

DOMICILIO; VIRGEN, 1.  
REGIMEN ORDINARIO DE PROVISION.  
-CREACIONES; 2 MIX. E.G.B.  
COMPOSICION RESULTANTE; 22 MIX. E.G.B., 4 DE PARVULOS, 1 MIX. E.E. Y 1 DIRECCION F.D.

MUNICIPIO; SOCOVOS. LOCALIDAD; LOS OLMOS.  
CODIGO DE CENTRO; B2002851  
DENOMINACION; COLEGIO PUBLICO.  
DOMICILIO; LOS OLMOS.  
REGIMEN ORDINARIO DE PROVISION.  
-DESGLSES; A COLEGIO PUBLICO (B2002863) DE LOS OLMOS 1 MIX. E.G.B.  
POR TANTO ESTE CENTRO DESAPARECE COMO TAL.

MUNICIPIO; SOCOVOS. LOCALIDAD; LOS OLMOS.  
CODIGO DE CENTRO; B2002863  
DENOMINACION; COLEGIO PUBLICO.  
DOMICILIO; TAZONA.  
REGIMEN ORDINARIO DE PROVISION.  
-CREACIONES; 1 MIX. E.G.B. Y 1 DE PARVULOS.  
-INTEGRACIONES; DE COLEGIO PUBLICO (B2002851) DE LOS OLMOS 1 MIX. E.G.B.  
COMPOSICION RESULTANTE; 4 MIX. E.G.B., 1 DE PARVULOS Y 1 DIRECCION C.C.

MUNICIPIO; TARAZONA DE LA MANCHA. LOCALIDAD; TARAZONA DE LA MANCHA.  
CODIGO DE CENTRO; B2002887  
DENOMINACION; COLEGIO PUBLICO 'EDUARDO SANCHEZ'.  
DOMICILIO; PORTILLEJO S/N.  
REGIMEN ORDINARIO DE PROVISION.  
-CREACIONES; 1 DE PARVULOS.  
COMPOSICION RESULTANTE; 28 MIX. E.G.B., 5 DE PARVULOS, 1 MIX. E.E., 1 DIRECCION S.C. Y 1 PROFESORA DIPLOMADA EDUC. FISICA.

MUNICIPIO; TOBARRA. LOCALIDAD; TOBARRA.  
CODIGO DE CENTRO; B2002954  
DENOMINACION; COLEGIO PUBLICO CONARCAL 'CERVANTES'.  
DOMICILIO; PEREZ PASTOR 5 Y GRANJA 1.  
REGIMEN ORDINARIO DE PROVISION.  
-SUPRESIONES; 1 MIX. E.G.B.  
COMPOSICION RESULTANTE; 28 MIX. E.G.B., 5 DE PARVULOS, 1 MIX. E.E. Y 1 DIRECCION S.C.

MUNICIPIO; VIVEROS. LOCALIDAD; VIVEROS.  
CODIGO DE CENTRO; B2003193  
DENOMINACION; COLEGIO PUBLICO 'VIRGEN DE LAS AGUAS'.  
DOMICILIO; GREDA 2.  
REGIMEN ORDINARIO DE PROVISION.  
-CREACIONES; 2 MIX. E.G.B.  
COMPOSICION RESULTANTE; 5 MIX. E.G.B., 1 DE PARVULOS Y 1 DIRECCION C.C.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**25872** RESOLUCION de 29 de octubre de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de ámbito interprovincial, para la Empresa «Damel, S. A.»

Visto el texto del Convenio Colectivo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Damel, S. A.», recibido en esta Dirección General de Trabajo con fechas 4 de julio y 24 de octubre de 1984, suscrito por las partes el día 9 de mayo de 1984, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y artículo 2.º, b), del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo.  
Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 29 de octubre de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

Comisión Deliberadora del Convenio Colectivo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Damel, S. A.»

## CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «DAMEL, S. A.»

### ARTICULO 1º - AMBITO TERRITORIAL Y CONARCUAL

### ARTICULO 2º - AMBITO PERSONAL

### ARTICULO 3º - AMBITO TEMPORAL

El Convenio regula las relaciones de trabajo de la Empresa «Damel, S. A.», dedicada a la fabricación y comercialización de productos alimenticios, y será aplicable a los Centros de Trabajo sitos en la ciudad de Elche, y a los constituidos por sus Delegaciones Comerciales en las localidades de Bilbao, Córdoba, Elche, (Alicante), Espinosa de Ebro (Barcelona), Granada, La Coruña, Madrid, Málaga, Mérida (Badajoz), Oviedo (Asturias), Palma de Mallorca, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo (Pontevedra), Villavieja (León), Zaragoza, Zamora (Murcia), San Sebastián y en cualquier otros Centros que en el futuro puedan crearse.

### ARTICULO 4º - AMBITO PERSONAL

Las disposiciones del presente Convenio afectan a todo el personal de la Empresa, y a todo aquel que ingresa durante la vigencia del mismo, quedando excluidos de su ámbito únicamente las personas no comprendidas en el Estatuto de los Trabajadores.

### ARTICULO 5º - AMBITO TEMPORAL

a) VIGENCIA: El presente Convenio entrará en vigor el día de su firma, sin perjuicio de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

A efectos económicos y de jornada, entrará en vigor desde el día 1 de Febrero de 1984.

b) DURACION: Se pacta un período de duración desde el día 2 de Febrero de 1984 al 31 de Enero de 1985.

### ARTICULO 6º - DENUNCIA Y PRORROGA

a) DENUNCIA: El preaviso a efectos de denuncia del Convenio, habrá de hacerse con una antelación de tres meses respecto a la terminación del mismo.

b) PRORROGA: Si se desiste del preaviso a efectos de denuncia, la prórroga del Convenio por períodos sucesivos de un año, llevará consigo un incremento salarial equivalente al aumento del I.P.C. en el conjunto nacional de los doce meses anteriores.

### ARTICULO 7º - VINCULACION A LA TOTALIDAD

El conjunto de derechos y obligaciones que se pactan en Convenio, constituyen un todo indivisible y por consiguiente, la aceptación de alguna o algunas de las condiciones que se pactan, supone la de la totalidad.

### ARTICULO 8º - EXCLUSION DE OTROS CONVENIOS

El presente Convenio anula, deroga y sustituye a todos los concordados anteriormente entre los representantes de la Empresa y de los trabajadores de Damel, S. A. Durante la vigencia no será aplicable en Damel, S. A., ningún otro Convenio, cualquiera que sea su ámbito y que pudiera afectar o referirse a actividades o trabajos desarrollados en los Centros o por personal de Damel, S. A.

La Ordenanza Laboral de Alimentación se aplicará únicamente para aquellos supuestos no regulados por este Convenio.

### ARTICULO 9º - COMPENSACION Y ABSORCION

Las condiciones pactadas estimadas en conjunto, compensan en su totalidad a las que regían anteriormente, cualquiera que sea su naturaleza u origen, y tanto si se trata de condiciones reglamentarias convenidas, concedidas unilateralmente por Damel, S. A., como

blecidas por precepto legal, jurisprudencialmente o consuetudinario, Convenio Colectivo o cualquier otro medio.

En análogo sentido las condiciones económicas Generales de este Convenio absorberán y compensarán, en cómputo anual las que en el futuro pudieran establecerse por disposiciones legales que impliquen variaciones económicas en todos o en algunos de los conceptos retributivos. Las posibles mejoras económicas futuras a que se refiere este párrafo, sólo tendrán eficacia práctica si, globalmente consideradas en cómputo anual, superasen los niveles económicos generales establecidos en este Convenio.

#### ARTICULO 84 - GARANTIA PERSONAL

Se respetarán a título individual las condiciones de trabajo que fueren superiores a las establecidas en el presente Convenio, consideradas en su conjunto y cómputo anual.

### CAPITULO SEGUNDO

#### LEGISLACION APLICABLE Y CONDICIONES MAP BENEFICIOSAS

#### ARTICULO 85 - LEGISLACION APLICABLE

Tal como ha quedado indicado en los artículos precedentes, la Ordenanza Laboral de Alimentación y demás normas de carácter general, se aplicarán con carácter supletorio a lo establecido en este Convenio.

#### ARTICULO 86 - CATEGORIAS PROFESIONALES

A todo el personal titulado que desempeñe su trabajo dentro de las especificaciones correspondientes al mismo, la Empresa lo encuadrará en la categoría adecuada a su título.

La Empresa con el Comité, estudiará la posibilidad de establecer un sistema para determinar las categorías profesionales de Talleres y retribución con incentivos.

Las categorías del personal de Delegaciones se adecuarán a la tabla comprendida en el Anexo número 1.

Se crea la categoría de Moro de Almacén Repartidor con carnet de 18, y la ostentará quien habitualmente realice el reparto con vehículos que requieran dicho carnet.

Los Auxiliares Administrativos con ocho o más años de antigüedad en la Empresa, pasarán a la categoría de Oficial de 28, percibiendo el nuevo salario base, para las diferencias que hubiera con la nueva categoría serán absorbidas con los pluses salariales. Los Auxiliares Administrativos con dos, cuatro o seis años de antigüedad en la Empresa, percibirán el 25, 50 y 75 por 100 de la diferencia entre su salario base y el de Oficial de 28, y respecto al resto de las retribuciones serán absorbidas igual que en lo establecido en el párrafo anterior.

#### ARTICULO 87 - ACTUALIZACION DEL SALARIO AL PERSONAL QUE SE INCORPORA AL SERVICIO MILITAR

Todo el personal que se incorpora del Servicio Militar, recibirá el salario que tenía cuando causó baja, incrementado por los aumentos habidos durante el período del servicio.

Al personal que se incorpora al Servicio Militar obligatorio ordinario, le serán abonadas mientras éste dure, las pagas extraordinarias de Julio y Navidad completas, siempre que antes de incorporarse a filas haya contraído matrimonio canónico o civil.

#### ARTICULO 88 - AYUDA DE ECONOMATO

En atención a las circunstancias familiares y con el consentimiento actualmente existente, se fija el nuevo baremo que a continuación se especifica:

|  |             |
|--|-------------|
| - Para salarios hasta 40.000 Ptas.     | 1.211 Ptas. |
| - Para salarios hasta 57.000 Ptas.     | 1.421 Ptas. |
| - Para salarios hasta 65.247 Ptas.     | 1.333 Ptas. |
| - Para salarios hasta 73.186 Ptas.     | 1.445 Ptas. |
| - Para salarios hasta 81.715 Ptas.     | 1.157 Ptas. |
| - Para salarios de más de 81.715 Ptas. | 1.067 Ptas. |

### CAPITULO TERCERO

#### CONCEPTOS SALARIALES

#### ARTICULO 89 - INCREMENTOS SALARIALES

Los salarios puestos de trabajo quedan incrementados en un 6 por 100 desde el primero de Febrero de 1.984. El 31 de Octubre de 1.984 los mismos salarios se incrementarán en un 2 por 100 con efectos desde el 1 de Febrero de 1.984.

Este incremento salarial se abonará al personal en rotación la semana que se encuentre en paro, en la misma cuantía que la semana que trabajó.

El personal técnico y administrativo al margen del incremento general proporcional del 8 por 100 aludido, obtendrá los siguientes incrementos:

| Salario menor de | Incremento mensual |
|------------------|--------------------|
| 40.000           | 2.000              |
| 41.000           | 1.900              |
| 42.000           | 1.800              |
| 43.000           | 1.700              |
| 44.000           | 1.600              |
| 45.000           | 1.500              |
| 46.000           | 1.400              |
| 47.000           | 1.300              |
| 48.000           | 1.200              |
| 49.000           | 1.100              |
| 50.000           | 1.000              |

#### ARTICULO 90 - SALARIO BASE

Este salario se incrementa en un 6 por 100 de forma inmediata con efectos desde el 1 de Febrero de 1.984 y en un 2 por 100 el 31 de Octubre de 1.984, con efectos desde el 1 de Febrero de 1.984. El salario base es el correspondiente a cada categoría profesional y se establece en la tabla anexa número 1.

#### ARTICULO 91 - ANTIGÜEDAD

Los aumentos por antigüedad establecidos en la legislación vigente, se abonarán a los trabajadores que les corresponda sobre la tabla de salario base que se incorpora como Anexo número 1.

#### ARTICULO 92 - COMPLEMENTO PUESTO DE TRABAJO

Es aquel complemento que se percibe en los puestos de trabajo valorado y que incrementado al salario base da como resultado el salario puesto de trabajo. En el Anexo nº 2, queda fijado el valor puesto de trabajo para el personal seasonal.

#### ARTICULO 93 - COMPLEMENTO PERSONAL

Es el complemento reconocido actualmente para el personal con puesto de trabajo que no ha sido objeto de valoración.

#### ARTICULO 94 - GRATIFICACIONES ENTRE SEMANAS DE JULIO Y DICIEMBRE

Estas pagas se abonarán a razón de 30 días de salario base, en igualdad, complemento de puesto de trabajo (sobre datos del último mes trabajado), o complemento personal.

#### ARTICULO 95 - GRATIFICACION EXTRAORDINARIA DE MARZO

La gratificación correspondiente al año 1.984, se hará efectiva al final del mes de Marzo de 1.985 y será del 9 por 100 del salario base vigente en el año anterior y antigüedad, si corresponde (485 días de salario base más antigüedad).

#### ARTICULO 96 - INCENTIVOS DE CALIDAD Y/O CANTIDAD

En la Empresa se hallan establecidas los siguientes incentivos:

- Producción: Según el sistema implantado, con un máximo del 40 por 100 del salario puesto de trabajo para productividad de 130 sobre base 100.
- De calidad: En Talleres, Forstería y Vigilancia, Carga y Descarga y Limpieza.
- De Ventas: De calidad y cantidad en función de las ventas alcanzadas y trabajos de marketing realizados.

#### ARTICULO 97 - PLUS DE PUNTUALIDAD, ASISTENCIA Y FIDELIDAD (P.A.F.)

Al igual que el Convenio anterior se percibirá por el personal de los Centros de Trabajo de José M<sup>o</sup> Beck y de Fábrica de Carrús.

La cuantía estará integrada por 93 más 47 Ptas.

Los 93 Ptas. se percibirán por día efectivamente trabajado, siempre que se cumplan los requisitos de puntualidad, asistencia y permanencia de cada día.

Las 47 Pts. se percibirán siempre que el trabajador cumpla la puntualidad, la asistencia y permanencia durante todo el período computable, que será de quince días para el personal de cobra mensual; para el personal de cobra semanal, se seguirá el mismo período computable salvo en los meses de cinco semanas, en los que el primer período será de dos semanas y el segundo de tres.

La falta de puntualidad, asistencia o permanencia en un día dentro del período computable establecido, llevará consigo la pérdida de las 47 Pts. devengadas dentro del mismo período.

#### ARTICULO 222 - NOCTURNIDAD

Al igual que en el Convenio anterior todas las horas consideradas nocturnas por la legislación vigente, serán abonadas con el complemento del 40 por 100 sobre los salarios que resulten del presente Convenio.

#### ARTICULO 223 - PLUS DE JORNADA PARTIDA (P.J.P.)

Lo percibirá el personal de las oficinas sitas en José M<sup>a</sup> Buck diariamente, a razón de 50 céntimos por cada 100 Pts. de sueldo base, mas complemento personal, siempre que se trabaje jornada partida y hasta un tope salarial de 44.389 Pts. A partir de dicha cifra, el Plus se mantendrá igual al de dicho sueldo.

El indicado Plus se calculará sobre los salarios fijados en el presente Convenio. No se perderá este Plus si se asiste al trabajo mañana y tarde y recupera el tiempo de permiso autorizado durante los 30 días siguientes.

#### ARTICULO 242 - PLUS DE MECANIZACION

Lo percibirá el personal del Departamento de Procesos de Datos que trabaja como operadoras o en perforación, a razón de 25 céntimos por cada 100 Pts. de sueldo y con el mismo tope salarial fijado en el artículo precedente.

Dicho Plus se calculará sobre los salarios de 1 de Febrero de 1.984.

#### ARTICULO 250 - PRIMA DE CONDUCCION

Se incrementa en el 8 por 100 de forma inmediata y con carácter retroactivo a 1 de Febrero de 1.984.

#### ARTICULO 260 - INCENTIVOS AL PERSONAL DESPLAZADO

La tabla actual de incentivos una vez incrementada al 8 por 100 para el personal desplazado, queda como sigue: Jefes Administrativos, 845 Pts. día; Oficiales Administrativos de 1<sup>a</sup> y 2<sup>a</sup>, 653 Pts. día y Auxiliares Administrativos, 461 Pts. día.

#### ARTICULO 270 - AYUDA PRIMERA NECESIDAD

Todo empleado que preste sus servicios en esta Mercantil, tendrá una ayuda de primera necesidad de 1.278 Pts. mensuales.

#### ARTICULO 280 - DOUBLANTE DE MONEDA

Quedará vigente en los términos y para las personas que actualmente lo tienen reconocido.

#### ARTICULO 290 - REVISION SALARIAL

En el caso de que el Índice de precios al consumo establecido por el ISE registrase, al 31 de Diciembre de 1.984 un incremento respecto al 1 de Enero de 1.984, superior al 8 por 100, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constata oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra a razón de un 50 por 100 de dicho exceso, siendo el incremento del 2 por 100 el máximo a abonar por la Empresa cualquiera que sea el incremento del IPC. Dicha revisión se aplicará a las tablas al objeto de que estén actualizadas al 31 de Enero, percibiéndose desde el 1 de Febrero de 1.985.

#### ARTICULO 300 - PERSONAL EN NOTACION

Al personal en notación le serán abonadas las percepciones del desempleo semanalmente.

#### ARTICULO 310 - FACTOS INDIVIDUALES O COLECTIVOS

Todo pacto económico colectivo que se lleve a cabo después de la firma de este Convenio, no será válido si no ha sido pactado con el Comité de Empresa. El incremento individual será notificado al Comité de Empresa.

### CAPITULO CUARTO

#### BENEFICIOS ASISTENCIALES

#### ARTICULO 320 - ENFERMEDAD Y ACCIDENTE

La Empresa garantiza en esta situación, al valor puesto de trabajo integrado por el salario base, complemento personal o de pue-

sto de trabajo y antigüedad si correspondiere, del puesto de trabajo medio del mes anterior a la situación de incapacidad.

Por aplicación del Real Decreto 53/1.980, de 21 de Enero, en caso de enfermedad común o accidente laboral, la Empresa abonará durante el período comprendido entre el cuarto día a partir de la baja hasta el veinte día, la parte proporcional correspondiente, por la que el empleado que se encuentre en dicha situación percibirá el 85 por 100 en vez del 100 por 100 como sucedía antes de la aplicación del citado Real Decreto.

#### ARTICULO 330 - INVALIDEZ PERMANENTE

Quedan fijados los nuevos capitales en las cuantías siguientes:

- Muerte natural 756.000 Pts.
- Invalidez permanente absoluta 756.000 Pts.
- Muerte por accidente 1.512.000 Pts.
- Muerte por accidente de circulación 2.268.000 Pts.

#### ARTICULO 340 - FONDO DE ASISTENCIA

Se mantiene el fondo de asistencia creado para cubrir determinados conceptos que no aparecen abonados por la Seguridad Social, como es el de gafas y otros.

El fondo seguirá siendo administrado por el Comité de Empresa y el Gabinete Social, siendo nutrido con el importe de los descuentos de Primas por defectos de calidad.

#### ARTICULO 350 - SUBVENCION DISMINUIDOS FISICOS Y PSIQUICOS

Se fija en 54.000 Pts. mensuales para apoyo y subvención a los hijos de trabajadoras que sean disminuidos físicos o psíquicos. Para la administración de dicho fondo se constituyó una Comisión integrada por los padres de las hijas afectadas y el Gabinete Social. Se estudiará la necesidad de los afectados a fin de que el incremento pueda ser superior al citado, habida cuenta de las circunstancias que se prevén durante la vigencia del presente Convenio.

### CAPITULO QUINTO

#### HORAS EXTRAS, JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO, VACACIONES, LICENCIAS Y PERMISOS

#### ARTICULO 360 - HORAS EXTRAS

El cálculo de las mismas será de acuerdo con la tabla que se transcribe como Anexo nº 2.

#### ARTICULO 370 - JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO

Continuarán las jornadas y horarios de trabajo hasta ahora vigentes, sin perjuicio de la facultad que le concede la Ley a la Empresa para solicitar modificaciones en dichos horarios y jornadas. La Empresa y el Comité del Centro de Trabajo de José M<sup>a</sup> Buck, se comprometen a estudiar los horarios y jornadas existentes en aras de lograr una mayor productividad.

#### ARTICULO 380 - VACACIONES

Para toda el personal de plantilla de la Empresa, las vacaciones comprenderán 30 días naturales a disfrutar de la siguiente forma:

El días naturales consecutivos entre los meses de Julio a Septiembre inclusivos.

El resto para compensar posibles puentes y los que exceden a convenir.

En cualquier caso se elaborará a principio de año el calendario correspondiente.

El personal de mantenimiento disfrutará las vacaciones coincidiendo con el período de vacaciones de producción. El resto del personal de Talleres, las disfrutará en dos turnos de 21 días, uno se incluirá el de Julio y el otro el de Agosto. El resto de los días se disfrutarán en dos turnos, uno en Navidad y el otro a convenir.

Debido a los cambios comerciales, el calendario de vacaciones para Delegaciones se hará con el tiempo suficiente y siempre con dos meses de antelación. De los 21 días naturales consecutivos, 15 se disfrutarán en el mismo mes.

Las vacaciones serán abonadas a valor puesto de trabajo medio del mes anterior, incrementado por la Prima o incentivo promedio abonado durante los tres meses trabajados anteriores a la fecha de comienzo del disfrute de las vacaciones.

Los días no laborables comprendidos en los períodos de vacaciones, que serán sábados y festivos, se abonarán así a salario puesto de trabajo.

La presente modalidad de pago, libremente pactada, sustituirá a cualquier otra forma retributiva de las mismas, bien haya sido fijada por acuerdo, costumbre o sentencia jurisdiccional.

Habiendo sido declarada nula por el Tribunal Central de Trabajo la sentencia dictada por la Magistratura de Alicante, en el conflicto planteado por el cómputo de las vacaciones, dicho cómputo seguirá realizándose como en años anteriores, salvo que se plantease nuevo conflicto sobre este tema, en cuyo caso se aplicará el fallo que sobre el mismo recaiga.

#### ARTICULO 398 - LICENCIAS Y PERMISOS

El personal que contraiga matrimonio disfrutará de 15 días de licencia retribuida, pudiendo prolongar el permiso hasta 21 días, unido a esta licencia 6 días más a cuenta del período normal de vacaciones.

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, de la forma hasta el presente establecida por alguno de los motivos y por el tiempo siguientes:

- Tres días naturales en los casos de nacimiento de hijo o de enfermedad grave o fallecimiento de pariente hasta 2º grado de consanguinidad o conyugal. Cuando, con tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, dicho plazo podrá ser ampliado hasta un máximo de cinco días, según las circunstancias especiales por la Empresa.
- En los mismos casos y cuando se trate de pariente de hasta 2º grado de afinidad, el plazo será de dos días naturales, ampliables a cuatro si fuera preciso desplazarse.
- Un día por traslado de domicilio habitual.
- Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

- Cuando conste en esta norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta dispone en cuanto a duración de la ausencia, y en su compensación económica.

- Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 50 por 100 de las horas laborables en un período de tres meses, podrá la Empresa pasar al trabajador afectado a la situación de suspensión regulada en el apartado 1.º del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores.

En el supuesto de que el trabajador por cumplimiento del deber o desempeño del cargo perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la Empresa.

- El tiempo necesario para el cumplimiento de funciones sindicales o de representación del personal, siempre que medie la oportuna convocatoria y consiguiente justificación del período ausente.

#### Excedencias especiales

Se establece un sistema de excedencias especiales durante la vigencia del Plan de Viabilidad de la Empresa, hasta el 31 de Diciembre de 1985.

Los períodos de excedencia podrán ser de 6, 12 o 18 meses. No se concederán los mismos cuando el período de vigencia sea superior a lo que falte para que finalice el citado Plan de Viabilidad.

El personal de mano de obra directa tendrá derecho a la concesión de la excedencia de forma automática y por el simple hecho de solicitarla por escrito a la Empresa, siempre que no exceda el número de excedencias al número de personal en rotación.

Al personal técnico y administrativo, la Empresa le considerará dichas excedencias siempre y cuando, por las características del puesto de trabajo, no perturbe la buena marcha de la Empresa.

Una vez terminada la excedencia, el trabajador tendrá derecho al reintegro automático en la Empresa, reincorporándose a su puesto y Centro de trabajo, en las mismas condiciones que regían antes de iniciarse dicha excedencia.

El trabajador deberá comunicar a la Empresa por escrito su intención de reincorporarse a la misma con un mes de antelación, como mínimo, a la finalización de la excedencia.

En cualquier caso, si la Empresa se encuentra en su actividad, la excedencia finalizará automáticamente en dicha fecha, sin necesidad de que haya transcurrido el tiempo para el que fue concedida la misma.

#### Estudios

La Empresa deberá adaptar el trabajo a turnos de los trabajadores que cursen con regularidad estudios para la obtención de un título académico o profesional de carácter oficial, para que estos puedan asistir a clase y realizar los exámenes correspondientes.

Los trabajadoras que quieren ejercitar este derecho, deberán acreditar la matrícula y el horario de clases.

#### CAPITULO SEXTO

#### CLAUSULAS ESPECIALES

#### ARTICULO 402 - DETENCION DEL TRABAJADOR

En lo referente a este artículo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, artículo 43 - G.

#### ARTICULO 411 - ASAMBLEA DE TRABAJADORES

En esta materia se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y a las disposiciones que los modifiquen o complementen.

#### ARTICULO 422 - INFORMACION ECONOMICA

Se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y a las disposiciones que lo modifiquen o complementen.

#### ARTICULO 432 - FALTAS Y SANCIONES

Se aplicará en esta materia lo dispuesto en los artículos 40 y 50 de la Ordenanza Laboral para las Industrias de Alimentación de 8 de Julio de 1.975, así como el artículo 60 del Estatuto de los Trabajadores.

#### ARTICULO 442 - GUARDERIA

La Empresa ofrece los terrenos para construir una guardería laoral. El Gabinete Social colaborará en todo lo posible para dar solución a esta cuestión.

#### ARTICULO 450 - CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO DEL PERSONAL

##### A) De fabricación

En caso de que el personal de fábrica en puesto de trabajo valorado, sea destinado a otro de valoración inferior por necesidades de producción, se respetará el valor del puesto anterior, siempre que el trabajador tuviera en el mismo una antigüedad igual o superior a seis meses, comprendidos en tres bloques de dos meses cada uno, siendo dos de ellos consecutivos y uno alternativo.

##### B) Delegaciones Comerciales

En caso de cambio de miembro del equipo de ventas de una u otra de las funciones de vendedor correspondiente a ruta de mayor, ruta de análisis, ruta de promotor, ruta de detall, ruta de exhibición y ruta de monitor, se le mantendrán los incentivos que haya venido percibiendo en su anterior situación en el mes precedente al cambio, durante el período de adaptación al nuevo trabajo, cuya duración se establece en un mes.

#### ARTICULO 462 - REVISION MEDICA

La misma se amplía a análisis de contenido en sangre de glucosa, urea y colesterol, además de efectuar un electrocardiograma.

A los empleados que tengan antecedentes cerebrales, se les revisará periódicamente siempre que el médico de la Empresa lo considere oportuno.

#### ARTICULO 472 - JORNADA CONTINUADA

La Empresa acepta estudiar la posibilidad de la jornada continuada en todos aquellos puestos en que sea factible imponerla.

#### ARTICULO 482 - VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO

La Empresa actualizará la valoración de puestos de trabajo que hoy existen.

#### ARTICULO 492 - DELEGADOS SINDICALES

La Empresa acepta que los trabajadores que ostenten cargos sindicales ajenos a la Empresa, dispongan de un permiso no retribuido de hasta diez días al año y tres consecutivos. También autoriza el descuento de cuotas por nómina a los Sindicatos que lo soliciten, así como la colocación de cartelos y venta de libros fuera de las horas de trabajo.

En cuanto a los despachos sindicales se aplicará la legislación vigente en cada momento, no obstante acepta que los centros de trabajo de más de 250 trabajadoras y cuando los Sindicatos o Centrales posean en los mismos una afiliación superior al 10 por 100 de aquel, la representación del Sindicato será ostentada por un Delegado que será trabajador de la plantilla de la Empresa.

Serán funciones del Delegado la de representar y defender los intereses del Sindicato a quien representa y de los afiliados del mismo en la Empresa y servir de instrumento de comunicación entre el Centro y la Dirección de la Empresa. Podrán asistir a las reuniones de los Comités de Empresa, Seguridad e Higiene en el Trabajo y Comités Paritarios de Interpretación con voz y sin voto.

Tendrán acceso a la misma información y documentación que la Empresa deba poner a disposición del Comité de Empresa, de acuerdo con lo regulado a través de la Ley, estando obligado a guardar sigilo profesional en las materias que legalmente proceda. Tendrán las mismas garantías y derechos del Comité de Empresa. Será oído por la Empresa en el tratamiento de aquellos problemas de carácter colectivo que afecten a los trabajadores en general y a los afiliados al Sindicato. Serán informados y oídos por la Empresa con carácter previo en despidos y sanciones que afecten a los afiliados al Sindicato, en materia de reestructuraciones de plantilla, regulaciones de empleo, traslado de trabajadores cuando revistan carácter colectivo, a del Centro de Trabajo general, y sobre todo proyecto y acción empresarial que pueda afectar sustancialmente a los intereses de los trabajadores, así como la implantación o revisión de sistemas de organización del trabajo y cualquiera de sus posibles consecuencias.

Podrán repartir propaganda sindical y mantener reuniones con los afiliados fuera de las horas de trabajo, y en materia de reuniones ambas partes, en cuanto al procedimiento se refiere, ajustarán su conducta a la normativa legal vigente.

El Delegado Sindical poseerá las mismas garantías y derechos reconocidos por la Ley de Convenio Colectivo a los miembros del Comité de Empresa.

Se podrá llevar a efecto la acumulación de horas de los distintos miembros del Comité de Empresa, Delegados de personal y Delegados sindicales, en uno o varios de sus componentes, hasta la liberación total de algunos de sus miembros en cómputo mensual, previa comunicación a la Empresa.

Los miembros del Comité y Delegados sindicales tendrán hasta un 20 por 100 de horas mensuales acumulables trimestralmente.

#### ARTÍCULO 502 - JUBILACION ANTICIPADA

En el supuesto de jubilación del personal de la Empresa a partir de los 60 años y antes de cumplir los 65, ésta abonará la diferencia entre la cantidad que satisfaga la correspondiente Mutualidad Laboral del Instituto Nacional de la Seguridad Social y el salario base regulador de la jubilación que al trabajador le corresponda en ese momento. La cantidad que resulta quedará inmovilizable durante el período que exista hasta el momento que el empleado decida en su derecho. Será causa de extinción de este derecho el hecho de que el productor cumpla la edad de 65 años o fallezca. Este artículo será motivo de revisión en cada Convenio, sin que en ningún caso queden mercedos los derechos adquiridos por los jubilados.

#### ARTÍCULO 503 - IGUALDAD DE DERECHO

La Empresa contemplará la promoción del personal femenino, sin restricciones de ninguna clase, atendiendo la legislación vigente en cada momento.

#### ARTÍCULO 504 - KILOMETRAJE Y AJUAS ECONÓMICAS

La Empresa actualizará la tabla de kilometraje una vez por año (Agosto-Septiembre), y la repercusión de la gasolina cuando se produzca la subida.

En caso de robo o accidente grave de coche propiedad de un productor de la Empresa, siempre que no sea imputable a éste, cuando el vehículo esté empleado con autorización de aquella en forma habitual y continuada en el desempeño del cometido del trabajador, la Empresa abonará hasta el 30 por 100 del coste del vehículo o reparación en su caso, de acuerdo con la tasación pericial designada por la misma.

Queda exceptuado el robo o accidente ocurrido cuando en el momento del siniestro el vehículo no se emplea al servicio de la Empresa, así como cuando el propietario sea reembolso de dicho siniestro.

En los casos de siniestro con vehículo de la Empresa y hallándose estos al servicio de la misma, se aplicarán las siguientes normas:

- En accidentes fortuitos y no imputables al conductor, los daños serán por cuenta de la Empresa.
- En accidentes donde quede demostrada la culpabilidad del conductor, sin que ésta constituya delito, se reintegrará la Empresa del 50 por 100 de los daños.
- Cuando constituya delito, los daños serán por cuenta del conductor.

#### ARTÍCULO 505 - COMISION PARITARIA INTERPRETADORA DEL CONVENIO

Ambas partes negociadoras acuerdan establecer una Comisión Paritaria como órgano de interpretación, conciliación y vigilancia del cumplimiento del presente Convenio, a la que se someterán obligatoriamente las partes, y estará compuesta por cuatro vocales de

la comisión deliberante de los trabajadores y otros cuatro de la misma comisión, por la Empresa. También se citarán para el caso de que fueran necesarios, por ausencia de los titulares, sus correspondientes suplentes.

Caso de necesitarlo, ambas representaciones podrán incorporar un Asesor y un Técnico internos para cualquier planteamiento que se derive de la interpretación y aplicación del presente Convenio.

Los acuerdos de la Comisión en materia de interpretación, serán vinculantes para Empresa y trabajadores.

En caso de desacuerdo entre ambas representaciones, se elevará todo lo actuado a la Autoridad Laboral competente, para que proceda según las disposiciones vigentes.

#### ARTÍCULO 506 - ORGANIZACION

A tenor de lo dispuesto en la Ordenanza Laboral para las Industrias de Alimentación, la facultad y responsabilidad de organizar el trabajo corresponde a la Dirección de la Empresa.

No obstante, reconociendo que la Empresa le compondrá todos los que de una manera u otra trabajan en ella, o realicen funciones o gestiones para el mismo fin, la Dirección oír y considerará los criterios de los Comités correspondientes en las siguientes materias:

a) Comité de fábrica: Modernización de la maquinaria empleada en el proceso de fabricación. Modificación y reestructuración de turnos de trabajo. Cambio de sistema de valoración y modificación del sistema de incentivos.

b) Comité de José María Bucki: Oficinas Centrales: Reestructuración de departamentos y cambio de puestos de trabajo.

c) Delegados de personal de Delegaciones: Reestructuración general de rutas, así como el cambio de miembros del equipo de ventas de una u otra de las funciones del vendedor correspondientes a los siguientes: Ruta de mayor, ruta de analista, ruta de promotor, ruta de detallista y ruta de exhibición.

d) Asimismo la Empresa informará a los respectivos Comités y Delegados de personal del absentismo laboral, faltas de puntualidad y cualquier otra negligencia que perturbe el normal desarrollo del trabajo, con objeto de que tanto los Comités, como los Delegados de personal, asuman el compromiso moral de combatir los problemas citados.

e) El personal de mantenimiento que disfruta actualmente de días de libranza y vacaciones junto con el personal de fabricación, consolidará este derecho. Respecto al resto del personal de mantenimiento, se estudiará con el Jefe de División de Talleres su calendario.

#### ARTÍCULO 507 - COMITE INTERCENTROS

Se crea un Comité intercentros en cuya composición intervendrán cinco miembros del Comité del Centro de Trabajo de Carrás, dos del Comité de José María Bucki y uno en representación de los Delegados de personal de las distintas Delegaciones. Celebrarán reuniones ordinarias trimestrales y extraordinarias por razones urgentes y justificadas.

#### ARTÍCULO 508 - COMISION PARITARIA NEGOCIADORA

Se crea la indicada Comisión integrada por cuatro miembros elegidos entre los componentes de los Comités y Delegados de personal, a fin de entender durante la vigencia del presente Convenio, de los despidos antes de pasar a la jurisdicción laboral, sin que su decisión sea vinculante.

De igual forma y en el mismo sentido, será oído en los casos de resolución de contrato de trabajo del personal mercantil, por retirada del carnet de conducir.

#### ARTÍCULO 509 -

La Comisión negociadora del presente Convenio está integrada, de una parte, por la representación legal de la Empresa y de otra, por ocho miembros del Comité de Empresa del Centro de Trabajo de Carrás, dos miembros del Comité de Empresa de José María Bucki y dos miembros Delegados de personal en representación de las Delegaciones Comerciales a las que afecta el Convenio.

Ambas partes se reconocen mutuamente con capacidad legal para pactar el presente Convenio.

ANEXO Nº 1

TABLA DE SALARIOS COMUNICACIÓN REPÚBLICA

| CATEGORÍAS                    | GRUPO<br>COTIZACIÓN | SALARIO<br>CONVENIO |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Técnicos titulados</b>     |                     |                     |
| Gerente                       | 01                  | 58.191              |
| Licenciados                   | 01                  | 58.191              |
| Médico (media jornada)        | 01                  | 29.096              |
| Técnicos                      | 02                  | 50.103              |
| Jefe de Sección               | 03                  | 50.103              |
| A.T.S. (tres cuartos jornada) | 02                  | 37.575              |
| Jefe de la de Organización    | 01                  | 58.191              |
| <b>Técnicos no titulados</b>  |                     |                     |
| Maestro de Taller             | 04                  | 48.263              |
| Encargado General             | 03                  | 46.876              |
| Encargado de Sección          | 04                  | 45.262              |
| Ayudante Técnico              | 04                  | 40.409              |
| Auxiliar de Laboratorio       | 07                  | 37.215              |
| Técnico Organización de SA    | 07                  | 45.262              |
| <b>Procesos de Datos</b>      |                     |                     |
| Jefe Proceso de Datos         | 02                  | 51.342              |
| Jefe de Análisis              | 03                  | 50.851              |
| Jefe de Explotación           | 03                  | 50.851              |
| Analista                      | 03                  | 40.263              |
| Programador                   | 03                  | 42.140              |
| Jefe de Operación             | 03                  | 42.140              |
| Operador                      | 05                  | 40.409              |
| Supervisor Perforistas        | 05                  | 42.140              |
| Perforista                    | 07                  | 37.215              |
| Operador Terminal             | 07                  | 37.215              |
| <b>Administración</b>         |                     |                     |
| Jefe Admón. de 1ª             | 03                  | 51.342              |
| Jefe Admón. de 2ª             | 03                  | 50.101              |
| Oficial Admón. de 1ª          | 05                  | 45.262              |
| Oficial Admón. de 2ª          | 05                  | 40.409              |
| Auxiliar Administrativo       | 07                  | 37.215              |
| Aspirante Admto. tercer año   | 11                  | 29.096              |
| Aspirante Admto. segundo año  | 12                  | 22.628              |
| Aspirante Admto. primer año   | 12                  | 19.398              |
| Telefonista                   | 07                  | 37.215              |
| <b>Merchantiles</b>           |                     |                     |
| Jefe de Ventas                | 03                  | 51.342              |
| Inspector de Ventas           | 04                  | 50.101              |
| Vendedor de Autoventa         | 05                  | 39.295              |
| Viajante                      | 05                  | 39.295              |
| Analista de Mercado           | 05                  | 39.295              |
| Vendedor Autoventa Analista   | 05                  | 39.295              |
| <b>Obreros</b>                |                     |                     |
| Oficial 1ª Producción         | 08                  | 1.348               |
| Oficial 2ª Producción         | 08                  | 1.242               |
| Oficial 1ª Prensaista         | 08                  | 1.348               |
| Oficial 2ª Prensaista         | 08                  | 1.242               |
| Especialista                  | 09                  | 1.169               |
| Ayudante                      | 09                  | 1.169               |
| Ayudante                      | 09                  | 1.169               |
| Oficial 2ª Impresor.          | 08                  | 1.242               |
| <b>Oficios Auxiliares</b>     |                     |                     |
| Oficial 1ª Mecánico           | 08                  | 1.348               |
| Oficial 2ª Mecánico           | 08                  | 1.242               |
| Oficial 1ª Electricista       | 08                  | 1.348               |
| Oficial 2ª Electricista       | 08                  | 1.242               |
| Ayudante Oficios Varios       | 09                  | 1.169               |
| Aprendiz mayor de 18 años     | 11                  | 1.098               |
| Aprendiz de tercer año        | 11                  | 754                 |
| Aprendiz de segundo año       | 12                  | 650                 |
| Aprendiz de primer año        | 12                  | 541                 |
| Chófer de 1ª                  | 08                  | 1.348               |
| Chófer de 2ª                  | 08                  | 1.242               |
| Carpintero de 1ª              | 08                  | 1.348               |
| Carpintero de 2ª              | 08                  | 1.242               |
| <b>Subalternos</b>            |                     |                     |
| Personal de Limpieza          | 10                  | 1.169               |
| Noxe Almacenero Repartidor    | 06                  | 1.199               |
| Repartidor-Chófer             | 06                  | 1.199               |
| Almacenero de 1ª              | 06                  | 1.348               |
| Almacenero de 2ª              | 06                  | 1.242               |
| Noxe de Almacón               | 06                  | 1.169               |
| Vigilante                     | 06                  | 1.169               |
| Ordenanza                     | 06                  | 1.169               |
| Noxe Almac.Repart.Carnet 1ª   | 06                  | 1.242               |

ANEXO Nº. 2

PRECIO PUESTO DE TRABAJO Y HORAS EXTRAS

| Puesto | Precio Diario | Precio Hora Extraordinaria | Precio Hora Extra Nocturna |
|--------|---------------|----------------------------|----------------------------|
| 159    | 1.407,54      | 369,46                     | 487,98                     |
| 172    | 1.485,03      | 392,70                     | 549,77                     |
| 175    | 1.519,31      | 396,13                     | 528,32                     |
| 178    | 1.542,54      | 404,91                     | 566,87                     |
| 161    | 1.565,79      | 411,02                     | 575,41                     |
| 183    | 1.581,30      | 415,07                     | 581,10                     |
| 185    | 1.598,78      | 419,13                     | 586,81                     |
| 186    | 1.604,56      | 421,18                     | 589,66                     |
| 187    | 1.612,29      | 423,21                     | 592,51                     |
| 188    | 1.619,45      | 425,22                     | 595,34                     |
| 189    | 1.627,80      | 427,26                     | 598,20                     |
| 190    | 1.635,58      | 429,51                     | 601,08                     |
| 192    | 1.651,02      | 433,38                     | 606,73                     |
| 195    | 1.674,29      | 439,49                     | 615,29                     |
| 196    | 1.682,03      | 441,52                     | 618,15                     |
| 199    | 1.705,32      | 447,65                     | 626,67                     |
| 200    | 1.713,04      | 449,66                     | 629,53                     |
| 202    | 1.728,54      | 453,72                     | 635,22                     |
| 205    | 1.751,80      | 459,85                     | 647,04                     |
| 207    | 1.767,29      | 463,91                     | 649,48                     |
| 208    | 1.775,03      | 462,75                     | 652,31                     |
| 211    | 1.798,29      | 472,04                     | 660,86                     |
| 212    | 1.806,03      | 474,07                     | 663,70                     |
| 216    | 1.837,03      | 482,20                     | 675,10                     |
| 218    | 1.852,59      | 486,29                     | 680,79                     |
| 219    | 1.860,29      | 488,32                     | 683,65                     |
| 220    | 1.868,04      | 490,35                     | 686,51                     |
| 225    | 1.906,79      | 500,52                     | 700,73                     |
| 229    | 1.937,80      | 508,64                     | 712,13                     |
| 230    | 1.945,28      | 511,87                     | 714,98                     |
| 231    | 1.953,29      | 512,72                     | 717,82                     |
| 238    | 2.007,52      | 526,97                     | 737,76                     |
| 239    | 2.015,27      | 528,99                     | 740,60                     |
| 240    | 2.023,02      | 531,03                     | 743,45                     |
| 243    | 2.046,31      | 537,11                     | 752,00                     |
| 248    | 2.085,04      | 547,31                     | 766,23                     |
| 252    | 2.118,03      | 555,42                     | 777,58                     |
| 253    | 2.123,78      | 557,48                     | 780,48                     |
| 263    | 2.201,28      | 577,83                     | 808,97                     |
| 269    | 2.356,30      | 618,31                     | 855,82                     |
| 260    | 2.180,06      | 572,29                     | 801,80                     |

PRECIO HORA EXTRA MENSUAL

| SUELDO | PRECIO HORA EXTRA DIURNA | PRECIO HORA EXTRA NOCTURNA |
|--------|--------------------------|----------------------------|
| 31.678 | 364,67                   | 510,54                     |
| 42.469 | 371,60                   | 520,24                     |
| 42.788 | 374,38                   | 524,14                     |
| 43.560 | 397,39                   | 531,14                     |
| 43.579 | 381,42                   | 533,99                     |
| 44.038 | 385,52                   | 539,54                     |
| 44.245 | 388,87                   | 544,42                     |
| 44.729 | 391,36                   | 547,92                     |
| 44.804 | 392,03                   | 548,84                     |
| 45.190 | 395,40                   | 553,55                     |
| 45.666 | 399,57                   | 559,40                     |
| 45.828 | 400,94                   | 561,31                     |
| 45.977 | 402,27                   | 563,22                     |
| 46.148 | 403,80                   | 565,31                     |
| 46.808 | 409,56                   | 573,39                     |
| 47.543 | 415,99                   | 582,40                     |
| 48.142 | 421,22                   | 586,52                     |
| 48.711 | 426,20                   | 596,68                     |
| 48.845 | 427,38                   | 598,33                     |
| 48.914 | 427,96                   | 599,16                     |
| 48.976 | 428,55                   | 599,93                     |
| 49.775 | 435,52                   | 609,73                     |
| 49.993 | 437,42                   | 612,40                     |

| SUELDO | PRECIO HORA EXTRA DIURNA | PRECIO HORA EXTRA NOCTURNA |
|--------|--------------------------|----------------------------|
| 50.919 | 445,53                   | 623,74                     |
| 51.581 | 449,58                   | 629,42                     |
| 52.578 | 459,99                   | 643,97                     |
| 52.769 | 461,74                   | 646,40                     |
| 52.996 | 463,71                   | 649,19                     |
| 53.279 | 466,19                   | 652,66                     |
| 53.760 | 470,41                   | 658,56                     |
| 55.116 | 482,26                   | 675,16                     |
| 52.447 | 483,18                   | 679,24                     |
| 55.908 | 489,33                   | 684,89                     |
| 56.217 | 491,89                   | 688,66                     |
| 57.446 | 502,63                   | 703,70                     |
| 57.652 | 500,92                   | 702,77                     |
| 59.032 | 516,41                   | 722,97                     |
| 59.479 | 520,42                   | 728,60                     |
| 60.393 | 528,44                   | 739,84                     |
| 61.466 | 537,82                   | 752,85                     |
| 61.987 | 542,38                   | 759,32                     |
| 64.066 | 560,37                   | 784,79                     |
| 63.823 | 573,95                   | 806,33                     |
| 68.040 | 593,33                   | 833,49                     |
| 68.807 | 602,05                   | 842,07                     |

A partir de 69.000 Ptas., el aumento será del 6%

INCREMENTO DEL PRECIO DE LA HORA EXTRA DIURNA CORRESPONDIENTE AL CONCEPTO ANTIGÜEDAD  
Trimestres, antigüedad y porcentajes correspondientes

| Categorías             | 6 M   | 12 M  | 18 M  | 24 M  | 30 M   | 36 M   | 42 M   | 48 M   | 54 M   | 10 años |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| Oficial 1ª Producción  | 21,20 | 42,43 | 63,66 | 84,88 | 106,08 | 127,32 | 148,54 | 169,76 | 190,98 | 212,20  |
| Oficial 2ª Producción  | 19,53 | 39,09 | 58,63 | 78,20 | 97,74  | 117,29 | 136,86 | 156,40 | 175,93 | 195,52  |
| Oficial 1ª Frenista    | 21,20 | 42,43 | 63,66 | 84,88 | 106,08 | 127,32 | 148,54 | 169,76 | 190,98 | 212,20  |
| Oficial 2ª Frenista    | 19,53 | 39,09 | 58,63 | 78,20 | 97,74  | 117,29 | 136,86 | 156,40 | 175,93 | 195,52  |
| Especialista           | 18,40 | 36,80 | 55,20 | 73,60 | 92,00  | 110,40 | 128,80 | 147,20 | 165,60 | 184,00  |
| Ayudante               | 18,40 | 36,80 | 55,20 | 73,60 | 92,00  | 110,40 | 128,80 | 147,20 | 165,60 | 184,00  |
| Ayudante               | 18,40 | 36,80 | 55,20 | 73,60 | 92,00  | 110,40 | 128,80 | 147,20 | 165,60 | 184,00  |
| Oficial 1ª Mecánico    | 21,20 | 42,43 | 63,66 | 84,88 | 106,08 | 127,32 | 148,54 | 169,76 | 190,98 | 212,20  |
| Oficial 2ª Mecánico    | 19,53 | 39,09 | 58,63 | 78,20 | 97,74  | 117,29 | 136,86 | 156,40 | 175,93 | 195,52  |
| Oficial 1ª Eléctrico   | 21,20 | 42,43 | 63,66 | 84,88 | 106,08 | 127,32 | 148,54 | 169,76 | 190,98 | 212,20  |
| Oficial 2ª Eléctrico   | 19,53 | 39,09 | 58,63 | 78,20 | 97,74  | 117,29 | 136,86 | 156,40 | 175,93 | 195,52  |
| Ayudante Gra. Varías   | 18,40 | 36,80 | 55,20 | 73,60 | 92,00  | 110,40 | 128,80 | 147,20 | 165,60 | 184,00  |
| Aprendiz mayor 18 años | 17,59 | 35,19 | 52,78 | 70,38 | 87,97  | 105,57 | 123,16 | 140,76 | 158,35 | 175,95  |
| Aprendiz 1ª año        | 11,87 | 23,74 | 35,61 | 47,48 | 59,35  | 71,22  | 83,10  | 94,97  | 106,84 | 118,71  |
| Aprendiz 2ª año        | 10,20 | 20,40 | 30,60 | 40,80 | 51,00  | 61,20  | 71,40  | 81,60  | 91,80  | 102,00  |
| Aprendiz 3ª año        | 8,50  | 17,00 | 25,50 | 34,00 | 42,50  | 51,00  | 59,50  | 68,00  | 76,50  | 85,00   |
| Chofer de 1ª           | 21,20 | 42,43 | 63,66 | 84,88 | 106,08 | 127,32 | 148,54 | 169,76 | 190,98 | 212,20  |
| Chofer de 2ª           | 19,53 | 39,09 | 58,63 | 78,20 | 97,74  | 117,29 | 136,86 | 156,40 | 175,93 | 195,52  |
| Carpintero de 1ª       | 21,20 | 42,43 | 63,66 | 84,88 | 106,08 | 127,32 | 148,54 | 169,76 | 190,98 | 212,20  |
| Carpintero de 2ª       | 19,53 | 39,09 | 58,63 | 78,20 | 97,74  | 117,29 | 136,86 | 156,40 | 175,93 | 195,52  |
| Personal de Limpieza   | 18,40 | 36,80 | 55,20 | 73,60 | 92,00  | 110,40 | 128,80 | 147,20 | 165,60 | 184,00  |
| Repartidor-chofer      | 19,19 | 37,76 | 56,66 | 75,33 | 94,00  | 112,67 | 131,33 | 150,00 | 168,67 | 187,33  |
| Almacenero de 1ª       | 21,20 | 42,43 | 63,66 | 84,88 | 106,08 | 127,32 | 148,54 | 169,76 | 190,98 | 212,20  |
| Almacenero de 2ª       | 19,53 | 39,09 | 58,63 | 78,20 | 97,74  | 117,29 | 136,86 | 156,40 | 175,93 | 195,52  |
| Vigilante              | 18,40 | 36,80 | 55,20 | 73,60 | 92,00  | 110,40 | 128,80 | 147,20 | 165,60 | 184,00  |

Los precios de la hora extra nocturna, teniendo en cuenta los distintos trimestres de antigüedad, se calculan incrementando en un 40 % el precio de la hora extra diurna, con antigüedad incluida.

**PRECIO HORA EXTRA EN DELEGACIONES**

| SALARIO BASE COSTE PERSONAL | PRECIO  |
|-----------------------------|---------|
| 42.153                      | 368,638 |
| 43.421                      | 379,932 |
| 44.260                      | 387,277 |
| 44.648                      | 390,671 |
| 45.624                      | 400,958 |
| 45.900                      | 402,370 |
| 47.231                      | 423,375 |
| 47.387                      | 424,638 |
| 47.679                      | 427,188 |
| 48.450                      | 427,942 |
| 48.759                      | 428,640 |
| 49.819                      | 436,091 |
| 50.302                      | 440,149 |
| 50.611                      | 442,864 |
| 51.845                      | 453,680 |
| 52.146                      | 455,029 |
| 55.143                      | 482,503 |
| 57.294                      | 501,222 |
| 59.021                      | 516,432 |
| 61.323                      | 536,502 |
| 63.302                      | 553,893 |
| 65.443                      | 572,629 |
| 67.583                      | 591,355 |
| 69.571                      | 608,745 |

**INCREMENTO DEL PRECIO DE LA HORA EXTRA DIURNA CORRESPONDIENTE AL CONCEPTO ANTIGÜEDAD PARA LAS DELEGACIONES**

| Trimestre y porcentajes           | Valor antigüedad |
|-----------------------------------|------------------|
| 1 6 0,00875 (6% salario convenio) |                  |
| 2 12 0,00875 (12% " " " )         |                  |
| 3 18 0,00875 (18% " " " )         |                  |
| 4 24 0,00875 (24% " " " )         |                  |
| 5 30 0,00875 (30% " " " )         |                  |
| 6 36 0,00875 (36% " " " )         |                  |
| 7 42 0,00875 (42% " " " )         |                  |
| 8 48 0,00875 (48% " " " )         |                  |
| 9 54 0,00875 (54% " " " )         |                  |
| 10 o más 60 0,00875 (60% " " " )  |                  |

**CATEGORÍAS**

|   | COMIDA | CENA | PERNOCTA | TOTAL |
|---|--------|------|----------|-------|
| Vendedores, Vended. Autoventa, Promotor Vendedor de Mayor, Vendedor Automata, Analista, Auxiliar Admto., Oficial de 2ª Admto., Ayudante de Oficinas Varías, Horno de Almacén, Ordenanza, Reparador, Almacenero y Mecánico | 673    | 436  | 1.234    | 8.183 |
| Oficial de 1ª Admto., Jefe de Admón. y Jefe de Ventas   | 827    | 571  | 1.376    | 8.954 |
| Delegados   | 884    | 581  | 1.684    | 3.149 |

**ANEXO Nº 2**

**PRIMA DE CONDUCCIÓN**

Con el fin de premiar la adecuada y correcta conducción, así como la conservación, mantenimiento y limpieza tanto interior como exterior de los vehículos que integran el parque móvil de la Empresa, se mantiene la denominada prima de conducción que se abonará al personal citado en el Artículo 2) del presente Convenio.

Con condiciones para el percibo de la prima:

- a) Efectuar un recorrido mensual con vehículo de la Empresa, superior a 500 kilómetros.
- b) No haber sufrido accidentes de tráfico imputable al posible portador de la prima.
- c) No haber sido sancionado por infracción del Código de la Circulación.
- d) No haber sufrido averías al vehículo debidas a un comportamiento doloso o negligente.
- e) Mantener las debidas condiciones de cuidado y limpieza del vehículo, sus accesorios o similares.

La cuantía se establece así:

- 462 Ptas./mes en el supuesto de conducir vehículos tipo "Citroen A-10", "Ninia" o similares.
- 1.328 Ptas./mes en el supuesto de conducir vehículos tipo "DAEW" "DAVIA" o similares.

**DISPOSICIÓN FINAL**

A los efectos de lo previsto en el artículo 26.2. del Estatuto de los Trabajadores (Ley 360, de 10 de Marzo), a continuación se recoge en el siguiente Anexo el salario hora anual.

| Categorías                        | Salario Convencio | Pagos Extras | Tasa Benefic. | Total Anual | Sal. Hora Anual |
|-----------------------------------|-------------------|--------------|---------------|-------------|-----------------|
| <b>Técnicos titulados</b>         |                   |              |               |             |                 |
| Gerentes                          | 355.731           | 54.289       | 34.568        | 444.588     | 250             |
| Licenciados                       | 741.860           | 116.577      | 68.136        | 896.573     | 500             |
| Médico (media jornada)            | 355.731           | 54.289       | 34.571        | 444.591     | 250             |
| Técnicos                          | 612.561           | 102.097      | 59.569        | 774.227     | 430             |
| Jefe de Sección                   | 612.561           | 102.097      | 59.569        | 774.227     | 430             |
| A.T.S. (tres cuartos jornada)     | 457.414           | 76.669       | 44.557        | 578.640     | 323             |
| Jefe de 1ª de Organización        | 712.453           | 110.777      | 69.136        | 892.366     | 500             |
| <b>Técnicos no titulados</b>      |                   |              |               |             |                 |
| Maestro de Tallor                 | 390.091           | 58.318       | 37.253        | 485.662     | 264             |
| Encargado general                 | 573.123           | 86.002       | 55.102        | 714.227     | 402             |
| Encargado de Sección              | 353.387           | 53.002       | 33.215        | 439.604     | 249             |
| Ayudante técnico                  | 494.051           | 74.312       | 47.503        | 615.866     | 347             |
| Auxiliar de Laboratorio           | 453.004           | 75.833       | 44.142        | 572.979     | 319             |
| <b>Proceso de Datos</b>           |                   |              |               |             |                 |
| Jefe Proceso de Datos             | 654.121           | 104.608      | 61.289        | 820.018     | 458             |
| Jefe de Análisis                  | 621.739           | 103.623      | 59.431        | 784.793     | 436             |
| Jefe de Explotación               | 621.739           | 103.622      | 59.433        | 784.794     | 436             |
| Analista                          | 590.091           | 90.348       | 57.253        | 737.692     | 414             |
| Programador                       | 515.227           | 64.271       | 49.930        | 629.428     | 350             |
| Jefe de Operación                 | 515.227           | 64.271       | 49.930        | 629.428     | 350             |
| Operador                          | 494.061           | 82.763       | 47.893        | 624.717     | 347             |
| Supervisor Perfor.                | 515.227           | 64.271       | 49.930        | 629.428     | 350             |
| Perforista                        | 455.004           | 75.833       | 44.142        | 574.979     | 319             |
| Operador terminal                 | 455.004           | 75.833       | 44.142        | 574.979     | 319             |
| <b>Administración</b>             |                   |              |               |             |                 |
| Jefe Admón. de 1ª                 | 655.181           | 103.693      | 61.289        | 820.163     | 458             |
| Jefe Admón. de 2ª                 | 614.552           | 102.092      | 59.562        | 776.206     | 430             |
| Oficial Admón. de 1ª              | 393.397           | 58.312       | 37.213        | 488.922     | 264             |
| Oficial Admón. de 2ª              | 403.832           | 62.343       | 39.063        | 495.238     | 274             |
| Auxiliar Administrativo           | 455.004           | 75.833       | 44.142        | 574.979     | 319             |
| Aspirante Admto. tercer año       | 355.710           | 54.284       | 34.523        | 444.517     | 250             |
| Aspirante Admto. segundo año      | 375.671           | 56.112       | 36.074        | 467.857     | 261             |
| Aspirante Admto. primer año       | 337.199           | 51.527       | 32.014        | 420.740     | 236             |
| Telefonista                       | 455.004           | 75.833       | 44.142        | 574.979     | 319             |
| <b>Mercantiles</b>                |                   |              |               |             |                 |
| Jefe de Ventas                    | 652.131           | 103.693      | 61.289        | 817.113     | 453             |
| Inspector de Ventas               | 612.552           | 102.092      | 59.562        | 774.206     | 430             |
| Vendedor de Autoventa             | 480.449           | 80.074       | 46.642        | 607.165     | 337             |
| Viajante                          | 480.449           | 80.074       | 46.642        | 607.165     | 337             |
| Vendedor Autoventa Analista       | 480.449           | 80.074       | 46.642        | 607.165     | 337             |
| <b>Oficinas</b>                   |                   |              |               |             |                 |
| Oficial 1ª Producción             | 501.205           | 82.764       | 49.533        | 633.502     | 352             |
| Oficial 2ª Producción             | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| Oficial 1ª Promoción              | 501.205           | 82.764       | 49.533        | 633.502     | 352             |
| Oficial 2ª Promoción              | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| Especialista                      | 434.587           | 72.630       | 42.089        | 549.306     | 305             |
| Ayudante                          | 434.587           | 72.630       | 42.089        | 549.306     | 305             |
| Ayudante                          | 434.587           | 72.630       | 42.089        | 549.306     | 305             |
| Oficial 2ª Impresor               | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| <b>Oficinas Auxiliares</b>        |                   |              |               |             |                 |
| Oficial 1ª Mecánico               | 501.205           | 82.764       | 49.533        | 633.502     | 352             |
| Oficial 2ª Mecánico               | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| Oficial 1ª Electricista           | 501.205           | 82.764       | 49.533        | 633.502     | 352             |
| Oficial 2ª Electricista           | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| Ayudante Oficinas Varías          | 434.587           | 72.630       | 42.089        | 549.306     | 305             |
| Aprendiz mayor de 15 años         | 408.654           | 62.076       | 39.562        | 510.292     | 287             |
| Aprendiz de tercer año            | 380.314           | 56.850       | 35.154        | 472.318     | 264             |
| Aprendiz de segundo año           | 341.437           | 50.349       | 31.384        | 423.170     | 240             |
| Aprendiz de primer año            | 301.197           | 46.625       | 28.470        | 376.292     | 211             |
| Chefer de 1ª                      | 501.205           | 82.764       | 49.533        | 633.502     | 352             |
| Chefer de 2ª                      | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| Mesa de 1ª                        | 501.205           | 82.764       | 49.533        | 633.502     | 352             |
| Carpintero de 2ª                  | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| <b>Substitutos</b>                |                   |              |               |             |                 |
| Personal de Limpieza              | 404.987           | 72.630       | 42.090        | 519.707     | 293             |
| Mozo Almacenero Repartidor        | 445.763           | 74.697       | 41.123        | 561.583     | 311             |
| Repartidor-Chefer                 | 445.763           | 74.697       | 41.123        | 561.583     | 311             |
| Almacenero de 1ª                  | 501.205           | 82.764       | 49.533        | 633.502     | 352             |
| Almacenero de 2ª                  | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |
| Mesa de Almacén                   | 434.587           | 72.630       | 42.089        | 549.307     | 305             |
| Vigilante                         | 434.587           | 72.630       | 42.089        | 549.307     | 305             |
| Ordenanza                         | 434.587           | 72.630       | 42.090        | 549.307     | 305             |
| Mozo Almacén Repartidor carnal 2ª | 461.860           | 77.183       | 44.715        | 583.763     | 324             |

**ACTUALIZACIÓN DE ANEXOS CON EL 3 POR CIENTO, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LOS ARTICULOS 13 Y 14 DEL CONVENIO**

**ANEXO Nº 1 (bis)**

**TABLA DE SALARIOS CONVENIO EMPRESA**

| Categorías                    | Grupo Antigüedad | Salario Convencio |
|-------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Técnicos titulados</b>     |                  |                   |
| Gerente                       | 01               | 59.289            |
| Licenciados                   | 01               | 89.289            |
| Médico (media jornada)        | 01               | 29.645            |
| Técnicos                      | 03               | 51.048            |
| Jefe de Sección               | 03               | 51.048            |
| A.T.S. (tres cuartos jornada) | 03               | 38.263            |
| Jefe de 1ª de Organización    | 01               | 59.289            |
| <b>Técnicos no titulados</b>  |                  |                   |
| Maestro de Tallor             | 04               | 49.177            |
| Encargado general             | 03               | 67.761            |
| Encargado de Sección          | 04               | 46.116            |
| Ayudante técnico              | 04               | 42.173            |
| Auxiliar de Laboratorio       | 07               | 37.918            |
| Técnico de 2ª de Organización | 05               | 46.116            |
| <b>Proceso de Datos</b>       |                  |                   |
| Jefe Proceso de Datos         | 03               | 54.749            |
| Jefe de Análisis              | 03               | 51.811            |
| Jefe de Explotación           | 03               | 51.811            |
| Analista                      | 03               | 49.173            |
| Programador                   | 03               | 42.935            |
| Jefe de Operación             | 03               | 42.935            |
| Operador                      | 03               | 42.172            |
| Supervisor Perforistas        | 03               | 42.995            |



ANEXO No. 2 (bis)

| Categorías                     | Grupo<br>calificación | Salario<br>Convencio |
|--------------------------------|-----------------------|----------------------|
| Perforista                     | 07                    | 37.918               |
| Operador terminal              | 07                    | 37.918               |
| <b>Administración</b>          |                       |                      |
| Jefe Admón. de 1ª              | 03                    | 54.349               |
| Jefe Admón. de 2ª              | 03                    | 51.046               |
| Oficial Admón. de 1ª           | 05                    | 46.116               |
| Oficial Admón. de 2ª           | 05                    | 41.273               |
| Auxiliar Administrativo        | 07                    | 37.918               |
| Aspirante Activo, tercer año   | 11                    | 29.643               |
| Aspirante Activo, segundo año  | 12                    | 23.057               |
| Aspirante Activo, primer año   | 12                    | 19.764               |
| Telefonista                    | 07                    | 37.918               |
| <b>Mercantiles</b>             |                       |                      |
| Jefe de Ventas                 | 03                    | 54.349               |
| Inspector de Ventas            | 05                    | 51.046               |
| Vendedor de Automóviles        | 05                    | 40.037               |
| Viajante                       | 05                    | 40.037               |
| Analista de mercado            | 05                    | 40.037               |
| Vendedor Automóviles Analista  | 05                    | 40.037               |
| <b>Obreros</b>                 |                       |                      |
| Oficial 1ª Producción          | 08                    | 1.374                |
| Oficial 2ª Producción          | 08                    | 1.266                |
| Oficial 1ª Promotista          | 08                    | 1.374                |
| Oficial 2ª Promotista          | 08                    | 1.266                |
| Especialista                   | 09                    | 1.431                |
| Ayudante                       | 09                    | 1.323                |
| Ayudante                       | 07                    | 1.281                |
| Oficial 2ª Impreso             | 08                    | 1.266                |
| <b>Oficios Auxiliares</b>      |                       |                      |
| Oficial 1ª Mecánico            | 08                    | 1.374                |
| Oficial 2ª Mecánico            | 08                    | 1.266                |
| Oficial 1ª Electricista        | 08                    | 1.374                |
| Oficial 2ª Electricista        | 08                    | 1.266                |
| Ayudante Oficio varios         | 09                    | 1.191                |
| Aprendiz mayor de 18 años      | 11                    | 2.119                |
| Aprendiz de tercer año         | 11                    | 768                  |
| Aprendiz de segundo año        | 12                    | 663                  |
| Aprendiz de primer año         | 12                    | 551                  |
| Chofer de 1ª                   | 08                    | 1.374                |
| Chofer de 2ª                   | 08                    | 1.266                |
| Carpintero de 1ª               | 08                    | 1.374                |
| Carpintero de 2ª               | 08                    | 1.266                |
| <b>Subalternos</b>             |                       |                      |
| Personal de limpieza           | 10                    | 1.191                |
| Mozo Almacén Repartidor        | 06                    | 1.421                |
| Mozo Almacén Repart. Carnet 1ª | 06                    | 1.266                |
| Repartidor Chofer              | 06                    | 1.421                |
| Almacenero de 1ª               | 06                    | 1.374                |
| Almacenero de 2ª               | 06                    | 1.266                |
| Mozo de Almacén                | 06                    | 1.191                |
| Vigilante                      | 06                    | 1.191                |
| Ordenanza                      | 06                    | 1.191                |

PRECIO HORA EXTRA MENSUAL (bis)

| SUELDO | PRECIO HORA<br>EXTRA DIURNA | PRECIO HORA<br>EXTRA NOCTURNA |
|--------|-----------------------------|-------------------------------|
| 42.464 | 373,33                      | 520,17                        |
| 43.470 | 379,68                      | 530,03                        |
| 44.599 | 386,44                      | 534,03                        |
| 44.178 | 386,59                      | 541,17                        |
| 44.403 | 388,58                      | 544,06                        |
| 44.869 | 392,39                      | 549,68                        |
| 45.080 | 396,31                      | 554,69                        |
| 45.373 | 399,79                      | 558,86                        |
| 45.649 | 399,43                      | 559,19                        |
| 46.043 | 402,45                      | 565,00                        |
| 46.327 | 407,11                      | 569,98                        |
| 46.687 | 408,51                      | 571,90                        |
| 46.043 | 409,08                      | 573,89                        |
| 47.019 | 411,41                      | 579,97                        |
| 47.699 | 417,29                      | 584,38                        |
| 48.340 | 423,84                      | 593,38                        |
| 49.050 | 429,17                      | 597,39                        |
| 49.630 | 434,43                      | 607,34                        |
| 49.766 | 435,44                      | 609,68                        |
| 49.837 | 438,04                      | 610,47                        |
| 49.900 | 436,61                      | 611,87                        |
| 50.713 | 443,74                      | 621,34                        |
| 50.936 | 444,67                      | 623,96                        |
| 51.880 | 453,93                      | 633,30                        |
| 52.331 | 458,06                      | 641,39                        |
| 52.964 | 462,85                      | 648,13                        |
| 53.789 | 470,43                      | 658,39                        |
| 53.996 | 474,46                      | 661,43                        |
| 54.824 | 479,98                      | 664,98                        |
| 54.774 | 479,28                      | 676,98                        |
| 56.136 | 491,36                      | 687,89                        |
| 56.494 | 494,34                      | 692,09                        |
| 56.969 | 498,46                      | 697,01                        |
| 57.278 | 501,17                      | 701,63                        |

| Puesto | Precio<br>Diario | Precio Hora<br>Extraordinaria | Precio Hora<br>Extra Nocturna |
|--------|------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 232    | 2.153,85         | 963,90                        | 793,26                        |
| 233    | 2.163,85         | 967,99                        | 793,20                        |
| 243    | 2.254,81         | 984,73                        | 824,43                        |
| 243    | 2.400,79         | 1.039,15                      | 882,86                        |

PRECIO PUESTO DE TRABAJO Y HORAS EXTRAS

| Puesto | Precio<br>Diario | Precio Hora<br>Extraordinaria | Precio Hora<br>Extra Nocturna |
|--------|------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 159    | 1.434,10         | 376,43                        | 527,02                        |
| 179    | 1.524,25         | 400,11                        | 560,14                        |
| 179    | 1.547,97         | 403,61                        | 568,86                        |
| 178    | 1.571,65         | 418,53                        | 577,56                        |
| 181    | 1.595,33         | 418,77                        | 586,27                        |
| 189    | 1.611,13         | 422,91                        | 592,07                        |
| 189    | 1.626,91         | 427,04                        | 597,88                        |
| 186    | 1.634,83         | 429,13                        | 600,78                        |
| 187    | 1.642,71         | 431,19                        | 603,69                        |
| 188    | 1.650,00         | 433,24                        | 606,57                        |
| 189    | 1.658,51         | 437,34                        | 609,49                        |
| 190    | 1.666,41         | 439,42                        | 612,39                        |
| 198    | 1.682,18         | 441,36                        | 618,18                        |
| 195    | 1.705,68         | 447,78                        | 626,90                        |
| 196    | 1.713,77         | 449,85                        | 629,81                        |
| 199    | 1.737,49         | 456,09                        | 638,50                        |
| 200    | 1.743,37         | 458,15                        | 641,41                        |
| 202    | 1.761,16         | 462,28                        | 647,20                        |
| 203    | 1.784,85         | 468,53                        | 658,68                        |
| 207    | 1.800,63         | 474,76                        | 661,72                        |
| 208    | 1.808,59         | 474,88                        | 664,63                        |
| 211    | 1.832,22         | 480,95                        | 673,32                        |
| 212    | 1.840,10         | 483,68                        | 676,32                        |
| 216    | 1.871,69         | 491,30                        | 687,84                        |
| 218    | 1.887,88         | 495,46                        | 693,63                        |
| 219    | 1.895,39         | 497,53                        | 696,55                        |
| 220    | 1.903,28         | 499,60                        | 699,46                        |
| 223    | 1.942,77         | 509,98                        | 713,96                        |
| 229    | 1.974,36         | 518,26                        | 725,57                        |
| 230    | 1.982,24         | 521,33                        | 728,47                        |
| 231    | 1.990,13         | 523,40                        | 731,36                        |
| 232    | 2.019,40         | 536,81                        | 751,68                        |
| 239    | 2.023,36         | 538,97                        | 754,57                        |
| 240    | 2.061,19         | 541,09                        | 757,48                        |
| 243    | 2.084,98         | 547,23                        | 766,18                        |
| 248    | 2.124,38         | 557,64                        | 780,69                        |

| SUELDO | PRECIO HORA<br>EXTRA DIURNA | PRECIO HORA<br>EXTRA NOCTURNA |
|--------|-----------------------------|-------------------------------|
| 59.329 | 512,11                      | 716,98                        |
| 59.720 | 513,80                      | 719,32                        |
| 60.145 | 526,13                      | 736,61                        |
| 60.601 | 530,24                      | 742,35                        |
| 61.334 | 538,41                      | 753,80                        |
| 62.628 | 547,97                      | 767,16                        |
| 63.138 | 552,61                      | 773,69                        |
| 63.273 | 571,19                      | 799,60                        |
| 67.057 | 586,82                      | 821,34                        |
| 69.324 | 606,38                      | 849,21                        |
| 70.104 | 613,41                      | 858,77                        |

A partir de 80.000 Ptas., el aumento es del 3 %

PRECIO HORA EXTRA EN DELEGACIONES (bis)

| SALARIO BASE<br>COMP. PERSONAL | PRECIO  |
|--------------------------------|---------|
| 42.948                         | 373,798 |
| 44.240                         | 287,100 |
| 45.095                         | 394,504 |
| 45.491                         | 306,613 |
| 46.608                         | 408,503 |
| 46.010                         | 409,922 |
| 48.123                         | 421,073 |
| 48.281                         | 422,461 |

SALARIO BASE  
COMPL. PERSONAL

48.378  
49.363  
49.679  
50.779  
51.251  
51.566  
52.823  
54.149  
56.104  
58.375  
60.134  
62.471  
64.496  
66.678  
68.839  
70.884

## PRECIO

423,060  
431,941  
434,690  
444,330  
448,449  
451,199  
462,199  
473,804  
491,607  
510,780  
526,176  
546,629  
564,344  
583,433  
602,513  
620,231

## MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

**25873** ORDEN de 29 de octubre de 1984 sobre subvenciones al suministro interno de hulla nacional, destinada a la fabricación de coque durante el tercer trimestre de 1984.

Hmos. Sres.: En aplicación de lo dispuesto en la Orden ministerial de 8 de febrero de 1982 en la que se determina que el Ministerio de Industria y Energía fijará trimestralmente las subvenciones al suministro interno de hulla nacional, destinada a la fabricación de coque, y a propuesta de la Dirección General de Minas he tenido a bien disponer:

Las subvenciones a los suministradores de hulla nacional, destinada a la fabricación de coque durante el cuarto trimestre de 1984, con cargo al correspondiente concepto presupuestario, serán las siguientes:

Del 1 de octubre al 31 de diciembre, ambos inclusive, 1.602 pesetas por tonelada.

A esta cantidad se incrementarán los conceptos que, en el caso de siderúrgicas alejadas y Empresas suministradoras de León, señala la citada Orden ministerial.

Lo que comunico a VV. HH. para su conocimiento y efectos. Madrid, 29 de octubre de 1984.

SOLCHAGA CATALAN

Hmos. Sres. Secretario general de la Energía y Recursos Minerales y Director general de Minas.

**25874** RESOLUCION de 29 de junio de 1984, de la Dirección General de Industrias Siderometalúrgicas y Navales, por la que se homologan los radiadores marca «Veha», gama A, modelos 285, 400 y 500, fabricados por «N. C. Veha Grobbendong», de Bélgica.

Vista la solicitud presentada por la Entidad «Veha Ibérica, S. A.», para la homologación de sus radiadores gama A, modelos 285, 400 y 500, así como los ensayos realizados por el laboratorio acreditado de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de Madrid y la auditoría de garantía de calidad realizada por la Entidad colaboradora «Tecnos, Sociedad Anónima», con arreglo a lo previsto en los Reales Decretos 2584/1981, de 18 de septiembre, y 3089/1982, de 15 de octubre, y con las especificaciones técnicas exigidas por la Orden ministerial de fecha 10 de febrero de 1983, Esta Dirección General ha resuelto:

Primero.—Homologar los radiadores marca «Veha», gama A, modelos 285, 400 y 500, fabricados por la industria belga «N. C. Veha Grobbendong», en Grobbendong (Bélgica), en chapa de acero, y presentados por la Empresa «Veha Ibérica, Sociedad Anónima», con domicilio en Tamarit, 40-42, de Sabadell (Barcelona), con los números de homologación R-0109, R-0110 y R-0111.

Segundo.—Para estos modelos se efectuará un seguimiento de la producción según lo establecido por el Real Decreto 2584/1981, de 18 de septiembre, en su apartado 6.1.1, y de acuerdo con lo indicado en el artículo 7.º de la Orden de 10 de febrero de 1983 de este Departamento.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Madrid, 29 de junio de 1984.—El Director general, Eduardo Santos Andrés.

**25875**

RESOLUCION de 29 de septiembre de 1984, del Registro de la Propiedad Industrial, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por la Audiencia Territorial de Madrid, confirmada por el Tribunal Supremo en grado de apelación, en el recurso contencioso-administrativo número 370-79, promovido por «Nezel, S. A.», contra acuerdo del Registro de 25 de noviembre de 1977.

En el recurso contencioso-administrativo número 370-79, interpuesto ante la Audiencia Territorial de Madrid por «Nezel, Sociedad Anónima», contra resolución de este Registro de 25 de noviembre de 1977, se ha dictado, con fecha 12 de marzo de 1982, por la citada Audiencia, sentencia, confirmada por el Tribunal Supremo en grado de apelación, cuya parte dispositiva es como sigue:

«Fallamos: Que desestimando el recurso interpuesto por la representación procesal de «Nezel, S. A.», contra el acuerdo del Registro de la Propiedad Industrial de 25 de noviembre de 1977, que accedió a la inscripción de la marca número 731.351, confirmando el mismo por ser conforme a derecho en cuanto no estimó la oposición de la marca número 273.352; sin hacer expresa condena en costas.»

En su virtud, este Organismo, en cumplimiento de lo prevenido en la Ley de 27 de diciembre de 1958, ha tenido a bien disponer que se cumpla en sus propios términos la referida sentencia y se publique el aludido fallo en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento y efectos. Dios guarde a V. S. muchos años.

Madrid, 29 de septiembre de 1984.—El Director general, Julio Delicado Montero-Ríos.

Sr. Secretario general del Registro de la Propiedad Industrial.

**25876**

RESOLUCION de 29 de septiembre de 1984, del Registro de la Propiedad Industrial, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por la Audiencia Territorial de Madrid, confirmada por el Tribunal Supremo en grado de apelación, en el recurso contencioso-administrativo número 188-79, promovido por «Knoll Ag.», contra acuerdos del Registro de 2 de noviembre de 1978 y 27 de marzo de 1979.

En el recurso contencioso-administrativo número 188-79, interpuesto ante la Audiencia Territorial de Madrid por «Knoll Ag.», contra resoluciones de este Registro de 2 de noviembre de 1978 y 27 de marzo de 1979, se ha dictado, con fecha 8 de febrero de 1982, por la citada Audiencia, sentencia, confirmada por el Tribunal Supremo en grado de apelación, cuya parte dispositiva es como sigue:

«Fallamos: Que desestimando este recurso debemos de confirmar, como lo hacemos, los acuerdos del Registro de la Propiedad Industrial de 2 de noviembre de 1978, publicados en el «Boletín Oficial del Estado» de 1 de febrero de 1978, y de 27 de marzo de 1979; éste confirmatorio del anterior en reposición, cuyas resoluciones mantenemos por su conformidad al ordenamiento jurídico, las cuales conceden a «Antibióticos, S. A.», la marca 725.578, «Iloxol», para productos farmacéuticos, veterinarios y desinfectantes; sin costas.»

En su virtud, este Organismo, en cumplimiento de lo prevenido en la Ley de 27 de diciembre de 1958, ha tenido a bien disponer que se cumpla en sus propios términos la referida sentencia y se publique el aludido fallo en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento y efectos. Dios guarde a V. S. muchos años.

Madrid, 29 de septiembre de 1984.—El Director general, Julio Delicado Montero-Ríos.

Sr. Secretario general del Registro de la Propiedad Industrial.

**25877**

RESOLUCION de 29 de septiembre de 1984, del Registro de la Propiedad Industrial, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por la Audiencia Territorial de Madrid, declarada firme, en el recurso contencioso-administrativo número 209-79, promovido por «Effens Ag.», contra acuerdo del Registro de 3 de noviembre de 1977.

En el recurso contencioso-administrativo número 209-79, interpuesto ante la Audiencia Territorial de Madrid por «Effens Ag.», contra resolución de este Registro de 3 de noviembre de 1977, se ha dictado, con fecha 4 de noviembre de 1982, por la citada Audiencia, sentencia, declarada firme, cuya parte dispositiva es como sigue: