

arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primer.-Homologar la bota de seguridad, modelo 301, de clase I, fabricada y presentada por la Empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», con domicilio en Calahorra (La Rioja), avenida del Ebro, sin número (polígono Neinver 3), como calzado de seguridad contra riesgos mecánicos, de clase I, grado A.

Segundo.-Cada calzado de seguridad de dichos modelo, marca, clase y grado llevará, en sitio visible, un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «MT. Homol 1.417-27-12-83-Calzado de seguridad contra riesgos mecánicos-Clase I-Grado A».

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y Norma Técnica Reglamentaria MT-5 de «Calzados de seguridad contra riesgos mecánicos», aprobada por Resolución de 31 de enero de 1980.

Madrid, 27 de diciembre de 1983.—El Director general, Francisco J. García Zapata.

11826 RESOLUCION de 27 de diciembre de 1983, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.418 la bota de seguridad, modelo 302, fabricada y presentada por la Empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», de Calahorra (La Rioja).

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de la bota de seguridad, modelo 302, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primer.-Homologar la bota de seguridad, modelo 302, de clase I, fabricada y presentada por la Empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», con domicilio en Calahorra (La Rioja), avenida del Ebro, sin número (polígono Neinver 3), como calzado de seguridad contra riesgos mecánicos, de clase I, grado A.

Segundo.-Cada calzado de seguridad de dichos modelo, marca, clase y grado llevará, en sitio visible, un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «MT. Homol 1.418-27-12-83-Calzado de seguridad contra riesgos mecánicos-Clase I-Grado A».

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y Norma Técnica Reglamentaria MT-5 de «Calzados de seguridad contra riesgos mecánicos», aprobada por Resolución de 31 de enero de 1980.

Madrid, 27 de diciembre de 1983.—El Director general, Francisco J. García Zapata.

11827 RESOLUCION de 27 de diciembre de 1983, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.417 la bota de seguridad, modelo 302-A, fabricada y presentada por la Empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», de Calahorra (La Rioja).

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de la bota de seguridad, modelo 302-A, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primer.-Homologar la bota de seguridad, modelo 302-A, de clase III, fabricada y presentada por la Empresa «Calzados

del Cidacos, S. L.», con domicilio en Calahorra (La Rioja), avenida del Ebro, sin número (polígono Neinver 3), como calzado de seguridad contra riesgos mecánicos, de clase III, grado A.

Segundo.-Cada calzado de seguridad de dichos modelo, marca, clase y grado llevará, en sitio visible, un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «MT. Homol 1.417-27-12-83-Calzado de seguridad contra riesgos mecánicos-Clase III-Grado A».

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y Norma Técnica Reglamentaria MT-5 de «Calzados de seguridad contra riesgos mecánicos», aprobada por Resolución de 31 de enero de 1980.

Madrid, 27 de diciembre de 1983.—El Director general, Francisco J. García Zapata.

11828 RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 1983, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.416 la bota de seguridad, modelo 302, fabricada y presentada por la Empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», de Calahorra (La Rioja).

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de la bota de seguridad, modelo 302, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primer.-Homologar la bota de seguridad, modelo 302, de clase I, fabricada y presentada por la empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», con domicilio en Calahorra (La Rioja), avenida del Ebro, sin número (polígono Neinver 3), como calzado de seguridad contra riesgos mecánicos, de clase I, grado A.

Segundo.-Cada calzado de seguridad de dichos modelo, marca, clase y grado llevará, en sitio visible, un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «MT. Homol 1.416-27-12-83-Calzado de seguridad contra riesgos mecánicos-Clase I-Grado A».

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y Norma Técnica Reglamentaria MT-5 de «Calzados de seguridad contra riesgos mecánicos», aprobada por Resolución de 31 de enero de 1980.

Madrid, 27 de diciembre de 1983.—El Director general, Francisco J. García Zapata.

11829 RESOLUCION de 23 de marzo de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del «VII Convenio Colectivo de Ferrocarriles de Vía Estrecha (FEVE)».

Visto el texto articulado del «VII Convenio Colectivo de Ferrocarriles de Vía Estrecha (FEVE)», recibido en este Ministerio entre los días 8 y 18 de marzo de 1984, texto del mismo y documentación complementaria, suscrito por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores de la misma el día 1 de marzo de 1984, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Esta Dirección General acuerda:

Primer.-Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 23 de marzo de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

VII CONVENIO COLECTIVO DE PERSONAL DE FEVE
EN ESTADÍA.

REPRESENTANTES DE LA EMPRESA.

- D. FERNANDO DE ESTEBAN BLOQUE.
- D. JOSÉ FAJARO NICOLAS.
- D. VICTORIANO FERNANDEZ-OLIVA HERNANDEZ.
- D. JOSE JIMENEZ LATORRE.
- D. JUAN BRUJISTA CANACIO DEL CASTILLO.
- D. ANTONIO GARCIA MARTINEZ.
- D. JULIAN PEREZ DE CAMINO PALACIO.
- D. GREGORIO JAVIER HERAS DE SANJUAN.
- D. FEDERICO A LAVIDA CALVO.
- D. GUILLERMO PEREZ-COCIO REGATO.
- D. CRISTOBAL FERNANDEZ HOLGUIN.
- D. JOSE BENITO SOLER.

REPRESENTANTES DEL PERSONAL.

- D. JOSE-ENTONIO LLORIENTE GOMEZ.
- D. MIGUEL-ANGEL RODRIGUEZ RODRIGUEZ.
- D. ALEJANDRO FODRIGUEZ DIAZ.
- L. PEDRO-LUIS GARCIA GONZALEZ.
- D. SEBASTIÁN LAGURA CASTELLANO.
- D. JUAN PILAR MARIN.
- D. JOSE-PAMON LLEPA BORRIGHEZ.
- D. ANTONIO YAGUEJO ASTIEGA.
- D. LUIS MONTES ALONSO.
- D. PEDRO AGUSTIN MINAJER.
- D. JOSE RUIZ FERNANDEZ.
- D. JOSE-MANUEL MARCOS OTERO.

Las negociaciones que han venido desarrollándose entre las representaciones de esta Dirección y la del personal de FEVE, al amparo de la Ley 8/1980, de 10 de Marzo, del Estatuto de los Trabajadores, han culminado en el día de hoy, uno de marzo de mil novecientos ochenta y cuatro con la firma del VII Convenio Colectivo de FEVE, conforme a las siguientes cláusulas:

CLAUSULA 12.

Ambito de aplicación territorial y personal.

El presente Convenio es de ámbito nacional y se aplicará a todo el personal de FEVE comprendido en la Reglamentación Nacional de Trabajo y en el Reglamento de Régimen Interior, así como a aquel personal no incluido actualmente en reglamentación laboral que se manifieste expresamente su voluntad de mantenerse fuera del ámbito de aplicación del Convenio con arreglo al procedimiento regulado en su disposición final.

Quedan excluidos del ámbito de aplicación del Convenio aquellas personas que, dentro de la organización y estructura empresarial establecida por la Presidencia de FEVE, desempeñen los cargos directivos funcionales de más alta responsabilidad.

A partir de la vigencia de este Convenio sólamente podrán ser designadas para desempeñar tales cargos los agentes que se hallen incluidos en su ámbito de aplicación y, aunque la designación les excediera temporalmente del Convenio, volverán a estar automáticamente incluidos en él cuando dejen en el cargo.

La actual Escala Administrativa para el personal no incluida en reglamentación laboral se declara a extinguir a partir de la vigencia de este Convenio, por lo que únicamente podrá permanecer en ella aquel personal que opte libremente por no adherirse al Convenio, al que le serán respetadas, a título personal, sus actuales categorías profesionales y percepciones retributivas.

CLAUSULA 28.

Ambito Temporal.

El presente Convenio entrará en vigor una vez publicada en el Boletín Oficial del Estado y extenderá su vigencia hasta el 31 de Diciembre de 1.984. Se entenderá prorrogado por años naturales sucesivos de no existir denuncia de cualquiera de las partes con un mes de antelación, al menos, a su vencimiento.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, las mejoras de las condiciones económicas laborales y sociales entrarán en vigor a partir de 10 de Enero de 1.984, salvo lo establecido en las Cláusulas de este Convenio para determinadas materias, que sufrirán efecto en las fechas que en las mismas se señalan;

CLAUSULA 32.

Fuero salarial del Personal Excluido de Reglamentación.

Títulos

- 18 Técnico Ferroviario Superior de Grado 9º equivale a Subdirector a Director.
- 17 Técnico Ferroviario Superior de Grado 8º equivale a Jefe de Departamento.
- 16 Técnico Ferroviario Superior de Grado 7º equivale a Jefe Adjunto a Departamento.
- 15 Técnico Ferroviario Superior de Grado 6º equivale a Subjefe de Departamento.
- 14 Técnico Ferroviario Superior de Grado 5º equivale a Jefe de División.
- 13 Técnico Ferroviario Superior de Grado 4º equivale a Jefe Adjunto de División.
- 12 Técnico Ferroviario Superior de Grado 3º equivale a Subjefe de División.

CLAUSSULA 28.

Salarios

Para 1.984 se establecerán los siguientes conceptos:

32 - Sueldos Iniciales.

Con efectos de 10 de Enero de 1.984 se establecen, para el personal de FEVE, la siguiente escala de Sueldos Iniciales:

Típico	Pesetas/mes.
18	125.495,-
17	112.758,-
16	101.373,-
15	91.037,-
14	81.920,-
13	73.617,-
12	66.183,-
11	59.443,-
10	55.024,-
9	38.857,-
8	36.702,-
7	35.712,-
6	32.227,-
5	31.567,-
4	29.397,-
3	21.822,-
2	27.012,-
1	26.311,-

Sobre los sueldos iniciales de esta escala seguirán calculándose las cuantías al 6%.

El agente que no pudiere completar su último cuatrimestre, por impedirle el cumplimiento de la edad de jubilación fija, tendrá derecho a devengar fraccionado por anualidades vencidas, decorridos ésta una cuarta parte de su importe por cada año más que cumpla de servicios.

Para el cálculo de estas anualidades se partirá de la fecha en que el agente haya cumplido el último cuatrimestre percibido.

Ningún agente podrá devengar por la suma de cuantías al 6%, en su base fraccionada de éstas, partida superior a la que representa los porcentajes que a continuación se indican:

El 40 por 100 de su sueldo inicial a los veinte años de servicio.

El 60 por 100 de su sueldo inicial a los veinticinco o más años de servicio.

El cálculo del tiempo de servicio a este efecto se contará a partir de la fecha de antigüedad que se tenga recunciada en FB.C para cuatrimestres.

Los porcentajes indicados se entienden sin perjuicio de los derechos adquiridos o en trámite de adquisición en el transcurso correspondiente al efecto, que podrán rebasearse en obligado respecto a situaciones más favorables consultadas y también por acumulación de un cuatrimestre o fracción, en aquellos casos en que la iniciación del cálculo del período de tiempo para esta clase de devengos se haya producido con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del Estatuto de los Trabajadores.

En los restantes casos de percepción, sin excepción alguna, los porcentajes máximos de cuatrimestres por antigüedad que se detallan anteriormente.

32 - Plus.

A partir de 10 de Enero de 1.984 serán de las siguientes cuantías según tipos:

A) Plus Dedicación y Mando.

Típico	Pesetas/mes.
18	120.984,-
17	108.726,-
16	97.756,-
15	87.670,-
14	78.975,-
13	70.569,-
12	63.754,-
11	57.125,-
10	53.711,-

B) Plus Convenio.

Típico	Pesetas/mes.
9	37.047,-
8	35.042,-
7	33.147,-
6	31.362,-
5	29.672,-
4	28.082,-
3	26.582,-
2	26.937,-
1	25.532,-

Los Plus no tendrán repercusión en los pagos extraídos ni en ningún otro concepto salarial, ni servirán de base para el cálculo de los excesos de jornada.

32 - Prima mensual.

Desde 10 de Enero de 1.984 la prima mensual será de los siguientes valores para los tipos que se indican:

A) Prima Funcional.

La Dirección desde la escala 10 a la 18 y siempre con arreglo a la función que desempeñe el mencionado personal aplicará los siguientes valores de primas:

- Prima responsabilidad de grado 1, hasta, 5.000,- ptas/mes.
- Prima responsabilidad de grado 2, hasta, 10.000,- ptas/mes.
- Prima responsabilidad de grado 3, hasta, 15.000,- ptas/mes.
- Prima responsabilidad de grado 4, hasta, 25.000,- ptas/mes.
- Prima responsabilidad de grado 5, hasta, 35.000,- ptas/mes.
- Prima responsabilidad de grado 6, hasta, 60.000,- ptas/mes.

B) Prima de Asistencia.

Típos	Pesetas/mes.
9	15.523,-
8	14.978,-
7	14.138,-
6	13.495,-
5	13.363,-
4	12.823,-
3	12.519,-
2	11.969,-
1	11.439,-

Por cada día de ausencia en el trabajo que no sea consecuencia de vacaciones, descanso semanal, de compensación de exceso de jornada, puentes, festividades abonables o licencias con sueldo de carácter sindical, se deducirá la veinticincoava parte del correspondiente importe mensual.

•g - Los agentes de nuevo ingreso, durante el tiempo en que se hallen sujetos a períodos de prueba o prácticas, así como los militares en prácticas de las promociones de FEVB, percibirán el 60% si son solteros y el 90% si están casados, de los conceptos de sueldo, plus y prima del tipo salarial correspondiente.

Los conceptos variables del salario tendrán el mismo tratamiento.

5g - A partir de 19 de Enero de 1.984 los valores tipo de la hora ordinaria de trabajo serán los siguientes, según tipos salariales y sin distinción de antigüedad:

Típos	Pesetas/mes.
Jefe de Estación	205,-
6	198,-
5	189,-
4	184,-
3	175,-
2	175,-
1	175,-

Estos valores serán incrementados con el tanto por ciento que corresponda por antigüedad a razón del 6% por cuatrimestre.

Sobre estos valores tipo se calcularán los incrementos correspondientes a las horas extraordinarias, I.O., descansos suprimidos y horas restadas al descanso mínimo.

•g - Las horas I.O. pronosticadas que efectúe el personal se serán retribuidas, conforme a la siguiente escala, según tipos salariales:

Típos	Pesetas.
Jefe de Estación	306,-
6	299,-
5	286,-
4	277,-
3	261,-
2	261,-
1	261,-

7g - Gratificación Hora nocturna

Se establece la siguiente escala de valores por hora para los trabajos realizados en turnos nocturnos:

Típos	Pesetas.
Jefe de Estación	44,-
6	42,-
5	39,-
4	37,-
3	35,-
2	34,-
1	33,-

•g - La gratificación por título e idiomas seguirá abonándose en 1.984 en la misma cuantía que se venía percibiendo.

CLAUSULA 5g.**Destacamentos y Dietas.**

•g - Se mantiene lo establecido en los puntos 1g, 2g, 3g, 5g, 7g y 8g de la Cláusula 4g del IV Convenio Colectivo, con la interpretación dada por la Comisión de Seguimiento en la Circular de Dirección núm. 77, Anexo 1.

2g - Las cuantías de la dieta completa diaria, cualquiera que sea el supuesto que dé lugar a su devengo, serán las siguientes, según tipos salariales:

Típos	Dietas Completa (Pesetas/día)
18	Gastos pagados
17 y +6	6.000,-
15 a 12	5.000,-
11 y 10	4.000,-
9 a 7	1.250,-
6 a 1	1.152,-

3g - El valor de la hora viaje del personal de máquinas, trenes y el de intervención en ruta se establece en la cuantía única de 48.00,- pesetas, equivalente a la veinticuatroava parte de la dieta completa correspondiente.

CLAUSULA 6g.**Indemnizaciones****7g - Bocadillo**

Al personal con derecho a interrupción de jornada para bocadillo, que no pueda disfrutar de dicha interrupción, se le abonarán las siguientes cantidades según tipos salariales:

Típos	Pesetas.
Jefe de Estación	98,-
6	91,-
5	87,-
4	84,-
3	81,-
2	77,-
1	77,-

8g.- Viviendas

Se fija la indemnización por vivienda en 7.259,- pesetas/mes, salvo para los que viven en perciriendo indemnizaciones superiores que se mantendrán en su actual cuantía.

9g - Los conceptos de mencionados expresamente se mantendrán sin variación.

CLAUSULA 7g**Revisión salarial**

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (I.P.C.), establecido por el I.N.E., registrase al 30 de Septiembre de 1.984, un incremento respecto al 19 de Enero de 1.984 superior al 6,2 %, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia. Tal incremento, con un límite máximo del 0,6 % de la cuantía salarial 1.983 homogeneizada ya abonada con efectos desde el 19 de Octubre de 1.984 sin carácter retroactivo, y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios o tablas utilizadas para realizar los aumentos pactados para 1.984.

CLAUSULA 8g**Ingresos**

Al objeto de mantener el empleo, ingresarán en FEVB un número de agentes equivalentes al de las bajas que se produzcan por jubilaciones; en ningún caso los ingresos en el presente año serán inferiores a 206 incluyendo los compromisos pendientes.

CLAUSULA 9g**Jornadas**

1. La jornada anual para 1.984 será de 1.826 horas con 27 minutos. La jornada laboral se distribuirá en 5 días de trabajo, 2 de descanso continuado y 14 fiestas no recuperables, aplicándose para la confección de dicha jornada la normativa laboral vigente.

Para el personal de Valencia sometido a gráficas se considerarán como días hábiles a efectos de vacaciones los que tengan en su ciclo.

2. La Comisión Paritaria integrará las horas de presencia para los distintos servicios; no obstante y hasta que se lleve a dicho acuerdo se abordarán con los miembros incrementos porcentuales que se vengan abordando hasta la fecha.

3. En los servicios de estaciones de tráfico reducido, apeaderos, aparcaderos, apeaderos-cargaderos directamente relacionados con la circulación, estaciones comprendidas en el control de tráfico centralizado, vigilancia y custodia de pasos a nivel de servicios intermitentes, agentes encargados de la vigilancia en un punto fijo y a los guardas-señales podrá ampliarse la jornada hasta un máximo de 20 horas semanales, en turno de 12 horas diarias y durante cinco días a la semana.

4. Se respetará un descanso mínimo de 10 horas entre jornadas, pudiéndose computar las diferencias hasta las 12 horas de carretera general, así como el descanso semanal de dos días.

Dicho límite de 10 horas podrá reducirse a 7 horas en los cambios de turno semanales, cuando estos no se produzcan a continuación del descanso semanal.

Para el personal de conducción, intervención en ruta y demás que presten servicios en trenes, podrá reducirse a 7 horas el descanso entre jornadas fuera de su residencia.

CLAUSULA 103Jubilaciones Fuerzas Armadas

12 - La jubilación forzosa para todas las categorías tendrá lugar en FEVE, al cumplir los agentes los 62 años de edad.

29 - La jubilación forzosa que se instrumentaliza en la presente Cláusula sirve expresamente al objetivo de mantener, durante el año 1.984, la política de empleo iniciada en años anteriores. En consecuencia, FEVE ingresará, durante el año 1.984, un número de trabajadores, que sean titulares del derecho a jubilación de las prestaciones económicas por desempleo y jóvenes demandantes de primer empleo, igual al número de las jubilaciones forzosas que se produzcan, procurando que exista la mayor simultaneidad posible entre el cese de los agentes por jubilación forzosa y el ingreso de los nuevos agentes.

36 - A los agentes que cesen por jubilación forzosa durante el año 1.984 se les considerará en concepto de indemnización adicional al equivalente al 20% del importe de 36 mensualidades de sueldo inicial más antigüedad.

La indemnización anteriormente señalada se entiende concedida como una compensación global que cubre, tanto el servicio cese por jubilación forzosa y el sacrificio personal por tal cese, como las circunstancias que se produzcan en la cuantía de la pensión de jubilación que corresponda a los agentes cesados; y, en general, cualesquier otras perturbaciones económicas que puedan experimentar dichos agentes a consecuencia de la jubilación forzosa.

Los agentes cesados por jubilación forzosa en los meses anteriores a la firma del presente Convenio tendrán derecho a que les sea revisada la cuantía de indemnización por cese por jubilación al cálculo de la misma de los incrementos salariales pactados en el presente Convenio con efecto desde 15 de Enero y también será revisable el porcentaje que servirá de base para el cálculo de la indemnización por jubilación forzosa.

4. Se mantiene en vigor la Cláusula 9a, punto séptimo, del III Convenio Colectivo de FEVE y posterior desarrollo de la misma.

5. Para años sucesivos, se mantendrá la indemnización prevista en los puntos 46 y 56 de la Cláusula primera del III Convenio Colectivo de FEVE.

6. La jubilación forzosa causará efecto el último día del mes en que el agente cumpla los 62 años de edad.

CLAUSULA 114Jubilaciones Voluntarias para el año 1.984

Se establece la jubilación voluntaria para todos los agentes, a partir de los 60 años de edad, con una indemnización adicional equivalente al 20% del importe de 36 mensualidades de sueldo inicial más antigüedad, conforme a un programa que se confeccionará de acuerdo con las peticiones que se reciban hasta el 30 de Abril; El objetivo de concesiones a partir de 15 de Junio de 1.984.

Para las categorías directamente relacionadas con la circulación, se podrá retrasar la concesión de Jubilación Voluntaria hasta el mes de Septiembre.

Se estudiarán los casos excepcionales para agilizar los trámites de jubilación.

CLAUSULA 123Ayudas Escolares

Se establece en diez millones setecientos mil pesetas la cantidad dedicada a ayudas escolares para 1.984.

CLAUSULA 133Ayuda a Subnormales

Esta ayuda queda fijada a partir de 15 de Enero de 1.984 en 8.100,- pesetas mensuales, en el mismo régimen y condiciones establecidas actualmente.

CLAUSULA 144Anticipos de carácter general

Con cargo al fondo de veinte millones de pesetas para este concepto, se concederán anticipos a los agentes que lo soliciten hasta un máximo de cinco mensualidades, deduciblemente la siguiente forma y condiciones:

Por importe de tres mensualidades del Sueldo inicial, antigüedad y Plus Cuarto, que deberá ser reintegrado en diez meses sin interés.

Dos mensualidades más calculadas por los mismos conceptos. Esta segunda parte del anticipo deberá reintegrarse a partir del 15º mes con un intervalo del 5º hasta veinticuatro meses, contados a partir del primer mes de amortización de la primera parte del anticipo.

No podrá solicitarse un nuevo anticipo de esta naturaleza hasta transcurridas seis meses, contados siempre a partir de los 24 meses de la concesión del anterior, aún cuando no se hubiera hecho uso de la segunda parte del mismo.

CLAUSULA 153Anticipos reintegrables para vivienda

Con cargo al fondo de veinte millones de pesetas para este concepto, se concederán anticipos en cuantía de 300.000,- pesetas, sin inte-

res, sujetos a los mismos condicionamientos establecidos actualmente, excepto en lo referente a amortización que deberá hacerse en tres años de la siguiente forma:

Primer año	6.750,- pesetas/mes
Segundo año	8.250,- pesetas/mes
Tercer año	10.125,- pesetas/mes

En las señaladas cantidades de amortización está incluido el 0.50% de gastos de administración y quebrante.

CLAUSULA 168Economato

Se establece la posibilidad de percibir voluntariamente la cantidad de 820,- pesetas mensuales, durante el año 1.984, por todos aquellos agentes que deseen cesar el beneficio de la libertad de Economato Laboral de FEVE, del que FEVE es copartícipe.

Las cantidades establecidas de 820,- pesetas no servirán de base para el cálculo de los excesos de jornada, así como tampoco formarán parte de la base de cotización a la Seguridad Social, ni tendrán repercusión en ningún aspecto salarial dado su carácter compensatorio de la desvinculación con el Economato Laboral.

Podrá ser revocada esta percepción y solicitar de nuevo la libertad del Economato Laboral cuando el agente, por distintas necesidades familiares o personales, lo estime conveniente, pero siempre dentro de las siguientes condiciones y plazos que se establecen en el siguiente apartado.

La sustitución de la Libreta por la percepción mensual de las cantidades señaladas tendrá una antigüedad de duración y cuantía de integración de volver a percibir la debida transitoria con los mismos términos al vencimiento actual. En caso de no solicitarse dentro de estos plazos, se dará por prorrogada la opción para otro año y así sucesivamente.

También se da la posibilidad a todos los jubilados y pensionistas de rescindir este beneficio por la cantidad fija y por una sola vez de 16.000,- pesetas para los que posean cartilla del Economato Laboral de FEVE del que FEVE es copartícipe.

CLAUSULA 178Pases de Economato

Se otorgará una autorización de ida y vuelta para proveerse de viviendas a aquellos agentes que tengan necesidad de ello, por residir en pueblos que carezcan de Economato Laboral, entre el domicilio particular del agente y el Economato más cercano que tenga asignado, para un día a la semana, y con exclusión del Domingo, que será especificado por el agente en su solicitud. Serán beneficiarios de esta autorización cualquier de los familiares del agente que tengan derecho a kilómetros, siempre y cuando convivan en él mismo.

Se establece incompatibilidad entre el beneficiario de esta pase de Economato y el de Mercado.

CLAUSULA 182Traslados, Ascensos, Pases y Categorías de Comisión

Queda aplazada la aplicación de la normativa de "Traslados, ascensos, pases y categorías de comisión, niveles 1 al 9" del VI Convenio Colectivo hasta que la Comisión Paritaria desarrolle una normativa de aplicación en FEVE. Hasta ese momento, se mantiene en vigor la normativa anterior al VI Convenio Colectivo. No obstante, se mantienen los sistemas especiales de ascenso contemplados en la Cláusula 51 del VI Convenio Colectivo.

Por su especial cualificación, los ascensos para las escalas 10 a 18 serán de libre designación por parte de la Dirección, ello sin inconveniente de la participación de las representaciones sindicales, antes de llevarlos a efecto.

CLAUSULA 198Reclasificación del Personal

De acuerdo con la disposición transitoria 14 anexo al VI Convenio Colectivo, se establece con efectos de 15 de Octubre de 1.983, la siguiente clasificación de categorías por niveles salariales. No obstante, se abonarán con carácter retroactivo sólamente los conceptos fijos.

TÉCNICOS**a) Técnico Ferroviario**

- Jefe de Servicio (Nivel 9)
- Agregado Técnico (A extinguir) (Nivel 7)
- Auxiliar Técnico (A extinguir) (Nivel 5)

b) Proceso de Datos

- Programador (Nivel 7)
- Operador Jefe (Nivel 7)
- Programador de Entrada (Nivel 6)
- Operador (Nivel 5)
- Perforador Verificador (Nivel 5)

c) Técnico Titulado

- | | |
|--|-----|
| Titulado de Grado Medio de Técnico (Nivel 10) | (1) |
| Titulado de Grado Medio de Asistente (Nivel 9) | (2) |
| Titulado de Grado Medio de Entrada (Nivel 8) | (3) |
| Delinciente de 1º (Nivel 5) | (4) |
| Delinciente de 2º (Nivel 4) | (5) |
| Delinciente de Entrada (Nivel 3) | (6) |
| Auxiliar Sanitario (Nivel 3) | (7) |

a) Organización y Métodos:

Jefe de Sección de 1a de Organización (Nivel 8)
 Jefe de Sección de 2a de Organización (Nivel 7)
 Técnico de 1a de Organización (Nivel 6)
 Técnico de 2a de Organización (Nivel 5)
 Auxiliar de Organización (Nivel 4)
 Auxiliar de Organización de Entrada (Nivel 3)

2 - MOVIMIENTO:**a) Estaciones:**

Inspector Principal de Movimiento (Nivel 8) (7)
 Jefe de Estación (Nivel 7) (6)
 Factor de Circulación de 1a (Nivel 6) (5)
 Factor de Circulación de 2a (Nivel 5)
 Factor de Circulación de Entrada (Nivel 4)
 Factor (Nivel 4)
 Capataz de Maniobras (Nivel 3)
 Especialista en Estaciones (Nivel 2)
 Especialista en Estaciones, a Extinción (Nivel 2)

b) Trenes:

Intervención en Ruta (Nivel 5)
 Jefe de Tren (Nivel 4)
 Guardafrenos-Distribuidor (Nivel 3)
 Mozo de Tren (Nivel 2)

c) Tracción:

Jefe de Depósito (Nivel 9) (11)
 Jefe de Maquinistas (Nivel 7) (12)
 Maquinista Principal (Nivel 6) (13)
 Maquinista (Nivel 5)
 Ayudante de Maquinista Autorizado (Nivel 4)
 Ayudante de Maquinista (Nivel 3)
 Peón Especializado (Nivel 2)

d) Material Mecanizado:

Jefe de Sección de Material Mecanizado (Nivel 8)
 Visitador Principal (Nivel 6)
 Visitador de 1a (Nivel 5)
 Visitador de Entrada (Nivel 3)

2 - INSTALACIONES FIJAS Y COMUNICACIONES**a) Conservación de Vía:**

Jefe de Sección de Vía y Obras (Nivel 8) (15)
 Jefe de Distrito (Nivel 6) (16)
 Capataz de Vía y Obras (Nivel 4)
 Chirro 1a (Nivel 3)
 Obrero Especializado (Nivel 2)
 Guardabarriadas (Nivel 3) (17)

b) Maquinaria de Vía:

Operador de Máquina de Vía (Nivel 5)
 Ayudante Máquina de Vía Autorizado (Nivel 4)
 Ayudante de Máquina de Vía (Nivel 3) (18)

c) Obras:

Jefe de Equipo (Nivel 5)
 Oficial de Oficio (Nivel 4)
 Oficial de Oficio de Entrada (Nivel 3)
 Peón Especializado (Nivel 2)

d) Electrificación, Subestaciones, Telecomunicación, Aluminado y Fuerza, Seguridad y Telecomunicaciones:

Jefe de Sección (Nivel 8)
 Subjefe de Sección (Nivel 7)
 Especialista (Nivel 2)

d.1) Electrificación, Subestaciones y Telecomunicaciones:

Encargado de Línea Electrificada (Nivel 6)
 Encargado de Subestaciones y Telecomunicaciones (Nivel 6)
 Jefe de Equipo en Línea Electrificada (Nivel 5)
 Conductor de Vagóneta Automóvil de Línea Electrificada (Nivel 5)
 Oficial de 1a de Subestaciones y Telecomunicaciones (Nivel 5)
 Oficial de Línea Electrificada (Nivel 4)
 Oficial de 2a de Subestaciones y Telecomunicaciones (Nivel 4)
 Oficial Control Línea Electrificada de Entrada (Nivel 3)
 Oficial de Subestaciones y Telecomunicaciones de Entrada (Nivel 3)

d.2) Aluminado y Fuerza, Seguridad y Telecomunicaciones:

Encargado de Sector (Nivel 6)
 Montador Aluminado y Fuerza con especialización (Nivel 5)
 Montador Eléctrico de Instalaciones de Seguridad con especialización (Nivel 5)
 Oficial Telecomunicaciones con especialización (Nivel 5)
 Montador de Aluminado y Fuerza (Nivel 4)
 Oficial de Telecomunicaciones (Nivel 4)
 Oficial de Aluminado y Fuerza de Entrada (Nivel 3)
 Montador Mecánico de Instalaciones de Seguridad de Entrada (Nivel 3)
 Oficial de Telecomunicaciones de Entrada (Nivel 3)

- ADMINISTRACIÓN:**a) Oficinas:**

Jefe de Oficina (Nivel 7)
 Jefe de Oficina (Nivel 6)
 Oficial Jefe Administrativo (Nivel 5)
 Oficial de 1a Administrativo (Nivel 4) (19)
 Oficial Administrativo de Matrícula (Nivel 3) (20)
 Dactilógrafo (Nivel 3)
 Telefónista (Nivel 2)

b) Caja y Regadurías:

Jefe de Operaciones (Nivel 7) (22)
 Jefe de Oficina (Nivel 6) (23)
 Oficial de 1a de Técnica y Contabilidad (Nivel 5) (24)

3 - TALLERES:**Técnico de Taller (Nivel 3)**

Jefe de Taller de 2a (Nivel 8)
 Contramaestre (Nivel 7)
 Jefe de Equipo (Nivel 5)
 Oficial de Oficio (Nivel 4)
 Oficial de Oficio de Entrada (Nivel 3)
 Peón Especializado (Nivel 2)

6g - ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS**a) Almacenes y Economatos:**

Encargado de Suministros (Nivel 5)
 Oficial de Suministros (Nivel 4) (25)
 Oficial de Suministros de Entrada (Nivel 3)
 Auxiliar de Suministros (Nivel 2)

b) Conducción de Vehículos:

Conductor de Primera (Nivel 4)
 Conductor (Nivel 3)
 Ayudante de Vehículo Automóvil (Nivel 2)

c) Suboficinas:

Conserje (Nivel 5)
 Ordenanza-Portero (Nivel 3)
 Guardia Jurado (Nivel 2)
 Guardia Sereno (Nivel 2)

d) Auxiliar:

Limpador (Nivel 1)
 Peón (Nivel 1)

DEFINICIÓN DE FUNCIONES DE CATEGORÍAS QUE NO FIGURAN EN EL ANTERIOR CONVENIO.**Delinciente de 1a (Nivel 5)**

Pertenecen a esta categoría los agentes que, con la debida perfección, efectúan planos de conjunto o de detalle e interpretan croquis o planos esquemáticos de tipo industrial o de vías, obras o edificaciones, topografía y cartografía, realizando cuantos cálculos y operaciones sean precisos para ello. Deberán dominar los distintos sistemas de proyección y técnicas de dibujo. Se ocuparán igualmente del manejo de planos, gráficos, estadios, reproducción, archivos, ficheros y control de originales y reproducibles.

Delinciente de 2a (Nivel 4)

Deberá realizar las mismas funciones que el Delinciente de Primera sin que tenga por ello derecho al abono de diferencias por reemplazo, por tratarse de categorías con ascenso por simple permanencia efectiva. No obstante, se procurará en la medida de lo posible que las tareas encomendadas sean de menor complejidad que las asignadas al Delinciente de Primera.

Inspector Principal de Movimientos (Nivel 8)

Forman esta categoría aquellos agentes que, bajo las órdenes del jefe correspondiente, colaboran en la planificación, organización, control y regulación del movimiento de transporte de viajeros y mercancías y le sustituyen en sus ausencias.

Inspeccionará las dependencias y servicios de su ámbito de actuación para comprobar que las prácticas de las mismas se ajustan a la normativa vigente, en especial a lo relativo a seguridad en la circulación, atención al público y aprovechamiento de material.

Suggerirá las correcciones o mejoras de las prácticas cotidianas para mejorar la explotación.

Coordinará el transporte en todas las dependencias de su jurisdicción, dando a los Jefes de las mismas las órdenes oportunas.

Acompanará los trenes que se regularan.

Desarrollará normalmente sus actividades en Secciones de Movimientos, pudiendo intervenir directamente en todos los trabajos administrativos y estadísticos de las mismas.

Podrá estar encuadrado en un Puesto de Mando en las funciones de Regulador y Jefe o Adjunto en su Puesto de Mando Auxiliar.

Factor de Circulación de Primera (Nivel 5)

Forman esta categoría los agentes que pueden prestar todo servicio de circulación en cualquier estación de FEVE.

Podrá realizar además directamente todas las funciones de control y reparto de material, taquilla, contabilizació, cajas, etc., responsabilidad, estadística, reclamaciones, relaciones comerciales, información al público y nombramiento y control de personal.

Podrá estar al frente de apeaderos, apartaderos, apartaderos-camiones y largadurías, siendo en este caso el Jefe neto de la dependencia, aunque existan otros Agentes de su misma categoría.

Podrá sustituir a los Jefes de Estación cuando no haya agentes de este cargo durante su turno, así como en las ausencias extraordinarias de los mismos, siguiendo las directrices que reciba.

Podrá prestar servicio en un Puesto de Mando realizando las funciones de Operador, de Auxiliar de Gráfico en las Mesas de GTC o en las Secretarías de los mismos.

Factor de Circulación de Segunda (Nivel 5)

Deberá realizar las mismas funciones que el Factor de Circulación de primera, sin que tenga por ello derecho al abono de diferencias por reemplazo, por tratarse de categorías con ascenso por simple permanencia efectiva.

Maquinista Principal (Nivel 6)

Ejercerán las funciones propias de los Maquinistas y rotarán los datos en sus gráficos de servicio.

Ayudante de Maquinista Autorizado (Nivel 5)

Deberá realizar las funciones propias del Ayudante de Maquinista y

rotará con estos en sus trámites de servicio. También deberá efectuar las funciones de Maquinista cuando así se disponga.

Deberá conducir coches o vehículos ligeros, en los viajes exigidos por el servicio y agentes al tráfico de viajantes.

Ayudante de Máquinas de Vía Autorizada: (Nivel 3)

Estará autorizado para la circulación.

Deberá realizar las funciones propias del Ayudante de Máquinas de Vía, así como las del Operador, cuando así se disponga.

Conocerá el manejo y funcionamiento de, al menos, una máquina de vía.

Conocerá el funcionamiento del visor como parte integrante de las máquinas balizadoras y alineadoras y utilizarlo siguiendo las órdenes de su superior, inmediato.

Oficial de Primera Administrativa: (Nivel 3)

Constituyen esta categoría aquellos agentes que, con los adecuados conocimientos teóricos y prácticos, desarrollan normalmente con la actividad de perfección y correspondiente responsabilidad, trabajos de carácter administrativo y contable que requieren cierta iniciativa, tales como: Clasificación de Entrada y revisión de la correspondencia; redacción de informes; preparación de los expedientes para resolución; redacción de asientos contables; preparación de las carpetas de documentos y paquetes; realización de estadísticas e inventarios; cálculos necesarios para el establecimiento de costes de personal y material; confección y revisión de nóminas de personal; liquidación de impuestos en general y de la Seguridad Social, así como tareas de taquigrafía, función de Secretaría y cualesquier otros trabajos semejantes.

Oficial de Segunda Administrativa: (Nivel 4)

Deberá realizar las mismas funciones que el Oficial de Primera Administrativa, sin que tenga por ello derecho al ascenso de diferencias por reemplazo por tratarse de categorías con ascenso por simple permanencia efectiva. No obstante, se procurará en la medida de lo posible, que las tareas encomendadas sean de menor complejidad que las asignadas al Oficial de Primera.

Oficial Administrativo de Entrada: (Nivel 5)

Deberá realizar las mismas funciones que el Oficial de Segunda Administrativa, sin que tenga por ello derecho al ascenso de diferencias por reemplazo por tratarse de categorías con ascenso por simple permanencia efectiva; no obstante, se procurará en la medida de lo posible, que las tareas encomendadas sean de menor complejidad que las asignadas al Oficial de Segunda.

Jefe de Operaciones: (Nivel 7)

Es el agente que, con amplia experiencia y conocimientos financieros y de Administración de la Tesorería, organiza, dirige y vigila las operaciones de ésta, teniendo a su cargo las Jefaturas de Recaudación, sobre las que ejerce la jefatura inmediata y de cuya actuación y administración responde. Ordena, ejecuta y comprueba todo lo relacionado con los inventarios financieros, diarios de operaciones de estaciones, partes de Cajas y Bancos, estados financieros, manipulación de dinero, recaudaciones, pagos al personal y Proveedores y otros a clientes al contado y a plazos, correspondencia de todo orden relacionada con la Tesorería, comprobación de las operaciones típicas de ésta, tanto centralizadas manualmente como por procedimientos mecánicos y relacionados con los controles de las operaciones que dirige.

Jefe de Recaudación: (Nivel 6)

Es el agente que, a las órdenes del Jefe de Operaciones, realiza todo género de cobros y pagos, tanto en los servicios de Tesorería principales como en la Tesorería Central, organiza y supervisa el trabajo de los agentes a su cargo, de cuya eficacia responde, efectúa personalmente los trabajos que conlleva la administración de la Tesorería de tipo financiero de mayor dificultad.

Oficial de Primera de Tesorería y Contabilidad: (Nivel 5)

Es el agente que, a las órdenes y bajo la supervisión directa de un Jefe de Recaudación o de un Contable o Contable Auxiliar, efectúa las operaciones físicas e burocráticas específicas de esta rama profesional de Tesorería y Contabilidad. Realiza operaciones de recuento, recaudación y distribución o entrega de numerarios siguiendo las instrucciones de su Jefatura, a la vez apoyándose en los trabajos que dirige la misma.

Oficial de Contabilidad: (Nivel 4)

Puede titular en la línea en alternancia o en sucesión, incluso en frente de un situación secundaria independiente que, por su carácter imponente, no tenga asignado un agente de superior nivel.

Sus principales tareas comprendrán: recepción cuantitativa de materiales y artículos; preparación y formación de lotes de pedidos; repartición y clasificación de artículos; elaboración y zonas de almacenamiento en general; rotación en los documentos correspondientes de las cantidades recibidas e despachadas; realización de inventarios físicos; realización de las ventas y cobros, en su caso de las maletas; información a los compradores sobre la calidad, precio y ubicación de los artículos; localización de los pacientes en las fichas de existencias y su cabecera o sobre la superficie en el cumplimiento de sus funciones.

Asimilaciones:

- (1) En esta categoría quedan integrados los anteriores Titulares de Grado Medio de Técnico.
- (2) En esta categoría quedan integrados los anteriores Titulares de Grado Medio de Asistente.
- (3) En esta categoría quedan integrados los anteriores Titulares de Grado Medio de Entrada.
- (4) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Delincuente.

(5) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Delincuente Auxiliar con 2 o más años de antigüedad en la categoría.

(6) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Delincuente Auxiliar con menos de 2 años de antigüedad en la categoría.

(7) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-11-83 constituyan la categoría de Inspector de Movimiento.

(8) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-11-83 constituyan la categoría de Jefe de Estación.

(9) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-11-83 constituyan la categoría de Factor de Circulación con una antigüedad igual o superior a 5 años en su categoría.

(10) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-11-83 constituyan la categoría de Factor de Circulación con menos de 5 años de antigüedad en la categoría.

(11) En esta categoría quedan integrados los anteriores Jefes de Distrito.

(12) En esta categoría quedan integrados los anteriores Jefe de Maquinista.

(13) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Motorista, con una antigüedad igual o superior a 5 años en la categoría.

(14) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-11-83 constituyan la categoría de Ayudante de Maquinista con más de 2 años de antigüedad en la categoría.

(15) En esta categoría quedan integrados los anteriores Jefe de Deseño de Vía y Obras.

(16) En esta categoría quedan integrados los anteriores Jefe de Distrito.

(17) En esta categoría quedan integrados los anteriores Guardabarreras.

(18) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Ayudante de Máquina de Vía con una antigüedad al menos de 2 años en su categoría.

(19) En esta categoría quedan integrados los anteriores Oficiales de Oficina.

(20) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Auxiliar de Oficina con 2 años o más de antigüedad en la categoría.

(21) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Auxiliar de Oficina con más de 2 años de antigüedad en la categoría.

(22) En esta categoría quedan integrados los anteriores Gobernantes.

(23) En esta categoría quedan integrados los anteriores Pagogueros.

(24) En esta categoría quedan integrados los anteriores Oficiales de Caja.

(25) En esta categoría quedan integrados los agentes que al 1-10-83 constituyan la categoría de Oficial de Sustitutos de Entrada con más de 2 años de antigüedad en la categoría.

El resto del personal se mantiene sin variación.

CLÁUSULA 208

Participación de los trabajadores en la gestión.

Los representantes sindicales tendrán participación en la gestión que les corresponda en:

A) Comité Directivo de FEVE.

B) Comités Directivos Zonales.

C) Comité Central de Seguridad en la Circulación.

D) Comité Central de Seguridad en la Circulación.

E) Comité de Conflicción de Planes de actuación y desarrollo.

CLÁUSULA 212

Sobrantes y Excedentes de Plantilla

La Comisión Ejecutiva establecerá una normativa sobre reconversión y adscripción de sobrantes y excedentes de plantilla.

CLÁUSULA 220

Servicio Eléctrico

Se establecerá conjuntamente por la representación sindical y la Dirección una plana clasificación de categorías y funciones assorteadas en base a la edad y experiencia de la explotación para cada una.

CLÁUSULA 224

Integración en RENFE

Por la Representación Sindical se hace constar la voluntad de integración de FEVE en RENFE y hasta que se lleva a efecto que se creen una Dirección de Ferrocarril que de plantillas.

CLÁUSULA 226

Consejo de Administración

Los representantes sindicales solicitan la participación dentro

Del Consejo de Administración con proporcionalidad similar; será obligatorio para pertenecer a dicho Consejo ser agente de FEVE.

CLÁUSULA 25a

Rectificación del Personal de Oficina.

A los agentes con categoría de Oficial de Oficina de Primera el 31 de Diciembre de 1.982 se les reconocerá la categoría de Oficiales Técnicos con Nivel 5, siendo sus funciones las mismas que las del Oficial de Oficina con una cualificación superior.

Los Jefes de Equipo se clasifican en el Nivel 6.

Todo ello con efectos de 10 de Enero de 1.984.

CLÁUSULA 26a

Comisión de Seguimiento e Interpretación

Se crea una Comisión Paritaria constituida por 8 miembros representantes de la Empresa y otros 5 en representación de los trabajadores, (con la representación proporcional que les corresponda), que tendrá a su cargo el desarrollo de toda la normativa laboral en FEVE, así como el seguimiento e interpretación del presente Convenio. Los acuerdos de esta Comisión Paritaria tendrán carácter vinculante. Asimismo y para dar cumplimiento a la Orden de 16 de Marzo de 1.983 (B.O.E. de 7 de Marzo de 1.983), dada el carácter de ámbito nacional de FEVE y teniendo en cuenta la autorización para la liquidación centralizada de sueldos a la Seguridad Social, esta Comisión será informada mensualmente de las horas extraordinarias y aquellas otras que no teniendo ese carácter se encuentren autorizadas por la Ley, a los efectos de su ejecución autorizada y presentación en la Dirección General de Trabajo;

CLÁUSULA 27a

Arbitraje y conciliación

Entre las funciones específicas de la Comisión Paritaria está la de arbitraje y conciliación ante cualquier problema suscitado en el seno de la Empresa afectada por el presente Convenio, sobre asuntos derivados de este Convenio o en problemas individuales o colectivos. La Comisión Paritaria se reunirá previamente a cualquier acción judicial que se pueda ejercer por las partes afectadas, debiendo emitir resolución en el plazo máximo de una semana. En este caso y de no ser posible la actuación en el seno de la Comisión Paritaria, las partes podrán actuar de acuerdo con la legislación vigente.

CLÁUSULA 28a

Disposición Transitoria

1. Los agentes que, al 1-10-83, ostenten la categoría de Agregado Técnico o de Auxiliar Técnico y están realizando funciones características de una rama específica, se clasificarán en la categoría que les corresponda en dicha rama de su mismo nivel salarial. Se les reconocerá, en la nueva categoría, una antigüedad igual a la de realización de las funciones antes mencionadas.

A los citados agentes se les asignará, a título personal, un nivel salarial superior al que ostentan en la actualidad, excepto los Auxiliares Técnicos que mantendrán el nivel 5.

2. Los agentes que, al 1-10-83, ostenten las categorías a que hace referencia el punto anterior y que no realicen funciones de una rama específica, tendrán un plazo de un año para ser recomisionados a alguna categoría de su mismo nivel y dependencia, como requisito previo para alcanzar a título personal, el nivel superior.

CLÁUSULA 29a

Disposición Final.

Dentro del plazo de quince días a partir de la fecha de publicación del presente Convenio Colectivo en Circular de la Presidencia de FEVE, el personal no incluido actualmente en Reglamentación Interna que opte libremente por no adherirse a este Convenio deberá manifestar su presencia en su voluntad en tal sentido mediante escrito presentado ante la Dirección General de FEVE.

En las actuales organización y estructura empresarial establecidas por la Presidencia de FEVE se entenderán, como cargos Directivos funcionales excluidos de Convenio, los siguientes: Director General Adjunto, Director de Administración y Finanzas, Director de Transportes, Director Técnico, Director de Planificación y Control, Inspector General, Jefe de la Asesoría Jurídica, Jefe de Personal, Director de los Ferrocarriles de la Zona Norte, Director de la Ferrocarril de Valenciana.

Las personas que en la fecha de entrada en vigor del presente Convenio Colectivo estén ocupando los cargos Directivos funcionales anteriormente mencionados continuarán desempeñándose como personal excluido de este Convenio hasta que cesen en el cargo y podrán ejercer su opción personal de no adhesión al Convenio en el plazo de quince días desde la fecha del mismo.

En prueba de conformidad con cuanto antecede firman todos los miembros de la Comisión Negociadora por sextuplicado en el lugar y fecha al principio indicados.

11830

RESOLUCIÓN de 26 de marzo de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de ámbito estatal para las industrias del curtido, correas y cueros industriales y curtición de pieles para peletería.

Visto el texto del Convenio Colectivo de ámbito estatal para las industrias del curtido, correas y cueros industriales y curtición de pieles para peletería, remitido a esta Dirección General de Trabajo por el Departamento de Trabajo de la Generalidad de Cataluña y suscrito por el Consejo Español de Curtidores, en representación de las Empresas, y por las Centrales Sindicales UGT y CC.OO., en representación de los trabajadores, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley 8/80, de 10 de marzo, que aprobó el Estatuto de los Trabajadores,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General.

Segundo.—Remitir el texto original de dicho Convenio al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Notifíquese este acuerdo a la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo citado.

Madrid, 26 de marzo de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

Sres. Presidente y representantes de las Empresas y de los trabajadores de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de las industrias del curtido, correas y cueros industriales y curtición de pieles para peletería. Barcelona.