MINISTERIO DE EDUCACION Y CIENCIA

16732

ORDEN de 3 de abril de 1984 por la que se considera cesado el Centro de Formación Profesio-nal de Llanes (Asturias), dependiente del Ministerio de Agricultura y Pesca.

Ilmo. Sr.: El Centro de Formación Profesional de Llanes (Asturias), dependiente del Ministerio de Agricultura y Pesca. ha dejado de impartir en los últimos cursos, por falta de alumnos, las Enseñanzas de Formación Profesional y con el fin de establecer convenientemente los Centros que efectivamente imparten este nivel de enseñanza en el Principado de Asturias, teniendo en cuenta el Informe emitido por la Consejería de Agricultura y Pesca del citado Principado,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer que el Centro de Formación Profesional de Llanes, dependiente del Ministerio de Agricultura y Pesca, cese con efectos del próximo curso académico 1884/1985 en sus actividades docentes en la Formación Profesional de primer grado, rama "Agraria", profesion Explotaciones Agropecuarias".

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y demás efectos. Dios guarde a V. I.

Madrid, 3 de abril de 1984.—P. D. (Orden de 27 de merzo de 1982), el Subsecretario, José Torreblanca Prieto.

limo. Sr. Director general de Enseñanzas Medias.

16733

RESOLUCION de 2 de abril de 1984, del Instituto Nacional de Asistencia y Promoción de' Estudian-te, por la que se instruye expediente de revocación de Ayuda al Estudio de doña María del Carmen García Redondo.

llmo. Sr.: Visto el expediente instruido por la Sección de llmo. Sr.: Visto el expediente instruido por la Sección de Verificación y Control de este Instituto a doña Maria del Carmen García Redondo, estudiante de 2.º de BUP, en el Coleglo «Sagrado Corazón de Jesús», de Miajadas, durante el curso académico 1982-83, y con domicillo familiar en la calle General Franco, 108, de Miajadas (Cáceres); Resultando que doña Maria del Carmen García Redondo obtuvo Ayuda al Estudio para cursar 2.º de BUP, en el Colegio «Sagrado Corazón de Jesús», durante el curso académico 1982-83, en concepto de enseñanza dotada con 65.000 pesetas: Resultando que fue detectada por la Dirección Provincial de

Resultando que fue detectada por la Dirección Provincial de Cáceres la existencia de dos asignaturas suspensas en el curso 1981-82, que aparecian como aprobadas en la solicitud de Ayuda al Estudio, contraviniendo la Orden ministerial de 20 de octubre de 1981 (-Boletín Oficial del Estado- de 19 de octubre), por la que se regulan las ayudas al estudio para el curso 1982-83 en los niveles por universitarios.

en los niveles no universitarios; Resultando que dofia María del Carmen García Redondo percibió el importe de la ayuda que en principio le había sido

concedida:

Resultando que la Dirección Provincial de Educación y Ciencia de Caceres requirió el importe cobrado indebidamente a la mencionada estudiante, en 18 de abril de 1982, petición que fue reiterada en 19 de mayo de 1983, a las que no respondió

Resultando que, con fecha 31 de octubre de 1983, fue enviado por la Dirección Provincial de Educación y Ciencia de Cáceres el expediente de la alumna a la Sección de Verificación y Control de este Instituto:

Resultando que realizadas las investigaciones oportunas se descubrió que don Rufino García Sauceda, padre de la solicitante, poseía un negocio de bar-restaurante, denominado La Parrilla. en la mencionada localidad de Miajadas, que no hizo cons-tar en la solicitud de Ayuda al E-tudio, donde aparece como «camarero por cuenta propia», sin mencionar la propiedad del citado negocio;

citado negocio;
Resultando que notificado el pliego de cargos en 16 de enero de 1964, no contestó al mismo dentro del plazo reglamentarlo, no haciendo uso del procedimiento iegal que para su defensa dispone el artículo 91 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, y, por lo tanto, asumiendo los cargos que se le imputaban en el citado pliego;
Resultando que, en 27 de febrero de 1964 se le envió la propuesta de resolución, imputándole no solo la existencia de dos asignaturas pendientes, sino también la existencia de una ocultación de ingresos, a la que contesta en 14 de marzo de 1964, enviando resguardos de la devolución, en dos plazos, del importe de la avuda indebidamente percibida:

enviando resguardos de la devolución, en dos plazos, del importe de la ayuda indebidamente percibida;
Vistos la Ley de Procedimiento Administrativo, de 17 de julio de 1858 (-Boletín Oficial del Estados del 18), Real Decreto 2298/1983, de 28 de julio (-Boletín Oficial del Estados del 27 de agosto), por el que se regula el sistema de becas y otras ayudas al estudio de carácter personalizado; Orden ministerial de 28 de diciambre de 1983 (-Boletín Oficial del Estados del ? de enero de 1994), por la que se regulan los requisitos económicos a cumplir para la obtención de ayudas al estudio, así como los medios y causas para su revocación; Orden ministerial de 20 de

octubre de 1981 («Boletín Oficial del Estado» del 29), nor la que se regula el Régimen General de Ayudas al Estudio en ni veles no universitarios para el curso académico 1982-83;
Considerando que, en la solicitud de Ayuda al Estudio para el curso 1982-83, presentada por doña María del Carmen García Redondo, concurre, no solo una ocultación de bienes e ingresos, cina templo de existente de la concurrencia de de existente respectos. Redondo, concurra, no solo una ocultación de bienes e ingresos, sino también la existencia de dos asignaturas suspensas. Lengua Española y Matemáticas, lo que vulnera el artículo 10.1 de la Orden ministerial de 28 de diciembre de 1983, antes oitada, el cual dispone: «Las adjudicaciones de becas y ayudas, se haya o no abonado su importe, podrán ser revocadas en caso de probarse que en su concesión concurrió ocultación o falseamiento de datos o que existe incompatibilidad con otros beneficios de esta clase procedentes de otras personas físicas o juridicas, también podrán ser revocadas en caso de probarse que su importe no fue destifiado a la realización efectiva de los estudios para los que fueron concedidas»:

Considerando que, después de serle exigida, en reiteradas ocasiones, la devolución de la ayuda indebidamente cobrada, se recibieron, en 14 de febrero de 1984, resguardos de la Caja de Ahorros de Plasencia y del Banco de Extremadura, justificativos del reintegro de la misma:

Ahorros de Plasencia y del Banco de Extremadura, justificativos del reintegro de la misma:

Considerando que dicha devolución no desvirtúa los hechos probados de la existencia de una ocultación de bienes e ingresos y del indebido percibo del importe de la ayuda al estudio por tener dos asignaturas pendientes y ocultando la existencia de las mismas en el impreso de solicitud de Ayuda al Estudio:

Considerando que la ayuda al estudio, en principio concedida, y percibira indebidamente por doña María del Carmen García Redondo, fue anulada por la Dirección Provincial de Educación y Ciencia de Cáceres, en 18 de abril de 1982.

Esta Presidencia, en uso de las atribuciones que tiene conferidas, ha resuelto:

feridas, ha resuelto:

Primero.—Ratificar las actuaciones practicadas por la Dirección Provincial de Educación y Ciencia de Cáceres.

Segundo.—Publicar en el «Boletín Oficial del Estado» y en el «Boletín Oficial del Ministerio de Educación y Ciencia» la presente Resolución, de conformidad con lo dispuesto en el titudo 10 de 1044

de 1964.
Tercero.—Poner la presente Resolución en conocimiento de las demás autoridades que pudieran resultar competentes para exigir cualesquiera otras responsabilidades en las que hubiera

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, podrá la interesada interponer el correspondiente recurso de alzada ante el excelentísimo señor Ministro de Edu-cación y Ciencia (Servicio de Recursos, calle Argumosa, 47, Madrid), en el plazo de quince días, contados a partir del si-guiente al del recibo de la comunicación de la presente Resolución.

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos

oportunos.

Dios guarde a V. I. Madrid, 2 de abril de 1984.—El Presidente, José Maria Bas Adán.

Ilmo. Sr. Secretario general del Instituto Nacional de Asistencia y Promoción del Estudiante.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

16734

RESOLUCION de 5 de junio de 1984 de la Direc-ción General de Trabajo, por la que se disp ne la publicación del Convento Colectivo de la Empresa «Europear IB, S. A.», para 1984.

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Europcar IB, S. A.», recibido en esta Dirección General con documentación compiementaria entre los días 30 de marzo y 22 de
mayo de 1984, suscrito por la representación patronal y social
de la misma el día 28 de marzo último pasado, y de conformidad
con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley del Estatuto
de los Trabajadores,
Esta Dirección General acuerda: Viato el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Europ-

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Mesa

negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del

Estado».

Madrid, 5 de junio de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

es, representantes de la Patronal y de la parte Social en la Comisión Negociadora del Convento Colectivo de la Empresa «Europear IB, S. A.».

ARO 1.984.-

CAPTA TO T

Articalo 19. - Apbito Cerritorial

El procente Convenio efectara a todos los Centros de Trabajo actuales o futuros, que se hellen en territorio nacional, entenuióndose por telos, qualquier localidad, aeropuerto, garajo, aparcamiento, teller, dependencia administrativa o montrador la alquiler de vehículos, se decir, a qualquier lugar a que se extienda la actividad de la Empraga.

Artfoile 20 .- Ambito Personal

Afecto of presents Convente a los trabajadores fijos en planticila cuyas capegorías se relacionan en el artícula nº 27
Ací micho, el personal eventual, se acogerá con todos los derechos y debores que confleve a partir del año del bontraco,

Actionio 19 .- Ambito Temporal

La duración del presente Convenio será de un año, comenzado su vigencia el 1 de Marzo de 1.984 y finalizando el 26 de Vobrero de 1.985, prorrogandose tácitamente por pariados anuales si no existicose denuncia previa al mismo por alguma de las partes, cuyo donuncia de existir, habrá de realizarse por escrito, con anteriorilad al 31 de Diciembre de 1.984 o con entolación mínimas de do dos meses a la terminación de la prórroga anual que on su cuso so habiere producido.

CAPITATIO II

drtfo. 10 42 .- Contratación y Finiquitos

HI Courté de Empresa conocerá los diversos modelos de Contratos

de Trabajo que es utiliose en la Represa pora la contratación de los empleados.

Para poder revisar sufficientemente su contenido, los trabsjadores podrán solicitar a la Mapreca, la entrega del documento de finiquito que eventualmente vayan a firmar, con una suficiación mínima de cinco días naturales respecto a la fecha de procepción.

Assignio 50 - Vecantes

En el case de producirse una vacante, la Dirección de Personal comunicará a los trabajadores a través del Tablón de Anuscios, las condiciones eximidas para su ochertura, notificánueno cof mismo al Comité de Empresa.

Les trabajadores de la Empresa que reunan las condiciones extentida por la misma, mediante las prusbas que ésta determine, tembrén preferencia de primer grado para coupar las vacantes que en categorías similares o superiores sa hayan producido. Sendrán preferencia de segundo grado el personal en situación de excutencia y de tercor grado el personal eventuals.

Arcfo. to Sa .- Promoción de Probajadores

La Biracción de Personal, colaborará con el Comité Intercontros, en las gestiones pertinontes ante los centros académicos correspondientes, a fin de facilitar el acceso a catudios tunto de idionas como da otras materias del personal afactado por este Convenio, al objeto de que el mismo se pueda beneziciar de las bonificaciones a que hubiere hugar.

Articulo 79.- Excedencias

ha excelencia podrá ser voluntaria o foreces. La foreces daud derecho a la conservación del puesto de trabajo y al cómputo de la entigüodad de su vigencia; se concederá por la designación o elección de un cargo público que imposibilite la asimpueda al trabajo. El reingrese deberá ser colicitado dentro del mes siguients al case en el cargo público;

El trabajador con al menos una antigüadad en la Empresa de un año, tendrá dereche a que se la recenciea la posibilidad de situares on excedencia velustaria, por un place no menor a un año e medio y no mayor do cinos años. Escelaracho salo podrá con ejercitado cirá vez pos el misma tralajacor el han transcurrido tros años desde el final do la antorior excedencia.

hos trabajadores tengrán iercoho a un periodo de excedenção appertor a tras años para atendor el cuidado de cada hijo, a contar desde la fecha de nacimiento de dete. Los succeivos hijos darán derecho a un nuevo periodo de excedencia que, en su caso, pendrá fin al que se venía distrutando. Cuando el padre y la madre trabajen, solo uno podrá ejencitar esse darocoho.

Así mismo podrán solicitar su pano a la situación de execuleicia en la Empresa los trabajadores que ejersan funciones sindicales de debito provincial e superios mientras dure el ejersicie de su cargo representativo.

GAPITULO III

Articulo 89 .- Jornada Laboral

La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo nord de 40 horas semanales de trabajo efectivo.

Il tiempo de trabajo se computará de modo que tento al contenso como al final de la jornada diaria, el trabajador se encuentre en su puesto de trabajo.

Cumlquier modificación suscancial de la jornada de trabajo u hornzio, con respecto a los actualments establecidos sord propuesta por la Empresa a los Representantes Legales de los Unabajadores como requisito previo al tramite de aprobación de tel modificación por la Autoridad Laboral.

Artfould 98 .- Furnos

In atención a la naturalesa de la actividad de la Empresa, Se estima necesario la existencia de turnos de trobajo y en Elgunos casos, que se mantengan las operaciones durante los

sists dies de la somens. Cuando la Empresa se vez obligada o resjustar los turnos a sus necesidades, los realisará con envuplo a las siguientes normas:

- a) delendario de turnos a nagociar en cada Centro de Trabajo y supervisado por el Comité de Represa o Representante Sinúlcal de cada Centro de Trabajo.
- 1) II. ossibio de turnos se preavisará a los interesados con den semanas de antelación, teniendo en cuenta las excepciones derivadas de fueras rayor, vacaciones, enfermedados, etc.
- O) En mingún caso podrán existir turnos con una duración inferior a cinco horas ni superior a mave horas, salve en los casos on que ambas partes estén de acuerdo.
- D) Una vez firmes los turnos de trabajo, se considerarán como extraordinarias las horas de trabajo que excedan del horario fijado en los mismos, no siendo compensable con la compessión de descanso durante cualquiar otro die. El máximo do horas extraordinarias será de 10 (dies) al mes para todo ol porsonal afectado por este Convenio.
- m) im caso de desecuerdo, cometimiento de ambas partes a la Autoridad Leboral, que resolverá, después de tener comout-miento del coorito de proposición y oposición de ambas parten.

Artfoulo 10 .- Horas 10s

El horario de los seropuertos será de 7,00 a 24,00 horas, no obstante la Empresa se reserva el derecho de establecer turnos nociurnos sediante la contratatación de personal para oubris el mismo o negociación con el personal de la plantilla.

Articulo 118 - Vacaciones

Al total de los trabajadores afectados por el presente Convento tendrá derecho e disfrutar de un periode enval de trabate dúas. Ins trabajadores podrán convenir con la Espresa la división ou dos del periode total, fijándose los turnes de vacaciones de force rotativa.

Todos los trabajadores tondrán doroche a distrutar como suínimo uno do estos periodos de quince dias entre el 1º de Junio y el 30 de Septiembre. No obstante la Empresa se reserva la concemión de dicho periodo vacacional cuando concurran ocucas de fuerza mayor, tales como enformadad, accidentes, desec y falktas de personal, decimión que será de obligado cumplimiento por el trabajador afectado y cuyo plado de notificación sorá de diez días.

La preferencia de elección de turno para el primer ano de Convenio será por orden de antigüedad.

Con independencia del múnero de días de vecaciones auveriormente centelados, los trabajadores afectados por el presente Convenio tendrán derecho a un día más de vacaciones al cumplir cinco años de antigüedad y un día más al cumplir diox años de antigüedad, con el tope máximo de dos, que no serán acumulablos a los que pudieran establecerse por disposición de carácter general, si por esta se modificase el periodo de vacaciones en tel duantía que supuedese el alcanzar o superar lo corretepondiente en función de los años de antigüedad, aplicadoses en consecuencia la disposición general en cuestión sin incremento al guno por años de antigüedad.

Articulo 120 - Licenotes

- 1 .- Con derecho a retribución:
 - El trabajador podrá faltar o ausontarse del trabajo con derecho a remunoración por alguno de los motivos y durante el tiempo que a continuación se expone:
 - a) Por el tiempo de 15 dían naturales en el caso de matrimonio.
- b) Durante 3 días naturales en el caso de alumbromiento de seposa, enfermedad grave o fallecimiento del cónyuge, hijos, padre o madre de uno u otro cónyuge, nietos, abuelos o hermanos y 2 días más, en el caso de que fuera necesario realisar un desplacamiento.
 - c) Durante 2 días naturales en el caso de gasbio de demicilio.
 - d) El tiempo indispersable, previa comunicación y posterior justificación de visita médica a la Seguridad Social.
 - e) Quinos minutos de descanso con carácter de imbajo efemsivo para tiempo de bocadillo en jornada continuada, allo briendo las successias del puesto de trabajo.
 - f) Por oumplimisate de un deber público y personal incavillate.
 ble, el tiempo indispensable.
- 2.- Sin dereche a retribución:

El trabajador podrá solicitar a la Empresa, por asuntos propica, una sola vea el ado y por un placo máximo de un mui-

Antiquio 139 .- Seguridad o Rigione en el Trabajo

En los centros de trabajo existirá un delegado de seguridad a higiene, que será elegido entre los delegados do personal. Cuando el trabajo que realice la sujer encinta pueda poner en peligro su emberazo según prescripción del médico, ésta podrá solicitar que se le asigne un nuevo y adecuado trabajo, do acuardo con su categoría y sin reducción salarial, procurando la sapresa facilitárselas y quedándosele garantizada la vuelta al trubajo habitual una vez que se produzos el aliminaciones. También se tomará este tipo de medidas con los trabajadores que utilicen pantellas de ordenadores y que se vom afectados por lus mismas.

Articule 149 .- Enformeded y Accidentes de Trabajo

En case de accidente o enfermedad, el trabajador continuará percibiendo el 100% del malario indicado en la Tabla Salarial (Cultario Base + Plus Convenio + Antigüedad)

Artfesto 1 1 .- Somero de Vide y Accidentes

La impresa formalizari para les trabajadores fijos un seguro colectivo de Vida y Accidente en les siguientes condiciones:

- a) Ocpital assgurado en caso de muerte: 1,500,000 pesetos.
- b) Capital assgurado en caso de invalidos permanento absolutas 2.000.000 pesotas,

Este beneficio es independiente de las prestaciones que con el súmme metivo conceda la Dependad Sousal.

Articulo 16% - Revirada del Carnet de Conducir

In retirade del carmet de ponducir al trabajador hasim'un silo, por sentoncia firme con activo de accidente de trafico, no impedirá, entre tanto, siga percibiende el salario que taviens

asignado a su cat. orfa en la fecha del accidente, y que la Mamproud pueda accidente a evre puesto de trabajo, según las nuemma sidades del servicio, todo ello siempre que la auspensión del curnot de conducir no so doba a impredencia temeraria, ingen. Tión de alcohol o arejas, u no ser que estas sem ingeridas par prescripción facultarivo, utilización indebida o no autorizado del voltonos e fuera de horas de trabajo.

Artfeulo 179. - Promis o la Jubilación

Todos los trabajadores que habiendo cubierte 15 años de nervicio en la Companifa, al cumplir la edad reglamentaria de jubilación, procedirán una gravificación extraordinaria y única, equivalente a cinco mensualidades. (Salario base + Pius Convenio + Antradenad).

Articule 186 .- Enferationes y Defunciones

In case de que un trabajador enferme o fallezca de muerto notural o por accidente fuera de su residencia habitual, como consecuencia de um desplazamiento autorizado u ordenado por la
Kapresa, feta se compromete a sufregar los gastos de trablade
que no fueran actisfechos por la Seguridad Bocial, a la localidad de residencia y desde el punto dondo se encuentre, tanto
si es territorio nacional o extranjoro,
Para ello el trabajador deberá provesos de la correspondiente
Turista de Asistencia a Desplazados.

Artifoulo 199 .- Fundo Braigh

Es ores un fonde social de 300.000 ptes, que se destinarán a sotividades sulturales, deportivas y de recreo, para todos los trabajedores de la Barresa.

El mismo sufregará tembién los gastos del Comité de Empresa. Para tel efecto se creará un Comité de Actividades Culturaled que será el encargado de la realización de las mismas y ouyou normas de Actuación merán de conocimiento general e travácios un reglamento.

Si el fondo encial na ha sido agotada el finalizar el ale, centidad restante pacará a englosar el fondo escalable.

Articulo 200 .- Servicie Filitur

Las mejoras derivadas del presente Convenio, habitato attento el periodo de prestación del Servicio Militar obligatorio aforamenta al trabajador desde la fecha de su reincorporación al trabajador desde la fecha de su reincorporación al trabajado, una vez finalizado el Servicio Militar...

Burante el periodo de prestación del Servicio Militar elliptica-

Purante el periodo de prestación del Sorvicio Militar ellapolerio, la Empresa abonará integramente a sua trabajadores in incemada gratificación extraordinaria de beneficios y el consula y cinco por ciento (75%) de las de Julio y Novidad.

Artfoulo 218. Demicilization Mowing

Siempre que sea solicitade por les trabajadores, la haprocadoriolitará el cobre de la nómina mensual en el Brace e de la de Ahorros indicado por las personas afectadas.

Articulo 224 .- Compra y Alguiler de Veniculos

- A) Los empleados de la bispresa podrán accader a la compre de coches usados de la misma, con un máximo de un vehículo por año, cuando la Empresa decida la venta de les milhos, al precio de vente al mayorista y entregando el coche en el mismo estado que a un sayorista, dando prioridal al tralajudor para conocor el historial del coche.
 - M1 sistema de pago será al contado e mediente los sistema de financiación vigontes.
 - Dicho vehículo sera transferido insediatamente a nomire de trabajador adquirente o de su oбnyuga.
- b) Así mismo, los afactados por el presente Convenio tendide derecho, de acuerdo con las disponibilidades y con los permassinternacionales de la Empresa, a alguilar venírales de la misma, dentre del terraprio nacional, con un descrevio de las tarifac vigonter al reclinarse el alguilar del 50% en labrifus regulares, el 25% en kilometrajs filmitado y el 150 an Tarifa Superárivo.

8APTIQUEO_TV

Articula 23.4 Sanciones / Jackidon

Surá processura la comunicación de los miemos con antelassión el Comité de Empresa.

helfaulo E/2. - Resplición de Conflictio

non alte la vigonola del precente Convenie, makas partes na manutio expressamente el procedimiento establecido para la resolución de conflictos de trataje, para la solución de cualquier dinorespende que pudient surgir.

An india 252.4 Charification del Personal común su función indua partes negotiadoras as ocse Convento, se compremeton a que un au pluso máximo de dos mesos se firme un nouerdo que norá antes al presente Convento, on el que se especificarán, clarificarán y regimmentarán todas y cada una de las competentes, autiliaciones y obligaciones de cada categoría, ampardias por este Convento.

CAPITUIO V

Articulo 26% - Sigremas retributives

be retribución estará compuesta por les planientes conseptens

A) - I Salario Base: El Salario Base estará compuesto por Ins cantidades sofialadas en el artículo W

II Complomenios:

a) Personales:

19. - Antigherial: La antighedad as abonard solve lus cantidades pactadas para cada entegoría en el Art. 27 como salario base y en la suantía que marca la Ordensaza de Transporte por Carrestora, os decir, dos bienios de 5% cada uno y cinco quinquenios del 10% cada uno.

2: - <u>luiomas</u>:

Se pagarán 2,000 pesetas en concepto de idiomas con independencia del número de lenguas que se hablen. Solo será necesario el idioma inglén para el pago de aste plus.

32. - Plus Convenios

El Plus Convenio estará compuesto por las emilidades sofialadas en el Art. 27

b) Contided to Trabajo:

18. - Homes exempordisations:

Se informará a los Comités de Empresa y Delemados de Personal sobre todas las horas realizadas anf some su carácter y naturaleza. Estos Comités deberán colaborar con la Dirección de la Empresa para tratar de reducir al máximo posible el námero de diomas horas, procurando sicapre la tue tal sliminación de las consideradas como habitameles que no tengan por tanto el carácter de inexecuando sumplimiento.

En conformidad con lo determinado por el R.D. 1.898/1.981 y dudas las especiales características de la actividad de osta Empresa, se pacia en cata Convenio que tendrán carácter de horas estructurales, las que se realicen por periodo paneta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno o los de carácter ostructural durivation de la naturaleza del trabajo o mantenimiento, per ejemplo, por reservas, retracos de vuelo, cantigo en correteras, recupercoión de venículos, este la valoración de la hora estracritaria, son del resultado de incresonter la hora el damenta, son del resultado de incresonter la hora el damenta en monte de la composición de la hora estracritaria, son del resultado de incresonter la hora el damenta en monte del salar de la comunación del salar de hora no esticione.

rá la siguiente fórmula:

Admers to horse arman news trabalance (4.8.6

o) De veneintente menicipo encouler al men: Tres pagas extraordinarias en los meses de Marso; Julio y Diciembre, equivalente a 30 días de solorio cada una, según Tabla Salarial;

B) - Percepciones No Salariches

12.- Plus de Transporte:

A les prebagadores que desempeñen su trabajo en los Aeropuertos de las diferentes ciudades consultelas y únicamente los días trabajados en los misemos, se les abonará un plus de transporte sufi-Ciente para oubrir en coda caro los gastos do desplazamiento en madios do transporte oclectivo. Mate plus, será sustitutivo del que Vinieron poroiblende on la socialidad los trabajadoros, nun duando se respetare el importe percibido a la finma del presente Convenio, si fuese superior. Aquellos trabajadores que al finalizar su jounda de trabajo, no dispusieran de un medio de transporte colectivo para desplasarse desde el neropuerto hasta el pueto más próximo en que existe aquel servicio, perán resmbolsados previa justi-Ticación del gasto que tal desplazamiento le cui-

21 - Lavedo do Goches:

So pagarán 10 (dies) pessoas por coche lavado, A cualquier trabajador del personal de tellores, que reulica el trabajo, con independencia de sa entegoría.

30,- Ayada de Comida:

Lá Baprota abonará en concepto do ayuda do combda la cantidad de 3.000 pts. mensuales a los trois jadores de las oficinas centrales do Madrid; esca to el mes de vacaciones.

AP. - Plus Dominical o Festivo:

Los empleados que trabajen en domingo o fentivo y tengan a cambio descanaç en día laborulia nomo conpensación, serán retribuidos además respecto a ese día, con un 40% del salario diario. El personal que trabaje en fomingo o festivo y expecionalmente no pueda disfrutar del descenho compensacion, restirirá alomás del salario correspondiente al sóptimo día, un plus especial de accordo con la siguiente relación:

a) Rental, Mecdnices 2t y Layacoches: 6,400 Ptn

b) Supervisores y Macdhicos 14 : 6.900 Pbs

Articulo 279 - Cabla Salarial

CATEGORIA	SALARYO FASU	CONAMIU DEGA	<u>ECCTAL</u>
Jefe Negociado	50,000	32.000	82,000
Of 14 Auntvo	50,000	24,000	74.000
Of 2ª Admtyo	40,000	17.000	57.000
Aux. Adictvo	36,000	16,000	52,000
Aux. Almacén	35,000	14.500	50.50 0
Teleronista	36.000	12.700	48.700
Jecretaria	50,000	24.500	74,500
Station Manager	60.000	28.600	88,600
Supervisor	50.000	31.000	81.000
Recepcionista	46.800	23,200	70,000
Prom. Ventas	90,000	28,000	48.000
Supv. Contenimiento	47.000	23.000	70,000
Necánico 1ª	50,000	28,000	78,000
Mecánico 25	45,000	22,000	67 , 09 0
Layacoches	40,000	23-096	63,000

los salarios relacionados en la tabla anterior trenan caráctor de minimo a percibir en las diferentes categorias.

A los trabajadores cuyo malario sea maserior a esta tabla efnume, se les garantiza un incremente que no será superior al 10,04% ni inferior al 7,67%.

Articulo 281 - Compansación y Absorción

Los beneficios concedidos en el presente Convenio y las mejorces condiciones económicas que disfruten les trabajederes de ENRUPIAN Id, S.A., considerades globalments y en compute anual, compensaran y absorberan, cualesquiera aumentos y mejoras concedidas pur disposiciones legales e reglamentarias actualmente en viger e que en lo sucesivo se promulguon o acuardon.

Artfoule 290 .- Dereches Sindicales

La Empresa reconese la existencia del Comité Intercentros compuesvo por los actuales Delegados de Personal, más los quo en lo succeivo pueden cer elegidos on los distintes contros de trahajo, hasta un miximo de doce componentes, como único órgano de representación unitaria de todos los trabajadores. Las competencias de diche Comité serán las signientes:

Denumoiar, iniciar, negociar, concluir los Convenios Ocloctivos que afecten a sus representados, como el único órgano representativo de los trabajadores de la Compenía afectados por el fublic de aplicación del presente Convenic.

Rucibir información que les sorá facilitada trinestralmento al sunus sobre la evolución general del sector económico al que portenece la Empresa, sobre la situación de la producción y ventas de la Entidad, sobre los programas de producción y svalución probable del empleo de la Empresa.

Relitir informes con carácter previo a la ejecución por parte de la Empresa de las decisiones adoptadas por ésta sobre las signias

- a) Resetractures on de plantille y coses totales o parcialos. dofinitivos o temporales de squella.
- b) Reducción de jornada, así como traslado total e parcial de las instalaciones a pobleciones distintas.
- c) Planes de formación profesional de la Empresa.
- d) Implantación o rovisión de distomas de organización y suntrol de trabado.
- e) Conscer el balance, la suenta de resultados, memoria y demán decumentes que se den a conocer a los nocios y en las admani condiciones que a setos.

Qualquier otra competencia y deber establacida en la Ley. El crédito de horas para los representantes de los trabajulores a utilizar en las funciones propins de su cargo será de vainte (205 horse mensucles.

No serán computables las hores originadas como consecuencia de actos judiciales a los que deba asistir cualquier delegado de

Derecho de utilización de espacios reservados en el Tablón de Amunoles para informar y comentar a sus compañeros sobre ununion relacionados con la actividad laboral y sindical.

EAPTIFULO VI

Artículo 200. - Comisión Mixta de Vigilancia, Interpretación y Anliención

Se constituird una Comisión de Vigilancia y Control del Convento Colectivo, compuesta por dos representantes de los trabajadoros alogidos antre los mienbros del Comité de Emprese y otron dos ropresentantes de la Empresa, al objeto de veler por el execto sumplimiente de lo pactado, así como la interpretación del mismo, sometificades ambas partes en osso de disprepancia a la Autoridad Laboral.

RESOLUCION de 11 de junto de 1984, de la Direc-16735 ción General de Trabajo, por el que se dispone la publicación del Convenio Colectivo para «lbermatica. S. A.s.

Visto el texto del Convenio Colectivo, de ámbito interp ivincial, para «lbermática, S. A.», suscrito por la representación de la Dirección y el Comité Intercentros el día 29 de marzo de 1884 y presentado en este Departamento, completa toda la documen tación preceptiva según el articulo 6.º del Real Decreto 1049/1981, de 22 de mayo, con fecha 1 de junio de 1984. Esta Dirección General, de conformidad con lo establecido en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabaja-dores accenda.

dores, acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro Central de Convenios Colectivos de esta Dirección General, con notifica-ción a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del

Estado».

Madrid, 11 de funio de 1984.-El Director general, Francisco José Garcia Zapata.

CONVERTO COLECTION OF IFFRHATICA, S.A. ARD 1.984

CAPITULD I

DISPOSICIONES GENERALES -----

ART. 1 - DEJETO

EL PRESENTE CONVENTO COLICETIVO TIENE FOR OBJETO REGIONA LAS RELACIONES LABORALES Y SOCIALES ENTRE LA EMPRESA IBERHATICA LAS. Y SUE ENFLEAT 32

ART. 2 - FIRMANIES

- 1.- LA EMPRESA IMERMATICA: S.A. POR MEDIO DE SU GERENTE D REPRESENTANTES.
- 2.- LOS EMPLEADOS RE LA CITADA EMPRESA A TRAVES DE SUS REFRESENTANTES EN EL CONTTE INTERCENTROS.
- 3.- LA VALIDEZ DE LOS ACUERDOS. REFERENTES AL PRESENTE LOMVENIO. DEBERA ESTAR FIRMADA POR LA PARTE EMPRESARIAL Y POR UN MINIMO DE LA MITAD MAS UNO DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS.

ART. 3 - AMBIIO

1 .- TERRITORIAL

EL PRESENTE CONVENTO SERA DE APLICACION A TODOS LOS CENTRES QUE LA EMPRESA TIEME EM LA ACTUALIDAD. O PUEDA TEMES EN EL FUTURO, DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL.

LOS PRECEPTOS APLICABLES SOLO A UN CENTRO DE TRABAJO, POPRAM INCORPORARSE COMO ANEXOS AS CONVENTO.

1.05 ARTICULOS DEL EFESENTE CONVENIO, AFECTAR AL PERSONAL GUE PRESTE SUS SERVECIOS EN IBERNATICA: S.A. HEDÍANTE CONTRATO DE TRABAJO UNA VEZ SUSERADO EL PERSONO DE UN ARO O CON UN CONTRATO SUPERSOR A UN ARO, CON LA EDLA EXCLUSION DEL FEXSIVAL QUE DESEMPENA FUNCTORES DE DIRECCION.

3.- VIGENCIA

EL PRESENTE CONUTAIN ENTRARA EL BIROR EL PRINTRO DE ENERO DE THE TRESTREE CONVENTOR ENTERERS EL VISOR EL PETRERS DE LINERO DE 1984, SU DURACION SERA DE UN AÑO, PUDIENDOSE PROFASOGAR TROJERMENTE. A PARTIR DE LA CITADA FECHA, POR SEFIODOS ANDALES. A MENOS, QUE SE DENANDE POR ESCRITO, POR UNA DE LAS FARTES CON UN MINIMO DE UN MES DE ANTELACION.

UNA VEZ REALIZADA LA PENDHEIA: DEPERA FORMALIZARSE LA HESA MEGOCIADORA EN EL PLAZO MAS DREVE POSIBLE: A PARTIR DE LA FECHA DE ENTREDA DE LA PLATAFORMA O PLATAFORMAS POR CUALQUIERA DE LAS PARTES.

SI DEMUNCIADO EL CONVENTO: LAS MEGOCIACIÓNES DE FRORROGASEN POR UN PERIODO QUE EXCEDIESE LA VISENCIA DEL MISAO, SE ENTEMBERA PROGRAGADO ESTE, MASTA LA FECHA DE ENTRADA EN VIGNA DEL NUEVO CONVENTO, SIN PERJUECTO DE QUE LAS FARTES PUEÇAM PACTAR LAS FORMULAS QUE ESTIMEN DOORTURAS PARA EL PEPIO: DUE REPIA, ENTRE LA FECHA DE TERMINACION DEL COMVENIO ANTERIOR Y LA ENTRATA EN VIGOR DEL NUEVO.