

UNIVERSIDADES

9875

RESOLUCION de 3 de abril de 1992, de la Universidad de La Laguna, por la que se ordena la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales.

Aprobado por la Universidad de La Laguna el plan de estudios conducente a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales, y una vez homologado por la Comisión Académica del Consejo de Universidades por acuerdo de 29 de septiembre de 1991, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 28 y 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria («Boletín Oficial del Estado» de 1 de septiembre), artículo 63 del Decreto 192/1983, de 13 de

junio («Boletín Oficial del Estado» de 16 de octubre), por el que se aprueban los Estatutos de esta Universidad, y en cumplimiento de lo señalado en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, por el que se establecen directrices generales comunes de los planes de estudios de los títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre).

Este Rectorado, en virtud de las competencias que tiene atribuidas, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales, dependiente de la Facultad de Derecho de esta Universidad, que quedará estructurado conforme figura en el anexo.

La Laguna, 3 de abril de 1992.-La Rectora, María Luisa Tejedor Salguero.

ANEXO QUE SE CITA

ESTRUCTURA Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. Título oficial a que conducen estos estudios: Diplomado en Relaciones Laborales
2. Enseñanzas: Primer Ciclo
3. Centro responsable de la organización del plan de estudios: Facultad de Derecho
4. Carga lectiva global en créditos: 234,5

DISTRIBUCION

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	LIBRE CONFIGURACION	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTAL POR CURSO
I	1º	36	32,5				68,5
	2º	40,5	29		15		84,5
	3º	37,5	23	12	9		81,5
TOTALES		114	84,5	12	24		234,5
		48,8	36,0	5,1	10,3		100

Se han ampliado los 114 créditos correspondientes a las materias troncales, asignandoles 48,5 créditos adicionales de los 84,5 establecidas por esta Universidad como obligatorios.

5. Trabajo o proyecto fin de carrera: no se exige
6. Créditos equivalentes: 60 créditos prácticos se realizarán mediante prácticas en empresas, instituciones públicas o privadas, y trabajos académicamente dirigidos, con una equivalencia de 15 horas/crédito.
7. Periodo de escolaridad mínimo: cuatro semestres
8. Distribución de la carga lectiva global por año académico:

AÑO ACADEMICO	TOTALES	TEORICOS	PRACTICOS/CLINICOS
1º	68,5	45	23,5
2º	84,5	50	34,5
3º	81,5	48	33,5

9. Especificaciones y aclaraciones: todas las asignaturas son semestrales, asignandose a cada semestre un periodo lectivo de 15 semanas.

**10. Contenido del plan de estudios conducente al título de:
Diplomado en Relaciones Laborales
Universidad de La Laguna**

1. MATERIAS TRONCALES

CICLO/ CURSO/ SEMESTRE	DENOMINACION	ASIGNATURA	CREDITOS ANUALES			DESCRIPTORES	AREA DE CONOCIMIENTO
			TOTs	TEOR	PRAC CLIN		
I/1/1	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	6T+ 0.5A	4T+ 0.5A	2	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I/1/2	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	6T+ 0.5A	4T+ 0.5A	2	Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. la política social y comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I/1/1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia de las Instituciones Político-Jurídicas contemporáneas I	3T+ 1A	2.5T+ 0.5A	0.5T+ 0.5A	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial y de los movimientos sociales.	Historia del Derecho y de las Instituciones
I/1/2	Historia Social y Política Contemporánea	Historia de las Instituciones Político-Jurídicas contemporáneas II	3T+ 1A	2.5T+ 0.5A	0.5T+ 0.5A	Historia socio-política de España durante los siglos XIX y XX: especial incidencia de las relaciones laborales en los textos jurídicos-políticos.	Historia del Derecho y de las Instituciones
I/1/2	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Constitucional I	1T+ 3.5A	1T+ 2A	1.5A	El Estado y el ordenamiento jurídico. La Constitución y su estructura. La regulación constitucional de las fuentes del derecho.	Derecho Constitucional
I/1/1	Elementos de Derecho Público y Privado	Fundamentos de Derecho Civil Patrimonial I	1T+ 3.5A	1T+ 2A	1.5A	La autonomía privada. Derechos subjetivos. Derechos de la persona. Derecho patrimonial. Derecho de las obligaciones y contratos.	Derecho Civil
I/1/2	Elementos de Derecho Público y Privado	Fundamentos de Derecho Civil Patrimonial II	1.5T+ 3A	1T+ 2A	0.5T+ 1A	Derechos de las obligaciones y contratos (continuación).	Derecho Civil
I/2/4	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Constitucional II	1T+ 3.5A	0.5T+ 2.5A	0.5T+ 1A	La organización de los poderes del Estado y la organización territorial del Estado.	Derecho Constitucional
I/2/3	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho de la Empresa I	1.5T+ 3A	1T+ 2A	0.5T+ 1A	El Estatuto jurídico del empresario. El empresario individual. El empresario social.	Derecho Mercantil
I/2/4	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho de la Empresa II	1T+ 3.5A	0.5T+ 2.5A	0.5T+ 1A	Instrumentos del tráfico económico: Títulos, valores y contratos mercantiles.	Derecho Mercantil
I/3/5	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Administrativo I	1.5T+ 3A	1T+ 2A	0.5T+ 1A	La organización administrativa. La Administración Pública y los particulares.	Derecho Administrativo

CICLO/ CURSO/ SEMESTRE	DENOMINACION	ASIGNATURA	CREDITOS ANUALES			DESCRIPTORES	AREA DE CONOCIMIENTO
			TOTA	TEOR	PRAC CLIN		
I/3/6	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Administrativo II	1T+ 3.5A	0.5T+ 2.5A	0.5T+ 1A	Procedimientos administrativos.	- Derecho Administrativo
I/3/5	Elementos de Derecho Público y Privado	Sistema Tributario Español I	1.5T+ 3A	1T+ 2A	0.5T+ 1A	La obligación tributaria. Sujetos obligados: responsable, sustituto y retenedor.	- Derecho Financiero y Tributario
I/3/6	Elementos de Derecho Público y Privado	Sistema Tributario Español II	1T+ 3.5A	0.5T+ 2.5A	0.5T+ 1A	Los tributos. Impuesto sobre la renta de las personas físicas. Impuesto sobre el valor añadido. Impuesto de sociedades. Otros tributos.	- Derecho Financiero y Tributario
I/1/1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	6T	4.5T	1.5T	Concepto y teorías sociológicas. Estructura social. Organización y dinámica social.	- Sociología
I/2/3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas de Investigación Social I	2T+ 1.5A	1.5T	0.5T+ 1.5A	Cuantificación de la información. Estadística descriptiva.	- Estadística e Investigación Operativa
I/2/3	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Técnicas de Investigación Social II	3T+ 1A	2T+ 1A	1T	Conocimiento de la metodología de las ciencias sociales y de las técnicas de investigación cualitativas, con aplicación a las relaciones laborales.	- Sociología
I/1/1	Organización y Métodos del Trabajo	Organización de Empresas	5.5T+ 0.5A	4T+ 0.5A	1.5T	La empresa y su entorno. Areas funcionales. La estructura organizativa de la empresa.	- Organización de Empresas
I/2/3	Organización y Métodos del Trabajo	Organización y Métodos	5.5T+ 0.5A	4T+ 0.5A	1.5T	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	- Organización de Empresas
I/1/2	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	3	--	3	Iniciación a la práctica en materia de Organización del Trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social. Areas de funcionamiento personal. Estabilidad y cambio. Demandas laborales y personalidad. Psicología y rendimiento.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas - Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
I/2/3	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas II	3	--	3	Iniciación a la práctica en materia de Organización del Trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas - Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos

CICLO/ CURSO/ SEMESTRE	DENOMINACION	ASIGNATURA	CREDITOS ANUALES			DESCRIPTORES	AREA DE CONOCIMIENTO
			TOTs	TEOR	PRAC CLIN		
I/2/4	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas III	3	—	3	Iniciación a la práctica en materia de Organización del Trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas - Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
I/2/4	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas IV	1.5	—	1.5	" "	" "
I/3/5	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas V	1.5	—	1.5	" "	" "
I/2/4	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9	6	3	Psicología y conflictos laborales. Selección de personal. Evaluación de puestos de trabajo.	- Psicología Social
I/2/3	Derecho Sindical	Derecho Sindical I	5T+ 1.5A	3T+ 1.5A	2	Negociación colectiva. Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I/2/4	Derecho Sindical	Derecho Sindical II	5T+ 1.5A	3T+ 1.5A	2	Conflictos colectivos y derecho de huelga. Concertación social y política de empleo.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I/3/5	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social I	5T+ 1.5A	3T+ 1.5A	2	El sistema de seguridad social, el regimen general y los regimenes especiales.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I/3/6	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social II	5T+ 1.5A	3T+ 1.5A	2	Las relaciones de seguridad social y las prestaciones, la asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
I/3/5	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal I	5T+ 1.5A	3T+ 1.5A	2	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal.	- Organización de Empresas
I/3/6	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal II	5T+ 1.5A	3T+ 1.5A	2 T	Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	- Organización de Empresas
I/3/5	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Salud Laboral y Medicina Preventiva	6 T	4.5 T	1.5 T	Salud y Seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales.	- Medicina Preventiva y Salud Pública
I/3/6	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad e Higiene en el Trabajo	5T+T 1A	3.5T+ 1A	1.5 T	Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social en la empresa.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

2. ASIGNATURAS OBLIGATORIAS

CICLO/ CURSO/ SEMESTRE	DENOMINACION	CREDITOS ANUALES			DESCRIPTORES	AREA DE CONOCIMIENTO
		TOTs	TBOE	PRAC CLIN		
I/1/1	Introducción al Derecho	4.5	3	1.5	Concepto de Derecho. Teoría de la norma jurídica. Teoría del ordenamiento jurídico. Conceptos jurídicos fundamentales. Interpretación y aplicación.	- Filosofía del Derecho
I/1/2	Sociología del Trabajo	7	4.5	2.5	Conocimientos básicos de organización del trabajo, relaciones laborales, condiciones de trabajo, empleo y formación. Dinámica actual de las organizaciones sindicales y patronales.	- Sociología
I/1/2	Psicología de las Organizaciones	6	3	3	Procesos y relaciones intergrupales. Evaluación psicosocial de las organizaciones. Cultura y socialización organizacional. Desarrollo y cambio organizacional. Participación.	- Psicología Social
I/1/2	Psicopatología Laboral	1.5	1.5	--	Áreas de funcionamiento personal. Estabilidad y cambio. Demandas laborales y personalidad. Patología y rendimiento.	- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
I/2/3	Economía del Trabajo	7	3	4	Mercado de trabajo. Análisis de las estadísticas laborales. Mercado de trabajo y distribución de la renta. El mercado de trabajo en Canarias.	- Economía Aplicada
I/2/4	Derecho Procesal del Trabajo I	3	3	--	Jurisdicción, acción y proceso. Principios informadores del proceso laboral.	- Derecho Procesal
I/2/3	Historia Económica Contemporánea	3	3	--	Génesis de los mercados de trabajo. Tiempo de trabajo. Hábitos de trabajo. Organización del trabajo.	- Historia e Instituciones Económicas
I/3/5	Derecho Procesal del Trabajo II	3	3	--	El proceso laboral común. Procedimientos especiales.	- Derecho Procesal

3. ASIGNATURAS OPTATIVAS

Créditos totalor:

-por ciclo:

-curso :

DENOMINACION	CREDITOS ANUALES			DESCRIPTORES	AREA DE CONOCIMIENTO
	TOTA	TEOR	PRAC CLIN		
Regulación y Gestión de Servicios	4	1.5	2.5	Noción de servicio público. Gestión de servicios.	- Derecho Administrativo
Derecho Penal del Trabajo	4	1.5	2.5	Infracciones y sanciones en el orden social laboral.	- Derecho Penal
Derechos Constitucionales en la Relación de Trabajo	4	1.5	2.5	Los Derechos Laborales Fundamentales. Protección y garantía.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Psicología de la Contratación y la Negociación	4	1.5	2.5	Acuerdos implícitos y explícitos. Técnicas de negociación. Resolución de problemas.	- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos
Comunicación y Liderazgo	4	1.5	2.5	Procesos de comunicación formal e informal. Roles y status. Liderazgo. Estilos de liderazgo y toma de decisiones.	- Psicología Social
Relaciones Laborales en el Sector Público	4	1.5	2.5	El trabajo en el sector público: relaciones individuales y colectivas.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Tratamiento y Gestión de la Información	4	1.5	2.5	Sistemas de información y control. Tratamiento de la información: sistemas mecanizados y no mecanizados.	- Organización de Empresas
Administración del Sindicato	4	1.5	2.5	Estructura, objetivos, políticas y estrategias de los sindicatos. Plataformas negociadoras. Acciones sindicales.	- Organización de Empresas
Derecho Social Comunitario	4	1.5	2.5	La libre circulación de trabajadores en la C.E.E. La política social comunitaria.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Contabilidad	4	1.5	2.5	Nociones básicas de economía financiera y contabilidad general.	- Economía Financiera y Contabilidad
Historia Social de Canarias	4	1.5	2.5	Introducción a la historia de la formación social canaria durante los siglos XVI al XX, con especial referencia al estudio de la evolución contemporánea de los movimientos sociales, así como de su manifestación política.	- Historia Moderna
Régimen Económico y Fiscal	4	1.5	2.5	Sistema tributario local. Particularidades fiscales del archipiélago canario frente al régimen estatal y de la Europa comunitaria.	- Derecho Financiero y Tributario
Política Económica Laboral	4	1.5	2.5	Objetivos e instrumentos de la política económica laboral. La política de rentas. Las políticas laborales en la CEE. Evaluación reciente de las políticas laborales en España.	- Economía Aplicada
Derecho de Sociedades	4	1.5	2.5	Teoría general de la Sociedad. Sociedades personalistas. Sociedades de capital. Otros tipos societarios.	- Derecho Mercantil
Informática	4	1.5	2.5	Introducción a la informática. Estudio de paquetes de programas aplicados a las relaciones de trabajo.	- lenguaje y Sistemas Informáticos
Derecho Autonómico Canario	4	1.5	2.5	Instituciones de la Comunidad Autónoma Canaria.	- Derecho Constitucional
Teoría del Conflicto	4	1.5	2.5	Clases sociales y conflictos de clases. Conflictividad laboral y negociación colectiva.	- Sociología