

Artículo 18. *Comisión mixta.*

1. Las Partes Contratantes crearán una Comisión Mixta que garantizará debidamente la aplicación de las disposiciones del presente Acuerdo.

2. Dicha Comisión se reunirá alternativamente, a petición de cualquiera de las Partes Contratantes, en el territorio de cada una de ellas.

3. La Comisión Mixta podrá recomendar la modificación de cualquier artículo del presente Acuerdo y someterlo a la aprobación de las autoridades competentes.

Artículo 19. *Entrada en vigor y duración.*

1. Las Partes Contratantes realizarán un canje de notas por conducto diplomático con objeto de notificarse mutuamente el cumplimiento de los respectivos requisitos constitucionales para la entrada en vigor del presente Acuerdo.

2. El presente Acuerdo entrará en vigor tras la recepción de la última nota a que se refiere el apartado 1 del presente artículo.

3. El presente Acuerdo permanecerá en vigor en tanto no sea denunciado por conducto diplomático por una de las Partes Contratantes. En este último caso, la terminación del Acuerdo será efectiva seis meses después de que la otra Parte Contratante haya sido notificada al respecto.

Hecho en tres originales, en español, turco e inglés, siendo todos ellos igualmente auténticos. En caso de discrepancias en la interpretación del presente Acuerdo, prevalecerá el texto inglés.

Hecho en Madrid el 3 de marzo de 1998.

Por el Reino de España,  
*Abel Matutes Juan,*  
Ministro de Asuntos Exteriores

Por la República de Turquía,  
*Ismail Cem,*  
Ministro de Asuntos Exteriores

El presente Acuerdo entró en vigor el 6 de agosto de 2002, fecha de recepción de la última de las notificaciones cruzadas entre las Partes, comunicando el cumplimiento de los respectivos requisitos constitucionales, según se establece en su artículo 19.2.

Lo que se hace público para conocimiento general. Madrid, 25 de noviembre de 2002.—El Secretario general técnico, Julio Núñez Montesinos.

# MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

**23924** *ORDEN ECD/3105/2002, de 11 de octubre, por la que se modifica el plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (sede de Bilbao), de la Universidad de la Iglesia de Deusto.*

Vista la propuesta de la Universidad de la Iglesia de Deusto, de modificación del plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (sede de Bilbao), de dicha Universidad;

Teniendo en cuenta la autorización concedida por el apartado 3 del artículo 1 y la disposición final única del Real Decreto 1024/1993, de 25 de junio, por el que se reconocen efectos civiles a los estudios conducentes a la obtención de diversos títulos universitarios oficiales de la Universidad de la Iglesia de Deusto y que se han cumplido las condiciones generales establecidas, así como el informe favorable emitido por el Consejo de Coordinación Universitaria,

Este Ministerio ha dispuesto la modificación del plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (sede de Bilbao), de la Universidad de la Iglesia de Deusto, por lo que el anexo al Real Decreto 1024/1993, de 25 de junio, por el que se reconocen efectos civiles, entre otros, a los citados estudios, modificado por Resolución de la Dirección General de Enseñanza Superior de 2 de febrero de 1998 («Boletín Oficial del Estado» del 21) y sustituido por Orden de 15 de febrero de 2000 («Boletín Oficial del Estado» de 21 de marzo), debe ser modificado de conformidad con el contenido del anexo a la presente Orden.

Madrid, 11 de octubre de 2002.

DEL CASTILLO VERA

Excmo. Sr. Secretario de Estado de Educación y Universidades.

**A N E X O**

UNIVERSIDAD

UNIVERSIDAD DE LA IGLESIA DE DEUSTO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (SEDE BILBAO)

Al grupo de materias optativas (en su caso) deben añadirse las siguientes:

Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
<b>1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )</b>					
Almacenes e Inventarios	6	1,5	4,5	Diseño, organización y gestión de un almacén. Sistemas de almacenamiento. Gestión de inventarios.	«Organización de Empresas» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática» «Estadística e Investigación Operativa»
Análisis del Impacto Ambiental	4,5	1,5	3	El entorno de las decisiones. Métodos de análisis. El coste y beneficio sociales.	«Economía Aplicada» «Fundamentos del Análisis Económico»
Análisis Multivariante Aplicado	4,5	1,5	3	Estudio y utilización de los modelos y técnicas más avanzados de Análisis Multivariante.	«Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada»
Aprovisionamientos	4,5	1,5	3	Los aprovisionamientos como fuente de valor. Selección de proveedores. Aprovisionamiento electrónico.	«Organización de Empresas» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática» «Estadística e Investigación Operativa»
Auditoría Superior	4,5	1,5	3	Profundización en temas teóricos y prácticos de auditoría empresarial.	«Economía Financiera y Contabilidad» «Organización de Empresas»
Aula de Emprendedores (Convalidación Máxima)	9	3	6	Identificación de oportunidades de negocio. Promoción del espíritu emprendedor. Acercamiento de la realidad de la empresa.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa»
Comercio Exterior	4,5	3	1,5	La gestión empresarial en un entorno internacionalizado. Estrategia de Marketing. Legislación internacional.	«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas» «Derecho Internacional Privado» «Economía Financiera y Contabilidad»
Competencias Directivas	4,5	1,5	3	Desarrollo de competencias instrumentales, intrapersonales, interpersonales, imaginativas y de sistema.	«Organización de Empresas» «Metodología de las Ciencias del Comportamiento»

1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )		Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Denominación					Vinculación a áreas de conocimiento	
Comportamiento del Consumidor	4,5	1,5	3	Análisis del comportamiento de compra en los diversos mercados.	«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas» «Psicología Básica» «Psicología Social» «Sociología»	
Comunicación en la Gestión de Marketing	4,5	1,5	3	Análisis de la comunicación interna y externa relacionada con las decisiones de marketing.	«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas»	
Contabilidad Superior	4,5	1,5	3	Profundización en temas de contabilidad superior.	«Economía Financiera y Contabilidad»	
Creación de Empresas (Convalidación Máxima)	13,5	4,5	9	Identificación de oportunidades de negocio. Promoción del espíritu emprendedor. Acercamiento de la realidad de la empresa. Herramientas y métodos para analizar la viabilidad técnica, económica y financiera de un proyecto empresarial.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa»	
Derecho de la Competencia	4,5	1,5	3	Régimen legal, interno y comunitario, de la competencia empresarial.	«Derecho Mercantil» «Derecho Financiero y Tributario» «Derecho Administrativo» «Derecho Civil» «Derecho Constitucional» «Derecho Internacional Privado» «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social»	
Derecho Financiero	4,5	1,5	3	Profundización en aspectos jurídicos que afectan a la práctica financiera.	«Derecho Financiero y Tributario» «Economía Financiera y Contabilidad» «Derecho Mercantil»	
Desarrollo Organizativo	4,5	1,5	3	La técnica Desarrollo organizativo como técnica que ayuda a introducir e implantar los cambios en la empresa.	«Organización de Empresas» «Psicología Básica» «Psicología Social» «Sociología» «Ingeniería de Sistemas y Automática»	

1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )				Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
Denominación	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos					
Desarrollo Sostenible	4,5	1,5	3	Desarrollo económico y social desde la perspectiva del desarrollo humano integral: crecimiento de población y producción, distribución de la renta, financiación, marco institucional. Límites y condiciones para la sostenibilidad económica, social y medioambiental.		«Organización de Empresas» «Economía Aplicada» «Fundamentos del Análisis Económico» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Derecho Internacional Privado» «Economía Financiera y Contabilidad»		
Dirección de Instituciones	4,5	1,5	3	Las técnicas de Dirección aplicadas a organizaciones sin ánimo de lucro. Adaptaciones y limitaciones de los instrumentos disponibles		«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad»		
Dirección de Producto	4,5	1,5	3	Recorrido a las diferentes herramientas de marketing utilizadas para la dirección de producto en la realidad de la empresa.		«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas»		
Dirección de Ventas	4,5	1,5	3	Análisis de las tareas del director de ventas y de sus equipos.		«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas»		
Dirección Estratégica	4,5	3	1,5	Actividades clave, conocimientos y prácticas, tipos de recursos necesarios en los negocios. Los problemas de compra o desarrollo interno. La postura frente a los mercados.		«Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Organización de Empresas» «Ingeniería de los procesos de fabricación» «Ecología»		
Dirección Financiera Superior	6	1,5	4,5	Profundización en los diferentes aspectos de la Dirección Financiera.		«Economía Financiera y Contabilidad»		
Distribución y Logística	4,5	1,5	3	Análisis de la problemática relacionada con la gestión del acercamiento físico de los productos.		«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas»		

Denominación		Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )						
Economía del Desarrollo		6	3	3	Concepto y contenidos del Desarrollo. Condiciones para que se originen procesos de desarrollo. Contraposición Norte-Sur. Consideración integral del desarrollo.	«Economía Aplicada» «Fundamentos del Análisis Económico»
Economía Pública		4,5	3	1,5	Las medidas políticas. Riesgo y decisiones. La fiscalidad. Teorías del Estado y economía pública. El diseño de la política.	«Economía Aplicada» «Fundamentos del Análisis Económico»
Estadística Aplicada a Finanzas		4,5	1,5	3	Métodos y herramientas estadísticas aplicadas al análisis financiero.	«Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada» «Economía Financiera y Contabilidad»
Estilos de Dirección y Cultura Organizativa		4,5	1,5	3	Relación entre tipo de negocio y estilo de dirección más adecuado. Cultura organizativa histórica y su coexistencia con el estilo de dirección. La generación de una nueva cultura.	«Organización de Empresas» «Psicología Básica» «Psicología Social» «Sociología»
Estrategia Logística Aplicada		4,5	1,5	3	Estudio y conocimiento de la gestión logística en empresas reales.	«Organización de Empresas» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática» «Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada»
Estudios en el Extranjero (Covalidación Máxima)		36	18	18	Realización de estudios previamente convalidados por la Facultad en un centro extranjero.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa» «Derecho Civil» «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social» «Derecho Mercantil»

Denominación		Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
<b>1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )</b>						
Finanzas Aplicadas		9	3	6	Aplicaciones de las finanzas en empresas y mercados financieros.	«Economía Financiera y Contabilidad»
Finanzas para Entes Sin Fin de Lucro		6	3	3	Aplicación de los conceptos y prácticas financieras para los entes que no buscan el beneficio.	«Economía Financiera y Contabilidad» «Organización de Empresas»
Finanzas Sectoriales		4,5	1,5	3	Estudio de las prácticas financieras de sectores concretos.	«Economía Financiera y Contabilidad»
Fuentes Estadísticas		4,5	1,5	3	Estudio de las fuentes de información estadística públicas y privadas.	«Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada»
Gestión Bancaria		6	3	3	Estudio específico de las particularidades de la gestión bancaria.	«Economía Financiera y Contabilidad» «Organización de Empresas»
Gestión de Carteras		9	3	6	Profundización en la teoría de la gestión de carteras y aplicación con valores reales. Profundización y contraste de modelos de valoración de activos. Gestión de patrimonios.	«Economía Financiera y Contabilidad»
Gestión de Tesorería		4,5	1,5	3	Métodos de gestión óptima de la tesorería empresarial.	«Economía Financiera y Contabilidad»
Gestión del Cambio en las Organizaciones		4,5	3	1,5	Análisis de las resistencias al cambio en las organizaciones y criterios para convertir las estructuras en generadoras de cambio.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Ingeniería de Sistemas y Automática»
Gestión Internacional		6	1,5	4,5	La Dirección de empresas en un contexto internacional: legislación, mercados financieros, políticas comerciales, sistemas de distribución, ...	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Derecho Internacional Privado» «Economía Financiera y Contabilidad»

Denominación		Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Habilidades Directivas		10,5	3	7,5	Adquisición de conocimientos y destrezas en relación a las necesidades de la dirección de las organizaciones.	«Organización de Empresas» «Metodología de las Ciencias del Comportamiento»
Historia del Pensamiento Económico		4,5	3	1,5	Los grandes hitos en la historia del pensamiento económico. Variables o elementos más significativos que ayudan a explicar la evolución de las ideas económicas a lo largo de la historia.	«Economía Aplicada» «Fundamentos del Análisis Económico» «Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos» «Historia e Instituciones Económicas»
Integración Logística		7,5	3	4,5	Diseño de una red logística. Los sistemas de información como elemento integrador. Evaluación de la cadena logística.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática» «Estadística e Investigación Operativa»
Introducción a la Logística		6	1,5	4,5	Conceptos básicos de logística y cadena de suministros. Logística interna y externa. Elementos de la cadena de suministros.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática» «Estadística e Investigación Operativa»
Investigación de Mercados Avanzada		4,5	1,5	3	Aplicación de técnicas de análisis multivariante en la investigación en el área de marketing.	«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas» «Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada»
Investigación Operativa Aplicada		6	3	3	Estudio y utilización de las técnicas más avanzadas de investigación operativa.	«Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada»

## 1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )

1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )				Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
Denominación	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos				
Liderazgo Empresarial	4,5	1,5	3	Análisis teórico-práctico del liderazgo por quienes ostentan un cargo de mando en una empresa.		«Organización de Empresas» «Metodología de las ciencias del comportamiento» «Psicología Básica» «Psicología Social» «Sociología»	
Marketing Avanzado	7,5	3	4,5	Análisis de las últimas herramientas y tendencias en la gestión de marketing.		«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas»	
Marketing de Servicios	4,5	1,5	3	Análisis de la especialidad del mundo de los servicios con especial hincapié en entidades no lucrativas.		«Comercialización e Investigación de Mercados» «Organización de Empresas»	
Memoria Proyecto	10,5	1,5	9	Proyecto de empresa, o de división empresarial, en contacto con el mundo de los negocios.		«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática»	
Mercado Bursátil	6	3	3	Estudio de la Bolsa de Valores y de otros tipos de bolsas, en España y en el extranjero.		«Economía Financiera y Contabilidad»	
Negocios Internacionales	4,5	1,5	3	El entorno internacional desde una perspectiva económica, geopolítica y socio cultural.		«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Derecho Internacional Privado» «Economía Financiera y Contabilidad»	
Nuevos Instrumentos Financieros	4,5	1,5	3	Estudio de los nuevos instrumentos y mercados financieros.		«Economía Financiera y Contabilidad»	

Créditos totales para optativas

- por ciclo

- curso



1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )				Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
Denominación	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos					
Optimización de Procesos de Gestión Logística	4,5	1,5	3			Gestión por procesos. Metodología de optimización. Procesos logísticos optimizados.	«Organización de Empresas» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática» «Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada» «Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial» «Lenguajes y Sistemas Informática»	
Política de Subcontrataciones y Aprovisionamientos	4,5	3	1,5			Los aprovisionamientos como visión comercial. Su importancia creciente en la estrategia de costes y productividad. Los mercados de materias primas y componentes, su internacionalización.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación»	
Práctica en Empresa a Jornada Completa (Convalidación Máxima)	30	0	30			Trabajo en un departamento o departamentos de una empresa o institución pública o privada.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa» «Ingeniería de los procesos de fabricación» «Derecho Civil» «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social»	
Práctica en Empresa a Media Jornada (Convalidación Máxima)	15	0	15			Trabajo en un departamento o departamentos de una empresa o institución pública o privada.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa» «Ingeniería de los procesos de fabricación» «Derecho Civil» «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social»	

Denominación		Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso	Vinculación a áreas de conocimiento
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos			
Prácticas Financieras		4,5	0	4,5	Desarrollo práctico de las operaciones en un departamento de finanzas o en una institución financiera.	4,5	«Economía Financiera y Contabilidad»
Productos Derivados		4,5	1,5	3	Estudio de los productos financieros derivados y de sus mercados.	4,5	«Economía Financiera y Contabilidad»
Profundización en Control de Gestión		4,5	1,5	3	Sistemas de control de gestión y seguimiento de las decisiones organizativas y de recursos.	4,5	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad»
Proyecto de Creación de Empresa		4,5	0	4,5	Elaboración de un proyecto real de creación de empresa. Viabilidad y plan de negocio.	4,5	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa»
Puesta en Práctica de la Estrategia		7,5	4,5	3	Toma de decisiones que acompañan a la ejecución estratégica, sus procesos e interrelaciones.	7,5	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad»
Renta Fija		4,5	1,5	3	Gestión de carteras de renta fija.	4,5	«Economía Financiera y Contabilidad»
Responsabilidad Social de la Empresa		6	1,5	4,5	La Dirección y gestión empresarial comprometida con el progreso social, conservación del medio, distribución de la riqueza y respeto de los derechos humanos.	6	«Organización de Empresas» «Economía Aplicada» «Fundamentos del Análisis Económico» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Derecho Internacional Privado» «Economía Financiera y Contabilidad»

## 1. MATERIAS OPTATIVAS ( en su caso )

Denominación		Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas - por ciclo - curso
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Seguros		6	3	3	Estudio específico de las particularidades de las empresas de seguros.	«Economía Financiera y Contabilidad» «Organización de Empresas»
Sistema Financiero Europeo		4,5	1,5	3	Estudio del sistema financiero en Europa: instituciones e instrumentos.	«Economía Financiera y Contabilidad»
Sistemas Integrados de Gestión		4,5	1,5	3	Conocimiento y manejo de paquetes integrados para la toma de decisiones empresariales.	«Organización de Empresas» «Lenguajes y Sistemas Informáticos»
Taller de Proyectos Empresariales		4,5	1,5	3	Herramientas y métodos para analizar la viabilidad técnica, económica y financiera de un proyecto empresarial.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Economía Financiera y Contabilidad» «Estadística e Investigación Operativa»
Tecnología Logística		6	1,5	4,5	La función logística. Cadena de valor. Gestión de stocks y sistemas avanzados de producción. Sistemas y normas de almacenaje, movimiento de materiales y transporte.	«Organización de Empresas» «Ingeniería de los Procesos de Fabricación» «Ingeniería de Sistemas y Automática» «Estadística e Investigación Operativa» «Matemática Aplicada» «Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial» «Lenguajes y Sistemas Informáticos»
Tecnologías de la Información Aplicadas a la Gestión		10,5	4,5	6	Conocimiento y manejo de las herramientas microinformáticas y de los paquetes integrados de gestión. Comprensión del impacto de las tecnologías de la información en los procesos de negocio.	«Organización de Empresas» «Estadística e Investigación Operativa» «Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial» «Lenguajes y Sistemas Informáticos»
Transporte y Distribución		6	1,5	4,5	Sistemas de transporte. Políticas europeas de transporte. Selección de operadores logísticos.	«Organización de Empresas» «Comercialización e Investigación de Mercados» «Estadística e Investigación Operativa»
Unión Europea		6	3	3	Tratado de Roma. Acta Única. Tratado de Maastricht. Instituciones y Políticas de la Unión Europea.	«Economía Aplicada» «Fundamentos del Análisis Económico» «Historia e Instituciones Económicas»