

**23893 RESOLUCIÓN de 26 de septiembre de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la «Empresa Nacional del Aluminio, S. A.» (ENDASA), para sus Centros de Avilés (Asturias) y Valladolid.**

Visto el texto de la revisión del Convenio Colectivo de la Empresa Nacional del Aluminio, S. A. (ENDASA), para sus Centros de Avilés (Asturias) y Valladolid, suscrito el día 26 de julio de 1984 por la Comisión Negociadora del mismo y con entrada en este Centro Directivo el 31 de julio de 1984.

En consecuencia y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y artículo 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos.

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primer.-Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación de ello a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Remitir un ejemplar del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 26 de septiembre de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

■ C T A N 8

COMISIÓN NEGOCIADORA PARA LA REVISIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA NACIONAL DEL ALUMINIO, S. A. PARA SUS CENTROS DE AVILÉS Y VALLADOLID.

**MIEMBROS.**

Representación de la empresa:

Sra. e

Domingo Fernández Alba  
Gómez Luis Fernández R. Gómez  
Rafael Barrios Latorre  
Raquel Prieto Hernández  
Luis Salinas Camprubí  
Francisco Vázquez Martínez

Representación de los trabajadores:

Sra. e

Florentino Jiménez Calzada  
Román Armento Martínez  
Serradilla F. Gómez, D. J. Gómez  
Angel Fernández Párraga  
Francisco J. Lasa, P. Lasa  
Guillermo García Velasco  
Tomás Gil Blas  
José M. González Martínez  
Alfonso Lasa Velasco  
José Hernández Gutiérrez

En la ciudad de Avilés, salones del Hotel Iberia, siendo las 11 horas del día 26 de julio de 1.984, se reunieron previamente convocados los señores relacionados al margen para celebrar la desincorporación sesión de conversaciones sobre la revisión del Convenio Colectivo mencionado en el encabezamiento.

Antes la sesión se procedió a la lectura del acta N.º 7 que fue aprobada.

Durante los días 26 y 27 se procedió a hacer una síntesis final de las posturas de ambas representaciones.

A la vista de éllas el día 28 se alcanzaron los siguientes acuerdos definitivos:

**18.- Incrementos en tablas salariales.**

La tabla salarial anual incorporada al Convenio del año 1.983 y que recoge las contemplaciones de sueldo base, complemento de calificación, prima, plusvalía de vacaciones y plus de antigüedad se modifica para incrementar sus valores en el 5%.

La nueva tabla se incorpora como anexo a la presente acta.

Sus valores se establecen para el cumplimiento al 100% de duración de la jornada anual - pactada.

Los totales de horas extraordinarias incorporadas al convenio de 1.983, se modifican quedando sus valores en un 5%.

La tasa de pliegos por turnicidad, incorporada el convenio de 1.983, y que comprende de los períodos de turnicidad proporcionalmente diaria, plena de noches y nocturnidad se modifica para incrementar sus valores en un 5%.

Se fija un nuevo valor de los pliegos de turnicidad correspondientes a los períodos de nocturnidad, que se recogen en la tabla que se adjunta a la presente acta.

**27.- Otras mejoras de contenido económico.**

Los conceptos de contenido económico, no integrados en las tablas salariales reflejados en el punto anterior, si afectados por el controlado del punto sexto de los presentes acuerdos, y que en concreto se indican a continuación, se incrementarán en el 6,5% de su propio valor. Seis:

• Becas y ayuda escolar

• Fondo de prestancia

• Prestaciones del apartado 2 del punto 6 del Anexo nº 4 del Convenio de 1.983, relativas a las prestaciones de Viudedad, artificiales y jubilación anticipadas a 12 de diciembre de 1.974.

**28.- Normalización de la prima.**

Sin perjuicio del incremento de valor de la prima ya mencionada en el punto 18 de los presentes acuerdos, se procederá a la «normalización» de la indicada prima de producción. Ello supone que la cantidad inicial se multiplicará más o menos por el concepto que es el importe anual dividido por doce. No obstante, la prima se cuantifica realmente por hora trabajada.

En consecuencia, una prima anual inferior a la correspondiente a la jornada pactada, dejará de percibirse, por cada hora, el precio-hora correspondiente obtenido como resultado de aplicar la siguiente fórmula:

$$\text{PRIMA ANUAL} \\ 1.076 \\ 1.026 + \frac{1}{12}$$

El importe total pertinente será deducido de la cantidad inicial inicial.

**29.- Turnos y derbiadas.**

El descanso en la jornada ordinaria de 8 horas en turnos rotativos, será de 25 minutos que tendrán la consideración de trabajo efectivo.

Al personal que, sin estar en turnos rotativos, realice funciones que de continuidad de 8 horas, se le reconocerán, en efectos al 18 de julio, un descanso de intermedio de 25 minutos que tendrá la consideración de trabajo efectivo.

**30.- Fondo para desvinculaciones por reclasificaciones.**

Habida cuenta del incremento del 5% que se aplica directamente en todos los incrementos del 6,5% que se produce en los conceptos mencionados en el punto 28 de estos acuerdos, y del resto de los incrementos introducidos en otros conceptos de revalorización económica, incluidos los desplazamientos por antigüedad, queda disponible para el capítulo de reclasificaciones el 0,36%, equivalente a 8.709,220,- Pts.»

Contra dicha cantidad se incrementarán los desplazamientos por reclasificaciones (promociones, ascensos, revisiones de valoración etc.).

A estos efectos la Comisión de Valoración resolverá, lo antes posible, y por los medios reglamentarios establecidos, las reclamaciones de revisión de valoración pendientes. De este forma con el resultado de tales reclamaciones y las promociones ya habidas hasta la fecha, se conocerán con exactitud las cantidades correspondientes a tales desplazamientos hasta el momento en que se haya producido la indicada revisión. Tales cantidades se actualizan, multiplicadas con los datos entonces disponibles, a final de año. Si entra la cantidad del fondo constitutivo y el resultado de dicha extrapolación adiciona diferencia positiva, se procederá a distribuir la entre el personal afectado por el convenio colectivo, en forma igualitaria. Si la cantidad surtida, como cosa salarial, los efectos legales pertinentes.

**31.- Tratamiento de las garantías personales del art. 14.4 del convenio colectivo de 1.983 y de la base de valoración.**

Habida cuenta de las medidas adoptadas en relación a la cuantía de la prima de producción, se establece:

a) Eliminar las garantías personales recogidas en el artículo 14.4 del convenio colectivo de 1.983.

b) En consecuencia, a partir de la vigencia del presente convenio no existirán pagos adicionales por prima superior al 100% del rendimiento.

c) Durante el año 1.984, no experimentará incremento alguno la prima de valoración.

**32.- Vacaciones del personal 3.7.4 y siguientes.**

Para el cumplimiento de la jornada anual pactada se trabajaran 220 días, los períodos de vacaciones, y descansos complementarios del propio acuerdo, a los que se suman:

a) Un primer periodo vacacional de 20 días naturales.

b) Un segundo periodo de 25 días naturales.

c) Quedará un resto que será la diferencia sobre los 220 días a trabajar y los días hábiles del calendario reducidos los períodos a y b.

De este resto, 3 días serán programados. Los restantes serán de libre disponibilidad, el bien han de ser compatibilizadas con las posibilidades de organización de los respectivos servicios, por lo que su disfrute requerirá de la autorización expresa del respectivo jefe.

No obstante habida cuenta del tiempo transcurrido durante el presente año y de la incidencia de la fijación del tiempo se descanso en 25 minutos, de este apartado se disfrutará, en el año 1.984, todo los días y se abonarán como extraordinarias retribuidas 20 horas, sin de hecho lugar a ninguna otra compensación individual.

**33.- Festivos continuados a finales y duraciones.**

En caso de que se produzca esta coincidencia, trascurriendo tres o más días seguidos sin trabajo, se constituirá en los sábados un equipo de mantenimiento en planta ordinaria, en función de las necesidades previstas, así que esto supone para los afectados aumento de su jornada anual.

Para que efectivamente no suponga aumento de jornada anual, quien haya de trabajar en calidad por las razones expuestas, disfrutará de un descanso en su horario y garantizará además la diferencia entre el valor de las horas normales y las extraordinarias.

**34.- Cláusula final.**

El presente pacto constituye la revisión integral del Convenio Colectivo de 1.983. Entrará efectivo ante el primero de febrero de 1.984 y al 31 de diciembre de ese año, salvo en lo que expresamente se haya fijado otra periodicidad. Su contenido prevalecerá sobre el del Convenio Colectivo revisado. Y en cuanto a la aplicación de la Ley de Presupuestos Generales del Estado se someterá por la parte pertinente al conocimiento del Ministerio de Hacienda.

Siendo las diez y media horas del día 28 de junio de 1.984, se procedió a la lectura de la presente obra, correspondiente conforme y siendo por tanto firme ante la presencia de la parte interesada, dándose por cerradas las negociaciones de acuerdo en todo su contenido, dándose por ello por cerradas las negociaciones de revisión del presente convenio, con plena fuerza de sus efectos.

## TABLAS EQUIVALENCIA AÑO 1984 AVILES/VALLADOLID (ANUALES)

EMPLEADOS		SUELDO BASE	COMPLEMENTO CALIFICAC.	PRIMA	GRATIFICAC. VACACIONES	PLUS REVISION	TOTAL AÑO
ZONA							
2	650202	160757	130815	41615	143883	1140552	
3	652026	161066	140300	41615	144021	1177307	
4	700229	161376	157473	41615	150021	1218916	
5	734431	162732	157213	41615	150157	1257227	
6	750633	161991	174465	41615	156197	1277711	
7	786022	162297	160746	41615	159714	1336123	
8	813037	162697	190456	41615	163004	1375719	
9	837229	162916	201877	41615	166154	1414079	
10	855440	163223	214318	41615	169420	1454017	
11	891644	163534	223717	41615	172639	1493166	
OBREROS							
2	616521	160295	121400	41615	123072	1062902	
3	627622	160449	124046	41615	123072	1078804	
4	642723	160605	129321	41615	127007	1101270	
5	655824	160757	134527	41615	130593	1123313	
6	668926	160913	139730	41615	134867	1146260	
7	683026	161066	145197	41615	138742	1168696	
8	695127	161220	151203	41615	144346	1193391	
9	709229	161376	157343	41615	146923	1215497	
10	721330	161529	163403	41615	151209	1239114	
11	734431	161693	169487	41615	155071	1242287	
12	747532	161857	175534	41615	159153	1285669	

## TABLAS SALARIALES 1984 AVILES/VALLADOLID (MENSUALES)

EMPLEADOS		S. BASE MES	COMPL. CAL MES	P. UNI. REV MES	PRIMAS MES	TOTAL MES
ZONA						
2	36571	8931		11763	11568	69035
3	37890	8948		12333	12338	71430
4	39346	8965		12502	13140	70753
5	40802	9041		12770	13934	76547
6	42257	8999		13041	14717	79013
7	43713	9017		13310	15197	81556
8	45169	9034		13584	16288	84074
9	46624	9051		13849	17073	86577
10	48080	9068		14110	17860	89126
11	49536	9085		14387	18645	91652
OBREROS						
2	34251	8905		10256	10117	63529
3	34979	8914		10256	10337	64406
4	35707	8922		10584	10777	65920
5	36453	8931		10883	11211	67459
6	37163	8940		11239	11661	69002
7	37890	8948		11566	12100	70504
8	38618	8957		12029	12607	72211
9	39346	8965		12245	13112	73668
10	40074	8974		12503	13617	75268
11	40802	8982		12923	14124	76831
12	41530	8991		13261	14629	78411

## TABLAS EQUIVALENCIA AÑO 1984 AVILES/VALLADOLID (HORAS EXTRAS)

TRIENIOS												
EMPLEADOS		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ZONA												
2	459.16	456.81	474.46	492.11	509.76	527.40	545.05	562.70	580.35	598.00	615.65	
3	452.05	470.35	489.65	506.71	525.20	543.48	561.77	580.02	598.34	616.62	634.91	
4	466.28	485.24	504.25	523.24	542.23	561.21	580.20	599.19	618.18	637.16	656.15	
5	481.05	500.74	520.43	540.12	559.81	577.50	597.17	618.88	638.57	658.26	677.75	
6	494.70	515.10	535.49	555.53	576.27	595.67	617.08	637.45	657.84	678.23	697.67	
7	500.92	520.01	541.11	572.20	573.39	614.29	635.49	656.29	677.68	698.77	719.07	
8	523.13	544.93	565.73	585.53	610.32	632.12	652.72	673.71	697.51	717.31	741.11	
9	537.35	559.85	582.35	604.85	627.35	649.65	672.35	694.85	717.35	739.05	762.35	
10	551.56	574.77	597.97	621.17	644.37	667.57	691.73	713.98	737.18	760.33	783.58	
11	565.78	587.68	613.57	637.47	661.40	687.80	707.21	733.11	757.02	780.92	804.92	
OBREROS												
2	416.52	433.03	449.58	466.11	482.64	499.17	515.70	532.22	548.75	565.28	581.81	
3	423.63	440.31	457.39	474.27	491.15	508.03	524.91	541.79	558.67	575.55	592.43	
4	430.74	447.97	465.20	492.43	499.66	516.87	534.13	551.36	568.59	585.02	603.03	
5	437.84	455.43	473.01	490.57	508.17	525.76	545.36	562.92	579.50	596.09	613.67	
6	444.95	462.89	480.82	498.75	516.69	534.62	552.66	570.47	588.42	606.36	624.29	
7	452.06	470.35	488.63	506.91	525.20	543.49	561.77	580.05	598.34	616.62	634.91	
8	459.17	477.80	496.44	515.08	533.71	552.03	570.78	589.62	608.26	626.07	643.53	
9	466.28	485.24	504.23	523.24	542.23	561.21	580.20	599.19	618.18	637.16	656.15	
10	473.38	492.72	512.06	531.40	550.74	570.08	599.41	608.75	628.09	647.43	666.77	
11	480.49	500.18	519.87	539.56	559.25	578.94	598.63	618.32	638.01	657.70	677.39	
12	487.60	507.64	527.68	547.72	567.76	587.80	607.04	627.09	647.93	667.97	688.01	

## PLUS TURNICIDAD, DIARIO

1984

EMPLEADOS	TURNICIDAD	DOMINGOS	NOCTURNID
ZONA			
1	133.73	668.61	83.59
2	133.73	668.61	83.59
3	133.74	693.54	86.53
4	140.23	701.23	97.64
5	145.43	728.27	90.90
6	150.62	733.13	94.13
7	155.84	779.49	97.41
8	161.05	802.45	100.64
9	166.27	831.44	105.91
10	172.75	837.44	107.14
11	176.48	803.54	110.41
12	176.48	803.54	110.41
13	176.48	803.54	110.41
OBREROS			
1	125.42	627.31	78.38
2	125.42	627.31	78.38
3	128.12	640.90	80.12
4	130.61	653.77	81.66
5	133.10	665.78	83.21
6	135.60	678.13	84.74
7	137.89	690.53	86.28
8	140.98	705.05	88.11
9	143.36	713.96	89.94
10	145.51	722.81	91.57
11	149.28	745.70	93.28
12	152.05	760.55	95.03
13	152.05	760.55	95.03

## INICIDAD DE VACACIONES Y DESCANSOS

AJUSTE JORNADA 1984

1984 (VALOR DIA NATURAL)

EMPLEADOS	(A) 3 T-4 D		(B) 2 T-4		(C) 2 T		(D) 5 T	
	3	T-4	D	2	T-4	2	T	5
ZONA								
1	312.43		151.02		124.81		254.79	
2	312.43		151.02		124.81		254.79	
3	322.86		155.16		127.25		262.92	
4	327.62		158.37		130.60		267.16	
5	339.89		164.34		135.77		277.10	
6	351.88		170.10		140.58		286.93	
7	364.12		176.02		145.45		296.73	
8	376.24		181.90		150.32		306.01	
9	388.43		187.78		155.19		316.73	
10	401.27		194.58		161.02		327.36	
11	412.63		199.43		164.74		336.46	
12	0.00		0.00		0.00		0.00	
13	0.00		0.00		0.00		0.00	
OBREROS								
1	293.02		141.66		117.07		236.94	
2	293.02		141.66		117.07		236.94	
3	299.43		144.72		119.39		244.18	
4	305.27		147.58		121.93		248.91	
5	311.03		150.34		124.23		253.63	
6	316.81		153.15		125.56		258.35	
7	322.43		155.84		128.73		262.72	
8	329.37		159.23		131.59		268.58	
9	336.82		162.14		133.87		273.84	
10	342.31		165.48		136.73		279.13	
11	348.75		168.62		139.34		284.36	
12	355.24		171.73		141.92		287.68	
13	355.24		171.73		141.92		287.68	

**23894** RESOLUCION de 26 de septiembre de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del III Convenio Colectivo de la Empresa «Richardson Vicks, S. A.».

Visto el texto del III Convenio Colectivo de la Empresa «Richardson Vicks, S. A.», recibido el día 4 de julio y el día 12 de septiembre de 1984, fecha en que se recibió la documentación complementaria suscrita por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores con fecha 27 de junio de 1984, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores, Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 26 de septiembre de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.