadores de realizar los documentos de trabajo que se establezcan o vengán realizándose relacionados con la especificación de los tiempos y métodos de trabajo, actividades y rendimientos.

**CAPÍTULO II****Mejoras de carácter social****Artículo 11. *Formación.***

Las partes firmantes del presente Convenio, conscientes de la necesidad de fomentar e intensificar la elevación al máximo de los niveles actuales de competencia técnica y profesional del conjunto de sus trabajadores de acuerdo con las exigencias de sus respectivos puestos de trabajo y las necesidades de la Empresa, acuerdan desarrollar una política de formación según las directrices apuntadas y orientada a la mejora de la competitividad de la empresa, mediante el diseño y puesta en marcha del Plan de Formación, asimismo se designa una Comisión de Formación integrada por dos miembros de la representación de la Empresa y dos miembros del Comité de Empresa, designados por cada una de ellas de entre los que componen la Comisión Negociadora.

Además, la Empresa podrá contribuir a la financiación del coste de acciones formativas individuales de los trabajadores de la Empresa no incluidas en el Plan de Formación y dirigidas a la cualificación profesional de los mismos mediante la obtención del título académico o profesional correspondiente y oficialmente reconocido, según los requerimientos de sus respectivos puestos de trabajo y las necesidades organizativas y de producción de la Empresa en cada momento.

La financiación de tales acciones no podrá ser superior en todo caso al 50% del costo total de cada acción. La cantidad concedida al trabajador será expresamente destinada al pago de la acción formativa para la que se aprobó la financiación y en ningún caso se considerará concepto retributivo de acuerdo con lo legalmente establecido y con la estructura salarial fijada en el presente Convenio.

**Artículo 12. *Ayuda familiar.***

Los trabajadores con hijos menores de diecisiete años a su cargo percibirán por cada uno de ellos 15 euros por mes natural durante el año 2009, incrementándose dicha cantidad para los años 2010 y 2011 en los mismos porcentajes de incremento que resulten de aplicar el artículo 24 de este Convenio.

Los trabajadores que tengan a su cargo hijos minusválidos físicos o psíquicos y justifiquen documentalmente tal extremo, percibirán por cada hijo en esa situación, cualquiera que sea la edad de éste, un complemento por mes natural de 78 euros durante el año 2009, incrementándose dicha cantidad para los años 2010 y 2011 en los mismos porcentajes de incremento que resulten de aplicar el artículo 24 de este Convenio.

En el supuesto de que trabajen en la Empresa ambos cónyuges, lo dispuesto en esta cláusula será de aplicación a uno solo de ellos.

#### Artículo 13. *Cambio de puesto de trabajo y excedencia por natalidad.*

Las trabajadoras que se encuentren en estado de gestación tendrán derecho al cambio de su puesto de trabajo cuando éste entrañe riesgos para la madre o el hijo, siempre que el proceso de gestación no le impida la realización de trabajos correspondientes a su categoría y quedando excluido de este derecho el último mes del embarazo, en el que la trabajadora podrá causar baja de acuerdo con la normativa legal.

La excedencia parental y por maternidad se regulará de acuerdo con lo establecido en las disposiciones legales vigentes; los trabajadores que, como consecuencia del cuidado de un hijo soliciten excedencia por el plazo máximo de hasta tres años, tendrán derecho a su reincorporación al término de la misma sin otro requisito que la solicitud de reingreso presentada con un mes de antelación.

#### Artículo 14. *Desplazamiento.*

El personal desplazado tendrá derecho a un viaje de ida al lugar de su residencia habitual de origen y regreso al de desplazamiento por cada mes ininterrumpido en situación de desplazado. El coste asumido por la Empresa será el correspondiente al precio del billete de ferrocarril en primera clase; dichos viajes, serán realizados en el fin de semana siguiente a que se cumpla dicha circunstancia y por lo tanto no serán realizados dentro del tiempo de trabajo.

La realización de este desplazamiento, implica la no-percepción que por dietas pudieran corresponderle durante ese fin de semana, así como el abono de las horas de viaje empleadas a tal fin.

#### Artículo 15. *Anticipos a cuenta de haberes.*

Los anticipos a cuenta de haberes quedan regulados según lo dispuesto en la normativa legal vigente.

#### Artículo 16. *Complementos por incapacidad temporal.*

En los casos de baja del trabajador por enfermedad o accidente, la Empresa complementará las prestaciones a percibir por los trabajadores hasta alcanzar el total de la retribución fijada por Convenio, incluidos el plus personal y el plus de vinculación si el trabajador los tuviera asignados.

#### Artículo 17. *Ayudas por jubilación y contrato de relevo.*

Cuando el trabajador se jubile a la edad reglamentaria con más de 10 años de antigüedad reconocida en la Empresa, percibirá además de su finiquito correspondiente, una gratificación equivalente al importe de dos mensualidades íntegras de su salario.

Sin perjuicio del derecho de cada trabajador a acceder a la situación de jubilación cuando reúna los requisitos previstos en los artículos 160 a 170 del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la empresa y los trabajadores de común acuerdo podrán concertar contratos de relevo en los términos y condiciones previstos en el artículo 12.6 del Estatuto de los Trabajadores y en la normativa de desarrollo que estuviera en vigor en cada momento.

## Artículo 18. *Seguros colectivos.*

Todos los trabajadores fijos en la Empresa están amparados por un seguro de vida e invalidez absoluta y permanente por un importe equivalente a dos anualidades del salario que tengan asignado a 1 de enero de cada año de vigencia del presente Convenio, o del fijado a la fecha del ingreso si éste se produce con posterioridad a la fecha indicada.

La cuantía de la cobertura asegurada será percibida por los derechohabientes estipulados o en su defecto por los legalmente establecidos en el supuesto de fallecimiento sobrevenido antes de cumplir los 65 años de edad. En el supuesto de invalidez absoluta y permanente, la cantidad asegurada podrá ser percibida por el propio trabajador o persona designada al efecto por éste de forma fehaciente. La cobertura del riesgo asegurado quedará extinguida por el cese de la relación laboral del trabajador por su jubilación u otra de las causas legalmente reconocidas.

Los trabajadores contratados por tiempo determinado a que se refiere el artículo 9 del presente convenio estarán amparados por un seguro de fallecimiento o invalidez absoluta y permanente, con un capital asegurado de 12.020 euros durante la vigencia de sus contratos.

## Artículo 19. *Traslado por enfermedad.*

El trabajador desplazado que padezca enfermedad grave tendrá derecho a ser trasladado a cargo de la Empresa a su lugar de residencia, previa petición del mismo o de sus familiares y siempre que su condición lo permita. Cuando por la gravedad de la enfermedad no sea posible dicho traslado del trabajador, la Empresa tomará a su cargo el de un familiar de éste, en las mismas condiciones de dietas y/o alojamiento.

## Artículo 20. *Cobertura de plazas.*

Cuando existan vacantes o nuevos puestos a cubrir, se anunciarán las mismas en los tabloneros de avisos con el fin de que aquellos trabajadores que se consideren capacitados para ocuparlos envíen al departamento de Recursos Humanos su solicitud por escrito, indicando en ella cuantos datos de formación y experiencias estimen que acreditan su valía para el puesto, al objeto de que su candidatura pueda ser considerada en el momento de proceder a la cobertura de la plaza o puesto en cuestión por parte de la Dirección de la Empresa.

## Artículo 21. *Conciliación de la vida laboral y familiar.*

La Dirección de la Empresa y el Comité de Empresa, atendiendo a las nuevas exigencias que plantea la práctica profesional, acuerdan ir estableciendo aquellas condiciones que faciliten la mejor compatibilidad entre la vida laboral y familiar de acuerdo a la Legislación vigente.

Durante la vigencia del presente Convenio, se podrá fraccionar el tiempo de libre disposición, en medias jornadas, así como no viajar en los últimos dos meses de embarazo. Los viajes después del permiso maternal o parental y durante los siguientes cuatro meses no excederán de quince días seguidos de estancia fuera del centro de trabajo.

La trabajadora por lactancia de un hijo menor de 9 meses tiene derecho, sin pérdida de retribución, a una hora de ausencia del trabajo que puede dividir en dos fracciones. Esta reducción puede sustituirse, a voluntad de la trabajadora, por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad, o bien, acumularlo en jornadas completas.

Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.

## Artículo 22. *Salud y seguridad laboral.*

Debido al trabajo diario en pantallas de ordenador, donde el riesgo fundamental se produce en la columna vertebral y en la vista, todos los empleados de la empresa que

utilicen puestos de trabajo en ordenador, en los reconocimientos médicos anuales de la compañía, se incorporará un nuevo reconocimiento médico específico para los ojos, así como una revisión ósea de columna.

### CAPÍTULO III

#### Retribuciones. Salarios, complementos y suplidos

##### Artículo 23. *Conceptos retributivos.*

Los conceptos retributivos que figuran en los anexos de este Convenio y los restantes conceptos de percepción del personal afectado por el mismo se encuadran para su desarrollo en la forma que se relaciona:

1. Salario de Convenio.
2. Complementos:
  - 2.1 Personales:
    - 2.1.1 Plus de Antigüedad.
    - 2.1.2 Plus Personal.
  - 2.2 Calidad y Cantidad.
    - 2.2.1 Horas extraordinarias, viaje y prorratea.
    - 2.2.2 Plus días no hábiles.
  - 2.3 De puesto de trabajo.
    - 2.3.1 Plus Nocturnidad.
    - 2.3.2 Plus Seguridad y Salud.
  - 2.4 De vencimiento periódico superior al mes.
    - 2.4.1 Gratificación de Vacaciones.
    - 2.4.2 Gratificación de Navidad.
3. Suplidos:
  - 3.1 Gastos de viaje.
  - 3.2 Dietas y alojamiento.
  - 3.3 Kilometraje.

Cuando se producen los incrementos salariales derivados del Convenio Colectivo, la Empresa remitirá una hoja informativa, individualizada, desglosando las cantidades y conceptos que componen el salario, incluyendo el desglose del plus personal (absorbible y no absorbible).

##### Artículo 24 *Salario de Convenio.*

El valor mensual para empleados y diario para obreros es el fijado para cada categoría profesional en la Columna A del Anexo I del presente Convenio.

El salario anual es el que figura en la Columna B del referido Anexo I y corresponde al salario pactado para cada categoría a rendimiento y calidad normal, en función de las horas de trabajo pactadas. El salario anual para empleados resulta de multiplicar por catorce pagas, incluidas las gratificaciones extraordinarias de Junio y Diciembre, la cantidad correspondiente a cada categoría fijada en la Columna A del Anexo I. El salario anual para obreros resulta de multiplicar por 425 días, incluidos los sesenta correspondientes a las antedichas gratificaciones extraordinarias, la cantidad correspondiente a cada categoría fijada en la referida Columna A.

Incrementos salariales:

- 2009: 2,1%
- 2010: 2,2%
- 2011: 2,25%
- Revisión salarial para los años 2010 y 2011: Si el IPC real + 1% supera el porcentaje de incremento se hará una revisión entre la diferencia de IPC real + 1% y el incremento porcentual aplicado, todo ello sobre todos los conceptos retributivos previstos en tablas de convenio, consolidable y con carácter retroactivo.

Artículo 25. *Plus de Antigüedad.*

Todo el personal tendrá derecho a percibir un plus de antigüedad por cada período ininterrumpido de cinco años de servicio en la Empresa, a salvo de lo dispuesto en los párrafos siguientes, sin limitación en el número de quinquenios e igual para todas las categorías profesionales o puestos de trabajo.

El importe del Plus de Antigüedad es el que figura en el Anexo II del presente Convenio.

Artículo 26. *Pluses varios.*

Los importes personales no absorbibles que resultaron como consecuencia del cambio del sistema de cómputo de la antigüedad y plus de traslado, realizados en 1995, así como por el cambio de algunas categorías en este convenio 2003, mantendrán la condición de no absorbibles y se incrementarán en el porcentaje indicado en el Artículo 24.

Al personal que realice trabajos en circunstancias que supongan penosidad, toxicidad y/o peligrosidad se le abonará el denominado Plus de Seguridad y Salud.

La cuantía convenida, unificada para todos los puestos y categorías es la recogida en el Anexo II.

La Empresa facilitará al trabajador los medios de protección adecuados, quedando obligado el trabajador a utilizar todos los elementos de seguridad y protección que en razón de su puesto le sean asignados.

Artículo 27. *Pluses de Nocturnidad y días no hábiles.*

Cuando las necesidades del trabajo lo requieran y por las características propias del trabajo de instalaciones y montajes de señalización se precise, el personal vendrá obligado a realizar el trabajo en período nocturno, sin más requisito que el previo aviso por parte del responsable correspondiente.

Por cada jornada realizada en la circunstancia descrita en el párrafo anterior se percibirá por cada trabajador el Plus de Nocturnidad establecido en el Anexo II.

Cuando las anteriores circunstancias se den en días no hábiles de acuerdo con el Calendario fijado en la Empresa, se percibirá el Plus de Día no Hábil establecido en el Anexo II por cada día no hábil trabajado, tanto si es en jornada diurna como nocturna.

Artículo 28. *Gratificaciones extraordinarias.*

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 31 del Estatuto de los Trabajadores, se percibirán anualmente las dos gratificaciones extraordinarias indicadas en el artículo 23 del presente Convenio. El importe de cada una de ellas será de una mensualidad para empleados y de treinta días para obreros, calculadas sobre el salario de convenio del trabajador más su plus personal y plus de antigüedad si los tuviera asignados.

Artículo 29. *Valores horarios fuera de la jornada normal.*

El tiempo trabajado en horas fuera de la jornada normal, siempre que esté previamente autorizado por el responsable directo, se retribuirá de acuerdo con los valores fijados en el

Anexo III para cada categoría, incrementados en función del Plus Personal y Plus de Antigüedad que cada trabajador tenga reconocidos.

Aquellos trabajadores que lo deseen podrán compensar una hora extra por una hora de descanso más el diferencial de precio entre su hora normal y su hora extra.

Los valores establecidos en el Anexo III no se incrementarán para el año 2009. Para los años 2010 y 2011 el incremento será el porcentaje resultante de aplicar el artículo 24 del presente Convenio.

#### Artículo 30. *Guardia de mantenimiento.*

Se entiende como tal la tarea de vigilancia en previsión de la posible necesidad de intervención en caso de incidencia, a desempeñar por personal de Bombardier, cuando la empresa haya sido contratada específicamente para ese fin o exista una partida dentro de un contrato más amplio de ejecución y mantenimiento que lo recoja.

Dicho personal deberá estar alojado en las inmediaciones de la instalación en un radio tal que le permita acudir a la misma dentro del tiempo de respuesta que exija el contrato entre el cliente y Bombardier, que en términos generales se estima entre 1 y 2 horas.

Para lo cual estará obligado a llevar consigo y permanentemente un teléfono de la compañía en el que deberá estar localizable las 24 horas del día durante el tiempo de guardia.

Se definen los siguientes tipos de horas de guardias:

- Horas activas: las que se realizan durante una intervención por incidencia dentro de un turno de guardia o bien en presencia física en la instalación.
- Horas pasivas: las realizadas en situación de disponibilidad para atender incidencias no estando la persona en presencia física sino disponible para desplazarse a la instalación en caso de ser llamado y en el tiempo máximo que exija el cliente.

Contabilización de las horas de guardia: En este apartado hay que hacer distinción entre el personal que se encuentra desplazado y el que esta en local.

- Días Laborables. Si la guardia se realiza en días laborables se contabilizarán las horas activas (H.Act) totales realizadas durante el turno (periodo) de guardia.

Si las H.Act son inferiores a la jornada laboral, se computará la jornada laboral normal.

Si las H.Act son superiores a la jornada laboral, se computará la jornada laboral normal mas las horas extra que resulten de la diferencia entre las H.Ac y la jornada laboral.

Se contabilizarán las horas pasivas (H.Pas) que resulten de la diferencia entre el turno (periodo) de guardia asignado y las H.Act (ó jornada laboral) realizadas durante dicho turno.

Además de lo anteriormente especificado, se aplicará todo lo referente a pluses que aparece en convenio.

- Días Festivos personal desplazado. Si la guardia se realiza en días festivos por personal desplazado se contabilizarán las horas activas (H.Act) totales realizadas durante el turno (periodo) de guardia.

Las H.Act se computarán como horas extra. En el caso de que las H.Act sean inferiores a una jornada, se computarán un número de horas igual a una jornada.

Se contabilizarán las horas pasivas (H.Pas) que resulten de la diferencia entre el turno (periodo) de guardia asignado y las H.Act realizadas.

Además de lo anteriormente especificado, se aplicará todo lo referente a pluses que aparece en convenio.

- Días Festivos personal no desplazado. Si la guardia se realiza en días festivos por personal no desplazado se contabilizará las horas activas (H.Act) totales realizadas durante el turno (periodo) de guardia.

Las H.Act se computarán como horas extra.

Se contabilizarán las horas pasivas (H.Pas) que resulten de la diferencia entre el turno (periodo) de guardia asignado y las H.Act realizadas.



Además de lo anteriormente especificado, se aplicará todo lo referente a pluses que aparece en convenio.

Para aquellos empleados del área de Services cuya actividad habitual por la naturaleza de su puesto sea precisamente el servicio de mantenimiento, se fija una compensación única mensual de disponibilidad por un importe de 250 €.

#### Artículo 31. *Dietas de viaje.*

El personal desplazado por razones de trabajo percibirá una dieta en concepto de manutención de 46,97 euros por día de desplazamiento efectivo desde el 1 de Enero de 2009 hasta 31 de diciembre de 2009. Para los años 2010 y 2011 se aplicará el incremento establecido en el artículo 24.

Los gastos de alojamiento debidamente justificados correrán por cuenta de la Compañía, dicho alojamiento tendrá las necesarias condiciones de comodidad, higiene e intimidad para el personal.

El personal obrero que se desplace de la localidad donde esté enclavado el centro de trabajo y que no perciba dieta, cobrará media dieta, que será sustitutiva de cualquier compensación que viniera disfrutando en concepto de comida.

El valor de la media dieta será de 17,97 euros desde el 1 de Enero de 2009 hasta 31 de diciembre de 2009. Para los años 2010 y 2011 se aplicará el incremento establecido en el artículo 24.

Cuando por circunstancias laborales, se tenga que realizar un desplazamiento fuera de España hasta un plazo máximo de tres meses, se percibirá una dieta internacional por cada día de desplazamiento equivalente en sus valores, dependiendo del país de destino, según las tablas establecidas en el Grupo. Los gastos de desplazamiento y alojamiento correrán por cuenta de la Compañía. Por cada mes de trabajo desplazado en el extranjero, la empresa abonará además, un viaje de ida y vuelta en avión, al lugar de residencia habitual de origen y regreso al de desplazamiento; estos viajes serán realizados en el fin de semana posterior a que se cumpla dicha circunstancia.

#### Artículo 32. *Pago por kilometraje.*

Cuando por las necesidades del servicio y previa la autorización del responsable directo correspondiente se utilice vehículo propio en desplazamiento por cuenta de la Compañía, se abonará la cantidad que corresponda por kilómetro recorrido en dicho desplazamiento, incluyendo esta cantidad cualquier coste por este concepto.

Durante la vigencia del presente Convenio la cantidad a aplicar por Km. recorrido será de 0,3150 euros desde el 1 de Diciembre de 2009 hasta 31 de diciembre de 2011.

#### Artículo 33. *Ayuda por comida.*

El personal cuya jornada partida de trabajo de lugar a una interrupción al mediodía podrá utilizar, si lo desea, los vales que mediante el sistema Ticket Restaurante, la Empresa pone a su disposición.

Desde Septiembre de 2009 (comienzo jornada partida) y hasta diciembre de 2010 el valor de los mismos se ha fijado en 9,00 €/día. Para 2011 el importe será de 10 euros de acuerdo a lo establecido por Ley.

### CAPÍTULO IV

#### Horas de trabajo, calendarios y horarios

#### Artículo 34. *horas efectivas de trabajo.*

Se establece la siguiente jornada laboral anual, entendiéndose que la misma se corresponde con el tiempo de trabajo efectivo.

Años 2009, 2010 y 2011: 1.674,00 horas de trabajo efectivo.

Artículo 35. *Calendarios laborales.*

En el último trimestre del año la Dirección y la representación de los trabajadores confeccionarán el calendario laboral y el horario a aplicar para el año siguiente. Se hará constar en el tablón de anuncios el calendario y horario acordados para su general conocimiento.

El calendario y horario vigente para 2009 es el que figura en el Anexo IV del presente Convenio.

Artículo 36. *Horario flexible.*

Para el centro de trabajo de Alcobendas existe la posibilidad de horario flexible en los términos que recoge el anexo IV del presente Convenio.

La interrupción por comida será de 45 minutos.

Las recuperaciones deberán efectuarse dentro de la misma jornada y en su defecto en período semanal.

Artículo 37. *Vacaciones anuales.*

El personal disfrutará de vacaciones retribuidas por un período de 31 días naturales por año de servicio computado de Enero a Diciembre, con carácter general dentro del período anual de disfrute de la jornada continuada y preferentemente en el mes de Agosto, de acuerdo con las necesidades de trabajo.

El personal disfrutará además de los días fijados con carácter general de los siguientes:

Con 15 años de antigüedad: 1 día.

Con 20 años de antigüedad: 2 días.

La enfermedad debidamente justificada, con los correspondientes partes de baja y alta de la Seguridad Social, suspende el cómputo de días de vacaciones disfrutadas. Las fechas de disfrute de los días no computados como vacaciones de acuerdo con lo anteriormente establecido, se fijarán por la Empresa con el acuerdo del trabajador.

Artículo 38. *Horas extraordinarias.*

Sin perjuicio de lo establecido en la artículo nº 29 del presente Convenio, tendrá la consideración de hora extraordinaria cada hora de trabajo que se realice sobre la duración legal máxima de la jornada de trabajo. Su abono correspondiente se efectuará de acuerdo con lo establecido en el Anexo III.

El número individual de horas extraordinarias no podrá ser superior a ochenta horas al año. No se tendrá en cuenta a efectos de la duración máxima de la jornada ordinaria laboral ni para el cómputo del número máximo de las horas extraordinarias autorizadas, el exceso de las trabajadas para prevenir o reparar siniestros u otros daños extraordinarios urgentes, sin perjuicio de su abono conforme a lo dispuesto en el párrafo anterior.

## CAPÍTULO V

### Representación sindical

Artículo 39. *Derechos y garantías.*

El Comité de Empresa y los Delegados Sindicales se regirán por lo dispuesto en las leyes actualmente en vigor.

Artículo 40. *Derecho de asamblea.*

Los trabajadores tienen derecho a reunirse en asamblea de acuerdo con lo legalmente establecido. Excepcionalmente, la Empresa autorizará la realización de hasta tres

asambleas en el transcurso del tiempo comprendido entre la denuncia del Convenio y el acuerdo definitivo que lo sustituya, dentro de las horas de trabajo y por el tiempo retribuido que se acuerde en su momento por la Dirección y el Comité de Empresa.

Artículo 41. *Representación sindical.*

Con el fin de consolidar los derechos sindicales y sociales en nuestra Empresa, los representantes sindicales podrán editar, publicar y distribuir cualquier material que esté relacionado con el interés laboral o social de los trabajadores, a través de los medios informáticos que dispone la empresa con las máximas garantías de privacidad y confidencialidad, siempre y cuando dicha actividad no perturbe el desarrollo normal del trabajo.

Disposición adicional primera.

Los efectos económicos entrarán en vigor desde el 1 de enero de 2009 salvo aquellos que tengan pactada fecha distinta, abonándose las diferencias correspondientes con carácter retroactivo.

Disposición adicional segunda.

Todo el personal contratado de nuevo ingreso sin experiencia será considerado a todos los efectos de aplicación dentro del Convenio Colectivo.

Disposición adicional tercera.

El puesto de Ingeniero de Proyecto podrá ampliarse, previo acuerdo de las partes cuando se considere excesiva la carga de nuevos proyectos importantes.

Disposición adicional cuarta.

De acuerdo con la legislación vigente, todo lo regulado en el presente convenio es de aplicación en los mismos términos y condiciones para las parejas de hecho, cuando si sean reconocidas mediante la oportuna regulación legal.

La empresa y los representante sindicales, se comprometen a velar especialmente por el cumplimiento del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, así como por la no discriminación laboral por cuestiones de edad, género, orientación sexual, discapacidad, raza, religión o nacionalidad y se apoyará y colaborará con la persona víctima de violencia de género. Ambas partes se comprometen a crear y mantener un entorno laboral donde se respete la dignidad del conjunto de personas que trabajan en el ámbito laboral, actuando frente a cualquier forma de acoso, abuso físico y psicológico o conducta ofensiva para el trabajador o trabajadora objeto de la misma.

Disposición derogatoria única.

A la firma del presente Convenio quedan expresamente derogadas cuantas normas de régimen interno se opongan a lo pactado.

**ANEXO I**

**Tablas salariales**

	01.01.2009	
	COLUMNA A	COLUMNA B
	Retribución total diaria	Total Anual
A) PERSONAL OBRERO		
JEFE DE EQUIPO.....	61,42	26.101,75
OFICIAL 1. <sup>a</sup> .....	57,99	24.647,71
OFICIAL 2. <sup>a</sup> .....	56,24	23.903,98

	01.01.2009	
	COLUMNA A	COLUMNA B
	Retribución total diaria	Total Anual
OFICIAL 3. <sup>a</sup> .....	54,90	23.331,55
ESPECIALISTA .....	39,54	16.805,07
PEÓN .....	37,82	16.073,87
	Retribución total mensual	
B) PERSONAL SUBALTERNO		
CHOFER CAMIÓN .....	1.615,83	22.621,58
ALMACENERO .....	1.516,45	21.230,34
ORDENANZA .....	1.512,91	21.180,79
TELEFONISTA .....	1.512,91	21.180,79
C) PERSONAL AUXILIAR Y ASPIRANTES		
AUXILIAR .....	1.551,75	21.724,46
ASPIRANTE .....	1.016,23	14.227,19
D) PERSONAL ADMINISTRATIVO		
JEFE 1. <sup>a</sup> .....	2.004,48	28.062,67
JEFE 2. <sup>a</sup> .....	1.866,94	26.137,12
OFICIAL 1. <sup>a</sup> .....	1.711,22	23.957,08
OFICIAL 2. <sup>a</sup> .....	1.619,45	22.672,36
E) PERSONAL TÉCNICO DE OFICINA		
D. PROY. y DIB. ....	1.908,39	26.717,40
DELINEANTE 1. <sup>a</sup> .....	1.712,11	23.969,60
DELINEANTE 2. <sup>a</sup> .....	1.619,45	22.672,36
CALCADOR .....	1.551,75	21.724,46
R. PLANOS .....	1.512,91	21.180,79
F) PERSONAL TÉCNICO DE ORGANIZACIÓN		
JEFE 1. <sup>a</sup> .....	1.908,39	26.717,40
JEFE 2. <sup>a</sup> .....	1.866,94	26.137,12
TÉCNICO 1. <sup>a</sup> .....	1.711,22	23.957,08
TÉCNICO 2. <sup>a</sup> .....	1.619,45	22.672,36
G) PERSONAL TÉCNICO DE TALLER Y MONTAJE		
JEFE DE TALLER .....	2.214,42	31.001,92
MAESTRO TALLER .....	1.900,11	26.601,51
CONTRAMAESTRE .....	1.900,11	26.601,51
ENCARGADO .....	1.716,09	24.025,20
H) PERSONAL TITULADO		
LICENCIADO .....	3.001,39	42.019,41
ING. PROYECTO A. ....	3.001,39	42.019,41
JEFE PROYECTO A. ....	3.001,39	42.019,41
CONTROLLER A. ....	3.001,39	42.019,41
ING. VENTAS A. ....	3.001,39	42.019,41
DIPLOMADO .....	2.609,90	36.538,53
ING. PROYECTO B .....	2.609,90	36.538,53
JEFE PROYECTO B .....	2.609,90	36.538,53
CONTROLLER B .....	2.609,90	36.538,53
ING. VENTAS B .....	2.609,90	36.538,53
ING. APLICACIÓN A .....	2.302,16	32.230,20
JEFE PROYECTO C .....	2.302,16	32.230,20
CONTROLLER C .....	2.302,16	32.230,20
ING. APLICACIÓN B .....	1.840,65	25.769,15
ING. APLICACIÓN C .....	1.722,65	24.117,14
OFICIAL APLICACIÓN .....	1.620,37	22.685,22
AUXILIAR APLICACIÓN .....	1.551,78	21.724,88
ING. PRACTICAS .....	1.722,65	24.117,14

## ANEXO II

## Pluses

	01.01.2009				
	ANUAL	PAGOS	MENSUAL	DÍA	HORA
Plus de Antigüedad:					
Por cada período de 5 años de conformidad con el artículo 25. ....	604,36	14	43,17	-	-
Plus de Seguridad según artículo 26 .....	-	-	-	5,23	-
Plus Nocturnidad según artículo 27 .....	-	-	-	9,77	-
Plus día no Hábil según artículo 27 .....	-	-	-	58,61	-
Plus guardia mantenimiento según artículo 30	-	-	-	-	1,56
AYUDAS FAMILIARES según artículo 12:					
Por hijos menores de 17 años .....	180	12	15	-	-
Por hijos minusválidos .....	936	12	78	-	-

## ANEXO III

## Valores horarios fuera de jornada normal

	01,01,2009		
	A	B	C
	HORAS EXTRAS CUALQUIER TIPO	HORAS EXTRAS JDA. REDUCIDA VERANO	HORAS VIAJE
A) PERSONAL OBRERO			
JEFE DE EQUIPO. ....	22,82	20,24	9,14
OFICIAL 1. <sup>a</sup> .....	21,55	19,11	8,70
OFICIAL 2. <sup>a</sup> .....	20,90	18,56	8,49
OFICIAL 3. <sup>a</sup> .....	20,40	18,09	8,23
ESPECIALISTA .....	14,69	12,79	6,95
PEÓN .....	14,05	12,21	6,70
B) PERSONAL SUBALTERNO			
CHOFER CAMIÓN .....	19,78	17,93	8,97
ALMACENERO .....	18,56	16,82	8,43
ORDENANZA .....	18,52	16,76	8,36
TELEFONISTA .....	18,52	16,76	8,36
C) PERSONAL AUXILIAR Y ASPIRANTES			
AUXILIAR .....	18,99	17,23	8,64
ASPIRANTE .....	12,44	11,30	5,67
D) PERSONAL ADMINISTRATIVO			
JEFE 1. <sup>a</sup> .....	24,53	22,20	11,14
JEFE 2. <sup>a</sup> .....	22,85	20,73	10,34
OFICIAL 1. <sup>a</sup> .....	20,94	18,97	9,48
OFICIAL 2. <sup>a</sup> .....	19,82	17,96	8,98
E) PERSONAL TÉCNICO DE OFICINA			
D. PROY. y DIB. ....	23,36	21,20	10,59
DELINEANTE 1. <sup>a</sup> .....	20,95	18,98	9,49

	01,01,2009		
	A	B	C
	HORAS EXTRAS CUALQUIER TIPO	HORAS EXTRAS JDA. REDUCIDA VERANO	HORAS VIAJE
DELINEANTE 2. <sup>a</sup> .....	19,82	17,96	8,98
CALCADOR .....	18,99	17,23	8,64
R. PLANOS .....	18,52	16,76	8,36
F) PERSONAL TÉCNICO DE ORGANIZACIÓN			
JEFE 1. <sup>a</sup> .....	23,36	21,20	10,59
JEFE 2. <sup>a</sup> .....	22,85	20,73	10,34
TÉCNICO 1. <sup>a</sup> .....	20,94	18,97	9,48
TÉCNICO 2. <sup>a</sup> .....	19,82	17,96	8,98
G) PERSONAL TÉCNICO DE TALLER Y MONTAJE			
JEFE DE TALLER .....	27,10	24,57	12,29
MAESTRO TALLER .....	23,26	21,11	10,57
CONTRAMAESTRE .....	23,26	21,11	10,57
ENCARGADO .....	21,00	18,95	9,51
H) PERSONAL TITULADO			
LICENCIADO .....	36,73	33,30	16,64
ING. PROYECTO A .....	36,73	33,30	16,64
JEFE PROYECTO A .....	36,73	33,30	16,64
CONTROLLER A .....	36,73	33,30	16,64
ING. VENTAS A .....	36,73	33,30	16,64
DIPLOMADO .....	31,94	29,00	14,48
ING. PROYECTO B .....	31,94	29,00	14,48
JEFE PROYECTO B .....	31,94	29,00	14,48
CONTROLLER B .....	31,94	29,00	14,48
ING. VENTAS B .....	31,94	29,00	14,48
ING. APLICACIÓN A .....	28,18	25,49	12,77
JEFE PROYECTO C .....	28,18	25,49	12,77
CONTROLLER C .....	28,18	25,49	12,77
ING. APLICACIÓN B .....	22,53	20,38	10,21
ING. APLICACIÓN C .....	21,08	19,08	9,55
OFICIAL APLICACIÓN .....	19,83	17,94	8,99
AUXILIAR APLICACIÓN .....	18,99	17,18	8,61
ING. PRACTICAS .....	21,08	19,08	9,55

Los valores expresados en este anexo cuando sean aplicados para el cálculo de horas efectuadas, serán incrementados en función del Plus Personal y Plus de Vinculación de cada trabajador.

#### ANEXO IV

##### Calendario 2009/instalaciones

Horarios	Horas diarias efectivas	Horario fijo
Del 1 de enero al 31 de diciembre:		
Lunes a jueves .....	8h20m	8,00 a 17,20 horas (*)
Viernes .....	8h	8,00 a 14,00 horas

(\*) Pausa de comida 1 hora.

Vacaciones:

1. 31 días naturales/21 días laborables.
2. Con carácter general el disfrute de las vacaciones estará comprendido entre el 15 de junio y el 13 de septiembre y preferentemente en el mes de agosto.
3. Las excepciones deberán ser autorizadas por el Director respectivo.

Horas al año:

Jornada de lunes a viernes:	$169 \times 8,34 =$	1.410 [excluidos 5 días opcionales (**)]
Jornada de viernes:	$44 \times 6 =$	264
	213 días	1.674 horas efectivas de trabajo

(\*\*) Los cinco días opcionales se corresponden con los reservados a festividades locales y a festividades de cada Comunidad Autónoma.

La realización de la jornada reducida de los viernes tiene el sentido de facilitar el desplazamiento a los trabajadores de los fines de semana que sea posible y lleva aparejado el compromiso de que cuando una obra finaliza el viernes o sea requerido para su incorporación a Fábrica un lunes, el viaje se realizará el viernes si es posible dentro de las horas de trabajo y si no fuera de éstas.