

MINISTERIO DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

24971 *REAL DECRETO 1418/2001, de 14 de diciembre, sobre traspaso a la Comunidad Autónoma de Cantabria de la gestión realizada por el Instituto Nacional de Empleo, en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación.*

La Constitución, en el artículo 149.1.13.^a, reserva al Estado la competencia exclusiva sobre las bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica, estableciendo en el mismo artículo 149.1.7.^a, que el Estado tiene competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.

El Estatuto de Autonomía para Cantabria, aprobado por Ley Orgánica 8/1981, de 30 de diciembre, y reformado por las Leyes Orgánicas 2/1994, de 24 de marzo, 11/1998, de 30 de diciembre, establece en su artículo 26.11 que corresponde a la Comunidad Autónoma de Cantabria, en los términos que establezcan las leyes y normas reglamentarias que en desarrollo de su legislación dicte el Estado, la función ejecutiva en materia laboral; y en el artículo 28.1 que corresponde a la Comunidad Autónoma la competencia de desarrollo legislativo y la ejecución de la enseñanza en toda su extensión, niveles y grados, modalidades y especialidades, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 27 de la Constitución y Leyes Orgánicas que, conforme al apartado 1 del artículo 81 de la misma, lo desarrollen y sin perjuicio de las facultades que atribuye al Estado el artículo 149.1.30.^a y de la alta inspección para su cumplimiento y garantía.

Por otra parte, el artículo 24.14, también del Estatuto de Autonomía, establece que la Comunidad Autónoma de Cantabria tiene competencia exclusiva en materia planificación de la actividad económica y fomento del desarrollo de Cantabria, dentro de los objetivos marcados por la política económica del Estado y del sector público económico de la Comunidad, que será ejercida en los términos dispuestos en la Constitución.

En consecuencia, procede que la Comunidad Autónoma de Cantabria asuma las funciones en materia de gestión del trabajo, el empleo y la formación que viene desempeñando la Administración del Estado.

Finalmente, el Real Decreto 1152/1982, de 28 de mayo, determina las normas y el procedimiento a que han de ajustarse los traspasos de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Cantabria.

De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto citado, que también regula el funcionamiento de la Comisión Mixta de Transferencias prevista en la disposición transitoria séptima del Estatuto de Autonomía para Cantabria, esta Comisión adoptó, en su reunión del día 3 de diciembre de 2001, el oportuno Acuerdo, cuya virtualidad práctica exige su aprobación por el Gobierno mediante Real Decreto.

En su virtud, en cumplimiento de lo dispuesto en la citada disposición transitoria séptima del Estatuto de Autonomía para Cantabria, a propuesta del Ministro de Administraciones Públicas y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 14 de diciembre de 2001,

DISPONGO:

Artículo 1.

Se aprueba el Acuerdo de la Comisión Mixta de Transferencias prevista en la disposición transitoria séptima del Estatuto de Autonomía para Cantabria, adoptado por el Pleno de dicha Comisión en su reunión del día 3 de diciembre de 2001, por el que se traspasan a la Comunidad Autónoma de Cantabria las funciones y servicios de la gestión encomendada al Instituto Nacional de Empleo en materia del trabajo, el empleo y la formación, y que se transcribe como anexo del presente Real Decreto.

Artículo 2.

En consecuencia, quedan traspasados a la Comunidad Autónoma de Cantabria las funciones y servicios, así como los bienes, derechos, obligaciones, medios personales y créditos presupuestarios correspondientes, en los términos que resultan del propio Acuerdo y de las relaciones anexas.

Artículo 3.

El traspaso a que se refiere este Real Decreto tendrá efectividad a partir de la fecha señalada en el Acuerdo de la mencionada Comisión Mixta, sin perjuicio de que el Instituto Nacional de Empleo (INEM), o demás órganos competentes produzcan, hasta la entrada en vigor de este Real Decreto, en su caso, los actos administrativos necesarios para el mantenimiento de los servicios en el mismo régimen y nivel de funcionamiento que tuvieron en el momento de la adopción del Acuerdo.

Artículo 4.

Los créditos presupuestarios que se determinen de conformidad con la relación número 4 del anexo, serán dados de baja en los correspondientes conceptos presupuestarios y transferidos por el Ministerio de Hacienda a los conceptos, o en su caso subconceptos, que se habiliten en el presupuesto del INEM, de conformidad con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley General Presupuestaria.

Disposición final única.

El presente Real Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid a 14 de diciembre de 2001.

JUAN CARLOS R.

El Ministro de Administraciones Públicas,
JESÚS POSADA MORENO

ANEXO

Doña Pilar Andrés Vitoria y don Francisco José Gutiérrez García, Secretarios de la Comisión Mixta de Transferencias prevista en la disposición transitoria séptima del Estatuto de Autonomía para Cantabria.

CERTIFICAN

Que en el Pleno de la Comisión Mixta de Transferencias, celebrado el día 3 de diciembre de 2001, se adoptó un Acuerdo sobre traspaso a la Comunidad Autónoma de Cantabria de las funciones y servicios de la gestión encomendada al Instituto Nacional de Empleo

en materia de trabajo, el empleo y la formación, en los términos que a continuación se expresan:

A) Normas constitucionales, estatutarias y legales en las que se ampara el traspaso.

La Constitución, en el artículo 149.1.13.^a, reserva al Estado la competencia exclusiva sobre las bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica, estableciendo, en el mismo artículo 149.1.7.^a, que el Estado tiene competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.

En el artículo 149.1.30.^a de la Constitución, se establece la competencia exclusiva del Estado sobre regulación de las condiciones de obtención, expedición y homologación de títulos académicos y profesionales y normas básicas para el desarrollo del artículo 27 de la Constitución; artículo éste que reconoce, por su parte, el papel de los poderes públicos en cuanto a programación general de la enseñanza, inspección y homologación del sistema educativo, para garantizar el cumplimiento de las leyes. Por su parte el artículo 30 de la Ley Orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo remite la ordenación de la formación profesional ocupacional a su normativa específica de carácter laboral.

El Estatuto de Autonomía para Cantabria, aprobado por Ley Orgánica 8/1981, de 30 de diciembre, y reformado por las Leyes Orgánicas 2/1994, de 24 de marzo, 11/1998, de 30 de diciembre, establece en su artículo 26.11 que corresponde a la Comunidad Autónoma de Cantabria, en los términos que establezcan las leyes y normas reglamentarias que en desarrollo de su legislación dicte el Estado, la función ejecutiva en materia laboral; y en el artículo 28.1 que corresponde a la Comunidad Autónoma la competencia de desarrollo legislativo y la ejecución de la enseñanza en toda su extensión, niveles y grados, modalidades y especialidades, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 27 de la Constitución y Leyes Orgánicas que, conforme al apartado 1 del artículo 81 de la misma, lo desarrollen y sin perjuicio de las facultades que atribuye al Estado el artículo 149.1.30.^a y de la alta inspección para su cumplimiento y garantía.

Por otra parte, el artículo 24.14, también del Estatuto de Autonomía, establece que la Comunidad Autónoma de Cantabria tiene competencia exclusiva en materia planificación de la actividad económica y fomento del desarrollo de Cantabria, dentro de los objetivos marcados por la política económica del Estado y del sector público económico de la Comunidad, que será ejercida en los términos dispuestos en la Constitución.

Finalmente la disposición transitoria séptima y el Real Decreto 1152/1982, de 28 de mayo, establecen la forma y el procedimiento a que han de ajustarse los traspasos de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Procede, en consecuencia, que la Comunidad Autónoma de Cantabria asuma las funciones en materia de gestión del trabajo, el empleo y la formación que viene desempeñando la Administración del Estado.

B) Funciones y servicios de la Administración del Estado que asume la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Se traspasan a la Comunidad Autónoma de Cantabria las funciones de gestión que, en materia de trabajo, empleo y formación, viene realizando el Instituto Nacional de Empleo (INEM) y, en consecuencia, la Comunidad Autónoma asume, dentro de su ámbito territorial, las

funciones y servicios correspondientes a dicha gestión y, en particular, las que a continuación se relacionan:

1. En materia de intermediación en el mercado de trabajo:

a) Las funciones de ejecución, en materia de intermediación laboral, y en especial las contempladas en los apartados 2 y 3 del artículo 42 de la Ley 51/1980, de 8 de octubre, Básica de Empleo, sobre inscripción y registro de los demandantes de empleo, y la obligación de los trabajadores de comunicar la terminación del contrato de trabajo.

b) Las funciones de ejecución relativas a la obligación de los empresarios de registrar o, en su caso, comunicar los contratos laborales, establecidas en el artículo 16.1 del Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como la comunicación a la oficina de empleo de la terminación del contrato de trabajo, de acuerdo con el artículo 42.3 de la Ley 51/1980, de 8 de octubre, Básica de Empleo.

c) La autorización de las agencias de colocación, cuyo ámbito de actuación no supere el del territorio de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en los términos previstos en el artículo 16.2 del Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y el Real Decreto 735/1995, de 5 de mayo, por el que se regulan las agencias de colocación sin fines lucrativos y los servicios integrados para el empleo.

En el supuesto de agencias de colocación cuya actividad no quede limitada al ámbito territorial de Cantabria y, consecuentemente, no corresponda su autorización a esta Comunidad Autónoma, deberá recabarse informe preceptivo de la Comunidad Autónoma de Cantabria con carácter previo a su autorización por el INEM. La autorización de las agencias de colocación por el INEM, respecto al ámbito territorial de esta Comunidad Autónoma, deberá adoptarse respetando los criterios operativos fijados por la Comunidad Autónoma de Cantabria en su ámbito territorial.

d) Las funciones del INEM en el territorio de la Comunidad Autónoma de Cantabria, relativas a las actividades de la Red EURES (European Employment Services), definida en la Decisión de la Comisión Europea de 22 de octubre de 1993 (DOCE L-274/32).

En todo caso se utilizará el Sistema de Información que soporta la Red informática y la Base de datos EURES, administrada directamente por la Comisión Europea (Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales), y apoyada por el sistema informático estatal, garantizándose la coordinación entre los Euroconsejeros de la Comunidad Autónoma de Cantabria y los que integren el resto de la Red estatal EURES.

El INEM incorporará la financiación de las actividades a realizar en el marco de la Red EURES en Cantabria al convenio de financiación que, anualmente, se suscribe con la Comisión Europea previstas en concordancia con los criterios establecidos por la Comisión Europea, por el grupo de trabajo EURES, y según las necesidades de actuación detectadas, y las posibilidades financieras determinadas por la Comisión Europea.

2. Funciones de gestión y control de políticas de empleo:

a) Las actuaciones de gestión y control, en el ámbito de Cantabria, de las subvenciones y ayudas públicas de la política de empleo, que otorga la Administración del Estado a través del Instituto Nacional de Empleo (INEM), y que se identifican en la relación adjunta número 1.

b) La organización y articulación en el ámbito de Cantabria, de los convenios con las entidades asociadas

de los servicios integrados para el empleo, en los términos previstos en el Título II del Real Decreto 735/1995, de 5 de mayo, por el que se regulan las agencias de colocación sin fines lucrativos y los servicios integrados para el empleo, y en la Orden de 10 de octubre de 1995.

c) La gestión y control de los programas nacionales de escuelas taller y casas de oficios regulados por la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 14 de noviembre de 2001. Se incluye la programación, organización y gestión de las acciones, así como la homologación de escuelas taller y casas de oficios y la expedición de los certificados de profesionalidad correspondientes, todo ello según las condiciones previstas en el Real Decreto 797/95, de 19 de mayo, modificado por Real Decreto 282/1999, de 22 de febrero, sobre directrices de los certificados de profesionalidad y contenidos mínimos de la formación profesional ocupacional.

La gestión y control de los talleres de empleo, regulados por Real Decreto 282/1999, de 22 de febrero, desarrollados por la Orden de 14 de noviembre de 2001, y la expedición de los correspondientes certificados de profesionalidad, igualmente en las condiciones previstas en el Real Decreto 797/1995 citado.

d) La Comunidad Autónoma de Cantabria ejercerá en su ámbito territorial las funciones, atribuidas al INEM, exceptuadas las referentes a las prestaciones por desempleo, relativas a los Fondos de Promoción de Empleo.

e) La Comunidad Autónoma de Cantabria gestionará los fondos de las subvenciones, que no formen parte del coste efectivo asumido, conforme a la legislación del Estado, dado su carácter de fondos de ámbito nacional y de empleo, a que se refiere el artículo 18.2 de la Ley Orgánica 9/1992, de 23 de diciembre, de transferencias de competencias a las Comunidades Autónomas que accedieron a la autonomía por vía del artículo 143 de la Constitución.

3. Comisión Ejecutiva Provincial y Comisión de Seguimiento de la Contratación Laboral:

La Comunidad Autónoma de Cantabria designará al Presidente y a uno de los vocales representantes de la Administración pública en la Comisión Ejecutiva Provincial del INEM.

Asimismo, la Comunidad Autónoma de Cantabria ejercerá, en el ámbito de esta Comunidad Autónoma, las funciones atribuidas hasta el momento al Instituto Nacional de Empleo en las Comisiones de Seguimiento de la Contratación Laboral, reguladas en el Real Decreto 355/1991, de 15 de marzo.

4. Potestad sancionadora:

La Comunidad Autónoma de Cantabria ejercerá funciones de ejecución relativas al cumplimiento de las obligaciones de empresarios y trabajadores y, en su caso, la potestad sancionadora, en materia de empleo, en los términos que establece la legislación del Estado.

La Comunidad de Cantabria exigirá y comprobará el cumplimiento de las obligaciones como demandantes de empleo de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo recogidas en los párrafos c), d) y g) del artículo 231 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio, así como del apartado 2 del artículo 10 del Real Decreto 735/1995, de 5 de mayo, y comunicará, en su caso, los incumplimientos de dichas obligaciones a la Entidad gestora de las prestaciones a los efectos sancionadores que a ésta le correspondan.

G) Funciones concurrentes y compartidas entre la Administración del Estado y la de la Comunidad Autónoma y formas institucionales de cooperación.

1. Intercambio de información y cooperación permanente, orientado a lograr un mejor conocimiento del mercado de trabajo, que garantice la compensación de ofertas y demandas entre oficinas, los principios de igualdad de derechos, libre circulación, no discriminación y trabajo en todo el territorio nacional para los trabajadores.

2. El registro y tratamiento de la información derivada de las actuaciones relativas a las funciones de intermediación en el mercado de trabajo garantizará en todo caso la transparencia y accesibilidad a la misma del Sistema Público de Empleo estatal, estableciéndose una metodología de comunicaciones que permita una coordinación eficaz y que garantice un sistema de información nacional, cuya gestión global y coordinación corresponde al Instituto Nacional de Empleo. Dicho sistema permitirá, en todo momento, la transparencia y vigencia de la información y la igualdad de acceso para los usuarios y gestores.

3. Al objeto de garantizar el actual nivel de utilización de la estadística para fines estatales, la Comunidad Autónoma de Cantabria facilitará al INEM información que le permita la elaboración de la estadística sobre el ejercicio de las funciones transferidas, siguiendo las definiciones actuales o las que, en su caso, se establezcan por la Comisión de Coordinación y Seguimiento a que se refiere el número 6 de este apartado, de forma que quede garantizada su coordinación e integración con el resto de la información estadística de ámbito estatal. Por su parte, el INEM facilitará a la Comunidad Autónoma de Cantabria la información elaborada sobre las mismas materias.

4. Con el fin de realizar el Informe Anual de Ejecución que el INEM presenta anualmente ante el Fondo Social Europeo para la cofinanciación de subvenciones en programas de empleo, formación, escuelas taller y casas de oficios y talleres de empleo, en su caso, la Comunidad Autónoma de Cantabria proporcionará al INEM la información necesaria para garantizar la correcta elaboración de las solicitudes de pago en cada uno de los programas atendiendo los requerimientos exigidos por la normativa comunitaria para su confección.

5. Esta cooperación entre ambas Administraciones garantizará en todo caso la coordinación entre la gestión, pago y control de las prestaciones por desempleo y el seguimiento del colectivo de demandantes de empleo, a los que se dirigen las políticas de empleo que se transfieren.

6. Al objeto de garantizar la adecuada coordinación a que se refiere el presente Acuerdo, se crea una Comisión de Coordinación y Seguimiento, de composición paritaria y constituida por ocho personas: cuatro designadas por la Administración del Estado y cuatro por la Administración de la Comunidad Autónoma.

Asimismo, mediante los oportunos convenios de colaboración entre el Instituto Nacional de Empleo y la Administración de la Comunidad Autónoma se regularán los términos de la cooperación entre ambas administraciones para la coordinación de la gestión del empleo y la gestión de las prestaciones por desempleo; para el intercambio de información y estadística, y para regular las funciones y régimen de funcionamiento de dicha Comisión.

El convenio de colaboración para la coordinación del empleo y la gestión de las prestaciones por desempleo, al que se hace referencia en el párrafo anterior, se suscribirá en un plazo máximo de tres meses desde la fecha de efectividad del traspaso.

En todo caso, en el período transitorio entre la fecha de efectividad del traspaso y la fecha de suscripción del convenio anteriormente citado, la Comunidad Autónoma y el Instituto Nacional de Empleo colaborarán en la gestión del empleo y la gestión de las prestaciones por desempleo en los mismos términos que en cada oficina de empleo se viniera actuando con anterioridad al traspaso.

D) Bienes, derechos y obligaciones del Estado que se traspasan.

1. Se traspasan a la Comunidad Autónoma de Cantabria, para la efectividad de las funciones que son objeto del traspaso, los bienes inmuebles y derechos que se detallan en la relación adjunta número 2.

2. En el plazo de un mes desde la fecha de efectividad de este Acuerdo, se firmarán las correspondientes actas de entrega de inmuebles y recepción de mobiliario, equipos y material inventariable.

E) Personal que se traspasa.

1. Los medios personales objeto de traspaso se refieren nominalmente en la relación adjunta número 3, y pasarán a depender de la Comunidad Autónoma de Cantabria en los términos legalmente previstos por el Estatuto de Autonomía y demás normas en cada caso aplicables y en las mismas circunstancias que se especifican en sus expedientes de personal.

2. Por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales se notificará a los interesados el traspaso, tan pronto el Gobierno apruebe el presente Acuerdo por Real Decreto. Asimismo, se remitirá a los órganos competentes de la Comunidad Autónoma de Cantabria una copia certificada de todos los expedientes de este personal traspasado, así como de los certificados de haberes referidos a las cantidades devengadas durante 2001.

3. En cuanto al personal que se traspasa, y que pueda estar afectado por el Plan de Empleo del Instituto Nacional de Empleo, aprobado por Resolución de la Secretaría de Estado para la Administración Pública de 19 de junio de 1995 («Boletín Oficial del Estado» número 149, del 23) su incorporación a la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Cantabria se realizará en los términos que resulten de la ejecución del mismo, con arreglo a las especificaciones establecidas en el Acuerdo complementario al presente traspaso.

F) Puestos de trabajo vacantes que se traspasan.

Los puestos de trabajo vacantes que se traspasan figuran en la relación número 3.

G) Valoración definitiva de las cargas financieras correspondientes a las funciones y servicios que se traspasan.

1. La valoración definitiva del coste efectivo que, en pesetas de 1996, corresponde a los servicios traspasados a la Comunidad Autónoma de Cantabria se eleva a 317.249.702 pesetas.

2. La financiación en pesetas de 2001 que corresponde al coste efectivo anual de los servicios traspasados, se detalla en la relación número 4.

3. El coste efectivo que figura detallado en los cuadros de valoración de la relación número 4 se financiará de la siguiente forma:

Transitoriamente, hasta el momento en que el coste efectivo se compute para revisar el porcentaje de participación de la Comunidad Autónoma en los ingresos

del Estado, este coste se financiará mediante la consolidación en la Sección 32 de los Presupuestos Generales del Estado, de los créditos relativos a los diferentes componentes del coste efectivo, por los importes que se determinen susceptibles de actualización por los mecanismos generales previstos en cada ley de Presupuestos.

Las posibles diferencias que se produzcan durante el período transitorio a que se refiere el párrafo anterior, respecto a la financiación de las funciones transferidas, serán objeto de regularización, en su caso, al cierre del ejercicio económico que corresponda, mediante la presentación de las cuentas y estados justificativos correspondientes ante una comisión de liquidación que se constituirá en el Ministerio de Hacienda.

4. Se transfiere a la Comunidad Autónoma de Cantabria por una sola vez y sin integrarse en el coste efectivo de los servicios traspasados, la cantidad de 900.000.000 de pesetas (novecientos millones de pesetas) para financiar la construcción y dotación de un centro, que se calificará como Centro Nacional de Formación Profesional Ocupacional, con cargo al crédito del Capítulo VII, autorizado al efecto en el Presupuesto de Gastos del Instituto Nacional de Empleo por la Ley 13/2000, de 28 de diciembre, de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2001. Una vez calificado como tal, el centro realizará las funciones que tienen atribuidas los Centros Nacionales de Formación Profesional Ocupacional en el artículo 17 y siguientes del Real Decreto 631/1993, de 3 de mayo, regulador del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional.

5. Asimismo, como entrega por una sola vez y sin que se incorpore en el coste efectivo del traspaso, se transfiere a la Comunidad Autónoma de Cantabria, con cargo al Capítulo VI del Instituto Nacional de Empleo, la cantidad de 42.000.000 de pesetas (cuarenta y dos millones de pesetas) para rehabilitación de oficinas de empleo.

H) Fecha de efectividad del traspaso.

El traspaso de funciones y servicios objeto del presente Acuerdo tendrá efectividad a partir del día 1 de enero de 2002, salvo las entregas, por una sola vez y sin integrarse en el coste efectivo de 900.000.000 de pesetas (novecientos millones de pesetas), y 42.000.000 de pesetas (cuarenta y dos millones de pesetas) especificados en el apartado G), puntos 4 y 5, del presente Acuerdo, que tendrán efectividad a partir del 1 de diciembre de 2001.

Y para que conste, se expide la presente certificación en Madrid, a 3 de diciembre de 2001.—Los Secretarios de la Comisión Mixta, Pilar Andrés Vitoria y Francisco José Gutiérrez García.

RELACIÓN NUMERO 1

Relación actual de normas reguladoras de las diferentes subvenciones concedidas por el Instituto Nacional de Empleo en materia de fomento del empleo

1. Orden de 9 de marzo de 1994 por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas por el Instituto Nacional de Empleo para la realización de acciones de comprobación de la profesionalidad, información profesional, orientación profesional y búsqueda activa de empleo, por entidades e instituciones colaboradoras sin ánimo de lucro, modificada por la Orden de 21 de junio de 1996 y por la de 20 de enero de 1998.

2. Orden de 13 de abril de 1994 por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de las

subvenciones consistentes en el abono a los trabajadores que hicieren uso del derecho previsto en el artículo 1 del Real Decreto 1044/1985, de 19 de junio, de cuotas a la Seguridad Social, según lo dispuesto en el artículo 4.2 de dicho Real Decreto, modificado por la Ley 22/1992, de 30 de julio.

3. Orden de 13 de abril de 1994, por la que se regula la concesión de las ayudas y subvenciones sobre fomento de empleo de los trabajadores minusválidos según lo establecido en el capítulo II del Real Decreto 1451/1983, modificado en su artículo 7 por el Real Decreto 4/1999, de 8 de enero.

4. Orden de 10 de octubre de 1995 por la que se regulan, en desarrollo del Título II del Real Decreto 735/1995, de 5 de mayo, sobre agencias de colocación sin fines lucrativos y los Servicios Integrados para el Empleo, los Planes de Servicios Integrados para el Empleo, derogada en su capítulo III por la Orden de 20 de enero de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la realización de acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo.

5. Orden de 19 de diciembre de 1997, modificada por la de 26 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas por el Instituto Nacional de Empleo en el ámbito de la colaboración con órganos de la Administración General del Estado y sus organismos autónomos, Comunidades Autónomas, Universidades e instituciones sin ánimo de lucro, que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social, desarrollada por Resolución de 21 de enero de 1998.

6. Orden de 20 de enero de 1998, modificada por las Órdenes de 10 de marzo de 1998 y 4 de febrero de 2000, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la realización de acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo, y desarrollada por Resolución de 30 de noviembre de 2000.

7. Orden de 26 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases para la concesión de subvenciones por el Instituto Nacional de Empleo, en el ámbito de colaboración con las corporaciones locales para la contratación de trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social y desarrollada por Resolución de 30 de marzo de 1999.

8. Orden de 15 de julio de 1999 por la que se establecen las bases de concesión de subvenciones públicas para el fomento del desarrollo local e impulso de los proyectos y empresas calificados como I+E, modificada por la Orden de 27 de diciembre de 1999.

9. Orden de 14 de noviembre de 2001, por la que se regulan los programas de escuelas taller y casas de oficio, las unidades de promoción y desarrollo y los centros de iniciativa empresarial y se establecen las bases reguladoras de la concesión de las subvenciones públicas a dichos programas.

10. Orden de 14 de noviembre de 2001, por la que se desarrolla el Real Decreto 282/1999, de 22 de febrero, por el que se establece el programa de talleres de empleo, y se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas a dicho programa.

11. Cualquier otra norma en materia de política activa de empleo que sea dictada por la Administración del Estado y que contemple esta posibilidad en su articulado.

RELACIÓN NÚMERO 2

Censo de inmuebles que se traspasan a Cantabria en materia de promoción de empleo

Destino del inmueble Municipio/localidad/zona	Dirección postal	Superf. (m ²)	Situación jurídica patrimonial	Documentación disponible
Oficina de empleo en Santander (Isaac Peral).	Calle Isaac Peral, 39.	628	Propiedad.	Escritura de compraventa.
Oficina de empleo en Santander (Los Castros).	Avenida de los Castros, 53.	236	Arrendamiento.	Contrato de arrendamiento.
Oficina de empleo anexa en Santander (Los Castros).	Avenida de los Castros, 53.	73	Arrendamiento.	Contrato de arrendamiento.
Solar para futura oficina de empleo en Santander.	Calle Barcelona, 2.	874	Adscrito.	Acta de adscripción.
Oficina de empleo en Camargo (Muriedas).	Calle Menéndez Pelayo, 45.	230	Arrendamiento.	Contrato de arrendamiento.
Oficina de empleo en Colindres.	Calle Sainz Ezquerro, 8.	275	Cesión de uso.	Convenio de cesión.
Oficina de empleo en Reinosa.	Calle Marqués de Reinosa, 2.	289	Arrendamiento.	Contrato de arrendamiento.
Oficina de empleo en San Vicente de la Barquera.	Calle Padre Ángel, 1.	90	Arrendamiento.	Contrato de arrendamiento.
Oficina de empleo en Torrelavega.	Calle Jesús Cancio, 3.	538	Arrendamiento.	Contrato de arrendamiento.

No es objeto de traspaso, el inmueble donde está situada la oficina de empleo de Castro-Urdiales, calle San Juan, 2, de 120 metros cuadrados de superficie, por pertenecer al Patrimonio Sindical integrado en el Patrimonio del Estado.

RELACION NÚMERO 3

MEDIOS PERSONALES Y VACANTES A TRANSFERIR

RELACION DE PERSONAL FUNCIONARIO A TRANSFERIR A LA COMUNIDAD DE CANTABRIA

SANTANDER

Table with 11 columns: NOMBRE Y APELLIDOS, D. N. I., PUESTO, EGC NIVEL, GR., SUELDO, TRIENIOS, TOT. BASICAS, ESPECIFICO, DESTINO, TOT. COMPLE., and SITUACION. It lists 66 individuals and their employment details.

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	PUERTO	ECC NIVEL	GR.	SUELDO	TRIENIOS	TOT. BASICAS	ESPECIFICO	DESTINO	TOT. COMPLE.	TOT. GENERAL	SITUACION
RUIZ, SANCHEZ, CECILIA	13711111	AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA I Y 2	EAU	12	D	1.190.728	285.696	218.820	465.012	683.832	2.158.256	S. ACTIVO
SADA, MARTINEZ, MARIA ANTONIA	13768330	TECNICO MEDIO OFICINA EMPLEO	EGE	18	B	1.953.560	212.226	223.104	705.910	929.064	3.094.850	S. ACTIVO
SANCHEZ, MERINO, MARIA MILAGROS	13484675	JEFE AREA OFICINA EMPLEO I SANTANDER	CAD	20	C	1.456.238	442.540	387.372	786.300	1.173.672	3.072.450	S. ACTIVO
SEGOVIA, GONZALEZ, JOSE MANUEL	13496202	DIRECTOR OFICINA EMPLEO INTEGRADA SANTANDER	EGE	26	B	1.953.560	336.056	747.852	1.248.612	1.996.484	4.286.080	S. ACTIVO
VADA, SANCHEZ, MARIA-LUISA	13765457	AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA I Y 2	CAU	12	D	1.190.728	196.386	218.820	465.012	683.832	1.990.946	S. ACTIVO
VILLASANTE, CRESPO, ROBERTO	14959668	DIRECTOR OFICINA EMPLEO CASTROURDIALES	CAD	18	C	1.456.238	230.188	186.596	705.960	892.356	2.578.782	S. ACTIVO
ZAMANILLO, ARIZABALO, M. ANGELES	13745749	TECNICO MEDIO OFICINA EMPLEO	EGE	18	B	1.953.560	212.226	223.104	705.960	929.064	3.094.850	S. ACTIVO
ZORRILLA, GUERRERO, MARIA PILAR	13706140	JEFE AREA OFICINA EMPLEO I TORRELAVEGA	EGE	20	B	1.953.560	585.936	387.372	786.300	1.173.672	3.693.166	S. ACTIVO
*** T O T A L E S ***												
99.023.330 19.536.342 118.559.672 18.553.788 42.482.232 61.036.020 179.595.692												
.. T O T A L GENERAL												
99.023.330 19.536.342 118.559.672 18.553.788 42.482.232 61.036.020 179.595.692												

RELACION DE PERSONAL LABORAL A TRANSFERIR A LA COMUNIDAD DE CANTABRIA

SANTANDER

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	ESCALA	TIPO	SUELDO	TRIENIOS	TOT. BASICAS	COMPLEMENT.	TOTAL GENERAL	SITUACION
ABASCAL, ALACANO, CARLOTA	13757195	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	194.656	1.943.858	124.128	2.067.986	S. ACTIVO
AGENJO, SAN JOSE, CARMEN LUISA	13678457	TITULADO MEDIO DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	2.739.450	194.670	2.934.120		2.934.120	S. ACTIVO
ALVAREZ, NAVARRO, HORACIO	01361982	TECNICO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	2.258.760	218.904	2.477.664	212.644	2.690.308	S. ACTIVO
ARAGONES, JARAONES, MONTSERRAT	40969764	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
ARCE, BARCENA, M. LUISA	13731696	AUXILIAR SERVICIOS GRALES	LABORAL INDEF.	1.749.202	147.490	1.896.692		1.896.692	S. ACTIVO
AYALA, GOI, ANTONIO	13674088	TECNICO SUPERIOR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	2.258.760	461.076	2.719.836	212.844	2.932.680	S. ACTIVO
CARRASCO, RAMOS, JOSE IGNACIO	13100206	TECNICO SUPERIOR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	2.258.760	194.670	2.453.430	212.644	2.666.074	S. ACTIVO
CASTAÑEDO, GOMEZ, JESUS J.	13752771	ORDENANZA	LABORAL INDEF.	1.844.930	147.490	1.992.420		1.992.420	S. ACTIVO
CAYON, HERNANDO, M. CARMEN	13904678	ORDENANZA	LABORAL INDEF.	1.844.930	147.490	1.992.420		1.992.420	S. ACTIVO
FERNANDEZ, ACEBO, JERONIMO	45065795	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
GANDARILLAS, CASAS, MARINA J.	13903322	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
GARCIA, MARTINEZ, REAKILZ	15977410	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	194.656	1.943.858	124.128	2.067.986	S. ACTIVO
GONZALEZ, COBO, CONCEPCION	13741379	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	194.656	1.943.858	124.128	2.067.986	S. ACTIVO
GONZALEZ, IZQUIERDO, MANUELA	13891976	TITULADO MEDIO DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	2.739.450	194.670	2.934.120		2.934.120	S. ACTIVO
GUTIERREZ, FERNANDEZ, ITICAR	16532695	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	273.182	3.586.254	212.844	3.799.098	S. ACTIVO
GUTIERREZ, GOI, JESUS FRANCISCO	13708849	TECNICO SUPERIOR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	2.258.760	147.476	2.406.236	124.128	2.530.364	S. ACTIVO
IZQUIERDO, CAGIGAS, LUZ DIVINA	13719097	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	147.476	1.896.678	124.128	2.020.806	S. ACTIVO
LAGUNA, ROMANO, ANTONIO	13680311	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	147.476	1.896.678	124.128	2.020.806	S. ACTIVO
LOGCO, ARGUELLES, ALBERTO	13715216	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
MORO, REMOLINA, CARLOS	13742670	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
MONTORO, DELGADO, JOSE LUIS	13703963	TITULADO MEDIO DE ADMON.	LABORAL INDEF.	2.739.450	281.022	3.020.472	359.364	3.379.836	S. ACTIVO
RABOSO, GASSON, ANTONIO MARIA	06213860	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
RODRIGUEZ, COTO, M. DOLORES	13724094	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	147.476	1.896.678	124.128	2.020.806	S. ACTIVO
RODRIGUEZ, CUESTA, JULIO	13639761	TECNICO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	2.258.760	500.234	2.758.994	88.716	2.847.710	S. ACTIVO
RODRIGUEZ, MORTEGA, ISABEL	13720841	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
RODRIGUEZ, RODRIGUEZ, MARGARITA	13733995	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	194.670	1.943.872	124.128	2.068.000	S. ACTIVO
SAN BARTOLOME, BERRIL, ANA	13776920	TITULADO SUPERIOR DE ADMON.	*LABORAL INDEF.	3.313.072	194.670	3.507.742		3.507.742	S. ACTIVO
SAN ENETERIO, GONZALEZ, CARMEN	13737794	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	147.476	1.896.678	124.128	2.020.806	S. ACTIVO
SOILA, GUTIERREZ, ANA	13777651	AUXILIAR DE ADMON.	LABORAL INDEF.	1.749.202	147.476	1.896.678	124.128	2.020.806	S. ACTIVO
SOLORZANO, GARCIA, M. PILLAR	13692869	TECNICO DE ADMINISTRACION	LABORAL INDEF.	2.079.294	456.272	2.535.566		2.535.566	S. ACTIVO
*** T O T A L E S ***									
72.190.972 6.483.218 78.674.190 2.416.606 81.090.798									
.. T O T A L GENERAL									
72.190.972 6.483.218 78.674.190 2.416.606 81.090.798									

(*) Según definición de sentencias de la Sala del Tribunal Supremo de 10 y 30 de diciembre de 1996, dictadas en recursos de casación para unificación de doctrina y su extensión por resoluciones administrativas.

RELACION DE VACANTES DE PERSONAL FUNCIONARIO A TRANSFERIR A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE CANTABRIA

PROVINCIA SANTANDER

<u>PUESTO DE TRABAJO</u>	<u>NIVEL</u>	<u>BASICAS</u>	<u>C.DESTINO</u>	<u>C.ESPECIFICO</u>	<u>TOTAL</u>
JEFE SECCION EMPLEO N-22	22	1.456.238	911.712	387.372	2.755.322
AUXILIAR OFICINA PRESTACIONES B	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
AUXILIAR OFICINA N-12	12	1.190.728	465.012	180.156	1.835.896
AUXILIAR OFICINA N-12	12	1.190.728	465.012	180.156	1.835.896
JEFE AREA OFICINA INTEGRADA	22	1.953.560	911.712	389.328	3.254.600
AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA 1 Y 2	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
AUXILIAR OFICINA EMPLEO 3.4 Y DELEGADA	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
SUBALTERNO OFICINA EMPLEO	10	1.087.044	384.744	218.244	1.690.032
SUBALTERNO OFICINA EMPLEO	10	1.087.044	384.744	218.244	1.690.032
AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA 1 Y 2 (I)	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA 1 Y 2 (I)	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA 1 Y 2 (I)	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA 1 Y 2 (I)	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
AUXILIAR OFICINA EMPLEO INTEGRADA 1 Y 2 (I)	12	1.190.728	465.012	218.820	1.874.560
INSTRUCTOR FORMACION OCUPACIONAL	24	1.953.560	1.042.428	350.652	3.346.640
TOTAL		19.444.726	8.285.460	3.674.712	31.404.898

RELACION DE VACANTES DE PERSONAL NO FUNCIONARIO A TRANSFERIR A LA COMUNIDAD AUTONOMA DE CANTABRIA

PROVINCIA SANTANDER

<u>PUESTO DE TRABAJO</u>	<u>BASICAS</u>	<u>COMPLEMENTARIAS</u>	<u>TOTAL</u>
TECNICO SUPERIOR DE ADMINISTRACION	2.258.760	124.128	2.382.888
TOTAL.....	2.258.760	124.128	2.382.888

En el supuesto de que resulte necesario introducir correcciones o adecuaciones en los datos que figuran en la presente relación, los mismos se llevarán a cabo mediante certificación expedida por la Secretaría de la comisión Mixta de Transferencias.

RELACIÓN NÚMERO 4**COSTE EFECTIVO****RESUMEN POR ARTÍCULO**

	Programa 322-A, 324-A y 324-B	TOTAL
COSTES DIRECTOS		
Artículo 12	211.000.590	
Artículo 13	83.474.686	
Artículo 15	2.127.312	
Artículo 16 (*)	84.399.671	
TOTAL CAP. I		381.002.259
Artículo 20	14.147.911	
Artículo 21	3.513.140	
Artículo 22	16.082.658	
Artículo 23	537.611	
TOTAL CAP. II		34.281.320
Artículo 62	15.778.701	
Artículo 63	3.368.370	
TOTAL CAP. VI		19.147.071
TOTAL COSTES DIRECTOS		434.430.650
COSTES INDIRECTOS		
TOTAL CAP. I	18.399.820	18.399.820
Artículo 21	2.280.463	
Artículo 22	8.076.562	
Artículo 23	282.595	
TOTAL CAP. II		10.639.620
TOTAL COSTES INDIRECTOS		29.039.440
TOTAL		463.470.090

(*) Incluidas las cantidades correspondientes a Formación Interna y Acción Social