

Una vez aprobado por la Junta de Gobierno de esta Universidad y homologado por el Consejo de Universidades por acuerdos de su Comisión Académica de fecha 7 de marzo de 2002, Este Rectorado ha resuelto lo siguiente:

Publicar la modificación correspondiente del plan de estudios de Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, que queda estructurada como figura en el anexo a la presente Resolución. Ávila, 20 de marzo de 2002.—El Rector, Juan José Sanz Jarque.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA**  
**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE**  
**LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

<b>2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD</b>							
Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teór.	Práct.		
1	1	Pensamiento Social Cristiano	6	6	0	Estudio de la Doctrina Social de la Iglesia hasta la actualidad.	Historia Contemporánea.
1	1	Ampliación de Contabilidad Financiera	6	3	3	Continuación de la estructura de las cuentas anuales, incluido el flujo de fondos y proceso de contabilización. Principios de valoración generalmente aceptados. Inflación y Contabilidad. Contabilidad de Sociedades.	Economía Financiera y Contabilidad.
1	1	Historia Económica de España y Mundial	12	8	4	Evolución de la vida económica y de sus instituciones. Especial referencia a las épocas moderna y contemporánea.	Historia e Instituciones Económicas.
1	1	Inglés	6	0	6	Estudio de la lengua inglesa en forma oral y escrita.	Filología Inglesa.
1	2	Ampliación al Derecho de la Empresa	6	4	2	Ampliación de Derecho Civil, Derecho Mercantil, Derecho Laboral y Fiscalidad de la Empresa.	Derecho Admvo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.
1	2	Fundamentos de Antropología	6	4	2	Estudio filosófico, social y cultural del hombre.	Antropología Social. Filosofía.

## 2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teór.	Práct.		
1	2	Sociología I	6	4	2	Metodología de las Ciencias Sociales. La interdisciplinariedad. Acción e interacción social: roles, valores y socialización. Tipos de sociedad. Organización social: función, estructura y sistema. El cambio social y sus agentes. Cultura, civilización e ideología. Educación y Religión. La familia. De las grandes concepciones sociológicas a los nuevos paradigmas científicos. Técnicas de Investigación social.	Sociología.
2	3	Dirección de Recursos Humanos I	6	3	3	Fundamentos psicológicos y sociales del trabajo y las organizaciones. Dinámica de grupos. Motivación. Liderazgo.	Psicología Social. Organización de Empresas.
2	3	Fundamentos de Ética	6	4	2	Estudio crítico de las bases de la racionalidad práctica. La acción moral.	Filosofía Moral.
2	4	Dirección de Recursos Humanos II	6	3	3	Procesos generales de gestión de los recursos humanos de la empresa: reclutamiento y selección, formación y desarrollo, salida, remuneración, valoración del rendimiento, motivación, resolución de conflictos.	Psicología Social. Organización de Empresas.
2	4	Teología	6	6	0	Estudio del hombre y del mundo en su relación con el absoluto.	Filosofía Moral.

## UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

3. MATERIAS OPTATIVAS DE UNIVERSIDAD				Créditos totales optativas 1º Ciclo:12
Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido
	Totales	Teór.	Práct.	
Expresión Oral y Escrita	6	3	3	Capacitación en la comunicación verbal y en la redacción de textos. Potenciación y dominio de las posibilidades expresivas.
				Vinculación a áreas de conocimiento
				Periodismo.

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

2. ENSEÑANZAS DE 1º y 2º CICLO

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES

4. CARGA LECTIVA GLOBAL: 303 CRÉDITOS

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN	TRABAJO FIN DE CARRERA
Iº CICLO	1	36	30	6	6	
	2	54	18	0	6	
	3	27	12	24	12	
	4	18	12	30	12	
		135	72	60	36	0
		44,55%	23,76%	19,80%	11,88%	0,00%

5. NO SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA PARA OBTENER EL TÍTULO

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A PRÁCTICAS EN EMPRESAS, TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS, ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD U OTRAS ACTIVIDADES EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: 18 CRÉDITOS

EXPRESSION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA: 1 CR. PRÁCTICO EQUIVALE A 10 HORAS DE TRABAJOS Y/O ESTUDIOS

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN:

1º CICLO 2 AÑOS

2º CICLO 2 AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL TITULACIÓN	TOTAL (TR+OB)	TEÓRICOS	PRÁCTICOS
1	78	66	37	29
2	78	72	45	27
3	75	39	23,5	15,5
4	72	30	16,5	13,5
TOTAL	303	207	122	85

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES A LA LICENCIATURA EN  
ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

Ciclo	Año	Asignatura	Nº Créditos	Tipo Créditos	Tipo Asig.
1	1	Álgebra Lineal	6	Troncal	1º Cuatrim.
1	1	Cálculo	6	Troncal	1º Cuatrim.
1	1	Contabilidad Financiera	6	Troncal	1º Cuatrim.
1	1	Contabilidad Analítica	6	Troncal	2º Cuatrim.
1	1	Macroeconomía I	6	Troncal	2º Cuatrim.
1	1	Microeconomía I	6	Troncal	2º Cuatrim.
1	1	Pensamiento Social Cristiano	6	Obligatoria	2º Cuatrim.
1	1	Ampliación de Contabilidad Financiera	6	Obligatoria	2º Cuatrim.
1	1	Historia Económica y Mundial	12	Obligatoria	Anual
1	1	Inglés	6	Obligatoria	1º Cuatrim.
1	1	Una asignatura	6	Optativa	1º Cuatrim.
1	1	Una asignatura	6	L. Config.	1º Cuatrim.
			78		
1	2	Estadística e Introducción a la Econometría	12	Troncal	Anual
1	2	Economía Española	6	Troncal	2º Cuatrim.
1	2	Economía Mundial	6	Troncal	1º Cuatrim.
1	2	Macroeconomía II	6	Troncal	2º Cuatrim.
1	2	Microeconomía II	6	Troncal	1º Cuatrim.
1	2	Derecho de la Empresa	6	Troncal	1º Cuatrim.
1	2	Economía de la Empresa	12	Troncal	Anual
1	2	Fundamentos de Antropología	6	Obligatoria	1º Cuatrim.
1	2	Ampliación al Derecho de la Empresa	6	Obligatoria	2º Cuatrim.
1	2	<b>Sociología I</b>	<b>6</b>	<b>Obligatoria</b>	<b>1º Cuatrim.</b>
1	2	Una asignatura	6	L. Config.	2º Cuatrim.
			78		
2	3	Contabilidad General Analítica	9	Troncal	Anual
2	3	Econometría	9	Troncal	Anual
2	3	Dirección Comercial I	4,5	Troncal	1º Cuatrim.
2	3	Dirección Financiera I	4,5	Troncal	2º Cuatrim.
2	3	Dirección de Recursos Humanos I	6	Obligatoria	1º Cuatrim.
2	3	Fundamentos de Ética	6	Obligatoria	2º Cuatrim.
2	3	Dos o cuatro asignaturas	24	Optativas	Anual/1º ó 2º Cuatrim.
2	3	Una o dos asignaturas	12	L. Config.	Anual/1º ó 2º Cuatrim.
			75		
2	4	Dirección Estratégica	9	Troncal	Anual
2	4	Dirección Financiera II	4,5	Troncal	2º Cuatrim.
2	4	Dirección Comercial II	4,5	Troncal	1º Cuatrim.
2	4	Dirección de Recursos Humanos II	6	Obligatoria	2º Cuatrim.
2	4	Teología	6	Obligatoria	1º Cuatrim.
2	4	Tres o cinco asignaturas	30	Optativas	Anual/1º ó 2º Cuatrim.
2	4	Una o dos asignaturas	12	L. Config.	Anual/1º ó 2º Cuatrim.
			72		

1º	78
2º	78
3º	75
4º	72
TOTAL	303