

ANEXO 4

DECLASIFICACION PROFESIONAL - 1.984

CENTROS DE MADRID Y SANTANDER

| CENTRO | PUESTO TRABAJO | No. PERM. | SAL. TIPO 1.984 | V. TRIENIO 1.984 | SAL. REAL 1.984 | VALOR TRIENIO REAL - 1.984 |
|-------------------------------|---------------------|-----------|-----------------|------------------|-----------------|----------------------------|
| Grupo Profesional - 9 | | | | | | |
| Sider. | Jefe Turco | 10 | 1.855.089 | 78.950 | 1.855.089 | 78.950 |
| Grupo Profesional - 10 | | | | | | |
| Sider. | Cta. Serv. Ind. | 1 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| " | Cta. Mecánicas | 1 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| " | Cta. Mecánicas | 2 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| " | Cta. Electricas | 1 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| " | Cta. Instrum. | 1 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| " | Cta. Obra Civil | 1 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| " | Dalim. Project. | 1 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| " | Cta. Cont. Cal. | 13 | 1.694.900 | 66.970 | 1.694.900 | 66.970 |
| Grupo Profesional - 11 | | | | | | |
| Madrid | Enc. Mantona | 1 | 1.625.543 | 64.240 | 1.625.543 | 64.240 |
| " | Enc. Almacén | 1 | 1.625.543 | 64.240 | 1.625.543 | 64.240 |
| Sider. | Enc. Almacén | 4 | 1.625.543 | 64.240 | 1.625.543 | 64.240 |
| " | Enc. Acabado C.S. | 1 | 1.625.543 | 64.240 | 1.625.543 | 64.240 |
| " | Enc. Strippers | 9 | 1.625.543 | 64.240 | 1.625.543 | 64.240 |
| " | Enc. Mantona | 1 | 1.625.543 | 64.240 | 1.625.543 | 64.240 |
| " | Enc. A.M.C. | 1 | 1.625.543 | 64.240 | 1.625.543 | 64.240 |
| Grupo Profesional - 12 | | | | | | |
| Sider. | Jefe Equipam. | 3 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| " | Jefe Alm. N.C. | 1 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| " | Jefe M.C.S. | 1 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| " | Edc. Mecánico | 1 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| " | Tornero | 1 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| " | Borra. Instrum. | 1 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| " | Refra. Terista | 1 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| " | Delineante | 1 | 1.479.911 | 58.504 | 1.479.911 | 58.504 |
| Grupo Profesional - 13 | | | | | | |
| Madrid | Of. Serv. Adm. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Serv. Adm. | 2 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Serv. Adm. | 3 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Serv. Adm. | 4 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Serv. Adm. | 5 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Serv. Adm. | 13 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Analista | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Analista | 2 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Analista | 3 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Analista | 4 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Analista | 5 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Analista | 13 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Custos | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Op. Ordenador | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Expedicionero | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Seco. Dirección | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Oficial Máximo | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Oficial Proveedor | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Delineante | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Reactorista C.S. | 13 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Reactorista N.C. | 9 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Opera. Pelatinada | 9 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Conductor Pl.A.C. | 9 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Mecánico Ajust. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Mecánico Soldad. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Electricista | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Instrumentista | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Albani O.C. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Almacenero I.O. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Almacenero A.C. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Expedicionero | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Of. Al. Prod. Term. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Seco. Adm. Ind. | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Mec. Sold. Tubo | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Mec. Ajustador | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Mec. Cal. Tubo | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Mec. Cal. Tubo | 2 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Electricista | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |
| " | Electricista Tm.B | 1 | 1.425.490 | 56.000 | 1.425.490 | 56.000 |

| CENTRO | PUESTO TRABAJO | No. PERM. | SAL. TIPO 1.984 | V. TRIENIO 1.984 | SAL. REAL 1.984 | VALOR TRIENIO REAL - 1.984 |
|-------------------------------|----------------------|-----------|-----------------|------------------|-----------------|----------------------------|
| Sider. | Ayta. Ina. T. M. R. | 1 | 1.368.250 | 53.500 | 1.368.250 | 53.500 |
| " | Ayta. Ina. T. M. P. | 1 | 1.368.250 | 53.500 | 1.368.250 | 53.500 |
| Grupo Profesional - 10 | | | | | | |
| Sider. | Maq. Exp. Exp. | 20 | 1.368.250 | 53.500 | 1.368.250 | 53.500 |
| " | Carrotillores | 16 | 1.368.250 | 53.500 | 1.368.250 | 53.500 |
| Madrid | Carrotillores | 4 | 1.368.250 | 53.500 | 1.368.250 | 53.500 |
| Grupo Profesional - 11 | | | | | | |
| Madrid | Of. Ayta. Admón | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Of. Ayta. Admón | 11 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Telefonista | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mec. Almacén | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mecánica | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mecánica | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| Sider. | Adm. Sec. | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Oficial Consumos | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Of. Ayta. Comp. | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Of. Ayta. Comp. | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Jefe Guardia | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Op. Strippers | 10 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Op. Prensa | 10 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Seco. Cisternas | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Op. Exp. Exp. Reo. C | 13 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Op. Exp. Carg. M.C. | 9 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Op. Exp. Carg. M.C. | 3 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Ayta. A. y C. | 9 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Telefonista | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Ayta. Alm. C.S. | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mecánico Ajust. | 9 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mecánico Ajust. | 3 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mecánico Sold. | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Instrumentista | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Instrumentista | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Instrumentista | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Caldero Seguro | 2 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mec. Sold. Tubo | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Eng. Rep. | 2 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mec. Vehículo | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Mec. Cal. Tubo | 2 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Ayta. Obra Civil | 2 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Panadero | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| " | Limp. Alta Pr. | 1 | 1.309.950 | 52.000 | 1.309.950 | 52.000 |
| Grupo Profesional - 12 | | | | | | |
| Madrid | Cam. Recp. Telef. | 1 | 1.239.296 | 49.027 | 1.239.296 | 49.027 |
| Madrid | Aug. Adm. | 1 | 1.239.296 | 49.027 | 1.239.296 | 49.027 |
| " | Aug. Adm. | 1 | 789.149 | 31.377 | 789.149 | 31.377 |
| Sider. | Densificador | 7 | 1.239.296 | 49.027 | 1.239.296 | 49.027 |
| " | Aug. Carga C.S. | 2 | 1.239.296 | 49.027 | 1.239.296 | 49.027 |
| " | Ayta. Alm. Rep. | 1 | 1.239.296 | 49.027 | 1.239.296 | 49.027 |
| " | Lavadora | 1 | 1.239.296 | 49.027 | 1.239.296 | 49.027 |
| Grupo Profesional - 13 | | | | | | |
| Sider. | Ordenanza | 1 | 1.202.478 | 47.360 | 1.202.478 | 47.360 |
| " | Limpiadores | 3 | 1.202.478 | 47.360 | 1.202.478 | 47.360 |

20083

RESOLUCION de 30 de julio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «D. S. M. Resinas España, S. A.».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «D. S. M. Resinas España, S. A.», recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 29 de junio de 1984, suscrito por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores con fecha 13 de junio de 1984, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores; Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro de Convenios Colectivos de trabajo, Esta Dirección General acuerda:

- 1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.
- 2.º Remitir el texto original al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.
- 3.º Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 30 de julio de 1984.-El Director general, Francisco José García Zapata.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA
DSM RESINA ESPAÑA, S.A.
(ANTES SYNRES YBERO HOLANDESA, S.A.)

Capítulo I

Normas Generales

Ámbito de aplicación

Art. 1º.- El presente Convenio afecta a todo el personal de la Empresa DSM RESINA ESPAÑA, S.A. con centros de trabajo en Viladecans, S.A. Masparada i Monjos y Delegaciones Comerciales en Bilbao y Madrid. Con domicilio social en Ravila Mdoell, 36, bajos, de Viladecans (Barcelona) y encuadrada en la Reglamentación Nacional del Trabajo de las Industrias Químicas.

Art. 2º.- Queda excluido del ámbito del Convenio el personal al que se refiere el Estatuto de los Trabajadores y el artículo 2 de la vigente Reglamentación Nacional del Trabajo de las Industrias Químicas.

Duración, prórroga, rescisión y revisiones

Art. 3º.- La duración de este Convenio será de un año, o sea hasta el 31 de Diciembre de 1984, prorrogándose tácitamente de año en año, de no mediar denuncia de revisión o rescisión formulada por cualquiera de las partes con una antelación mínima de un mes a la fecha de terminación del Convenio o de cualquiera de sus prórrogas.

El Convenio se negociará cada año.

El presente Convenio entrará en vigor, a todos los efectos, el 1 de Enero de 1984

Capítulo II

Organización del Trabajo

Organización

Art. 4º.- La organización práctica del trabajo, dentro de las normas legales vigentes, es facultad exclusiva de la Dirección de la Empresa.

Se hará una revisión de responsabilidades en el trabajo y categorías cada tres años, al objeto de procurar que cada persona responda a la responsabilidad de su trabajo y se le reconozca la categoría siempre de acuerdo con su labor.

Las vacantes que se produzcan en las categorías incluidas en este Convenio, (excepto los directores), se informará con detalle al Comité de Empresa, de sus características y los criterios que se habrán de utilizar para jugar a los candidatos. A igualdad de circunstancias el personal procedente del interior de la Empresa tendrá preferencia sobre el personal del exterior, también tendrán preferencia de entre el personal del exterior los que sean hijos de los trabajadores en activo. En caso de igualdad de aptitudes de los aspirantes al puesto, se dará preferencia al más antiguo. El Comité de Empresa será parte interesada, con voz y voto en todo lo relativo a provisión de vacantes.

A solicitud individual de los candidatos procedentes de la propia empresa que no hayan sido aceptados, se les informará sobre las razones de tal decisión de la Dirección de la Empresa.

Para estimular la capacidad creativa del personal, la Empresa establecerá todas las proposiciones que le lleguen de éste, relacionadas con mejorar la producción en cantidad y calidad, así como sugerencias que puedan representar ahorro de energía, horas de trabajo, materiales o materias primas, etc.

En caso de que la proposición se acepte y por consiguiente ello reporte nuevos beneficios a la Empresa o un ahorro en gastos, el trabajador será premiado con una cantidad a negociar entre los interesados (trabajador y Empresa).

Capítulo III

Retribuciones

Art. 5º.- Las tablas de salarios que figuren en el Convenio, serán las que realmente estén en vigor por categorías y se respetarán los salarios de acuerdo con la categoría y trabajo que cada uno desarrolle sin discriminaciones por sexo. Cada persona tendrá la categoría que corresponda al trabajo que realice.

Se pacta en este Convenio un aumento del 7,50 % sobre los salarios reales brutos percibidos en fecha 31 de Diciembre de 1983.

No se aplicará este aumento sobre las cantidades de Mayor Tiempo Invertido.

TABLA DE SALARIOS MENSUALES BRUTOS POR CATEGORÍAS AL 1.º DE JULIO

| | Salario Base | Compart. punto de trabajo | |
|---------------------------------------|--------------|---------------------------|---------|
| TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS | | | |
| Técnico Titular Laboratorio | 98.666 | 114.004 | 142.700 |
| Ayudante Técnico | 78.923 | 84.814 | 103.737 |
| Jefes de Departamento | 29.596 | 117.004 | 146.600 |
| Oficial 1º Administrativo | 20.477 | 65.460 | 85.937 |
| Oficial 2º Administrativo | 18.429 | 73.226 | 91.655 |
| Auxiliar Administrativo "A" | 16.654 | 56.171 | 72.825 |
| Auxiliar Administrativo "B" | 16.654 | 48.390 | 65.044 |
| Encargado de Almacén | 17.951 | 90.000 | 107.951 |
| Equipo Expediciones | | | |
| Oficial 1º | 17.900 | 97.171 | 115.071 |
| Equipo Laboratorio | | | |
| Auxiliar de Laboratorio | 16.564 | 60.045 | 76.609 |
| Subalternos | | | |
| Oficio | 17.700 | 65.889 | 83.589 |
| Conserje | 16.927 | 75.659 | 92.586 |
| Equipo de Producción | | | |
| Sub-Jefe Fabricación | 17.951 | 112.408 | 130.359 |
| Encargado de Producción | 17.951 | 96.636 | 114.587 |
| Encargado preparación Mat.Primas | 17.951 | 97.963 | 115.914 |
| Laborante de Producción | 17.951 | 87.007 | 104.958 |
| Oficial 1º de Producción | 17.200 | 84.540 | 101.740 |
| Oficial 2º de Producción | 16.586 | 66.566 | 83.152 |
| Oficial 2º Fogonero | 16.586 | 69.641 | 86.227 |
| Talleres | | | |
| Sub-Jefe Mantenimiento | 17.951 | 112.408 | 130.359 |
| Encargado Taller Mecánico | 17.951 | 95.342 | 113.293 |
| Encargado Taller Eléctrico | 17.951 | 94.074 | 112.025 |
| Oficial 1º Mecánico Electricista | 17.200 | 83.129 | 100.329 |
| Oficial 1º Mecánico | 17.200 | 83.129 | 100.329 |
| Oficial 2º Mecánico | 16.586 | 79.304 | 95.890 |
| Equipo Primeras Materias/Truck | | | |
| Oficial 1º | 17.200 | 80.173 | 97.373 |
| Equipo Mercado de Envases | | | |
| Oficial 1º | 17.200 | 80.739 | 97.939 |
| Oficial 2º | 16.586 | 66.566 | 83.152 |

Gratificaciones Reglamentarias

Art. 6º.- Las gratificaciones correspondientes al 1º de Julio y Navidad, serán abonadas a todo el personal por un importe de treinta días en cada una de ellas, conforme al salario real que se perciba.

Garantías personales

Art. 7º.- Se mantendrán las situaciones personales que con carácter de cómputo anual excedan las condiciones pactadas. Esta situación tendrá el carácter de garantía personal.

Capítulo IV

Antigüedad y horas extraordinarias

Antigüedad

Art. 8º.- La antigüedad consistirá en dos trienios al 5 por 100 cada uno, y cinco quinquenios al 10 por 100. El salario sobre el que se calcularán dichos porcentajes será el salario base.

Horas extraordinarias

Art. 9º.- Las horas extraordinarias serán abonadas con los recargos legales vigentes, calculados sobre los salarios reales.

La prestación de horas extraordinarias será obligatoria para la realización de trabajos necesarios de fuerza mayor, averías de reparación perentoria, trabajos y suplencias urgentes.

Esta obligación afectará en especial a los trabajadores de mantenimiento que tienen a su cargo la conservación y reparación del material, maquinaria, edificios e instalaciones. Los trabajadores referidos no podrán cesar en su trabajo dejando pendiente alguna reparación, cuya realización posible y no realizada impida el funcionamiento normal al día o turno siguiente de alguna máquina o sección.

CONDICIONES

Jornada de trabajo, jornada intensiva de verano, vacaciones y recuperación de fiestas

Jornada de Trabajo

Art. 109.- La jornada de trabajo, para todo el personal será la establecida legalmente. En dicha jornada se entenderá comprendido el tiempo del descanso de 30 minutos.

Jornada intensiva de verano

Art. 110.- La jornada intensiva de verano para el personal Técnico del Laboratorio de Aplicaciones y Administrativo será de 7 a 15 horas, de Lunes a viernes, durante el periodo comprendido entre las fechas de 15 de Julio y 31 de Septiembre.

Vacaciones

Art. 12.- Las vacaciones para 1.984 se harán de la forma siguiente para todo el personal sin exclusiones:

Veintidós días consecutivos en verano (del 30 de Julio al 26 de Agosto ambos inclusive).

2 días a elegir

El disfrute de los dos días a elegir deberá solicitarse con una antelación mínima de 7 días y sólo se concederá en el mismo día a una persona por cada Departamento o Turno.

Los Encargados, Laborantes y Fogoneros combinarán estos dos días a elegir con el fin de evitar que se produzca más de una sustitución el mismo día en el conjunto de los distintos turnos o departamentos.

Si dos o más personas coinciden en solicitar en el mismo día igual festividad, tendrá preferencia siempre la persona que ostente mayor antigüedad, pero si la fecha que solicitan está ya adjudicada a otra persona, será a esta última a quien le corresponderá la preferencia por haber efectuado su solicitud con anterioridad.

Recuperación de fiestas

Art. 13.- Las fiestas corren las que se señalan en el calendario oficial establecido por la Generalitat de Catalunya. Además, no se trabajará el día de San Sebastián (20 de Enero) pero en este caso podrá la Dirección de la Empresa, trasladar el día festivo al lunes más próximo o suprimirlo, abonándole en este último supuesto como si se tratase de horas extraordinarias, avisando previamente dentro de la semana anterior a dicha festividad. Las denominadas fiestas recuperables no serán recuperadas por los trabajadores.

Actividad Sindical

Art. 14.- El Comité de Empresa dispondrá del crédito de 15 horas anuales por Delegado retribuidas que la Ley determina para el desempeño de su labor sindical, debiendo justificar ante la Dirección de la Empresa el uso de dichas horas. Los miembros del Comité de Empresa podrán efectuar acumulación de horas en uno o varios de sus componentes, sin rebasar el máximo total que determina la Ley.

Escolaridad

Art. 15.- La empresa abonará para los hijos de sus trabajadores, en concepto de estudios las siguientes cantidades:

Por cada hijo comprendido entre:

- de dos a cinco años = 750,- Ptas. al mes.
- de cinco a dieciocho años = el 50% del pago de la matriculación, y de la cuota mensual, como máximo de 2.000 Ptas. por hijo al mes.

El importe de la cuota mensual se satisfará durante los meses comprendidos en el curso escolar.

La empresa abonará a sus trabajadores que estudian, y cuyos estudios sean de interés para la empresa, previa solicitud, el 50% de la matriculación, cuotas mensuales y libros. También facilitará las licencias para asistir a los exámenes correspondientes.

Transporte público

Art. 16.- La Empresa pagará la totalidad de los billetes del transporte público más barato, uno de ida y otro de vuelta, que los trabajadores deban utilizar para acudir al trabajo y regresar, aunque éstos utilicen otros medios para dicho desplazamiento, exceptuándose el personal que ya cobra el kilometraje de su vehículo.

Enfermedad y Accidentes

Art. 17.- Durante 18 meses a partir desde el día de la fecha de la baja, la Empresa abonará a todo trabajador enfermo o accidentado la cantidad suplementaria a los subsidios de la Seguridad Social que sirva para completar su salario real.

Invalidez Parcial Permanente

Art. 18.- Todo productor de la Empresa que haya sido declarado inválido permanente parcial, será ocupado por la empresa en un puesto de trabajo en consonancia con sus aptitudes físicas.

Servicio Militar

Art. 19.- Al personal que esté cumpliendo el Servicio Militar se le abonará las gratificaciones del 16 de Julio y Navidad y le será entregado el regalo en especie que la empresa efectúa a los demás trabajadores con motivo de la festividad últimamente citada.

Caja o retiro

Art. 20.- La Empresa seguirá abonando a cada trabajador, y por cada día de trabajo la cantidad de 15 pesetas por el concepto mencionado.

Capítulo VII

Forma de cobro salarial

Art. 21.- El personal cobrará por meses mediante cheque bancario, el cual no podrá hacerse efectivo durante la jornada laboral.

Como alternativa existirá la posibilidad de cobrar mediante transferencia bancaria ordenada por la Empresa cinco días naturales antes del final del mes, pero siempre a condición que la forma de cobro aceptada por la mayoría sea válida para todo el personal.

Revisión Médica

Art. 22.- Anualmente se afectuará una revisión médica completa al personal que lo desee en el centro especializado ASEPEYO, de Gavá.

Los trabajadores que quieran seguir visitándose con el médico de la empresa, lo podrán hacer.

Póliza de Seguros

Art. 23.- Los trabajadores que lo deseen, podrán asegurar sus vehículos en una póliza flotante de seguros que la Empresa posee, caso de que la Compañía lo acepte, pagando cada trabajador a la Empresa la cantidad que ésta deba satisfacer a la Compañía por el vehículo asegurado.

Toxicidad

Art. 24.- Se tomarán las medidas necesarias para eliminar al máximo la toxicidad, solicitando informe al Organismo competente. Se abonará al plus de toxicidad a todo el personal que tuviere derecho.

Capítulo VIII

Excedencias, prendas de trabajo, sugerencias

Excedencias

Art. 25.- Se concederán excedencias por un plazo de 6 meses como mínimo y de doce meses, como máximo, hasta un 3 por 100 de la plantilla total.

La excedencia no será concedida para trabajar en otras industrias de la competencia y para solicitarla será necesaria una antigüedad de tres años en la Empresa. No se computará el tiempo de excedencia a los efectos de antigüedad.

La excedencia será solicitada con 30 días de anticipación a la fecha deseada para su inicio e igualmente con 30 días de antelación comunicando el reintegro en la plantilla, siempre por escrito. Dicho reintegro será inmediato cuando haya finalizado la excedencia.

Prendas de trabajo

Art. 26.- Se dotará al personal obrero, subalterno y técnico de dos prendas de trabajo al año. Asimismo, el personal que preste trabajos a la intemperie o que por la índole de las tareas lo requiera, tendrá derecho a unas prendas adecuadas de abrigo trienal. En cualquiera de ambos supuestos, en caso de grave y justificado deterioro, se entregarán las repuestas necesarias previa la entrega de la prenda deteriorada.

Asimismo, se suministrará cada dos años unos pantalones de abrigo a las personas que la Empresa considere que por razón de su trabajo los sea necesarias.

A los Laborantes se les hará entrega cada año de un pantalón de calidad similar.

El personal de descarga de los reactores y talleres, recibirán el calzado adecuado en función al trabajo que realicen.

El personal femenino administrativo se le entregarán dos prendas de trabajo cada dos años.

Sugerencias

Art. 27.- Se establece un sistema de recogida de sugerencias del personal, tanto sobre materias de régimen interior como de posibles mejoras de los procesos productivos. Estas sugerencias, para que puedan ser tenidas en cuenta, deberán ir firmadas en forma legible por quien las formule.

Capítulo IXComisión Paritaria

Art. 284.- Se establecerá una Comisión Paritaria conforme a lo dispuesto en la Ley de Convenios Colectivos y Normas Complementarias y su aplicación.

- Dicha Comisión, encargada de interpretar este Convenio, se formará en el momento en que se produzcan las circunstancias que la requieran.

- El Comité de Empresa, durante el año 1984 representará a los trabajadores en la Comisión Paritaria.

La Comisión Paritaria durante el año 1984 estará formada por:

- En representación de la Empresa: Marius Roest, Jorge Ragoz Vila, Nicolás Montes Robla.

- En representación del Comité de Empresa: Arturo Blas Planas, Amalia Bazón Ginesta, Antonio Ramón Tugas.

Comisión de Seguridad e Higiene

Art. 294.- Durante el año 1984, el Comité de Empresa asume las atribuciones propias de la Comisión de Seguridad e Higiene, con la facultad de convocar las reuniones necesarias para tratar los temas relativos a seguridad e higiene en el trabajo.

Derecho Suntoletorio

Art. 302.- En lo no expresamente regulado en el presente Convenio Colectivo, se estará a lo dispuesto en la Ordenanza de Industrias Químicas por mientras ésta siga en vigor, y al propio tiempo en lo dispuesto en el Convenio Colectivo General de Industrias Químicas.

Disposiciones finalesRepercusión en precios

Ambas representaciones declaran a los efectos legales pertinentes, que las condiciones establecidas en este Convenio no suponen repercusión alguna en los precios.

20084 RESOLUCION de 20 de junio de 1984 de la Dirección General de Servicios, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada en el recurso contencioso-administrativo interpuesto por «Industrias la Tuna, S. A.».

De orden delegada por el excelentísimo señor Ministro, se publica para general conocimiento y cumplimiento en sus propios términos el fallo de la sentencia dictada con fecha 27 de febrero de 1984, por la Audiencia Nacional en el recurso contencioso-administrativo número 43.057, promovido por «Industrias la Tuna, S. A.», sobre sanción, cuyo pronunciamiento es del siguiente tenor:

«Fallamos: Estimamos el recurso número 43.057 interpuesto contra resolución del Secretario de Estado de Empleo y Relaciones Laborales de fecha 1 de diciembre de 1981, debiendo anular como anulamos, dejándolo sin efecto el mencionado acuerdo por no ser conforme a derecho, debiendo la Administración devolver a la mercantil «Industrias la Tuna, S. A.», la cantidad depositada; sin mención sobre costas.»

Madrid, 28 de junio de 1984.—El Director general, Enrique Heras Poza.

20085 RESOLUCION de 30 de julio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del acuerdo de revisión salarial de la «Empresa Nacional de Investigación y Explotación del Petróleo, S. A.» (ENIEPSA).

Visto el texto del acuerdo de revisión salarial de la «Empresa Nacional de Investigación y Explotación del Petróleo, Sociedad Anónima» (ENIEPSA), recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 10 de mayo de 1984, pactado en virtud del artículo 3.º del Convenio Colectivo de dicha Empresa de fecha 22 de julio de 1983, cuya revisión salarial ha sido suscrita por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores con fecha 27 de abril de 1984, y de conformidad con el artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 30 de julio de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

ACUERDOS

12.- Para 1.984 y con efecto 1 de Enero de dicho año, se acuerda un incremento de la Masa Salarial del 6.5%, cuya distribución se efectúa de la siguiente forma:

A) CENTRO DE TRABAJO DE MADRID.

- Incremento Salario Base y Complemento convenido 5.5% proporcional, excepto para aquellos empleados cuyo nivel salarial supera el mínimo del nivel siguiente a su correspondiente en Tabla Salarial, que tendrán un incremento del 4.5%.

- Primas de Mando, Horario, Desplazamiento y Régimen de Recuperación On-off 5.5%.

- Antigüedad: Valor Bienio congelado (1.700.- Ptas./paga).

- Ayuda Escolar: Se establece para 1.984 un fondo de 1.423.000.- Ptas.

- Becas de Estudio: Se establece para 1.984 un fondo de 2.400.000.- Ptas.

B) CENTRO DE TRABAJO DE TARRAGONA.Personal de Oficina:

a) Personal Fijo: Se establecen los mismos incrementos indicados para Personal Fijo del Centro de Trabajo de Madrid.

b) Personal Eventual:

- Incremento del Sueldo Base, Complemento convenido y Prima de Horario en 6.22% de forma proporcional.

- Importe Ayuda Escolar: Se establece un fondo de 479.000.- Ptas.

- Antigüedad: Valor Bienio congelado (1.700.- Ptas./paga)

Personal Plataforma Casablanca:

- Incremento Sueldo Base y Complemento convenido 5.22% de forma proporcional.

- Ayuda Escolar: Se establece un fondo de 508.000.- Ptas.

- Se destina a homogeneización salarial: 1.224.000.- Ptas.

C) CENTRO DE TRABAJO DE SABIÑANIGO.

a) Personal Fijo: Se establecen los mismos incrementos indicados para Personal Fijo del Centro de Trabajo de Madrid.

b) Personal Eventual: Se establece un incremento Sueldo Base y Complemento convenido del 6.5%.

22.- PRESTAMOS.

En relación con el Art.º 27 del Convenio Colectivo, se acuerdan los siguientes fondos:

A) Personal Fijo:

a) Préstamo Vivienda: Fondo establecido para el año 1.984: 22.530.000.- Ptas.

b) Préstamo sobre Sueldo: Fondo establecido para el año 1.984: 7.000.000.- Ptas.