

**7108 RESOLUCIÓN de 19 de marzo de 2001, de la Universidad de La Rioja, por la que se ordena la publicación del plan de estudios de Licenciado en Ciencias del Trabajo.**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios correspondiente al título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo, aprobado por la Junta de Gobierno el 23 de junio de 2000 y homologado por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades de 7 de marzo de 2001, que quedará estructurado tal y como consta en los anexos.

Logroño, 19 de marzo de 2001.—El Rector, Urbano Espinosa Ruiz.

**ANEXO 2-A Contenido del plan de estudios.**

UNIVERSIDAD **DE LA RIOJA**  
**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE**  
**CIENCIAS DEL TRABAJO**

<b>1. MATERIAS TRONCALES</b>							
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Totales Teóricos Prácticos /Clínicos	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)	
2º	1º 1	<b>AUDITORÍA SOCIOLABORAL</b>	Auditoría sociolaboral I	4,5	3	1,5	- Estadística e Investigación Operativa - Organización de Empresas - Psicología Social - Sociología - Economía Aplicada
	1º 2		Auditoría sociolaboral II	4,5	3	1,5	- Informe de la auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.
2º	1º 1	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA</b>	Dirección estratégica de la Empresa I	4,5	3	1,5	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones.
							- Estadística e Investigación Operativa - Organización de Empresas - Psicología Social - Sociología - Economía Aplicada - Economía Financiera y Contabilidad - Organización de Empresas - Comercialización e Investigación de Mercados

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos /Prácticos /Clínicos		
2º	1º 2		Dirección estratégica de la Empresa II	4,5	3	1,5	- Economía Financiera y Contabilidad - Organización de Empresas - Comercialización e Investigación de Mercados
	1º 1	<b>ECONOMÍA DEL TRABAJO</b>	Economía del trabajo I	6	4,5	1,5	- Economía aplicada - Fundamentos del Análisis económico - Historia e Instituciones Económicas
2º	1º 2		Economía del trabajo II	6	4,5	1,5	- Economía aplicada - Fundamentos del Análisis económico - Historia e Instituciones Económicas
	1º 1	<b>POLÍTICAS SOCIOLABORALES</b>	Políticas Sociolaborales I	6	4,5	1,5	- Ciencia Política y de la Administración - Derecho Administrativo - Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Economía Aplicada
	1º 2		Políticas Sociolaborales II	6	4,5	1,5	- Ciencia Política y de la Administración - Derecho Administrativo - Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Economía Aplicada

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad diversifica la materia troncal (3)	Totales Teóricos	Prácticos /Clínicos	Créditos anuales (4)	Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
2º	1º 1	<b>TEORÍA DE LAS RELACIONES LABORALES</b>	Teoría de las relaciones laborales I	4,5	3	1,5	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos. Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada.	- Derecho del trabajo y Seguridad Social - Psicología Social - Sociología
	1º 2		Teoría de las relaciones laborales II	4,5	3	1,5	Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales.	- Derecho del trabajo y Seguridad Social - Psicología Social - Sociología
2º	1º 1	<b>TEORÍA Y TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN</b>	Teoría de la negociación	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto.	- Psicología Social - Sociología - Derecho del trabajo y Seguridad Social
	1º 2		Técnicas de negociación	4,5	3	1,5	Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas.	- Psicología Social - Sociología - Derecho del trabajo y Seguridad Social

## ANEXO 2-B Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD **DE LA RIOJA**  
 PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
**CIENCIAS DEL TRABAJO**

<b>2. MATERIAS OBLIGATORIAS</b>						
Ciclo	Curso ( 2 )	Denominación	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento ( 3 )
			Totales	Teóricos /Prácticos /Clínicos		
2º	2º 1	Demografía y desarrollo socioeconómico	6	4	2	- Análisis Geográfico Regional - Geografía Humana - Sociología
2º	2º 1	Gestión de riesgos laborales	4,5	3	1,5	- Organización de Empresas - Psicología Social
2º	2º 1	Sociología del trabajo	6	4	2	Sociología Psicología Social
2º	2º 2	Solución Extrajudicial de conflictos laborales	4,5	3	1,5	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Derecho Civil
2º	2º 1	Gestión estratégica de los recursos humanos	4,5	3	1,5	- Organización de Empresas - Psicología Social

ANEXO 2-C Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD **DE LA RIOJA**  
 PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
**CIENCIAS DEL TRABAJO**

<b>3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)</b> Créditos totales para optativas (1)			- por ciclo - por curso	
Denominación (2)	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos /Prácticos /Clínicos		
Relaciones de trabajo y Seguridad Social en las cooperativas	4,5	3	Legislación cooperativa. Evolución y marco actual. Calificación y régimen jurídico de la prestación de trabajo. Régimen de Seguridad Social.	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil
Sistemas de Protección Social Complementaria	4,5	3	Seguridad social y Protección social. Las mejoras voluntarias y sus regímenes jurídicos. Las Mutualidades de Previsión Social. Planes y Fondos de Pensiones	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Derecho Administrativo - Derecho Financiero y Tributario - Derecho Mercantil
Gestión del empleo e intermediación	4,5	3	Régimen jurídico de la colocación. Servicios públicos de empleo. Agencias de colocación. Gabinetes de selección. Intermediación temporal. Las empresas de trabajo temporal.	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Derecho Administrativo - Derecho Mercantil
Empresa y Seguridad Social	4,5	3	El sistema español de Seguridad Social, afiliación, altas, bajas.	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	4,5	3	Libre circulación de los trabajadores en el ámbito comunitario. Armonización de las legislaciones laborales en la UE y extracomunitarias.	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales
Marco normativo de la Prevención de Riesgos Laborales	4,5	3	Legislación en materia de seguridad y salud en el trabajo	- Derecho del Trabajo y la Seguridad Social
Incumplimientos de la legislación laboral	4,5	3	Funciones de la Inspección de Trabajo. Actas de infracción, actas de advertencia y sanciones. Tramitación de infracciones y sanciones laborales	- Derecho del Trabajo de la Seguridad Social - Derecho Procesal - Derecho Administrativo
Trabajo y Empleo público	4,5	3	La prestación de servicios en la función pública. Laboralización de la función pública	- Derecho Administrativo - Derecho del Trabajo y la Seguridad Social
Seminarios Prácticos sobre Derecho Laboral y Acción Sindical	4,5	3	Casos prácticos sobre temas laborales y sindicatos	- Derecho del Trabajo y la Seguridad Social

<b>3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)</b> Créditos totales para optativas (1)				- por ciclo - por curso
Denominación (2)	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos /Prácticos /Clínicos		
Dirección de equipos de trabajo	4,5	3 /1,5	Descripción y tipología de los equipos. Liderazgo, Desarrollo de habilidades directivas. Formación y desarrollo de los equipos. Técnicas de dirección de equipos de trabajo. Evaluación de la dirección de Recursos Humanos	- Organización de Empresas - Psicología Social
Planificación y selección de recursos humanos	4,5	3 /1,5	Análisis, diseño y valoración de puestos de trabajo. Redimensionamiento y ajuste de plantillas. Planificación de Recursos Humanos. Búsqueda y captación de personal. Selección e integración de personal Despido y jubilación.	- Psicología Social - Organización de Empresas
Comunicación y cultura organizativa	4,5	3 /1,5	La comunicación en las organizaciones. Proceso y elementos en la comunicación. Dirección de la cultura corporativa: implantación, fortalecimiento y cambio. Cultura empresarial y desempeño laboral.	- Organización de Empresas - Psicología Social
Comportamiento organizativo	4,5	3 /1,5	Comportamiento de las organizaciones: comportamiento individual, en grupo y organizacional.	- Psicología Social - Sociología
Formación y desarrollo de Recursos Humanos	4,5	3 /1,5	Formación y promoción de empleados y directivos. Programas de motivación: retributivos y no retributivos. Compromiso, participación y satisfacción en el trabajo.	- Organización de Empresas - Psicología Social
Calidad de vida laboral	4,5	3 /1,5	Análisis de la organización objetiva y subjetiva de la actividad laboral para contribuir al bienestar de los trabajadores. Métodos y técnicas. Evaluación de los niveles de calidad.	- Organización de Empresas
Herramientas Informáticas para la Dirección de Recursos Humanos	4,5	3 /1,5	Sistemas Información. Programas de gestión de nóminas y expedientes	- Lenguajes y Sistemas Informáticos - Economía Financiera y Contabilidad
La Dirección de Recursos Humanos en la empresa pública	4,5	3 /1,5	Políticas públicas de recursos humanos. Organización administrativa y funciones directivas en el sector público. Desarrollo de la carrera profesional. Liderazgo, selección, motivación y formación en la función pública. Cultura organizativa en la empresa pública.	- Organización de Empresas

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) Créditos totales para optativas (1)				- por ciclo - por curso
Denominación (2)	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos /Prácticos /Clínicos		
Seminarios Prácticos sobre Recursos Humanos	4,5	4,5	Prácticas de análisis. Prácticas de toma de decisiones. Prácticas de evaluación de rendimiento. Otros.	- Psicología Social - Sociología - Organización de Empresas
Trabajo aplicado	4,5	4,5	Trabajo de aplicación técnica	- Todas las áreas vinculadas a las materias troncales
Prácticas externas	4,5	4,5	Prácticas en entidades públicas o privadas	- Todas las áreas vinculadas a las materias troncales.
Empresa y Medio Ambiente	4,5	3	Relaciones entre el medio natural y las actividades socioeconómicas. Desarrollo sostenible. Auditorías medioambientales en la Empresa. Acreditación medioambiental.	- Biología Vegetal - Geografía Física - Economía Aplicada - Derecho Administrativo - Derecho Civil
Nuevos Yacimientos de empleo	4,5	3	Cambios sociales, económicos, tecnológicos, políticos y organizativos: su repercusión en la generación de empleo. Técnicas creativas de prospección de empleo	- Psicología Social - Organización de Empresas - Sociología
Subdesarrollo y empleo	4,5	3	Desarrollo económico y empleo. Explotación laboral y políticas de empleo en los países en vías de desarrollo.	- Fundamentos del Análisis Económico - Economía Aplicada - Análisis Geográfico Regional
Empleo y PYMES	4,5	3	Cultura de las PYMES: fortalezas y debilidades en la generación de empleo. Características del empleo. Políticas de empleo en las PYMES.	- Economía Financiera y Contabilidad - Organización de Empresas
Técnicas de Investigación Psicosocial	4,5	3	Métodos de investigación en las ciencias del trabajo. El tratamiento de la información laboral. Nuevas técnicas de investigación social.	- Psicología Social - Sociología - Estadística e Investigación Operativa - Métodos de Investigación y diagnóstico en Educación
Geografía del subdesarrollo	4,5	3	Análisis, caracterización y dinámica de los espacios subdesarrollados. Modelos de subdesarrollo.	- Geografía Física - Geografía Humana - Análisis Geográfico Regional

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO  SÍ  NO (6).

6.  SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:  
 (7)  PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC. a)  
 TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS  
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD c)  
 OTRAS ACTIVIDADES

-EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS:  
 a) 12 créditos de libre configuración. Los créditos prácticos de las asignaturas podrán realizarse a través de prácticas externas académicamente dirigidas.  
 c) Podrán otorgarse además por equivalencia hasta 60 créditos Troncales, Obligatorios, Optativos o de Libre Configuración.

-EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8):  
 20 Horas de prácticas externas equivale a 1 crédito.

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO  AÑOS  
 - 2º CICLO  2 AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRACTICOS /CLINICOS
1º	60	42	18
2º	60	39,5	20,5

(6) Sí o No. Es decisión polestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.  
 (7) Sí o No. Es decisión polestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.  
 (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.  
 (9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R. D. de directrices generales propias del título de que se trate.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:  DE  LA RIOJA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

2. ENSEÑANZAS DE  SEGUNDO  CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) CENTRO DE CIENCIAS HUMANAS, JURÍDICAS Y SOCIALES

4. CARGA LECTIVA GLOBAL  120  CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO DE FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO							
	1º	60					
II CICLO							
	2º	25,5	22,5	12			

(1) Se indicará lo que corresponda.  
 (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo, de 1º y 2º ciclo, de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.  
 (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.  
 (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.  
 (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global"



## II. Organización DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º del R.D. 1497/87.
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º, 1.º R.D. 1497/87)
- c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º, 2.º, 4º R.D. 1497/87)
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).

2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.

3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

1.a) Para acceder a los estudios se estará a lo dispuesto en la Orden de 5 de septiembre de 2000 por la que se determinan las titulaciones y los estudios de primer ciclo, así como los complementos de formación necesarios para el acceso a las enseñanzas conducentes a la obtención del título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo.

1.b) Ordenación temporal del aprendizaje

Primero: No se establecen prerequisites o incompatibilidades entre asignaturas.

Segundo: La oferta efectiva de las optativas que aparecen relacionadas en el anexo 2 - C la realizará cada año la Universidad.

La Universidad establece los itinerarios curriculares que se detallan:

Itinerario.- Acción Laboral y Sindical:

- Relaciones de Trabajo y Seguridad Social en las Cooperativas.
- Sistemas de Protección Social Complementaria.
- Gestión de Empleo e Intermediación.
- Empresa y Seguridad Social.
- Sistemas Comparados de Riesgos Laborales.
- Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Incumplimientos de la Legislación Laboral.
- Trabajo y Empleo Público.
- Seminarios Prácticos sobre Derecho Laboral y Acción Sindical.
- Trabajo Aplicado.
- Prácticas Externas.

Itinerario.- Recursos Humanos

- Dirección de Equipos de Trabajo.
- Planificación y Selección de Recursos Humanos.
- Comunicación y Cultura Organizativa.
- Comportamiento Organizativo.
- Formación y Desarrollo de Recursos Humanos.
- Calidad de Vida Laboral.
- Herramientas Informáticas de la Dirección de Recursos Humanos.
- La Dirección de Recursos Humanos en la Empresa Pública.
- Seminarios Prácticos sobre Recursos Humanos.
- Trabajo Aplicado.
- Prácticas Externas.

Tercero: Los alumnos podrán consumir los créditos de libre elección, escogiendo entre asignaturas optativas de la titulación no elegidas como tal, y entre aquellas que, impartándose en la propia Universidad, no tengan contenidos similares a las que corresponden a las troncales, obligatorias u optativas cursadas en la propia titulación.

1.c) Período de escolaridad mínimo

Será de dos años salvo convalidaciones.