

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

13105 *Resolución de 30 de junio de 2009, de la Universidad a Distancia de Madrid, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación y declarado el carácter oficial del Título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 17 de octubre de 2008 (publicado en el BOE de 15 de noviembre de 2008, por Resolución de la Secretaría de Estado de Universidades, de 23 de octubre de 2008),

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del Título de Graduado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos.

El plan de estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo de la misma.

Collado Villalba, 30 de junio de 2009.—El Rector, Luis Enrique de la Villa Gil.

ANEXO**5.1 Estructura de las enseñanzas**

La distribución de créditos para los estudios de Grado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos, teniendo en cuenta la relación de créditos y tipo de materias, se estructura de la manera siguiente:

Tipo de materia	Créditos
Formación básica	60
Obligatorias	146
Optativas	28
Prácticas externas	-
Trabajo fin de carrera	6
Total	240

Las materias que componen los 60 créditos de formación básica corresponden a las siguientes Ramas de Conocimiento contenidas en el anexo II del Real Decreto 1393/2007:

Asignaturas	Rama de conocimiento	Materia	Créditos
Introducción a la Psicología del Trabajo.	Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología	6
Historia Social y Política Contemporáneas.	Ciencias Sociales y Jurídicas.	Ciencia Política	6
Introducción a la Economía (Macroeconomía y Microeconomía).	Ciencias Sociales y Jurídicas	Economía	6
Introducción al Derecho.	Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho	6
Constitución y Ordenamiento Jurídico.	Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho	6
Introducción al Derecho Administrativo.	Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho	6
Introducción a la Economía del Trabajo.	Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía	6
Introducción a la Organización y Gestión de Empresas.	Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa	6
Introducción a la Informática: Aprendizaje y Tecnologías de la Información y de la Comunicación.	Ingeniería y Arquitectura.	Informática	6

Asignaturas	Rama de conocimiento	Materia	Créditos
Informática Básica: Gestión de la Información y del Conocimiento.	Ingeniería y Arquitectura.	Informática	6
Total créditos de formación básica			60

Descripción de los módulos de que consta el plan de estudios

Para lograr los objetivos marcados para los estudios de Grado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos se presentan a continuación los módulos (y su distribución en créditos) en que se agrupan todas las materias del plan de estudios:

Módulo	Créditos
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	29
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	32
Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	18
Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	12
Economía, Empresa y Mercado de Trabajo	26
Historia Social y de las Relaciones Laborales	6
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales	11
Políticas Sociolaborales	6
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	11
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	34
Informática	12
Optativas	28
Prácticum	9
Trabajo Fin de Grado	6
Total	240

De conformidad con el apartado 5.1 del anexo I del Real Decreto 1393/2007, se detallan a continuación en una tabla los siguientes contenidos:

- Denominación del módulo o materia.
- Contenido en créditos ECTS.
- Organización temporal.
- Carácter obligatorio u optativo.

Asignaturas	Módulo	Créditos (ECTS)	Organización temporal	Tipo de materia
Introducción a la Psicología del Trabajo.	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación.	6	Semestral.	F. Básica 1.
Historia Social y Política Contemporáneas.	Historia Social y de las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	F. Básica 1.
Introducción a la Economía (Macroeconomía y Microeconomía).	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	6	Semestral.	F. Básica 1.
Introducción al Derecho.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	F. Básica 1.
Introducción a la Informática: Aprendizaje y Tecnologías de la Información y de la Comunicación.	Informática.	6	Semestral.	F. Básica 2.
Constitución y Ordenamiento Jurídico.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	F. Básica 1.
Informática Básica: Gestión de la Información y del Conocimiento.	Informática.	6	Semestral.	F. Básica 2.
Introducción al Derecho Administrativo.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	F. Básica 1.
Derecho del Trabajo.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	Semestral.	Obligatoria.
Organización y Métodos de Trabajo.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	6	Semestral.	Obligatoria.
Introducción a la Economía del Trabajo.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	6	Semestral.	F. Básica 1.

Asignaturas	Módulo	Créditos (ECTS)	Organización temporal	Tipo de materia
Introducción a la Organización y Gestión de Empresas.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	6	Semestral.	F. Básica 1.
Derecho Sindical.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	Semestral.	Obligatoria.
Derecho Tributario. Procedimientos Tributarios.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	Obligatoria.
Derecho de la Protección Social.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	Semestral.	Obligatoria.
Teoría de la Relaciones Laborales.	Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.	6	Semestral.	Obligatoria.
Auditoría Sociolaboral.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	6	Semestral.	Obligatoria.
Estadística Descriptiva.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	6	Semestral.	Obligatoria.
Administración Sociolaboral.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	Semestral.	Obligatoria.
Elementos Básicos de la Investigación Social.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	6	Semestral.	Obligatoria.
Comportamiento Humano en el Trabajo.	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación.	6	Semestral.	Obligatoria.
Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales.	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	6	Semestral.	Obligatoria.
Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	Semestral.	Obligatoria.
Mercado del Trabajo y Empleo.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	5	Semestral.	Obligatoria.
Sistemas de Relaciones Laborales.	Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.	5	Semestral.	Obligatoria.
Dirección y Gestión del Personal.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	Semestral.	Obligatoria.
Derecho Tributario: Fiscalidad de las Personas Físicas.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	5	Semestral.	Obligatoria.
Estrategia Empresarial.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	Semestral.	Obligatoria.
Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	Semestral.	Obligatoria.
Derecho Procesal Laboral.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	5	Semestral.	Obligatoria.
Organización de la Prevención en la Empresa.	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	5	Semestral.	Obligatoria.
Derecho Tributario: Fiscalidad de las Personas Jurídicas.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	5	Semestral.	Obligatoria.
Auditoría de Recursos Humanos.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	6	Semestral.	Obligatoria.
Políticas Sociolaborales.	Políticas Sociolaborales.	6	Semestral.	Obligatoria.
Responsabilidad Social Corporativa.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	3	Semestral.	Obligatoria.
PRÁCTICUM.	Prácticum.	9	Semestral.	Obligatoria.
TRABAJO FIN DE GRADO.	Trabajo Fin de Grado.	6	Semestral.	Obligatoria.
Informática Aplicada.	Informática.	6	Semestral.	Optativa.
Inglés.	Inglés.	6	Semestral.	Optativa.
Sociología General.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	6	Semestral.	Optativa.
Reclutamiento, Selección y Formación en la Empresa.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	6	Semestral.	Optativa.
Derecho Mercantil. Estructura de la Organización Empresarial.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	Optativa.
Derecho Comunitario.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	Optativa.
Normativa Contable Española.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	6	Semestral.	Optativa.
Historia Económica del Trabajo.	Historia Social y de las Relaciones Laborales.	6	Semestral.	Optativa.
Políticas de Igualdad e Integración.	Políticas Sociolaborales.	6	Semestral.	Optativa.
Creación y Gestión de la Empresa.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	5	Semestral.	Optativa.
Contabilidad de Sociedades.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	5	Semestral.	Optativa.
Estrategias y Técnicas en el Proceso de Negociación.	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación.	5	Semestral.	Optativa.
Análisis de Estados Financieros.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	5	Semestral.	Optativa.
Técnicas de Análisis Estadísticos de Datos Multivariantes.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	5	Semestral.	Optativa.
Sistema Retributivo en la Empresa.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	Semestral.	Optativa.

El plan de estudios que se propone consta de las siguientes materias, con expresión de los créditos ECTS que le corresponden a cada una de ellas, el módulo al que pertenecen y el Curso y semestre en que se imparten.

Asignaturas	Módulo	Créditos (ECTS)	Curso	Semestre
Introducción a la Psicología del Trabajo.	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación.	6	1	1S
Historia Social y Política Contemporáneas.	Historia Social y de las Relaciones Laborales.	6	1	1S
Introducción a la Economía (Macroeconomía y Microeconomía).	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	6	1	1S
Introducción al Derecho.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	1	1S
Introducción a la Informática: Aprendizaje y Tecnologías de la Información y de la Comunicación.	Informática.	6	1	1S
Constitución y Ordenamiento Jurídico.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	1	2S
Informática Básica: Gestión de la Información y del Conocimiento.	Informática.	6	1	2S
Introducción al Derecho Administrativo.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	1	2S
Derecho del Trabajo.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	1	2S
Organización y Métodos de Trabajo.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	6	1	2S
Introducción a la Economía del Trabajo.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	6	2	1S
Introducción a la Organización y Gestión de Empresas.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	6	2	1S
Derecho Sindical.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	2	1S
Derecho Tributario. Procedimientos Tributarios.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	6	2	1S
Derecho de la Protección Social.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	2	2S
Teoría de las Relaciones Laborales.	Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.	6	2	2S
Auditoría Sociolaboral.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	6	2	2S
Estadística Descriptiva.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	6	2	2S
Administración Sociolaboral.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	6	3	1S
Elementos Básicos de la Investigación Social.	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social.	6	3	1S
Comportamiento Humano en el Trabajo.	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación.	6	3	1S
Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales.	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	6	3	1S
Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	3	2S
Mercado del Trabajo y Empleo.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	5	3	2S
Sistemas de Relaciones Laborales.	Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.	5	3	2S
Dirección y Gestión del Personal.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	3	2S
Derecho Tributario: Fiscalidad de las Personas Físicas.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	5	3	2S
Estrategia Empresarial.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	4	1S
Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	5	4	1S
Derecho Procesal Laboral.	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	5	4	1S
Organización de la Prevención en la Empresa.	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	5	4	1S
Derecho Tributario: Fiscalidad de las Personas Jurídicas.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	5	4	1S
Auditoría de Recursos Humanos.	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	6	4	2S
Políticas Sociolaborales.	Políticas Sociolaborales.	6	4	2S
Responsabilidad Social Corporativa.	Economía, Empresa y Mercado de Trabajo.	3	4	2S
Prácticum.	Prácticum.	9	4	2S
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	6	4	2S